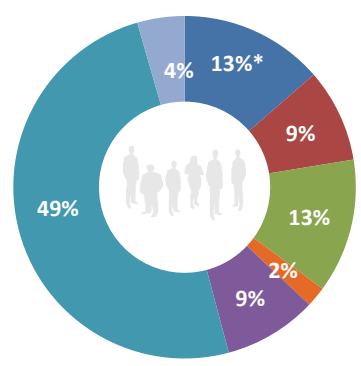


# CARTOGRAPHIE DES MÉTIERS DE LA FPH EN LIMOUSIN AU 31 MAI 2014

## HANDICAP / 595 agents

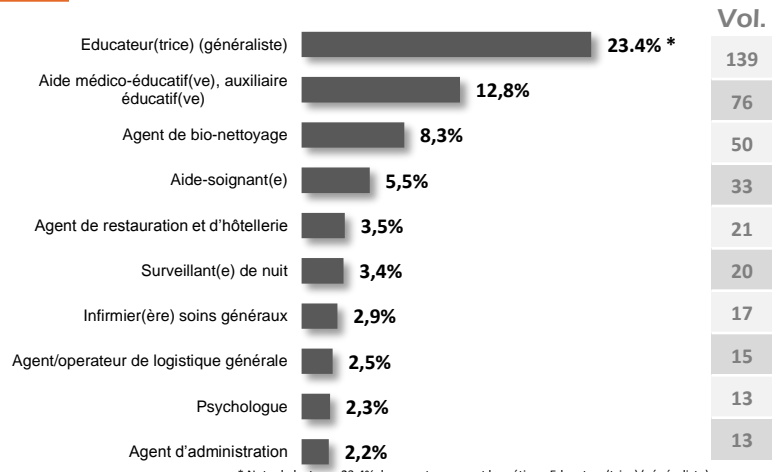
### 51 métiers représentés sur les 200 du Répertoire National des Métiers de la FPH

#### Répartition par familles de métiers

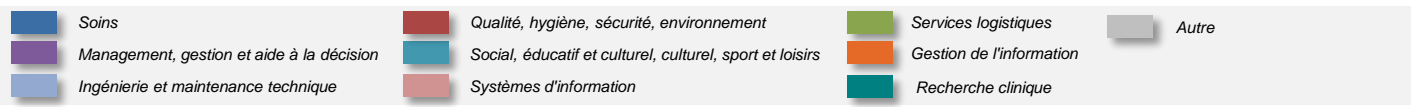


\* Note de lecture : 13% des agents exercent un métier de la famille des Soins.

#### TOP 10 des métiers



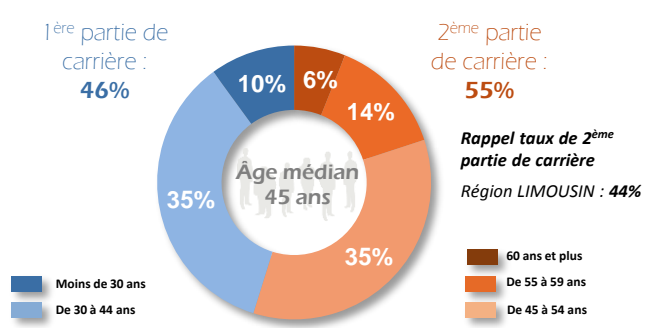
\* Note de lecture : 23.4% des agents exercent le métier « Educateur(trice) (généraliste) »



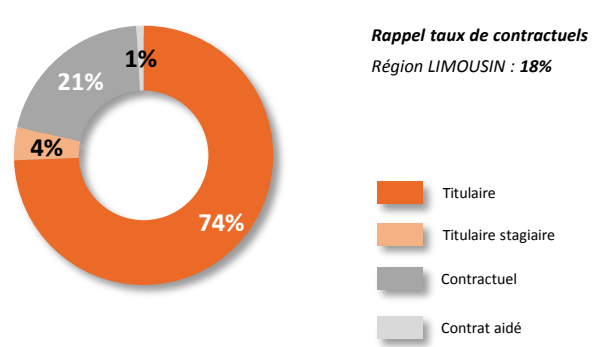
#### Répartition par sexe

**Hommes : 31% / Femmes : 69%**      Rappel taux de féminisation      Région LIMOUSIN : 80%

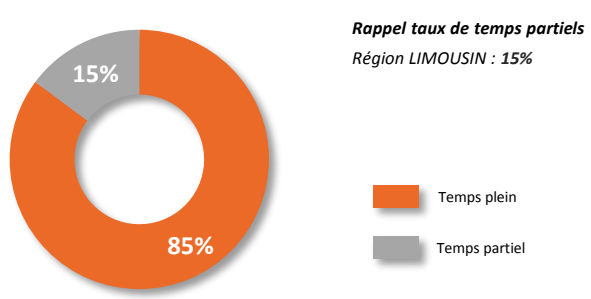
#### Répartition par tranche d'âge



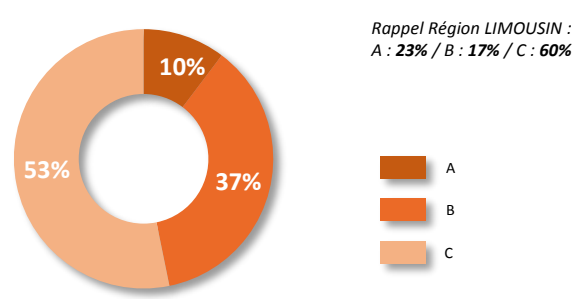
#### Répartition par statut



#### Répartition Temps plein / Temps partiel



#### Répartition par catégorie



## Taux d'encadrement

Taux d'encadrement : 9%\*

Rappel taux d'encadrement Région LIMOUSIN : 5%

\* Définition d'un encadrant : agent positionné sur un des métiers ayant une activité d'encadrement d'après le Guide métiers de l'ANFH

## Résultats détaillés des principaux métiers

	% dans les eff.	Sexe		Âge				Statut		Temps de travail	
		Homme	Femme	Moins de 30 ans	De 30 à 44 ans	De 44 à 54 ans	55 ans et plus	Titulaire	Contractuel*	Temps plein	Temps partiel
Educateur(trice) (généraliste)	23.4%	25%	75%	12%	47%	30%	12%	80%	20%	81%	16%
Aide médico-éducatif(ve), auxiliaire éducatif(ve)	12.8%	25%	75%	7%	36%	42%	15%	82%	19%	78%	19%
Agent de bio-nettoyage	8.3%	20%	80%	14%	25%	35%	26%	67%	33%	87%	13%
Aide-soignant(e)	5.5%	19%	81%	5%	35%	51%	9%	78%	22%	78%	18%
Agent de restauration et d'hôtellerie	3.5%	14%	86%	7%	21%	41%	31%	86%	14%	93%	7%
Surveillant(e) de nuit	3.4%	29%	71%	29%	43%	21%	7%	79%	21%	86%	14%
Infirmier(ère) soins généraux	2.9%	8%	92%	5%	35%	60%	.	95%	5%	86%	14%
Agent/opérateur de logistique générale	2.5%	85%	15%	15%	16%	54%	15%	76%	24%	100%	.
Psychologue	2.3%	18%	82%	35%	38%	.	27%	17%	77%	62%	38%
Agent d'administration	2.2%	6%	94%	17%	25%	59%	.	77%	23%	75%	25%
Jardinier(ère)	2.2%	100%	.	22%	11%	33%	33%	78%	22%	78%	22%
Responsable des services socio-éducatifs	2.2%	43%	57%	.	46%	43%	11%	100%	.	71%	11%
Educateur(trice) technique	2.1%	87%	13%	13%	47%	.	40%	81%	19%	100%	.
Agent de production culinaire/alimentaire	2.0%	79%	21%	12%	40%	41%	7%	86%	14%	86%	14%
Directeur(trice) / chef d'établissement	2.0%	52%	48%	.	45%	12%	43%	55%	21%	100%	.
Maîtresse de maison	1.9%	.	100%	7%	36%	43%	14%	100%	.	86%	14%
Psychomotricien(ne)	1.9%	13%	88%	.	34%	13%	54%	79%	21%	79%	21%
Assistant(e) social(e)	1.8%	13%	87%	23%	23%	34%	21%	87%	13%	87%	13%
Gestionnaire de la trésorerie et de la dette	1.6%	50%	50%	.	.	25%	75%	.	.	100%	.
Conseiller(ère) en économie sociale et familiale	1.4%	.	100%	.	67%	33%	.	100%	.	67%	17%
Moniteur d'atelier	1.2%	100%	.	.	80%	20%	.	40%	60%	100%	.
Agent de maintenance générale des bâtiments	1.0%	100%	.	.	13%	47%	40%	47%	53%	100%	.
Responsable de gestion administrative	1.0%	.	100%	.	13%	23%	63%	87%	13%	100%	.
Agent d'accueil	0.9%	.	100%	.	.	70%	30%	30%	70%	85%	15%

	% dans les eff.	Sexe		Âge				Statut		Temps de travail	
		Homme	Femme	Moins de 30 ans	De 30 à 44 ans	De 44 à 54 ans	55 ans et plus	Titulaire	Contractuel*	Temps plein	Temps partiel
Encadrant blanchisserie	0.7%	.	100%	.	33%	67%	.	100%	.	100%	.
Secrétaire médical(e)	0.7%	.	100%	.	67%	33%	.	67%	33%	67%	33%
Responsable d'unité socio-éducative	0.7%	80%	20%	.	.	80%	20%	80%	20%	100%	.
Agent de blanchisserie	0.6%	.	100%	.	22%	39%	39%	100%	.	100%	.
Gestionnaire administratif(ve)	0.5%	.	100%	.	50%	.	50%	100%	.	100%	.
Responsable du personnel	0.5%	50%	50%	.	50%	.	50%	50%	50%	50%	50%
Animateur(trice) socioculturel(le)	0.4%	.	100%	.	100%	.	.	100%	.	.	100%
Encadrant production culinaire/alimentaire	0.4%	64%	36%	36%	.	64%	.	100%	.	100%	.
Responsable budgétaire et financier	0.4%	.	100%	.	36%	.	64%	100%	.	100%	.
Responsable de la maintenance tous corps d'état (TCE)	0.4%	100%	.	.	36%	.	64%	100%	.	100%	.

\* Contractuel + Contrat aidé

## Rappels méthodologiques

- ❖ La population recensée est constituée de tous les agents de la Fonction Publique Hospitalière dont l'établissement était employeur au 31 mai 2014, quel que soit leur temps de travail.
- ❖ Les métiers à affecter aux agents étaient ceux recensés dans le Répertoire National des Métiers de la FPH.
- ❖ La Cartographie s'intéresse à la réalité des activités donc au métier réellement exercé par chaque agent. Même s'il n'a pas la qualification requise, il était préconisé à l'établissement de lui affecter le métier qu'il exerce.
- ❖ Lorsqu'un agent exerçait plusieurs métiers, il devait être recensé dans son métier principal. Si l'agent exerçait 2 métiers à parts égales, le choix du métier à affecter était à la discrétion de l'établissement.
- ❖ Les personnels en formation professionnelle longue (Etudes Promotionnelles, Congé de Formation Professionnelle, etc.) étaient à affecter au métier exercé préalablement à la formation.

**Pour accéder aux résultats complets de votre Cartographie métiers et de son positionnement par rapport aux données régionales, départementales et sectorielles, rendez-vous sur la plateforme <http://cartographie-metiers.anfh.fr/> muni(e) de votre identifiant et de votre mot de passe**