

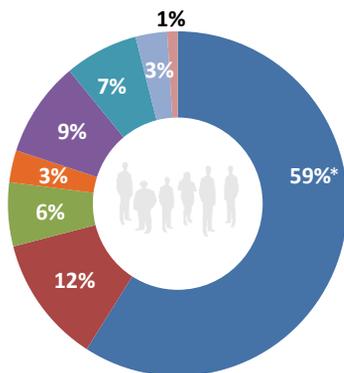
CARTOGRAPHIE DES MÉTIERS DE LA FPH EN PICARDIE AU 31 MAI 2013

- EPS -

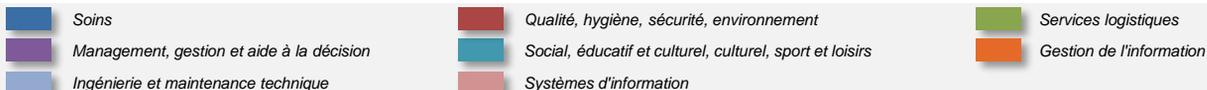
4 953 agents (source : base de données établissements ANFH)

114 métiers représentés sur les 200 du Répertoire National des Métiers de la FPH

Répartition par familles de métiers



* Note de lecture : 59% des agents exercent un métier de la famille des Soins.



TOP 10 des métiers



* Note de lecture : 37,1% des agents exercent le métier d'infirmier(ère) en soins généraux

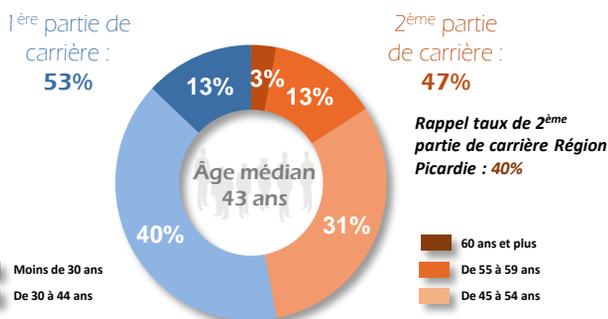
Répartition par sexe

Hommes : 26% / Femmes : 74%

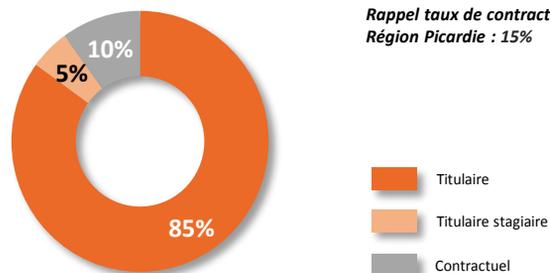
Rappel taux de féminisation Région Picardie : 81%

Répartition par tranche d'âge

Répartition par statut

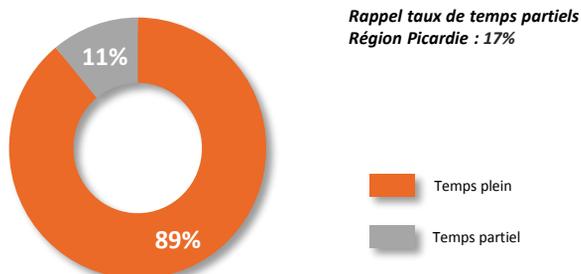


Rappel taux de contractuels Région Picardie : 15%

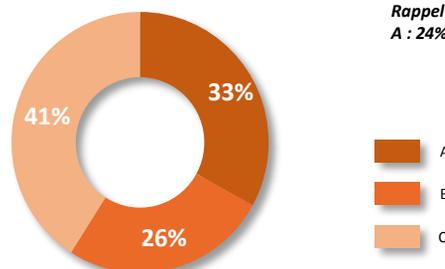


Répartition Temps plein / Temps partiel

Répartition par catégorie



Rappel Région Picardie : A : 24% / B : 19% / C : 57%



Taux d'encadrement

Taux d'encadrement : 6%*

Rappel taux d'encadrement Région Picardie : 5%

* Définition d'un encadrant : agent positionné sur un des métiers ayant une activité d'encadrement d'après le Guide métiers de l'ANFH

Résultats détaillés des principaux métiers (TOP 20)

	% dans les effectifs	Sexe		Âge			Statut		Temps de travail	
		Homme	Femme	Moins de 30 ans	De 30 à 54 ans	55 ans et plus	Titulaire	Contractuel	Temps plein	Temps partiel
Infirmier(ère) en soins généraux	37,1%	24%	76%	18%	72%	10%	98%	2%	95%	5%
Agent de bio-nettoyage	11,3%	11%	89%	12%	69%	19%	84%	16%	92%	8%
Aide-soignant(e)	10,6%	18%	82%	9%	78%	13%	90%	10%	92%	8%
Agent d'administration (dont polyvalent)	5,7%	7%	93%	15%	71%	14%	85%	15%	83%	17%
Psychologue	4,1%	22%	78%	13%	59%	28%	64%	36%	82%	18%
Educateur(trice) généraliste	3,2%	33%	67%	10%	67%	23%	82%	18%	80%	20%
Cadre responsable d'unité de soins	3,1%	36%	64%	-	73%	27%	93%	7%	78%	22%
Secrétaire médical(e)	2,1%	-	100%	5%	72%	23%	91%	9%	81%	19%
Assistante social(e)	1,8%	6%	94%	15%	71%	14%	84%	16%	75%	25%
Agent de production culinaire/alimentaire	1,5%	82%	18%	14%	60%	26%	78%	22%	97%	3%
Agent de blanchisserie	1,3%	32%	68%	17%	65%	18%	80%	20%	91%	9%
Aide médico-éducatif(ve) - auxiliaire éducatif(ve) - aide médico-psychologique	1,2%	10%	90%	26%	71%	3%	48%	52%	93%	7%
Formateur(trice) en techniques, management et pédagogie des soins	0,9%	9%	91%	-	71%	29%	96%	4%	100%	-
Gestionnaire de stocks/approvisionneur	0,8%	92%	8%	3%	79%	18%	90%	10%	97%	3%
Agent d'accueil	0,7%	47%	53%	-	77%	23%	88%	12%	97%	3%
Agent de restauration et d'hôtellerie	0,7%	74%	26%	6%	65%	29%	97%	3%	97%	3%
Agent/Opérateur de logistique générale	0,6%	100%	-	6%	81%	13%	94%	6%	100%	-
Psychomotricien(ne)	0,6%	16%	84%	-	61%	39%	90%	10%	77%	23%
Monteur(euse) en installations et maintenance sanitaires	0,6%	100%	-	4%	82%	14%	93%	7%	100%	-
Responsable de gestion administrative	0,6%	14%	86%	-	68%	32%	79%	21%	82%	18%

Rappels méthodologiques

- ❖ La population recensée est constituée de tous les agents de la Fonction Publique Hospitalière dont l'établissement était employeur au 31 mai 2013, quel que soit leur temps de travail.
- ❖ Les métiers à affecter aux agents étaient ceux recensés dans le Répertoire National des Métiers de la FPH.
- ❖ La Cartographie s'intéresse à la réalité des activités donc au métier réellement exercé par chaque agent. Même s'il n'a pas la qualification requise, il était préconisé à l'établissement de lui affecter le métier qu'il exerce.
- ❖ Lorsqu'un agent exerçait plusieurs métiers, il devait être recensé dans son métier principal. Si l'agent exerçait 2 métiers à parts égales, le choix du métier à affecter était à la discrétion de l'établissement.
- ❖ Les personnels en formation professionnelle longue (Etudes Promotionnelles, Congé de Formation Professionnelle, etc.) étaient à affecter au métier exercé préalablement à la formation.