

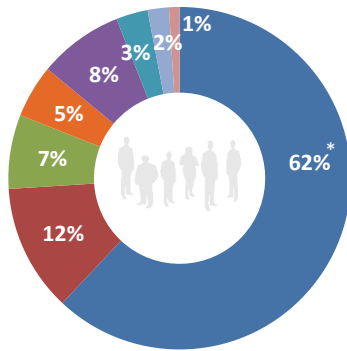
CARTOGRAPHIE DES MÉTIERS DE LA FPH EN PICARDIE AU 31 MAI 2013

- SECTEUR SANITAIRE -

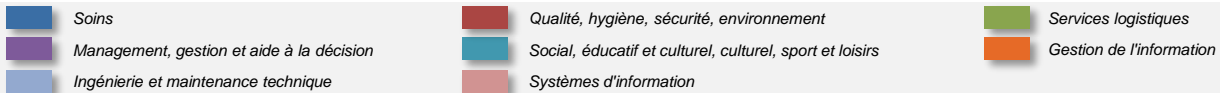
30 697 agents (source : base de données établissements ANFH)

169 métiers représentés sur les 200 du Répertoire National des Métiers de la FPH

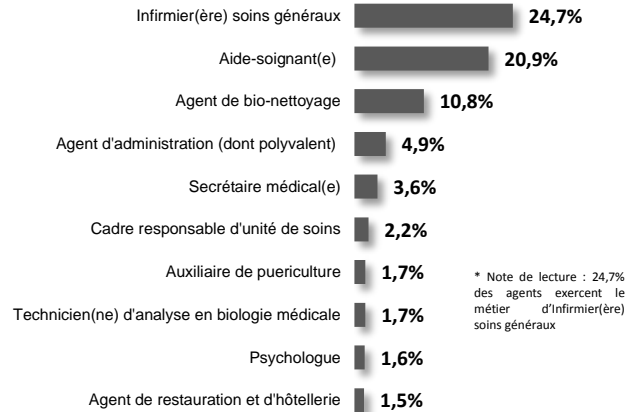
Répartition par familles de métiers



* Note de lecture : 62% des agents exercent un métier de la famille des Soins.



TOP 10 des métiers



* Note de lecture : 24,7% des agents exercent le métier d'Infirmier(ère) soins généraux

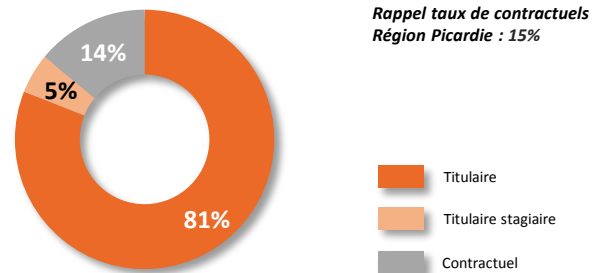
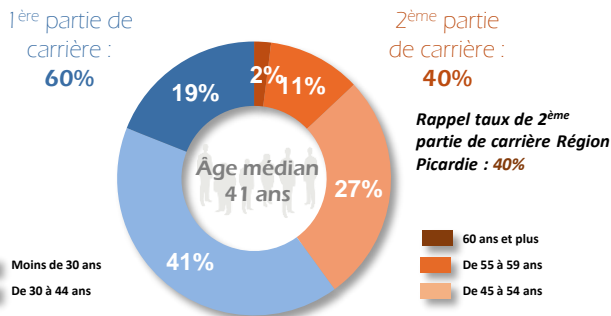
Répartition par sexe

Hommes : 19% / Femmes : 81%

Rappel taux de féminisation Région Picardie : 81%

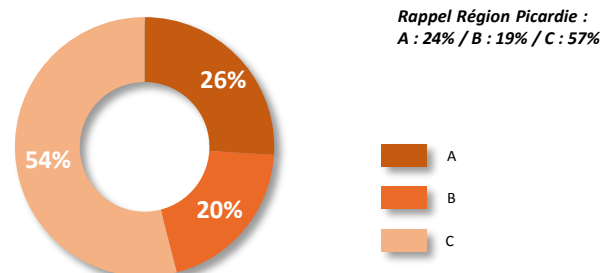
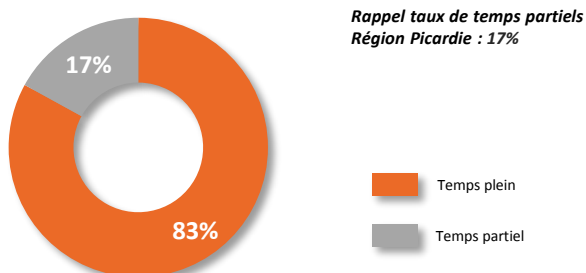
Répartition par tranche d'âge

Répartition par statut



Répartition Temps plein / Temps partiel

Répartition par catégorie



Taux d'encadrement

Taux d'encadrement : 5%*

Rappel taux d'encadrement Région Picardie : 5%

* Définition d'un encadrant : agent positionné sur un des métiers ayant une activité d'encadrement d'après le Guide métiers de l'ANFH

Résultats détaillés par métier

	% dans les effectifs	Sexe		Âge			Statut		Temps de travail	
		Homme	Femme	Moins de 30 ans	De 30 à 54 ans	55 ans et plus	Titulaire	Contractuel	Temps plein	Temps partiel
Infirmier soins généraux	24.7%	13%	86%	25%	62%	7%	89%	5%	81%	19%
Aide-soignant(e)	20.9%	9%	90%	16%	69%	8%	85%	8%	84%	16%
Agent de bio-nettoyage	10.8%	10%	89%	20%	60%	12%	68%	25%	83%	17%
Agent d'administration (dont polyvalent)	4.9%	8%	91%	12%	62%	18%	76%	16%	80%	20%
Secrétaire médical(e)	3.6%	0%	100%	9%	71%	14%	79%	15%	77%	23%
Cadre responsable d'unité de soins	2.2%	25%	75%	1%	72%	22%	93%	3%	97%	3%
Auxiliaire de puériculture	1.7%	0%	100%	17%	61%	14%	87%	5%	73%	27%
Technicien(ne) d'analyse en biologie médicale	1.7%	22%	78%	15%	59%	22%	83%	13%	80%	20%
Psychologue	1.6%	18%	82%	17%	60%	19%	60%	36%	71%	29%
Agent de restauration et d'hôtellerie	1.5%	34%	66%	14%	67%	13%	72%	22%	91%	9%
Agent de production culinaire/alimentaire	1.3%	75%	25%	13%	67%	16%	76%	20%	96%	4%
Manipulateur(trice) en électro-radiologie médicale	1.2%	28%	71%	28%	57%	9%	89%	6%	80%	20%
Agent/opérateur de logistique générale	1.2%	87%	13%	12%	63%	19%	75%	19%	95%	5%
Agent de blanchisserie	1.0%	36%	64%	18%	66%	13%	67%	30%	93%	7%
Sage-femme	0.9%	6%	94%	29%	61%	4%	86%	8%	66%	34%
Infirmier(ère) de bloc opératoire	0.9%	11%	89%	12%	68%	16%	94%	1%	81%	19%
Infirmier(ère) puéricultrice	0.9%	2%	98%	25%	62%	7%	90%	4%	69%	31%
Brancardier(ère)	0.9%	95%	5%	25%	63%	10%	73%	24%	96%	4%
Infirmier(ère) en anesthésie-réanimation	0.8%	40%	60%	1%	78%	16%	91%	2%	83%	17%
Préparateur(trice) en pharmacie hospitalière	0.8%	8%	91%	22%	65%	8%	61%	34%	76%	24%

Rappels méthodologiques

- ❖ La population recensée est constituée de tous les agents de la Fonction Publique Hospitalière dont l'établissement était employeur au 31 mai 2013, quel que soit leur temps de travail.
- ❖ Les métiers à affecter aux agents étaient ceux recensés dans le Répertoire National des Métiers de la FPH.
- ❖ La Cartographie s'intéresse à la réalité des activités donc au métier réellement exercé par chaque agent. Même s'il n'a pas la qualification requise, il était préconisé à l'établissement de lui affecter le métier qu'il exerce.
- ❖ Lorsqu'un agent exerçait plusieurs métiers, il devait être recensé dans son métier principal. Si l'agent exerçait 2 métiers à parts égales, le choix du métier à affecter était à la discrétion de l'établissement.
- ❖ Les personnels en formation professionnelle longue (Etudes Promotionnelles, Congé de Formation Professionnelle, etc.) étaient à affecter au métier exercé préalablement à la formation.