

Mettre en oeuvre une démarche de qualité de vie au travail (QVT) dans les établissements de la FPH

Contexte

La ministre en charge de la santé a présenté le 5 décembre 2016 une stratégie nationale d'amélioration de la qualité de vie au travail (SNQVT) aux représentants des professionnels de santé des établissements sanitaires et médico-sociaux. Elle comporte de nombreux engagements parmi lesquels l'engagement 2 « Adapter les formations initiales et continues pour développer la qualité de vie au travail » de l'axe I « Donner une impulsion nationale pour porter une priorité politique » et l'engagement 5 « Placer la QVT au cœur du dialogue et des politiques sociales » en incitant les établissements à inscrire au projet d'établissement, dans la partie projet social d'établissement, un volet consacré à la qualité de vie au travail de l'ensemble des professionnels de l'axe II « Améliorer l'environnement et les conditions de travail des professionnels au quotidien ». Enjeu de santé et de bien-être au travail des professionnels de santé, la qualité de vie au travail est une condition incontournable de la qualité de prise en charge des patients. Elle renforce aussi l'attractivité des emplois, le sentiment d'appartenance et la motivation. (...)

Objectifs

□ MODULE 1 **Etre acteur opérationnel de la qualité de vie au travail**

- Définir le concept de qualité de vie au travail
- Identifier la réglementation et les ressources en matière de qualité de vie au travail
- Identifier les outils mobilisables dans le cadre d'une démarche de qualité de vie au travail
- Analyser sa pratique personnelle au regard de l'organisation collective
- Proposer des axes d'amélioration dans le cadre des espaces de discussion du travail □ MODULE 2 **Piloter une démarche de QVT**
- Définir le concept de qualité de vie au travail
- Identifier la réglementation et les ressources en matière de qualité de vie au travail
- Identifier les outils mobilisables dans le cadre d'une démarche de qualité de vie au travail
- Identifier les différentes étapes d'élaboration d'une démarche de qualité de vie au travail
- Identifier les indicateurs de veille et d'alerte liés à la QVT

Renseignements complémentaires

Module 1 : 2 jours - Module 2 : 3 jours

Public

Module 1 > Ensemble des personnels médicaux et non médicaux des établissements publics sanitaires, sociaux et médico-sociaux, Module 2 > Équipes de direction, chefs de pôle, présidents de CME, équipe d'encadrement des établissements de la FPH

Exercice

2019

Code de formation

18AFN08R

Nature

AFR

Organisé par

AXXIS FORMATION ou CNEH