RHÔNE
Axe 4 : RH / FORMATION / MANAGEMENT

# PARCOURS ENCADRANTS: Actualité juridique de l’environnement sanitaire et médico-social public (Module 2)

## Contexte

La littérature concernant l’encadrement des établissements de la fonction publique hospitalière (FPH) fait apparaitre la nécessité de travailler sur les compétences transférables à tous les cadres quel que soit leur secteur d’activité, ainsi que le fait de l’évolution considérable du rôle de l’encadrement. A titre d’exemples, le manager est impacté dans l’exercice de son métier par l’arrivée sur le marché du travail des jeunes générations, l’impact de la nouvelle place du travail dans nos vies, le contexte sociologique, l’interculturalité ou les préoccupations écologiques. La loi du 6 août 2019 précise d’autre part que désormais tout personnel encadrant doit bénéficier d’une formation au management. Le parcours modulaire doit permettre à l’encadrement de trouver des ressources dans la dynamique du groupe et susciter l’analyse de la pratique.

## Objectifs

Comprendre les éléments essentiels sur l’environnement hospitalier Comprendre les éléments essentiels relatifs à la gouvernance hospitalière Comprendre l’impact des GHT Identifier les fondements institutionnels de la hiérarchie afin d’établir des relations hiérarchiques constructives avec son N+1

## Programme

JOUR 1 : Clarifier le contexte du secteur de la Santé Les lois de modernisation de la santé Les politiques nationales, régionales, locales Les dimensions stratégiques des enjeux

Appréhender les évolutions du financement du secteur Le système de financement Les notions de base sur les financements Les outils de pilotage

Comprendre les grands principes d’organisation de l’activité La question des coopérations Le GHT et les principes de coopération Les différentes formes de convention Les différents acteurs du territoire

JOUR 2 : Connaitre les évolutions de la gouvernance des structures sanitaires et médico-sociales La gouvernance interne de l’hôpital Du projet d’établissement au projet médical Les instances de gouvernance L’évolution des GHT Les instances représentatives des personnels

Se positionner en tant que manager dans l’institution Les fondements institutionnels de la hiérarchie Hiérarchie versus autorité Les missions du manager Les attentes des équipes Les attentes des pairs

**Public**
**ENCADRANTS**

**Exercice**
**2024**

**Nature**
**AFR**

**Organisé par**
**GRIEPS**

**Durée**
**14 heures**