AQUITAINE
Axe 1 : PLAN REGIONAL 2016-2019 - 9 AXES

Intégrer le développement durable dans sa pratique professionnelle : personnel de santé et socio-éducatif

Contexte

Le développement durable est une dynamique qui consiste à penser et à agir autrement et qui s'adresse à tous : citoyens, consommateurs, mais aussi personnel de la Fonction Publique Hospitalière...Le développement durable reste encore trop souvent un concept d'initiés. Quel est donc le rôle de chacun au quotidien dans son établissement ?

Objectifs

Comprendre le développement durable dans ses trois dimensions :

- environnementale ;
- sociale/sociétale ;
- économique.

Contribuer à une approche de santé durable fondée sur la prévention.

Apporter aux personnels de santé et socio-éducatifs des connaissances leur permettant de participer activement à la démarche de développement durable de leur établissement.

- Elargir son champ de connaissances sur le développement durable.
- Identifier et mesurer sa responsabilité.
- S'inscrire dans une démarche de développement durable.
- Prendre conscience des actions possibles dans sa pratique quotidienne.

Programme

Jour 1: Comprendre les enjeux du développement durable

1- Historique et définition du développement durable :

- pourquoi le développement durable : constat environnemental (changement climatique, biodiversité, raréfaction des ressources, multiplications des risques sanitaires) ;
- définition et historique du développement durable. (Loi de Santé 2015, 21ème conférence climat en 2015, la

semaine du développement durable - 30 mai au 5 juin 2015) ;

2- Principes et enjeux du développement durable :

- l'équité sociale ;
- la protection de l'environnement ;
- l'efficacité économique ;
- la gouvernance et la démocratie participative.

3- Les enjeux de développement durable dans un établissement hospitalier

- l'économie de l'eau ;
- les déchets ;
- la qualité de l'air ;
- le bilan carbone ;
- la préservation de la biodiversité, ...

4- Les réglementations et normes du développement durable pour un établissement hospitalier

- les obligations réglementaires
- le HAS v2010
- l'ISO14001, l'ISO 26000
- la haute qualité environnementale

5- L'agenda 21

- historique, définition, l'agenda 21 dans les hôpitaux

6- L'empreinte écologique d'un établissement de santé

Jour 2 : Comment agir au quotidien :

Rendre le salarié acteur du développement durable :

Apprendre à mettre en œuvre des éco-gestes dans le cadre professionnel en termes d'économie et de préservation de l'eau, de gestion des produits chimiques et biologiques, de réduction, de tri et recyclage des déchets, d'économie d'énergie, de déplacements propres, de lutte contre le réchauffement climatique, d'achats responsables, de protection de la biodiversité.

Public
Tout personnel de santé et socio-éducatif de la Fonction Publique Hospitalière

Exercice
2019

Code de formation
n/c

Nature
AFR

Organisé par
FASE GERONTO

Durée
14 heures

Typologie
Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences

Date et lieu

GROUPE 1

Du 14 mars au 15 mars 2019
Date limite d'inscription : 15/01/2019
ANFH PESSAC (33)

GROUPE 2

Du 17 octobre au 18 octobre 2019
Date limite d'inscription : 31/07/2019
ANFH PESSAC (33)

Contact ANFH
Nelly GRILLON
Conseiller formation
n.grillon@anfh.fr