CORSE
Axe 2 : Ressources humaines, Métiers, Management

PARCOURS : Management Médical

Contexte

DISPOSITIF EN 4 MODULES INDÉPENDANTS

Depuis plus de 40 ans, l'hôpital ne cesse de se réformer en profondeur et de mettre en place de nouvelles organisations qui impactent les pratiques, les enjeux, les rôles, et les territoires des acteurs hospitaliers et en particulier des professionnels médicaux.

Ces changements de systèmes organisationnels et humains ont une incidence directe sur la santé au travail des individus dont le stress professionnel augmente, aboutissant à des cas d'épuisement et de burn-out.

Particulièrement exposés du fait de la spécificité de leur statut et de leur organisation, les managers médicaux expriment un besoin fort de développer leurs compétences en management des équipes et des activités, en gestion des conflits, et en santé et qualité de vie au travail.

Objectifs

Description des objectifs dans les modules. Sont considérés comme faisant partie intégrante de cette fonction manager médical, les modules suivants :

- M1 : Management stratégique
- M2 : Management des équipes et de la relation
- M3 : Gestion des conflits
- M4 : Santé et qualité de vie au travail

Renseignements complémentaires

Pour plus d'informations :

Alicia GARDE (a.garde@anfh.fr) 04.20.61.01.46

Public
Managers médicaux

Exercice
2024

Code de formation
2.08 AFR

Nature
AFN

Organisé par
CHU BORDEAUX

Typologie
Action prioritaire (ex DPC)

Modules

- **Management stratégique**
  Durée : 14 heures
- **Management des équipes et de la relation**
  Durée : 14 heures
- **Gestion des conflits**
  Durée : 14 heures
- **Santé et qualité de vie au travail**
  Durée : 14 heures