

Acquérir de nouvelles compétences au service d'un exercice managérial territorialisé

Contexte

Un des objectifs de la loi de modernisation du système de santé (loi du 26 janvier 2016) est de développer l'approche territoriale de la santé des populations. Un des outils phare de cette politique territoriale est la création des Groupements Hospitaliers de Territoire (GHT). Ces nouveaux maillages et organisations doivent permettre le passage d'une logique de concurrence à une logique de territoire, l'amélioration du parcours de soin, de la qualité et de la continuité de la prise en charge.

Les postures managériales constituent des prérequis forts pour toute transformation des organisations et pratiques. Le découplage constitue un défi majeur pour notre système de santé, dans lequel il est possible d'imaginer un nouvel esprit de coopération territoriale en santé.

Dans ce contexte, il apparaît important de développer et d'enrichir les compétences des équipes pluri-professionnelles en responsabilité managériale au sein du GHT, pour leur permettre de s'engager sur une responsabilité territoriale et donc plus transversale.

Objectifs

Seront renseignés ultérieurement

Programme

- Modèles nouveaux de « leadership »
- Méthodes de management à un niveau territorial
- Management et distance
- Qualité de vie au travail (QVT) ;
- Innovation : comment créer les conditions propices à l'émergence d'organisations innovantes ?
- Eléments de méthodes permettant un recentrage des actions de ces managers (les projets, programmes, méthodes) non en fonction de leurs propres organisations mais en fonction des besoins des patients et du

territoire

- Partage d'expérience, apport d'expertise, phases d'expérimentation, construction partagée.

Exercice

2019

Code de formation

AFN3

Nature

AFN

Organisé par

En cours de sélection

Durée

N/C

Date et lieu

GROUPE 1

n/c

Ramonville Saint Agne 31520 - Calendrier à venir