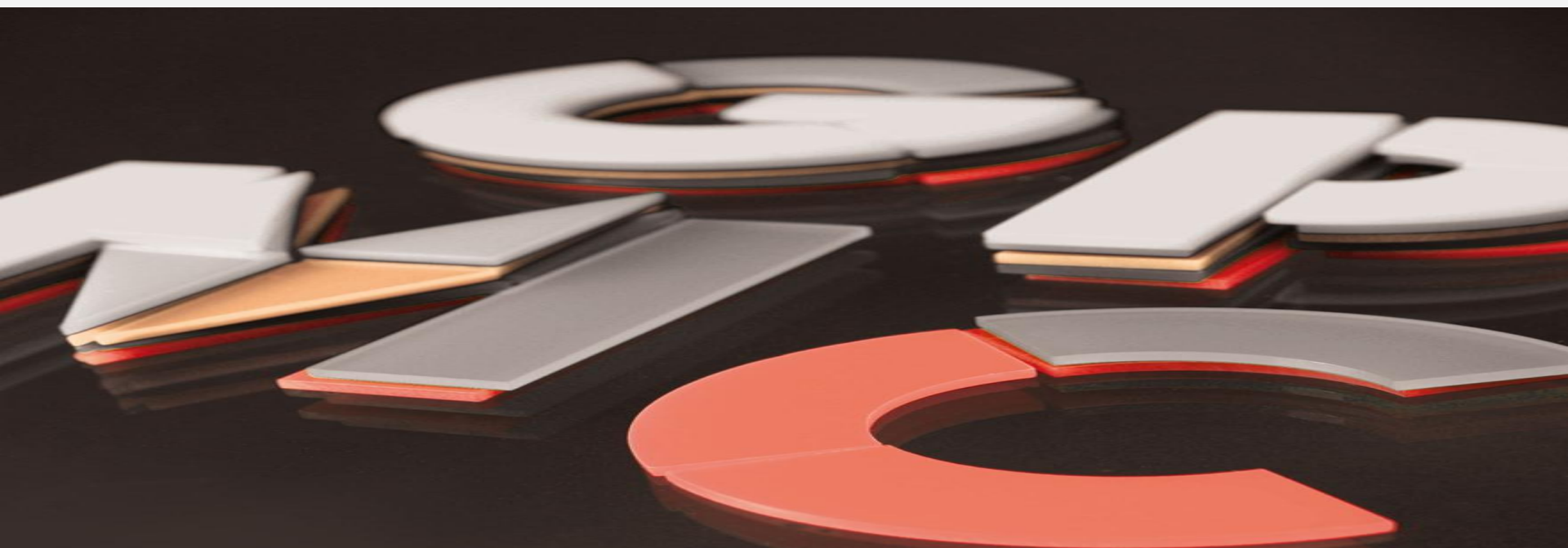


LES MÉTIERS DE LA FPH EN DÉLÉGATION ALPES : PANORAMA ET ANALYSE PROSPECTIVE



SOMMAIRE

Préambule p.3

1. Eléments contextuels **p.4**

2. La FPH en Délégation Alpes **p.18**

**3. Panorama des métiers de la FPH en
Délégation Alpes** **p.32**

**4. Les problématiques métiers vues par les
établissements de la région** **p.105**

PRÉAMBULE

- ✓ Dans la continuité de l'accompagnement de leurs adhérents à la GPMC, les Conseils Régionaux de Gestion (CRG) des ANFH Rhône & Alpes se sont engagés, en 2014, dans la réalisation d'une cartographie régionale des métiers. La réalisation de cartographies régionales s'inscrit dans le projet stratégique 2012-2015 de l'ANFH Nationale.
- ✓ Dans ce cadre, OpinionWay a été mandaté par l'ANFH pour accompagner les Délégations dans le pilotage et la réalisation des cartographies métiers à l'échelle de la région.
- ✓ **Ce document présente les principaux enseignement de la cartographie des métiers de la Fonction Publique Hospitalière (FPH) personnels non médicaux en Délégation Alpes.**

1

Eléments contextuels

α. Le contexte et les objectifs de la démarche

CONTEXTE DE LA DÉMARCHE (1/2)

- ▶ L'ANFH offre des prestations de conseil et de formation adaptées aux besoins des établissements de la FPH. La parution du décret du 21/08/2008 sur la Formation Professionnelle Tout au Long de la Vie (FPTLV) fut un point de départ pour mettre en place des dispositifs d'accompagnement et de développement des compétences professionnelles dans les établissements.
- ▶ L'Instruction DGOS/RHSS/MEIMMS n° 2010-215 du 23 juin 2010 relative au financement par le fonds pour la modernisation des établissements de santé publics et privés (FMESPP), a permis à l'OPCA de se positionner comme un acteur clé pour accompagner les mutations sectorielles et les nouveaux enjeux auxquels les adhérents doivent répondre, par exemple la modernisation des ressources humaines.

CONTEXTE DE LA DÉMARCHE (2/2)

- ▶ En Délégation Alpes, le dispositif GPMC s'inscrit dans cet esprit. La circulaire de 2010 affirme l'intérêt d'une démarche GPMC et le rôle majeur de la gestion des ressources humaines : « *les établissements de santé doivent compléter leur gestion administrative et statutaire par une gestion davantage orientée vers une gestion des métiers et des compétences qui peut, seule, répondre aux enjeux de professionnalisation des métiers du secteur de la santé.* »
- ▶ La cartographie des métiers est une des premières réalisations fondatrices de la démarche GPMC. Elle permet à chaque établissement d'avoir une visibilité concrète de ses effectifs par métiers et d'identifier les besoins nécessaires à plus ou moins long terme pour mener ses activités.
- ▶ En conséquence, en 2014 la Délégation Alpes (conjointement à la Délégation Rhône) s'est inscrite dans le projet national « cartographie régionale des métiers » mis en œuvre par le prestataire choisi, après une mise en concurrence nationale, OpinionWay.

OBJECTIFS DE LA DÉMARCHE

Les enjeux de cette cartographie régionale sont les suivants :

- › *Disposer de données quantitatives sur les métiers exercés en région, par département ainsi que par secteur d'activité ;*
- › *Disposer d'une vision claire et prospective des évolutions du secteur santé, social et médico-social ;*
- › *Disposer d'une analyse qualitative et prospective sur les problématiques RH (métiers en tensions, métiers émergents...) ;*
- › *Adapter la prise en charge des EP sur les fonds mutualisés au regard des besoins des établissements ;*
- › *Etre force de propositions auprès des partenaires régionaux notamment pour les actions à mettre en œuvre de manière collective.*

β.

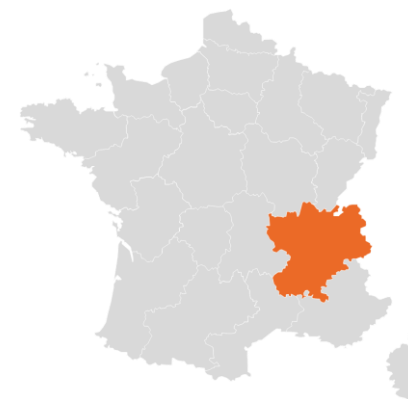
Le contexte régional

LA RÉGION RHÔNE-ALPES EN QUELQUES MOTS

En résumé...

Regroupant 8 départements, la région Rhône-Alpes est, en superficie, la deuxième plus grande de France métropolitaine derrière Midi-Pyrénées. Elle réunit une grande variété d'espaces naturels avec, à l'ouest, une partie du Massif central, à l'est, les Alpes et, au sud, le bassin de Montélimar. En son cœur, l'ensemble du couloir rhodanien accueille un dense et efficace réseau de voies de communication.

Quatre grands pôles urbains parcourent la région : Lyon, Grenoble, l'agglomération de Genève-Annemasse (de part et d'autre de la frontière franco-suisse) et Saint-Etienne. Une forte dynamique naturelle associée à un solde positif des échanges migratoires permet à la région d'avoir une croissance démographique plus forte que celle du pays (+0.9% contre +0.5%). Ce dynamisme se retrouve également sur le plan économique, le territoire étant moins touché par le chômage que la France métropolitaine dans son ensemble.



Une région dynamique aux atouts économiques variés

En plus d'être une grande région française, par sa superficie et son impact économique, Rhône-Alpes est également une grande région européenne dont les principales caractéristiques (nombre d'habitants, PIB...) sont en moyennes largement supérieures à celles de ses voisines. Son tissu économique repose sur de multiples domaines, tant historiques comme l'industrie (transformation des métaux, caoutchouc-plastique, équipements mécaniques, chimie, pharmaceutique...) que plus récents, comme le tertiaire marchand avec les métiers de la finance et de l'information (secteur étant le premier pourvoyeur d'emplois de la région). De plus, Rhône-Alpes est la deuxième région touristique française et bénéficie sur ce plan d'apports économiques tout au long de l'année.

Le niveau de vie de la région est plus élevé que la moyenne française (métropole), tandis que son taux de chômage est inférieur à celui du national. Même chose pour le taux de pauvreté qui est inférieur de deux points à la moyenne du pays. Concernant la santé, la région est deuxième derrière l'Île-de-France en nombre de lits d'hospitalisation en court séjour et voit son nombre d'hospitalisation à domicile progresser depuis une décennie.

Source : Insee, Présentation de la région Rhône-Alpes, mise à jour octobre 2014

LES CARACTÉRISTIQUES DE LA POPULATION RHÔNALPINE

POPULATION

ECONOMIE

SANTÉ

- ❖ **Deuxième plus grande région de France métropolitaine en terme de superficie : 43 698 km²**
- ❖ **La région regroupe près de 10% de la population française métropolitaine, soit un peu plus de 6 millions d'habitants**
- ❖ **Les soldes naturels et migratoires de la région sont positifs : pour exemple, l'excédent des naissances sur les décès représente les deux tiers de l'augmentation de la population**
- ❖ **La population rhônalpine est plutôt jeune, dans la mesure où la part des moins de 25 ans est plus élevée que la moyenne nationale**
- ❖ **La région est organisée autour de 4 grand pôles urbains : Lyon, Grenoble, l'agglomération franco-suisse de Genève-Annemasse et Saint-Etienne**

Source : Insee, Présentation de la région Rhône-Alpes, mise à jour octobre 2014

LES CARACTÉRISTIQUES DE LA POPULATION RHÔNALPINE

POPULATION

ÉCONOMIE

SANTÉ

- ❖ **La région est marquée par une tradition industrielle forte** : malgré la perte de nombreux emplois depuis deux décennies, ce secteur emploie encore près de 400 000 salariés
- ❖ **L'industrie rhônalpine repose sur un tissu de spécialisations variées** : équipements mécaniques, électriques, électroniques, la transformation des métaux, le caoutchouc-plastique, la chimie et la pharmacie
- ❖ **Rhône-Alpes est la 2^{ème} région touristique française**
- ❖ **Le secteur tertiaire marchand est le premier pourvoyeur d'emplois de la région** : 1.1 million de salariés
- ❖ **La région possède un taux de chômage inférieur à la moyenne nationale** : 9,9% contre 10,5%
- ❖ **En Rhône-Alpes, les revenus sont 5.8% plus élevés que ceux de la moyenne métropolitaine hors Île-de-France**
- ❖ **Le taux de pauvreté régional est inférieur de deux points à la moyenne nationale hors Île-de-France** : 12.4% contre 14.4%

Source : Insee, Présentation de la région Rhône-Alpes, mise à jour octobre 2014

LES CARACTÉRISTIQUES DE LA POPULATION RHÔNALPINE

POPULATION

ECONOMIE

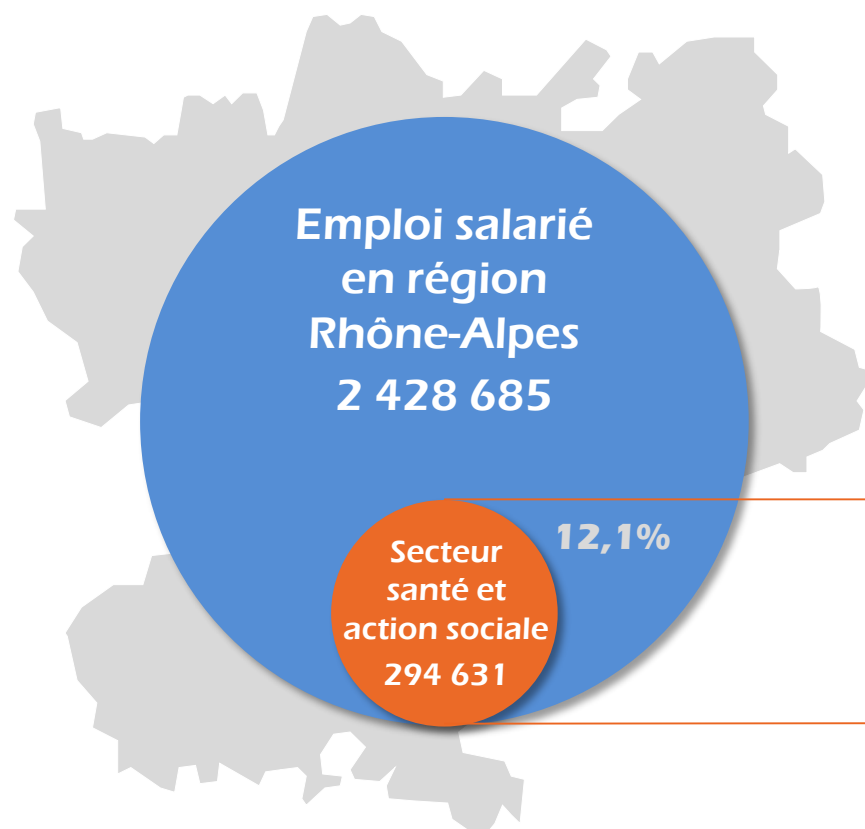
SANTÉ

- ❖ **En terme de lits d'hospitalisation en court séjour, la région Rhône-Alpes se place en 2^{ème} position derrière l'Île-de-France**
- ❖ **Le nombre d'hospitalisations à domicile ne cesse de progresser** passant notamment de 137 700 en 2006 à 378 000 en 2011
- ❖ **Le nombre de spécialistes augmente, tout comme celui des infirmiers diplômés d'État et autorisés** : ces derniers sont près de 58000 et se répartissent harmonieusement sur le territoire
- ❖ **Le nombre de pharmaciens diminue** sans que pour autant il n'y ait de désertion des zones rurales
- ❖ **Pour l'accueil des personnes âgées, la région est relativement bien équipée** : elle compte 136 lits pour 1000 habitants de 75 ans et plus contre 127 au niveau national
- ❖ **Les principales causes de décès en Rhône-Alpes sont les tumeurs et les maladies de l'appareil circulatoire**

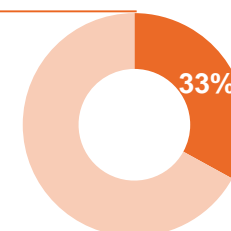
Source : Insee, Présentation de la région Rhône-Alpes, mise à jour octobre 2014

LE SECTEUR DE LA SANTÉ-ACTION SOCIALE EN RÉGION RHÔNE-ALPES ^(1/2)

Poids du secteur Santé-Action sociale et de la FPH dans l'emploi salarié



Le secteur Santé-Action sociale selon l'Insee regroupe les « **Activités pour la santé humaine (QA)** » ainsi que « **l'Hébergement médico-social et social et action sociale sans hébergement (QB)** »



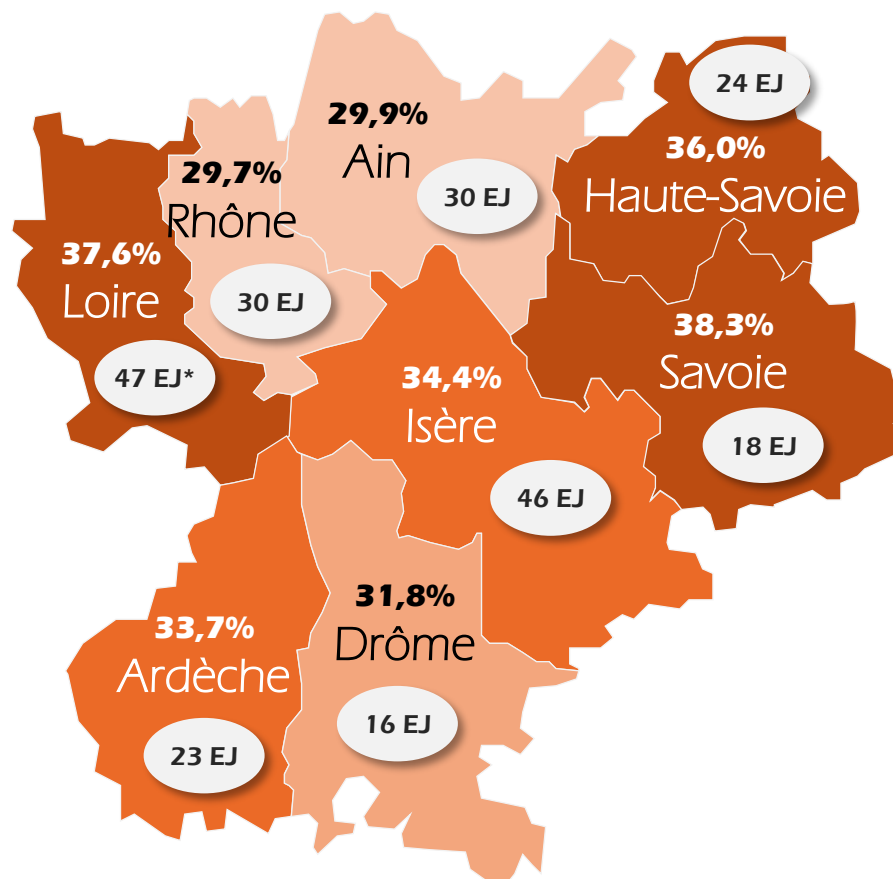
FPH

Soit 97 881 agents

Source : Insee, Estimations d'emploi localisé 2012 (ESTEL), Données Recensement ANFH (Effectifs déclarés à l'ANFH au 31/12/2013)

LE SECTEUR DE LA SANTÉ-ACTION SOCIALE EN RÉGION RHÔNE-ALPES (2/2)

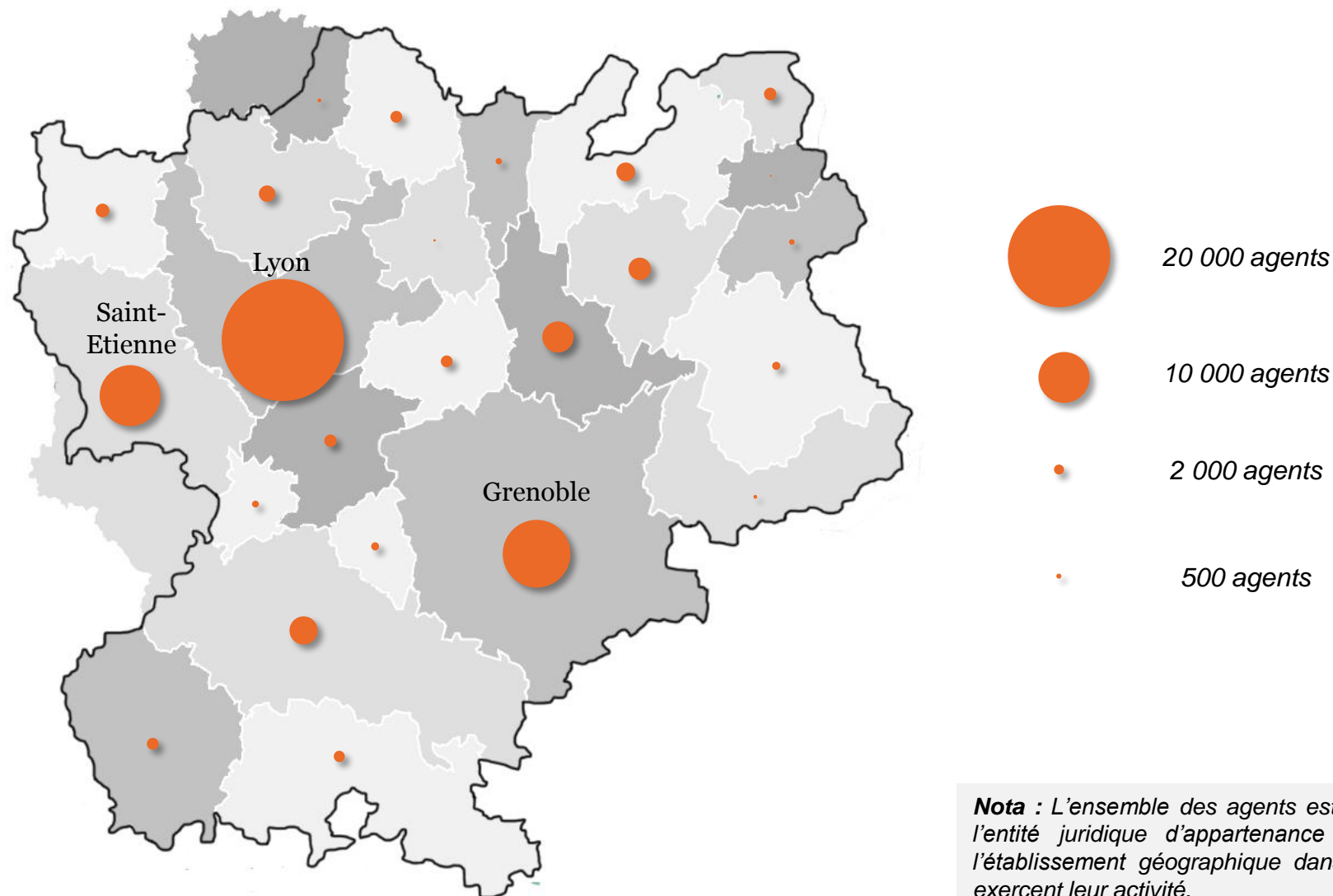
Poids de la FPH dans l'emploi du secteur Santé-Action sociale par département



* Note de lecture : 47 Entités Juridiques de la FPH implantées dans le département de la Loire

Source : Insee CLAP 2013, Données Recensement ANFH (Effectifs déclarés à l'ANFH au 31/12/2013)

53% DES EFFECTIFS DE LA FPH CONCENTRÉS SUR 3 ZONES D'EMPLOI : LYON, SAINT-ETIENNE ET GRENOBLE



* Source : Base de données établissements de l'ANFH / FINESS

POIDS DES EFFECTIFS DE LA FPH DANS L'EMPLOI SALARIÉ DE LA RÉGION PAR ZONES D'EMPLOI

	Nombre d'agents de la FPH*	% dans les effectifs de la FPH de la région*	Estimation du nombre d'emplois salariés**	Poids de la FPH dans l'emploi salarié de la zone d'emploi
Aubenas	2 261	2,30%	24 326	9,30%
Annonay	1 419	1,40%	15 881	8,90%
Mâcon (<i>partie Rhône-Alpes</i>)	728	0,70%	9 307	7,80%
Roanne	2 757	2,80%	44 931	6,10%
Romans-sur-Isère	1 592	1,60%	26 663	6,00%
Saint-Étienne (<i>partie Rhône-Alpes</i>)	11 970	12,20%	199 091	6,00%
Chambéry	6 130	6,30%	109 240	5,60%
Chablais	1 655	1,70%	31 736	5,20%
Oyonnax	1 271	1,30%	25 655	5,00%
Villefranche-sur-Saône	3 216	3,30%	70 350	4,60%
Bourg-en-Bresse	2 507	2,60%	57 375	4,40%
Valence	5 544	5,70%	129 068	4,30%
Grenoble	13 320	13,60%	323 215	4,10%
Mont Blanc	1 045	1,10%	25 622	4,10%
Vienne-Roussillon	2 490	2,50%	64 176	3,90%
Annecy	4 442	4,50%	114 308	3,90%
Montélimar	2 217	2,30%	59 227	3,70%
Maurienne	583	0,60%	15 565	3,70%
Genevois Français	3 196	3,30%	86 585	3,70%
Bourgoin-Jallieu	2 443	2,50%	69 530	3,50%
Lyon	24 754	25,30%	820 678	3,00%
Tarentaise	1 423	1,50%	53 078	2,70%
Ambérieu-en-Bugey	539	0,60%	28 274	1,90%
Vallée de l'Arve	379	0,40%	24 804	1,50%
Total général	97 881	100,00%	2 428 685	4,0%

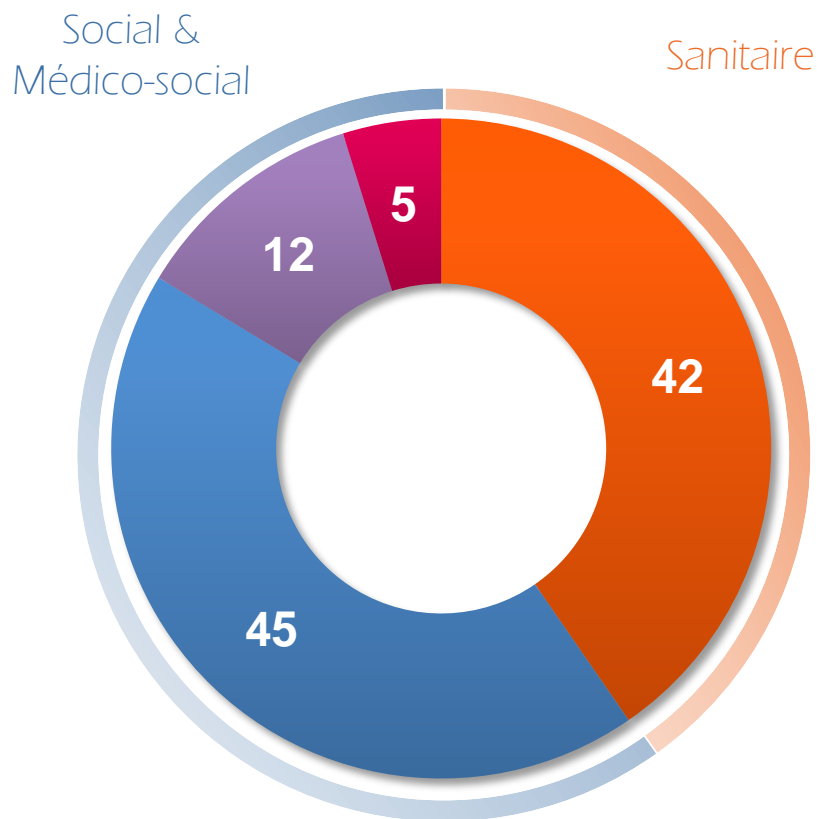
* Source : Base de données établissements de l'ANFH, / ** Source : Insee, Estimations d'emploi localisé 2012 (ESTEL)



La FPH en Délégation Alpes

α. Le panorama des entités juridiques

UNE PRÉDOMINANCE DU SECTEUR SOCIAL / MÉDICO-SOCIAL...

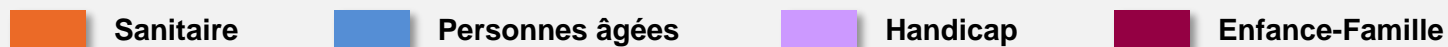


Sanitaire : Centre Hospitalier (CH), Centre Hospitalier Spécialisé (CHS), Centre Hospitalier Universitaire-Centre Hospitalier Régional (CHU-CHR).

Personnes âgées : EHPAD

Handicap : Maison d'accueil spécialisée (MAS), Etablissement Public Départemental (EPD), Institut Médico-Educatif (IME), etc.

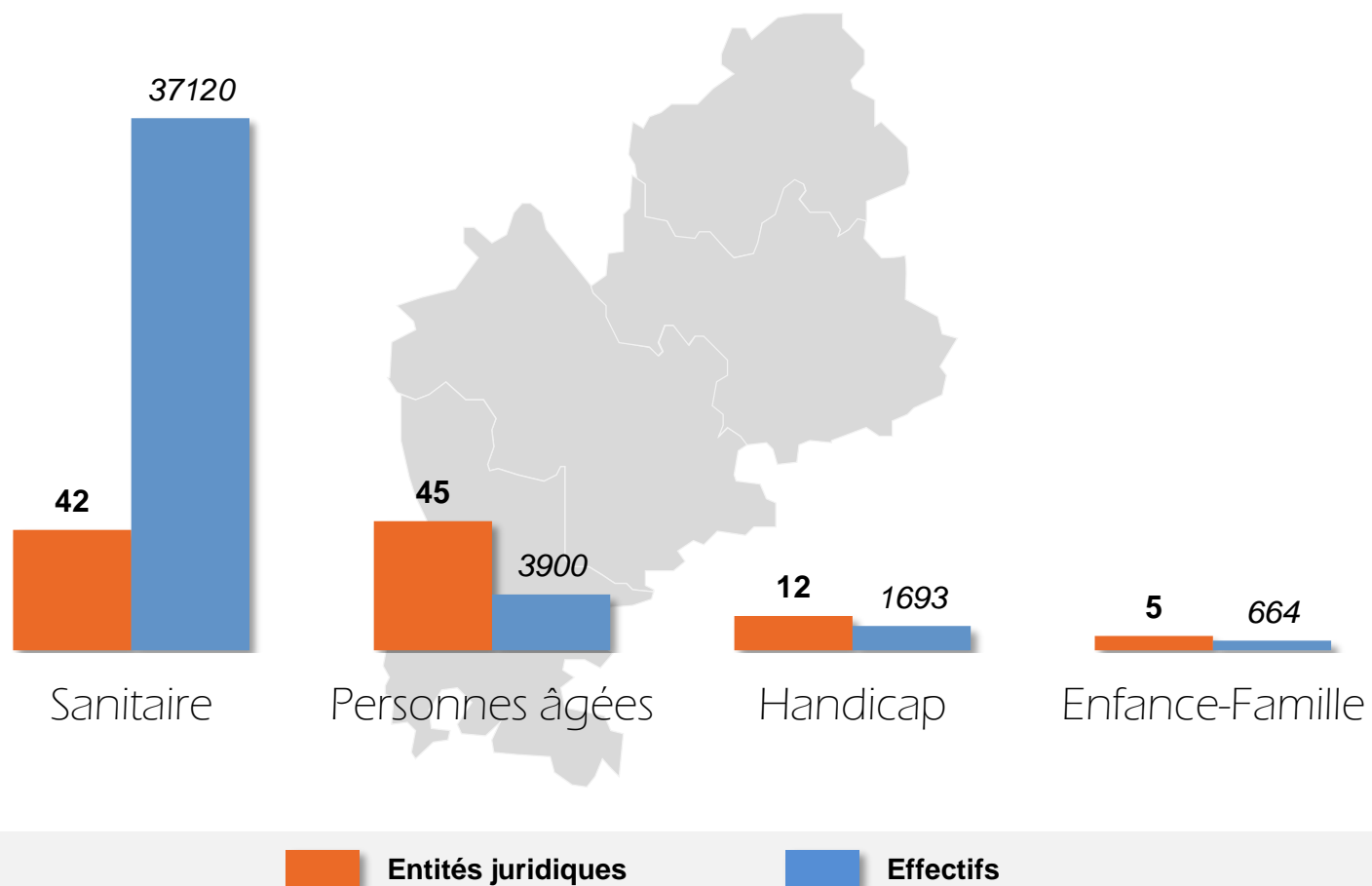
Enfance-famille : Foyer de l'enfance (FDE), Maison départemental de l'enfance (MDEF), etc.



Source : Base de données établissements de l'ANFH

... MAIS DES EFFECTIFS QUI SE CONCENTRENT ESSENTIELLEMENT DANS LE SECTEUR SANITAIRE (PLUS DE 85% DES EFFECTIFS)

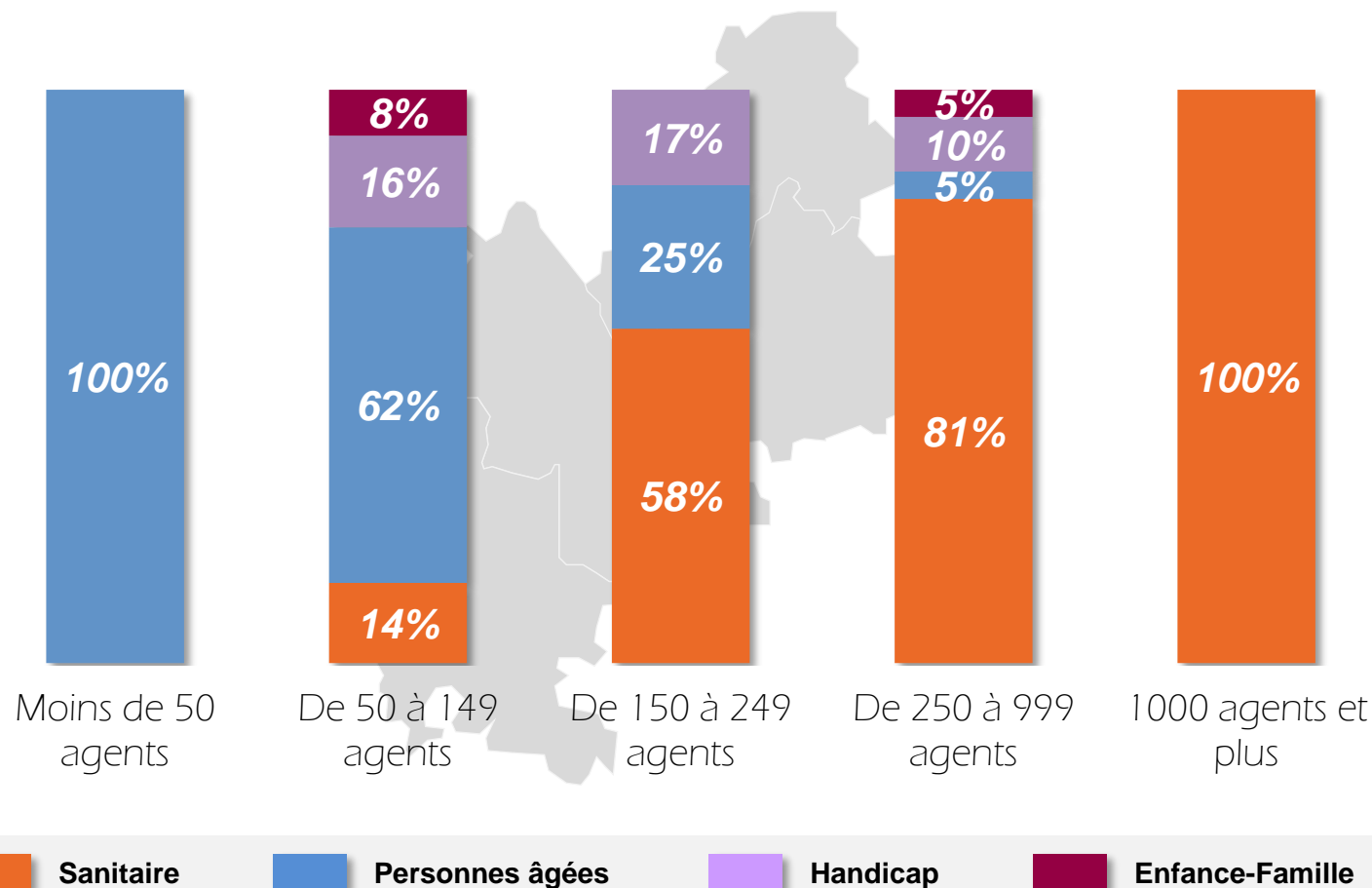
Répartition des entités juridiques et des effectifs par catégorie d'établissements



Source : Base de données établissements de l'ANFH

UNE FORTE CORRÉLATION ENTRE TAILLE ET SECTEUR D'ACTIVITÉ

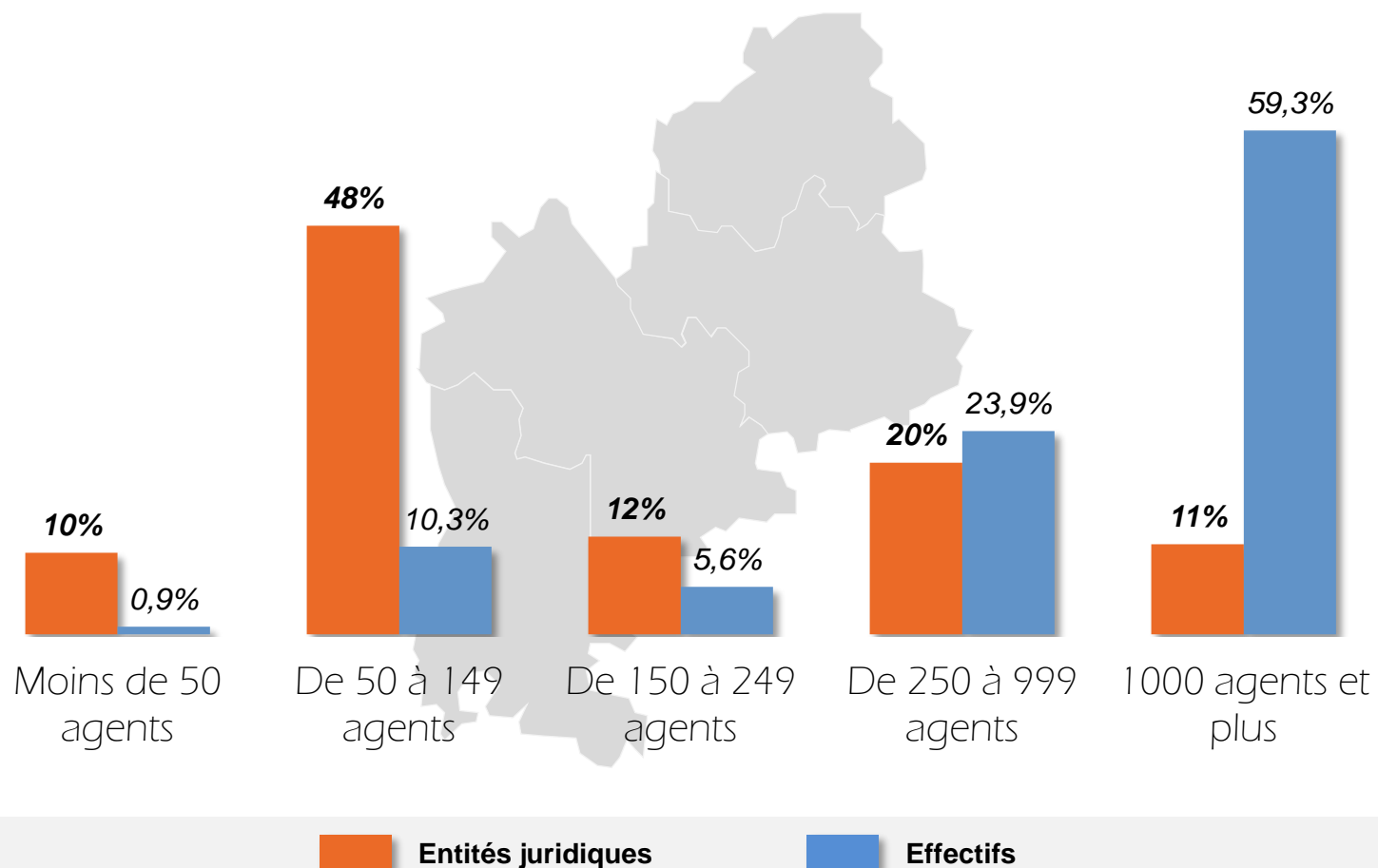
Répartition des entités juridiques par taille et secteur d'activité



Source : Base de données établissements de l'ANFH

83% DES EFFECTIFS RÉPARTIS DANS SEULEMENT MOINS D'UN TIERS DES ENTITÉS JURIDIQUES

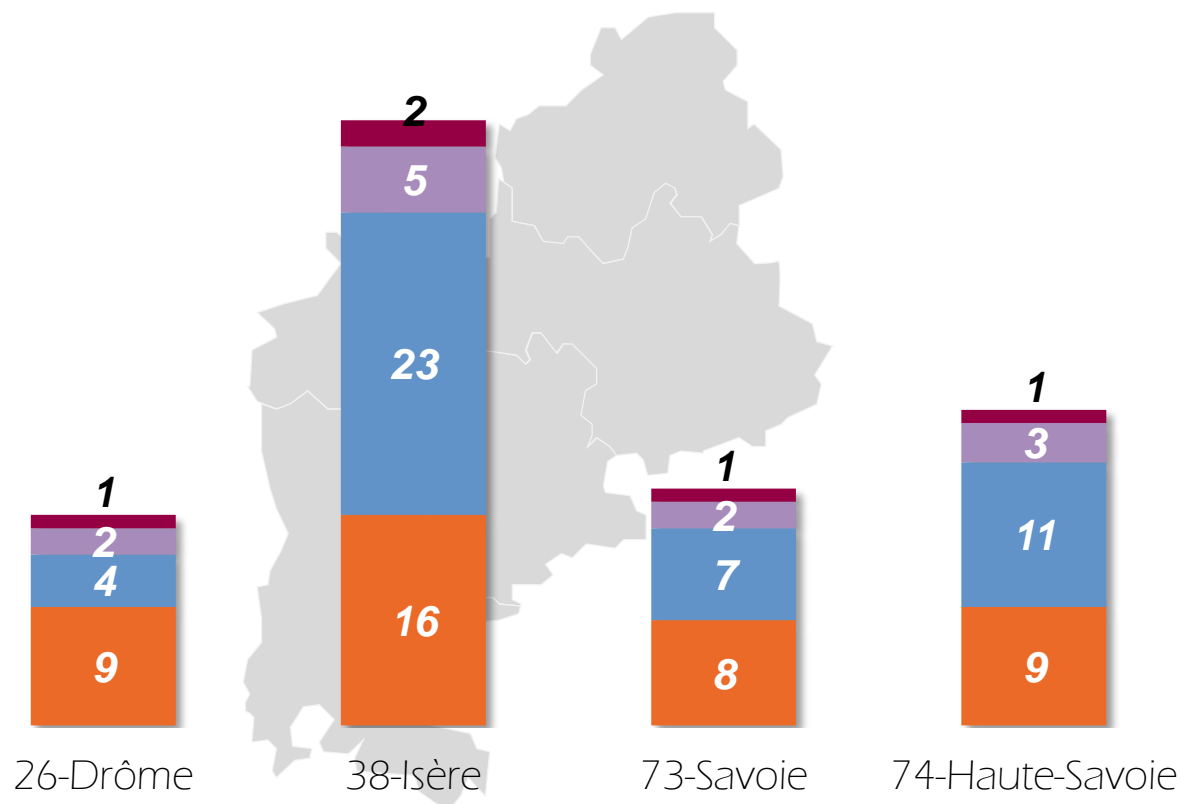
Répartition des entités juridiques et des effectifs par tailles



Source : Base de données établissements de l'ANFH

UNE PLUS FORTE IMPLANTATION DES EHPAD DANS LE DÉPARTEMENT DE LA LOIRE (23 EJ / 45)

Nombre d'entités juridiques par département et secteur d'activité



■ Sanitaire
 ■ Personnes âgées
 ■ Handicap
 ■ Enfance-Famille

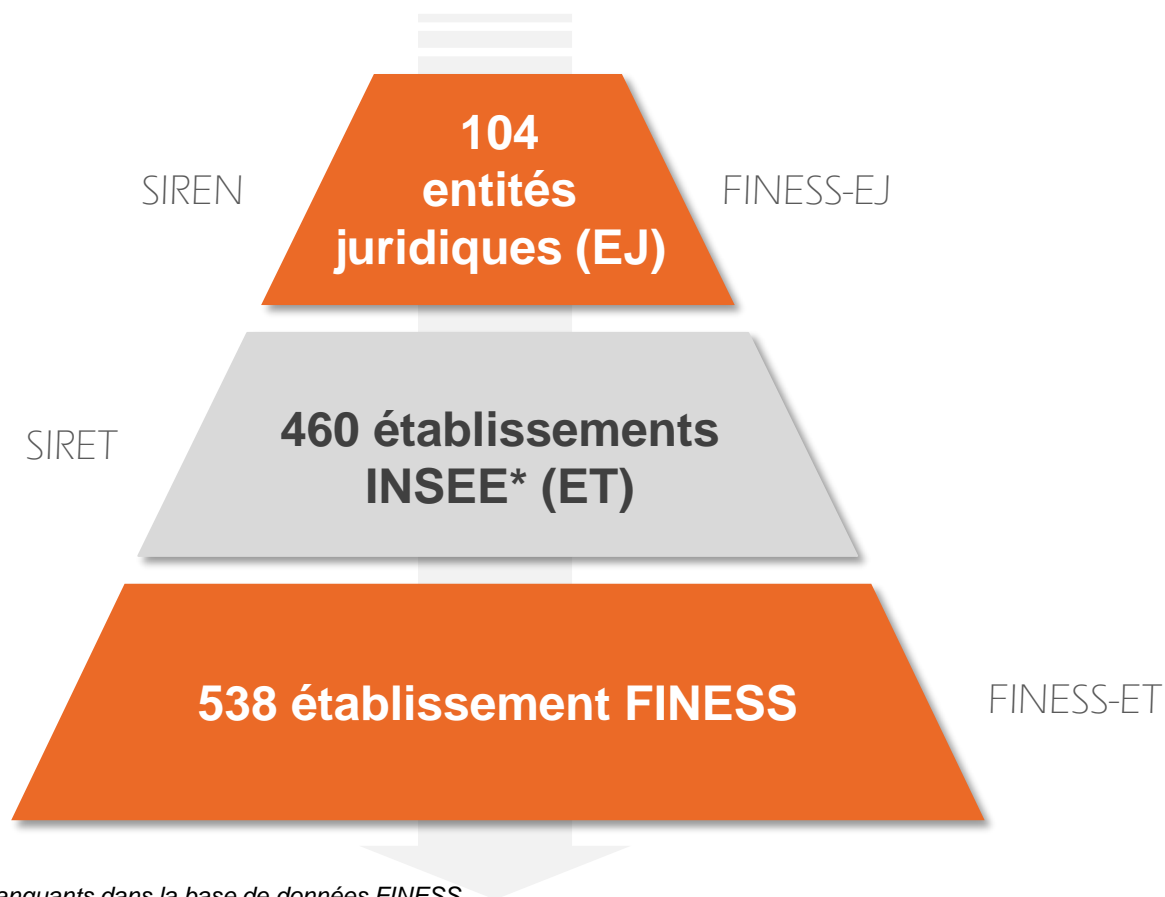
Source : Base de données établissements de l'ANFH

A large, stylized orange letter 'B' with a dot to its right, serving as a decorative element for the title.

Le panorama des établissements au sens FINESS

104 ENTITÉS JURIDIQUES QUI REPRÉSENTENT 460 ÉTABLISSEMENTS AU SENS DE L'INSEE ET 538 ÉTABLISSEMENTS AU SENS FINESS

Si la Délégation Alpes dispose de 104 entités juridiques, la comptabilisation de l'ensemble des établissements et activités réparties sur les différents sites géographiques portent à **460 le nombre d'établissements au sens de l'INSEE** et à **538 établissements FINESS**.

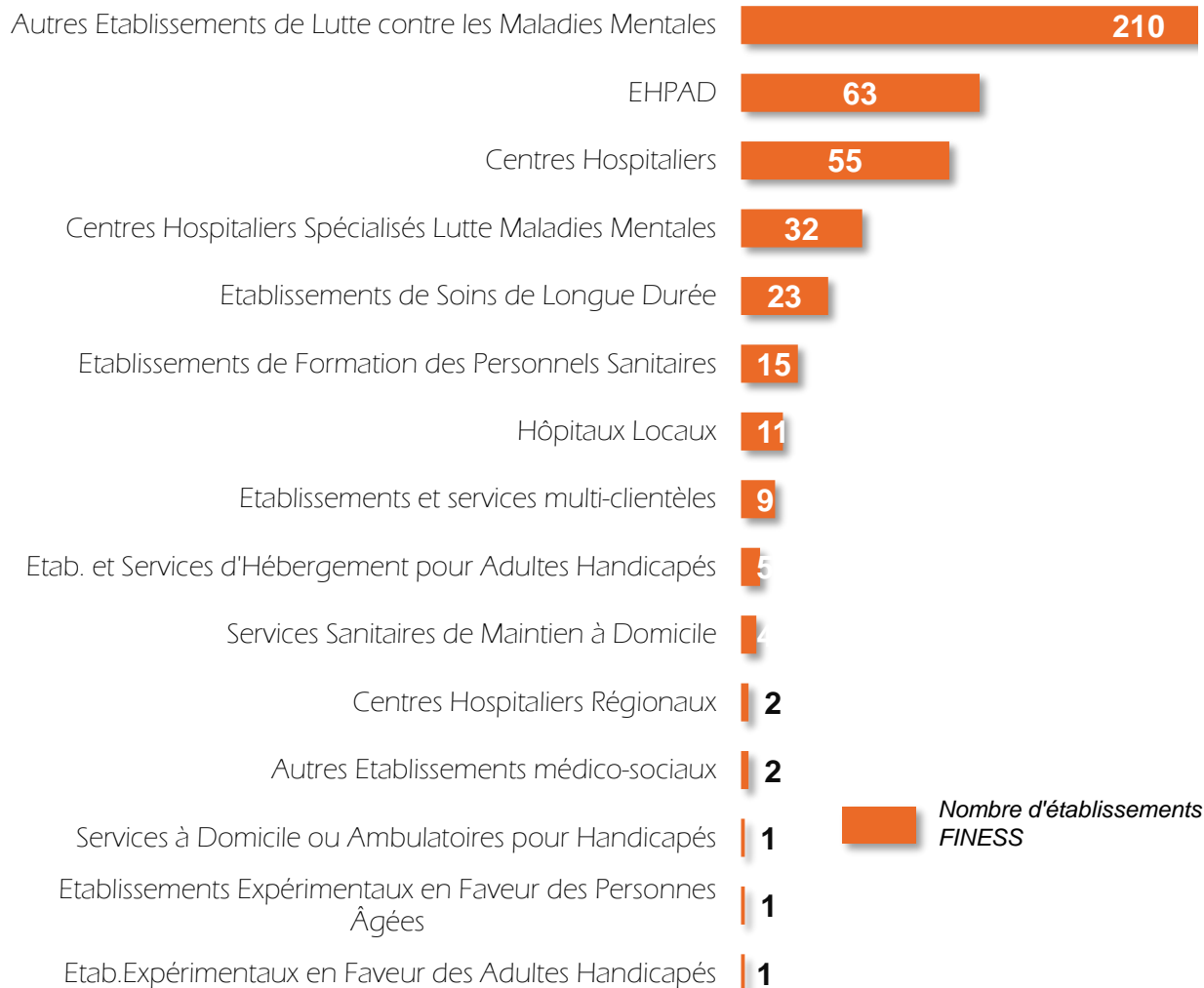
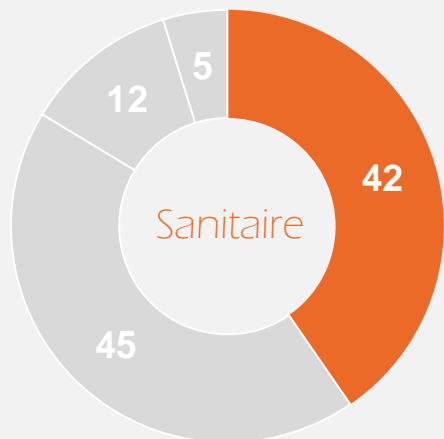


* Nota : 60 numéros de SIRET sont manquants dans la base de données FINESS

Source : Base de données établissements de l'ANFH / FINESS

LES ÉTABLISSEMENTS FINESS DES ENTITÉS JURIDIQUES DU SECTEUR SANITAIRE

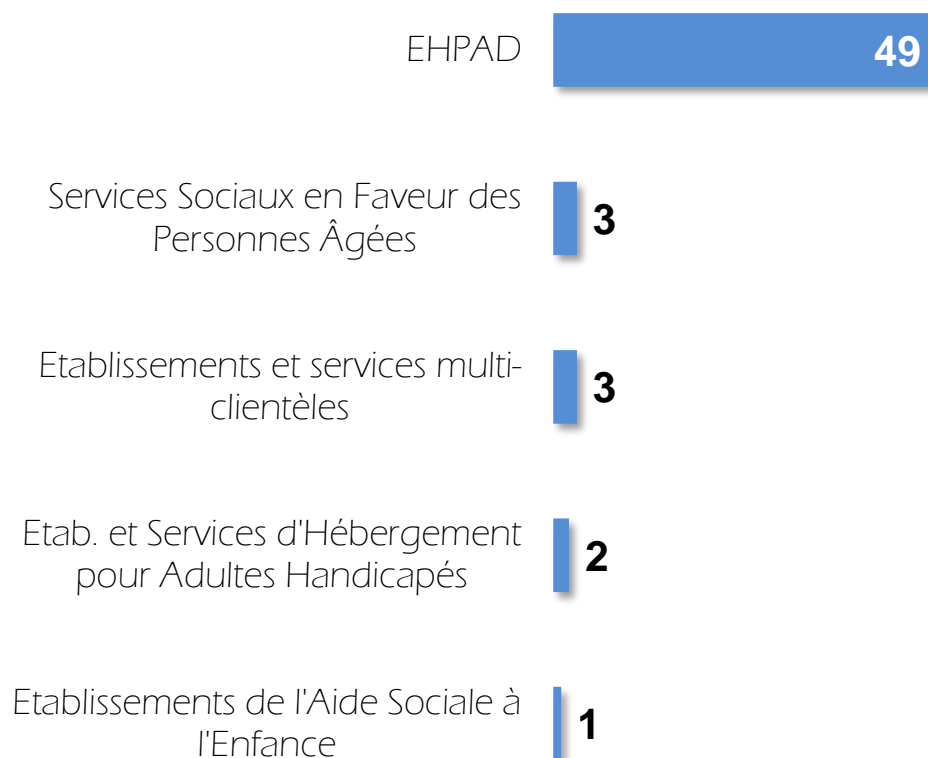
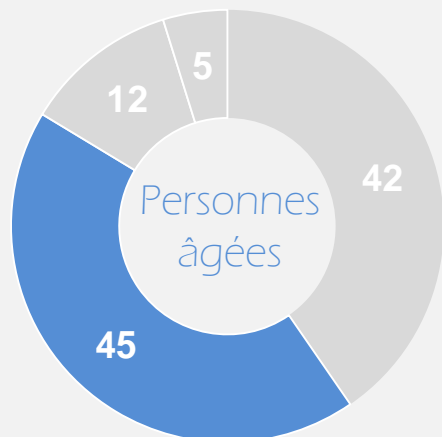
Rappel du nombre d'entités juridiques par secteur d'activité



Source : Base de données établissements de l'ANFH/ FINESS

LES ÉTABLISSEMENTS FINESS DES ENTITÉS JURIDIQUES DU SECTEUR PERSONNES ÂGÉES

Rappel du nombre d'entités juridiques par secteur d'activité

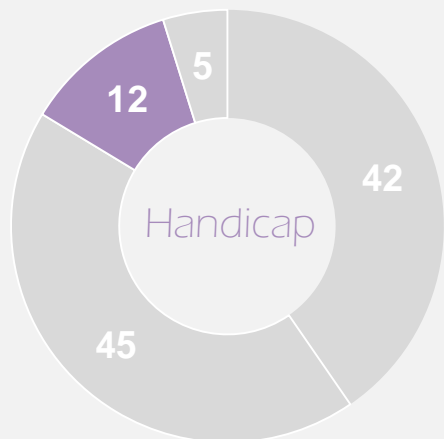


■ Nombre d'établissements FINESS

Source : Base de données établissements de l'ANFH/ FINESS

LES ÉTABLISSEMENTS FINESS DES ENTITÉS JURIDIQUES DU SECTEUR HANDICAP

Rappel du nombre d'entités juridiques par secteur d'activité

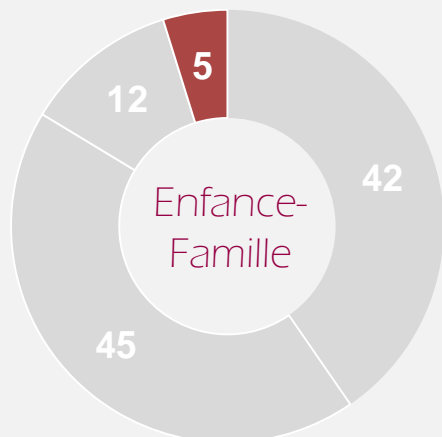


■ Nombre d'établissements FINESS

Source : Base de données établissements de l'ANFH/ FINESS

LES ÉTABLISSEMENTS FINESS DES ENTITÉS JURIDIQUES DU SECTEUR ENFANCE-FAMILLE

Rappel du nombre d'entités juridiques par secteur d'activité



Etablissements de l'Aide Sociale à l'Enfance

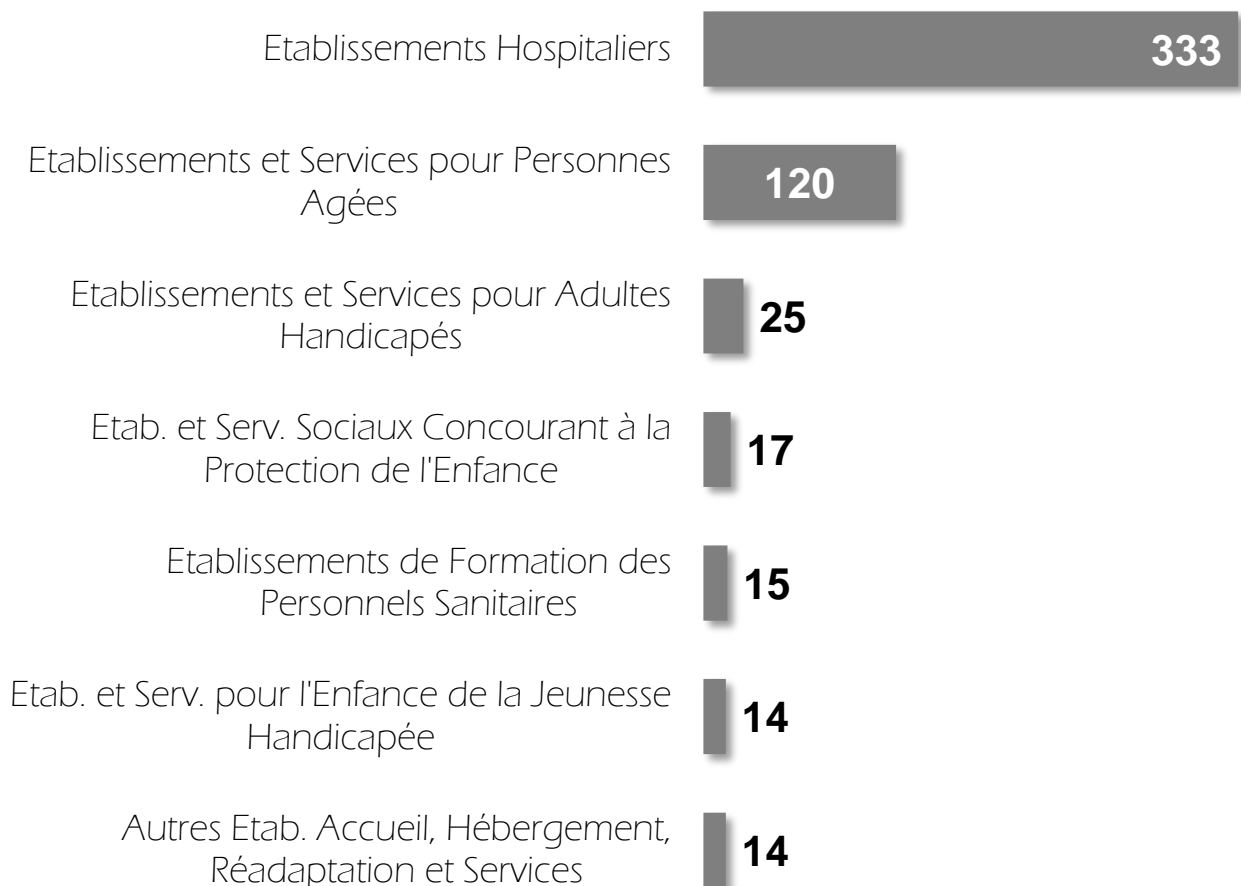
6

■ Nombre d'établissements FINESS

Source : Base de données établissements de l'ANFH/ FINESS

BILAN : DES ACTIVITÉS RÉPARTIES EN 7 GRANDES CATÉGORIES

Nombre d'établissements FINESS en Délégation Alpes par grandes catégories



Source : Base de données établissements de l'ANFH/ FINESS

3

Panorama des métiers de la FPH en Délégation Alpes

α . Approche méthodologique

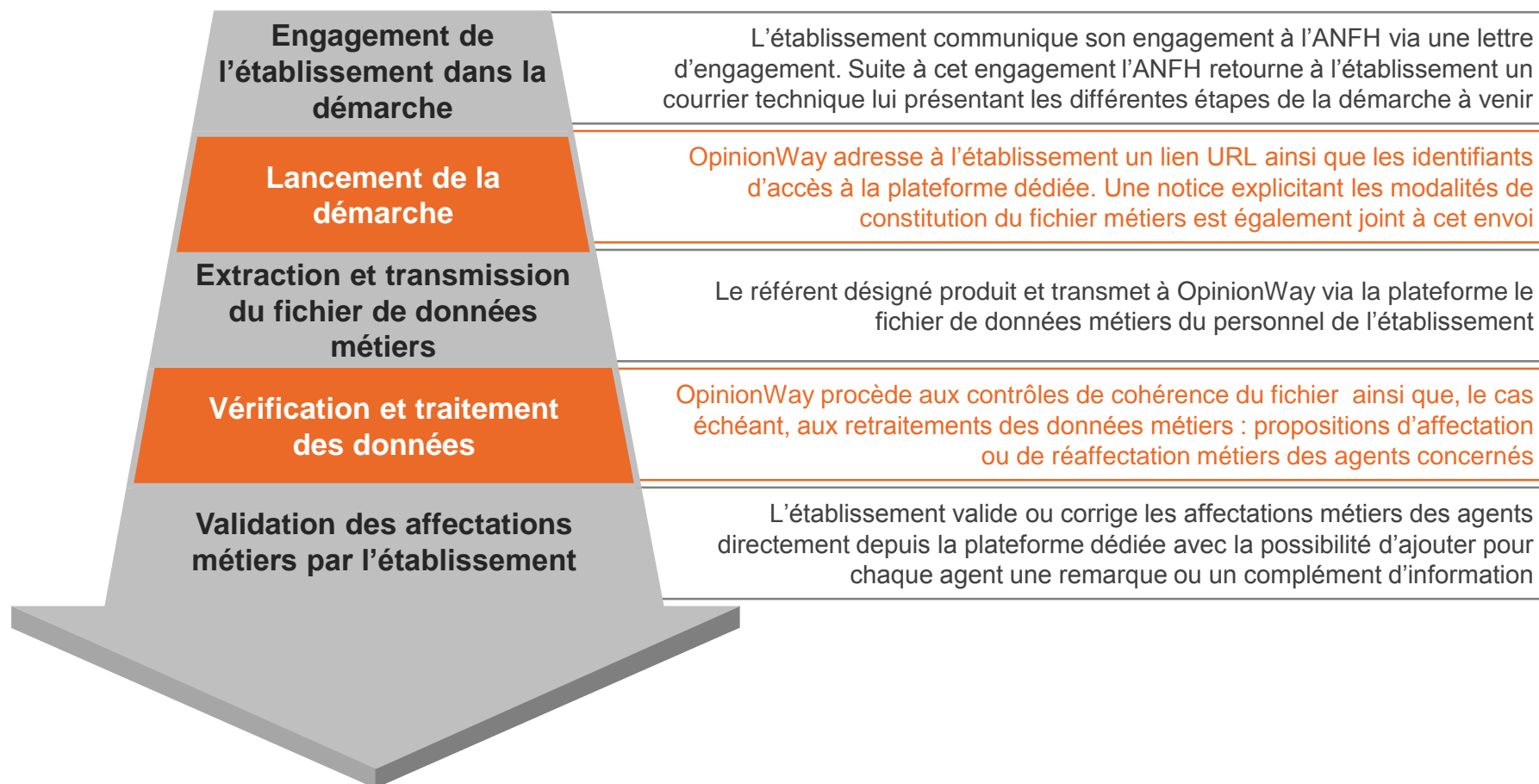
PÉRIMÈTRE DE LA DÉMARCHE



L'ensemble des établissements de la Fonction Publique Hospitalière (FPH) en Délégation Alpes

Soit **104 entités juridiques** couvrant quelques **43 300 agents** pour la **Délégation Alpes**.

LE DISPOSITIF MÉTHODOLOGIQUE



NOS PARTIS-PRIS MÉTHODOLOGIQUES (1/3)

LE PÉRIMÈTRE D'AFFECTATION DES MÉTIERS

- ▶ Le choix du périmètre est déterminé par la volonté de disposer d'une photographie à un instant « T » du personnel non-médical en activité dans votre établissement, en évitant les doubles comptages.
- ▶ **La population recensée est ainsi constituée de tous les agents de la Fonction Publique Hospitalière dont votre établissement est employeur au 31 mai 2014, quel que soit leur temps de travail.**

Sont inclus : *les titulaires de la FPH (intégrant notamment les sages-femmes, les cadres responsables d'unité en obstétrique, les médecins du travail, les techniciens d'information médicale), les stagiaires en attente de titularisation, les contractuels sur emploi permanent (CDI ou CDD) ou de remplacement (CDD) les personnels en contrat aidé (emplois d'avenir, etc.), et les personnels en formation professionnelle.*

Sont exclus : *les agents saisonniers, les personnels n'étant pas en situation d'activité (disponibilité, détachement, congé parental, etc.), les apprentis et les personnels médicaux (dont les directeurs de l'information médicale).*

NOS PARTIS-PRIS MÉTHODOLOGIQUES (2/3)

LES NOMENCLATURES DE RÉFÉRENCE

- ▶ Les métiers à affecter à vos agents étaient ceux recensés dans le **Répertoire National des Métiers de la FPH v2**
- ▶ La nomenclature de référence est la version la plus récente de la **Nomenclature des Métiers Hospitaliers Personnels non Médicaux** (NMH PNM) du Ministère des Affaires sociales et de la Santé
- ▶ La nomenclature de référence en matière de corps/grade est la version la plus récente de la **Nomenclature des Emplois Hospitaliers Personnels non Médicaux** (NEH PNM) du Ministère des Affaires sociales et de la Santé
- ▶ En termes de correspondance corps-grades et métiers, il n'existe pas à ce jour de nomenclature officielle publiée par le Ministère. **La référence utilisée dans le cadre de la démarche est celle proposée par l'ANFH dans le cadre du guide des Métiers** et qui est venue enrichir une première table de correspondance réalisée par la DGOS

NOS PARTIS-PRIS MÉTHODOLOGIQUES (3/3)

LES PRINCIPES D'AFFECTATION DES METIERS

- ▶ On s'intéresse à la réalité des activités donc au **métier réellement exercé** par chaque agent. Même s'il n'a pas la qualification requise, il a été préconisé à l'établissement de **lui affecter le métier qu'il exerce**.
- ▶ Lorsqu'un agent exerce plusieurs métiers, il devait être recensé dans **son métier principal**. Si l'agent exerce 2 métiers à parts égales, le choix du métier à affecter était à la discrétion de l'établissement.
- ▶ Les personnels en formation professionnelle longue (Etudes Promotionnelles, Congé de Formation Professionnelle, etc.) étaient à affecter au **métier exercé préalablement à la formation**.

Nota : par exemple Aide-soignant même si la personne suit une formation d'Infirmier.

LA PARTICIPATION DES EJ EN DÉLÉGATION ALPES



104 Entités juridiques ont été sollicités pour participer à la démarche

29 Entités juridiques ont déposé et validé les informations métiers de leurs agents

Taux de participation

28%

Taux de couverture agents

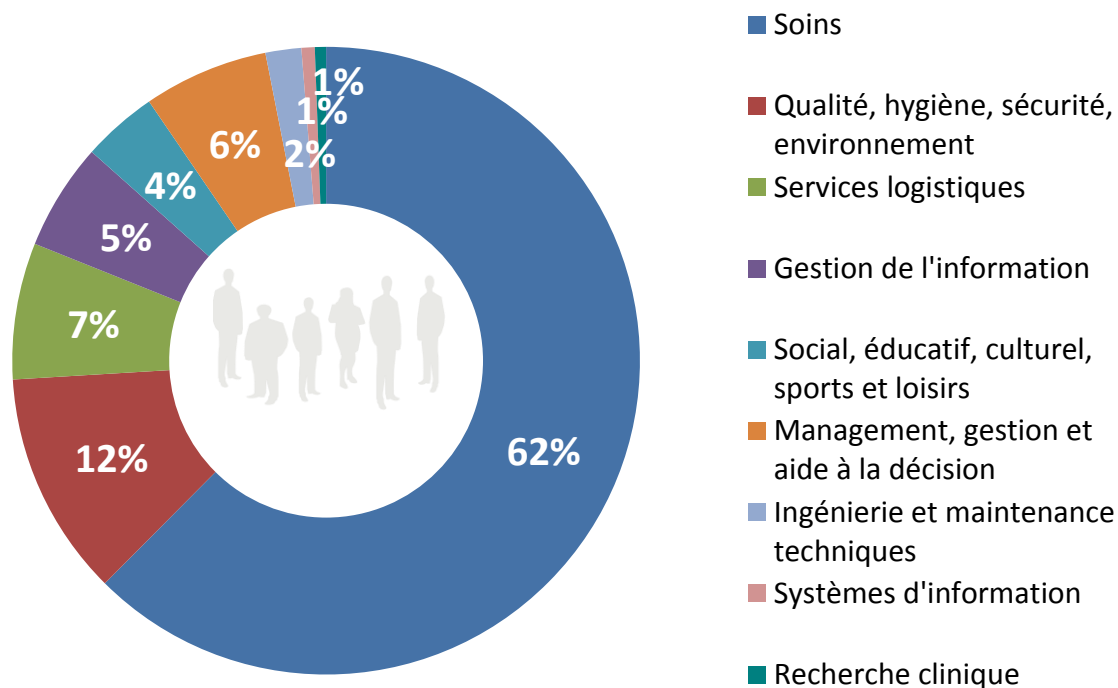
54%

A large, stylized orange letter 'B' followed by a solid orange dot, serving as a decorative element for the title.

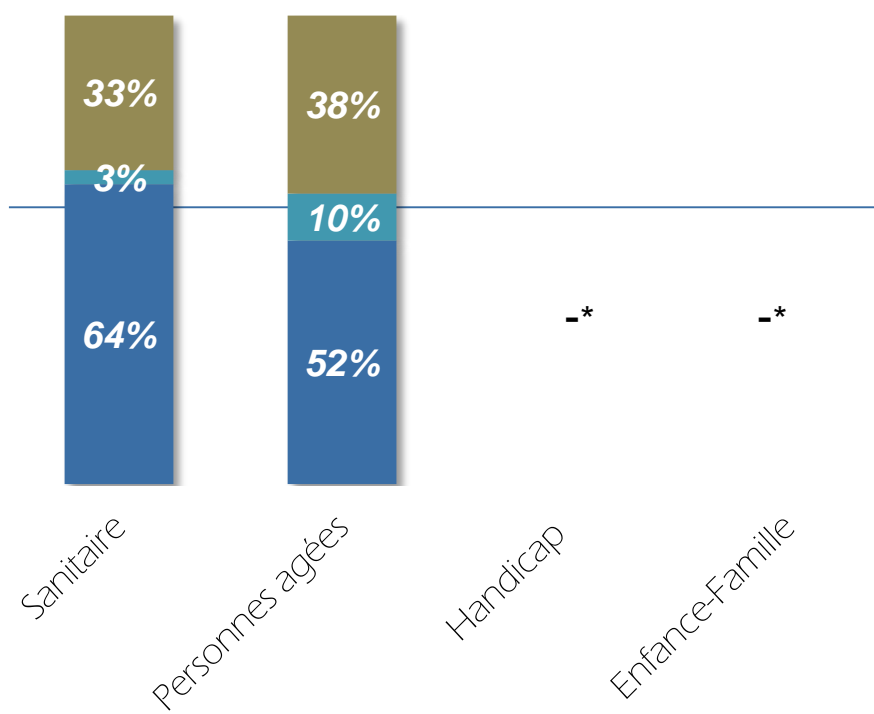
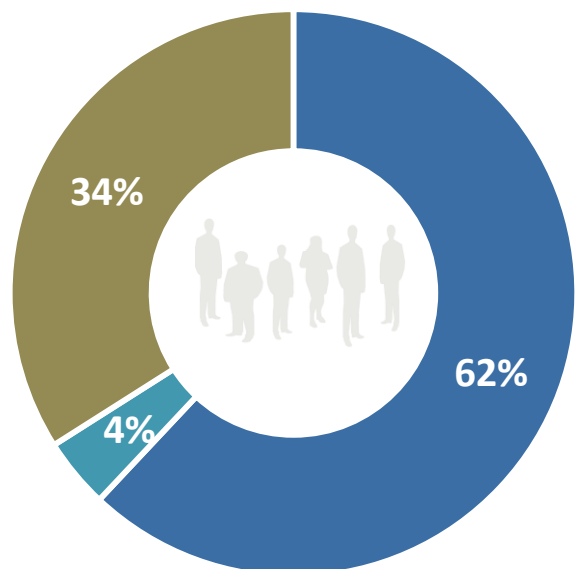
Les chiffres clés régionaux

174 MÉTIERS REPRÉSENTÉS SUR LES 200 MÉTIERS DU RÉPERTOIRE

Répartition des métiers de la FPH en région Alpes par familles de métiers



RÉPARTITION DES FAMILLES DE MÉTIERS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ : A CHAQUE SECTEUR D'ACTIVITÉ SES MÉTIERS

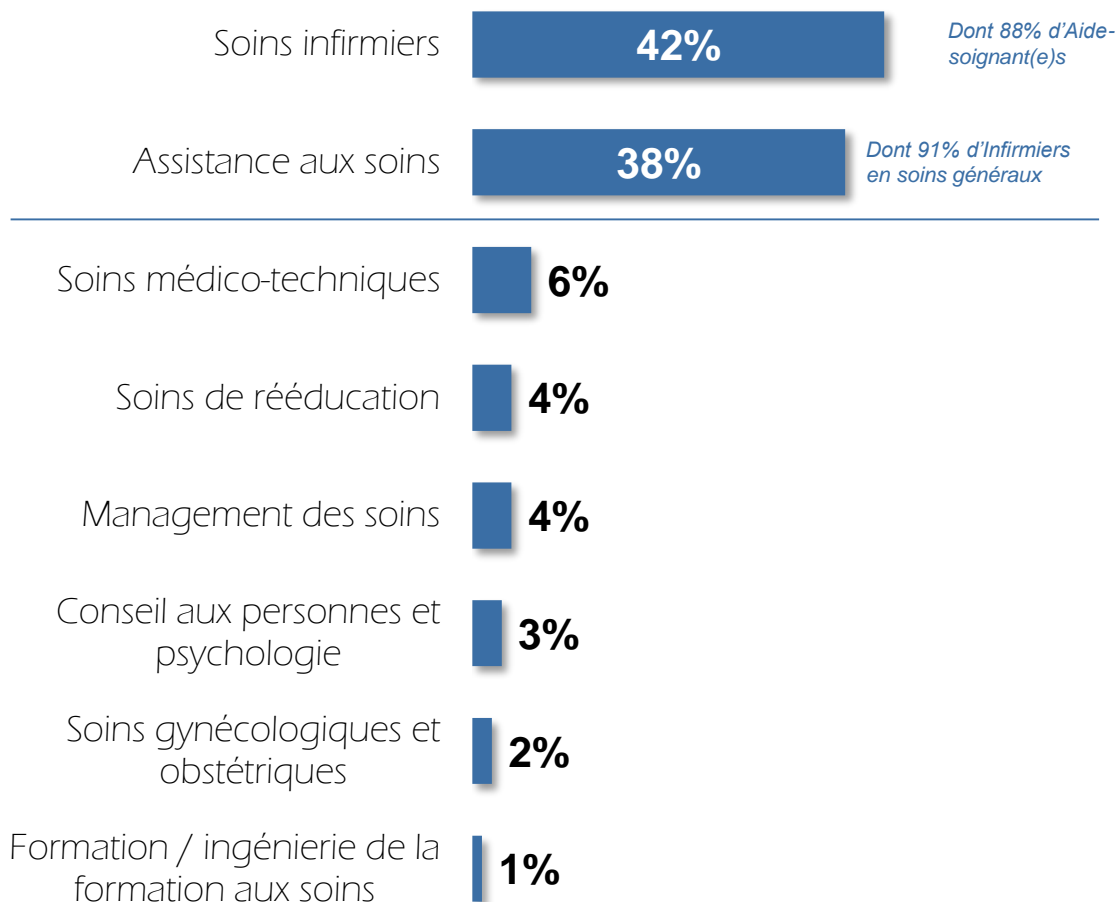
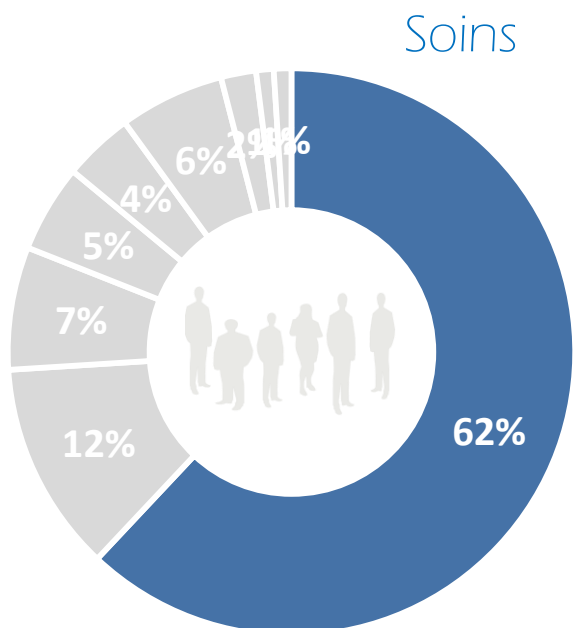


■ Soins
 ■ Social, éducatif, culturel, sport et loisirs
 ■ Autres familles de métiers**

* Aucun établissement Handicap a participé à la Cartographie des métiers et un seul établissement Enfance-Famille

** Systèmes d'information, Services logistiques, Gestion de l'information, Qualité, hygiène, sécurité, environnement, Ingénierie et maintenance technique, Management, gestion et aide à la décision, Recherche clinique

ZOOM SUR... LES MÉTIERS DU SOIN (1/3)



ZOOM SUR... LES MÉTIERS DU SOIN (2/3)

Soins infirmiers	10 707
Infirmier(ère) soins généraux	9 703
Infirmier(ère) puériculteur(trice)	456
Infirmier(ère) en anesthésie réanimation	277
Infirmier(ère) de bloc opératoire	271

Assistance aux soins	9 807
Aide-soignant(e)	8 605
Auxiliaire de puériculture	734
Brancardier(ère)	433
Agent des services mortuaires	22
Coiffeur(euse)	13
Socio-esthéticien(ne)	-
Assistant(e) dentaire	-
Responsable de service mortuaire	-

Soins médicot techniques	1 595
Technicien(ne) d'analyse en biologie médicale	714
Manipulateur(trice) en électro-radiologie médicale	532
Préparateur(trice) en pharmacie hospitalière	331
Radio-physicien(ne) médical(e)	12
Technicien(ne) circulation extracorporelle (CEC) perfusionniste	6

Soins de rééducation	1 108
Masseur(euse) kinésithérapeute	434
Ergothérapeute	193
Psychomotricien(ne)	174
Diététicien(ne)	144
Orthophoniste	129
Orthoptiste	25
Pédicure podologue	9

ZOOM SUR... LES MÉTIERS DU SOIN (3/3)

Management des soins	970
Cadre responsable d'unité de soins	829
Cadre soignante de pôle	111
Cadre responsable d'unité en obstétrique	22
Coordinateur(trice) parcours patient	8

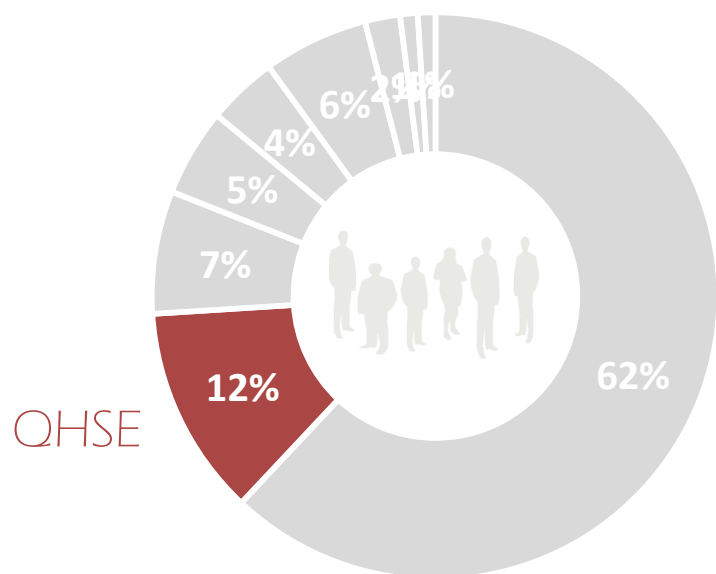
Conseil aux personnes et psychologie	919
Psychologue	898
Conseiller(ère) en génétique	5
Conseiller(ère) conjugal(e)	16

Soins gynécologiques et obstétriques	525
Sage-femme	525

Formation / ingénierie de la formation aux soins	205
Formateur(trice) en technique, management et pédagogie des soins	205
Formateur(trice) en gynécologie/obstétrique	-

Appareillage de personnes	14
Audioprothésiste	8
Prothésiste dentaire	6
Oculariste	-
Orthopédiste-orthésiste	-
Orthoprothésiste	-
Podo-orthésiste	-
Epithésiste	-

ZOOM SUR... LES MÉTIERS DE LA QUALITÉ, DE L'HYGIÈNE, DE LA SÉCURITÉ ET DE L'ENVIRONNEMENT (1/2)



Hygiène / Environnement

93%

Dont 95% d'agents de bio-nettoyage

Sécurité des biens et des personnes

6%

Qualité / Prévention et gestion des risques

1%

ZOOM SUR... LES MÉTIERS DE LA QUALITÉ, DE L'HYGIÈNE, DE LA SÉCURITÉ ET DE L'ENVIRONNEMENT (2/2)

Hygiène / Environnement	4294
Agent de bio-nettoyage	4140
Responsable d'équipe de bio-nettoyage	17
Agent de stérilisation	87
Spécialiste en hygiène	39
Gestionnaire des déchets	3
Spécialiste environnement	5
Responsable de stérilisation	3

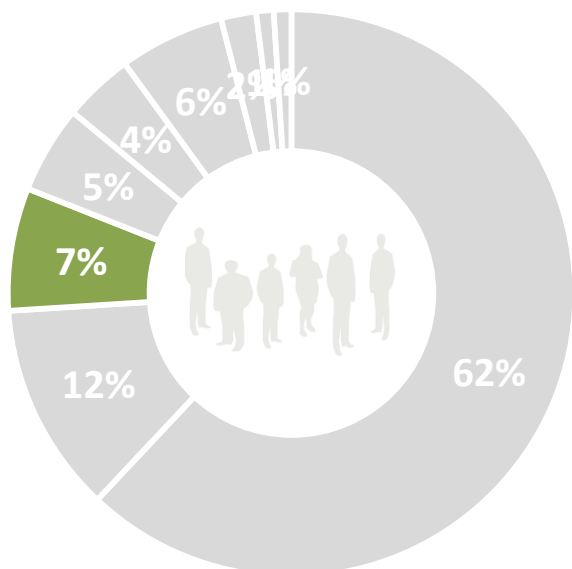
Qualité / Prévention et gestion des risques	66
Spécialiste qualité/gestion des risques	37
Animateur(trice) qualité	25
Chargé(e) des relations usagers et associations	2
Contrôleur(euse) des équipements techniques	2
Spécialiste en hémovigilance	-
Spécialiste en pharmacovigilance	-

Sécurité des biens et des personnes	297
Agent de sécurité incendie	180
Agent de prévention et de sécurité	96
Responsable sécurité incendie	12
Responsable de la sécurité des biens et des personnes	9
Gardien(ne) d'immeuble(s)	-

Santé et sécurité au travail	27
Médecin du travail	24
Conseiller(ère) de prévention des risques professionnels	3

ZOOM SUR... LES MÉTIERS DES SERVICES LOGISTIQUES (1/2)

Services logistiques



Restauration / Hôtellerie

52%

Dont 63% d'agents de restauration et d'hôtellerie

Opérations logistiques

18%

Blanchisserie / Linge

15%

Opérations transports

11%

Achats

2%

Management, conception et gestion de la logistique

2%

ZOOM SUR... LES MÉTIERS DES SERVICES LOGISTIQUES (2/2)

Restauration / Hôtellerie	1557
Agent de restauration et d'hôtellerie	984
Agent de production culinaire/alimentaire	502
Encadrant production culinaire/alimentaire	63
Maitresse de maison	17
Conseiller(ère) hôtelier(ère)	8
Intendant(e) gestionnaire du site	-
Blanchisserie / Linge	437
Agent de blanchisserie	390
Encadrant blanchisserie	25
Lingère-couturière	22
Opérations logistiques	525
Agent/opérateur de logistique générale	412
Gestionnaire de stocks/approvisionneur	113

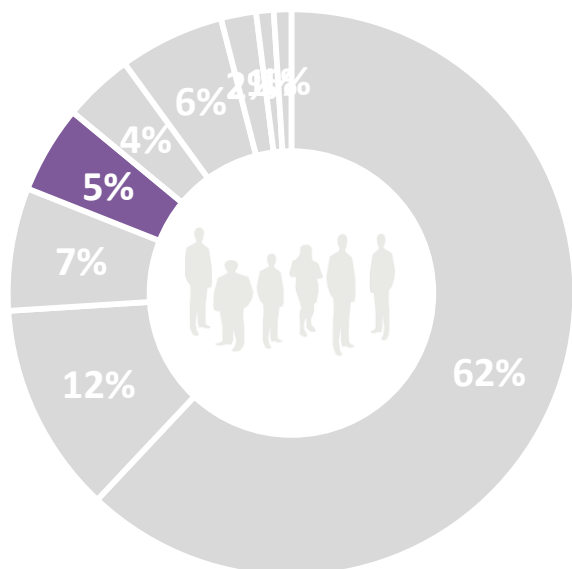
Opérations transports	309
Ambulancier(ère)	188
Conducteur(trice) de transport de personnes	103
Régulateur(trice) transport	6
Responsable des transports	12

Management, conception et gestion de la logistique	47
Responsable de magasin	29
Planificateur(trice) logistique	9
Gestionnaire de parc	9

Achats	54
Acheteur(euse)	31
Responsable des achats	23

ZOOM SUR... LES MÉTIERS DE LA GESTION DE L'INFORMATION (1/2)

Gestion de l'information



Gestion médico-économique et traitement de l'information médicale

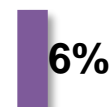


Dont 94% de secrétaires médicales

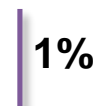
Accueil et réception des personnes



Information / Documentation



Traduction / Transcription / Langage



ZOOM SUR... LES MÉTIERS DE LA GESTION DE L'INFORMATION (2/2)

Gestion médico-économique et traitement de l'information médicale	1805
Secrétaire médical(e)	1691
Technicien(ne) d'information médicale (TIM)	67
Encadrant des secrétariats médicaux	31
Statisticien(ne)	11
Analyste des données médicales	5

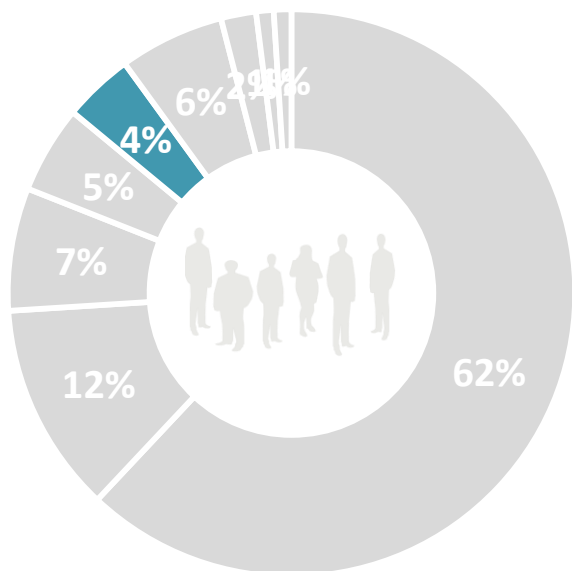
Accueil et réception des personnes	313
Agent d'accueil	170
Permanencier(ère) assistant(e) de régulation médicale	138
Responsable de standard	5

Information / Documentation	126
Archiviste	74
Documentaliste	26
Imprimeur(euse)/reprographe	14
Encadrant archives	12

Traduction / Transcription / Langage	18
Traducteur(trice) (dans une langue donnée)	8
Technicien(ne) audiovisuel	5
Infographiste	5
Transcripteur(trice) braille	-

ZOOM SUR... LES MÉTIERS DU SOCIAL, ÉDUCATIF, CULTUREL, SPORT ET LOISIRS (1/2)

Social, éducatif, culturel, sport et loisirs



Conception et développement des projets socioéducatifs

49%

Dont 55% d'Assistant(e) social(e)

Accompagnement / assistance à la mise en oeuvre des projets socioéducatifs

33%

Cultuel, Culturel / loisirs

16%

Management socio-éducatif

2%

ZOOM SUR... LES MÉTIERS DU SOCIAL, ÉDUCATIF, CULTUREL, SPORT ET LOISIRS (2/2)

Conception et développement des projets socioéducatifs	919
Educateur(trice) (généraliste)	204
Assistant(e) social(e)	478
Educateur(trice) jeunes enfants	123
Educateur(trice) technique	95
Conseiller(ère) en économie sociale et familiale	19

Accompagnement / assistance à la mise en œuvre des projets socioéducatifs	507
Aide médico-éducatif(ve), auxiliaire éducatif(ve)	333
Auxiliaire de vie sociale	151
Surveillant(e) de nuit	21
Assistant(e) familiale	2
Avéjiste (aide à l'activité de vie journalière)	-

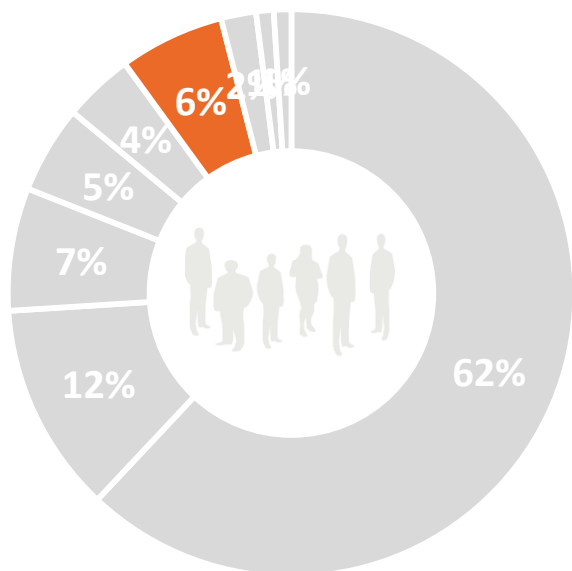
Cultuel, Culturel / loisirs	265
Animateur(trice) socioculturel(le)	171
Educateur(trice) sportif(ve)	51
Aumônier	40
Chargé(e) d'affaires culturelles	3

Management socio-éducatif	29
Responsable d'unité socio-éducative	14
Responsable des services socio-éducatifs	12
Responsable de crèche	3

Formation spécialisée / enseignement	0
Responsable pédagogique	-
Enseignant(e) auprès de déficients auditifs	-
Enseignant(e) auprès de déficients visuel	-

ZOOM SUR... LES MÉTIERS DU MANAGEMENT, DE LA GESTION ET DE L'AIDE A LA DECISION (1/3)

Management, gestion et aide à la décision



Gestion et administration

77%

Dont 41% d'agents d'administration

Management général

8%

Ressources humaines

6%

Finances, comptabilité

4%

Contrôle et organisation

2%

Droit / juridique

2%

Communication

1%

ZOOM SUR... LES MÉTIERS DU MANAGEMENT, DE LA GESTION ET DE L'AIDE A LA DECISION (2/3)

Gestion et administration	2096
Agent d'administration	880
Gestionnaire administratif(ve)	796
Secrétaire	239
Responsable de gestion administrative	122
Cadre gestionnaire de pôle	59

Management général	228
Directeur(trice) / chef d'établissement	99
Directeur(trice) des affaires générales	59
Directeur(trice) des soins	29
Directrice de formation aux métiers du soins	14
Directeur(trice) des services techniques	11
Directeur(trice) de la logistique	8
Directeur(trice) du système d'information	8

Ressources humaines	146
Responsable du personnel	35
Chargé(e) du développement des ressources humaines	31
Gestionnaire paie	30
Chargé(e) de la formation continue	26
Encadrant paie / rémunération	24

Finances, comptabilité	99
Gestionnaire de comptes fournisseurs-client	48
Responsable budgétaire et financier	36
Comptable analytique	8
Analyste financier(ère)	5
Economiste de la santé	2
Gestionnaire de la trésorerie et de la dette	-

ZOOM SUR... LES MÉTIERS DU MANAGEMENT, DE LA GESTION ET DE L'AIDE A LA DECISION (3/3)

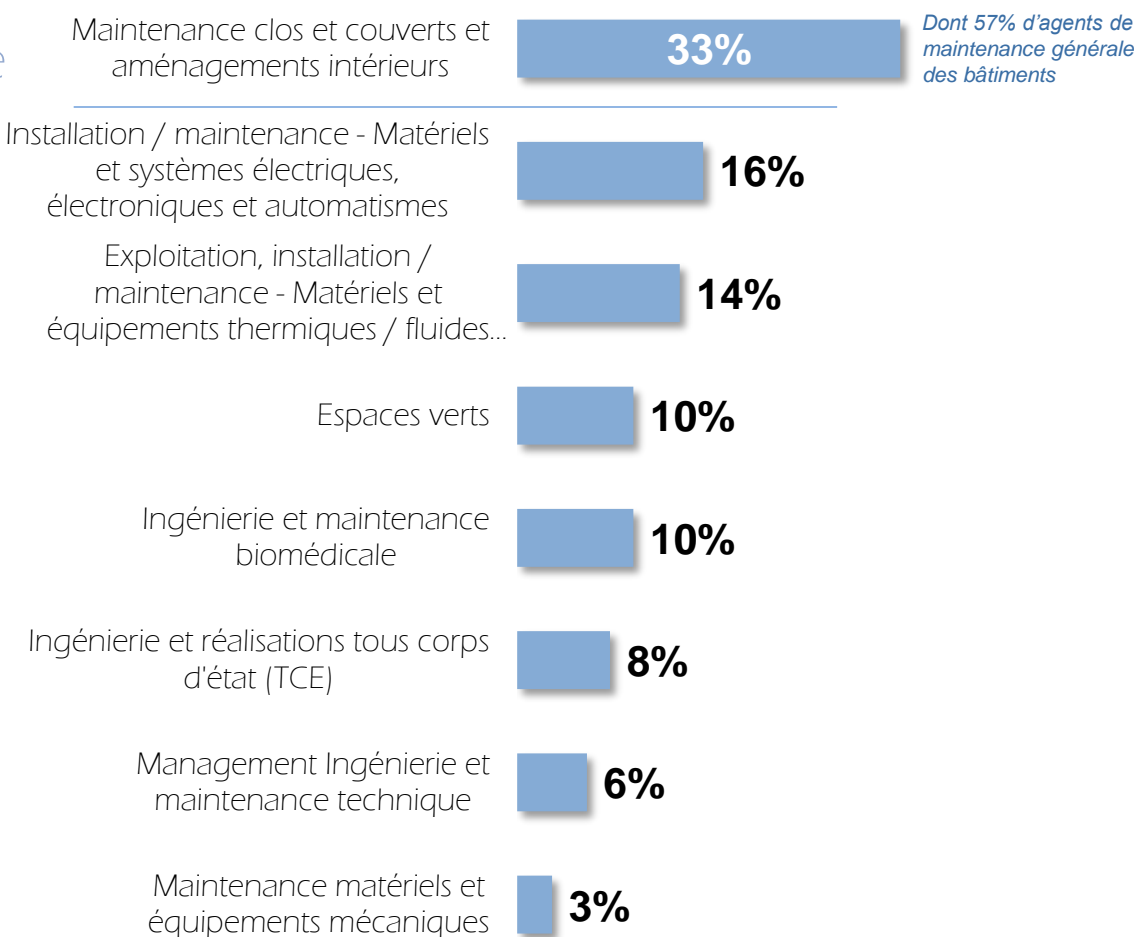
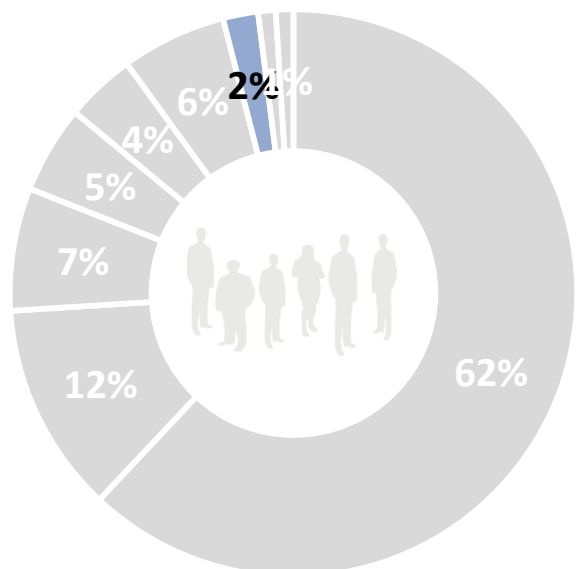
Contrôle et organisation	56
Contrôleur(euse) de gestion	45
Conseiller(ère) en organisation	11

Droit / juridique	38
Gérant(e) de tutelle	26
Conseiller(ère) juridique	12
Spécialiste brevets et propriété intellectuelle	-

Communication	19
Chargé(e) de communication	17
Webmaster éditorial(e)	2
Attaché(e) de presse	-
Journaliste d'entreprise	-

ZOOM SUR... LES MÉTIERS DE L'INGENIERIE ET DE LA MAINTENANCE TECHNIQUE (1/3)

Ingénierie et maintenance technique



ZOOM SUR... LES MÉTIERS DE L'INGENIERIE ET DE LA MAINTENANCE TECHNIQUE (2/3)

Maintenance clos et couverts et aménagements intérieurs	260
Agent de maintenance générale des bâtiments	152
Menuisier - agenceur	40
Peintre en bâtiment	29
Métallier - serrurier	19
Encadrant maintenance des bâtiments (CE secondaire et VRD)	17
Maçon	3

Installation / maintenance - Matériels et systèmes électriques, électroniques et automatismes	121
Electricien(ne) bâtiments	105
Encadrant maintenance électrique/automatismes	11
Automaticien(ne) de maintenance	5

Exploitation, installation / maintenance - Matériels et équipements thermiques / fluides médicaux	109
Monteur(euse) en installations et maintenance sanitaires	59
Frigoriste/climaticien(ne) d'installation et de maintenance	37
Encadrant installations et maintenance sanitaires, thermiques, climatiques et fluides médicaux	11
Technicien(ne) d'installation et de maintenance fluides médicaux	2
Conducteur(trice) d'installations thermiques	-
Thermicien(ne) d'installation et de maintenance	-

Espaces verts	79
Jardinier(ère)	68
Encadrant espaces verts	11

ZOOM SUR... LES MÉTIERS DE L'INGENIERIE ET DE LA MAINTENANCE TECHNIQUE (3/3)

Ingénierie et maintenance biomédicale	71
Technicien(ne) de maintenance des équipements biomédicaux	57
Spécialiste en ingénierie biomédicale	8
Responsable d'unité biomédicale	6
Encadrant maintenance biomédicale	-

Ingénierie et réalisations tous corps d'état (TCE)	57
Conducteur(trice) de travaux tous corps d'état (tce)	37
Dessinateur(trice) bâtiment	9
Conducteur(trice) d'opérations tous corps d'état (TCE)	6
Chargé(e) d'études tous corps d'état (TCE)	5
Economiste de la construction	-
Projeteur(euse) tous corps d'état	-

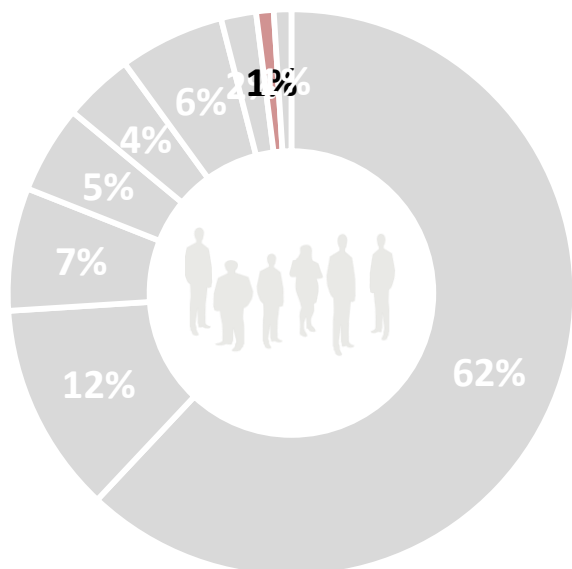
Management Ingénierie et maintenance technique	47
Responsable de la maintenance tous corps d'état (TCE)	45
Responsable des services biomédicaux	2

Maintenance matériels et équipements mécaniques	20
Mécanicien(ne) auto	9
Electromécanicien(ne)/mécanicien(ne)/de maintenance	8
Encadrant maintenance des matériels de transports et de manutention	3
Carrossier et peintre carrossier	-

Autre	14
Agent technique polyvalent	14

ZOOM SUR... LES MÉTIERS DES SYSTÈMES D'INFORMATION (1/2)

Systemes d'information



Conception, développement et intégration des applications

48%

Dont 38% de Support/assistant(e) informatique utilisateurs

Support et exploitation

48%

Expertise systèmes d'information

4%

ZOOM SUR... LES MÉTIERS DES SYSTÈMES D'INFORMATION (2/2)

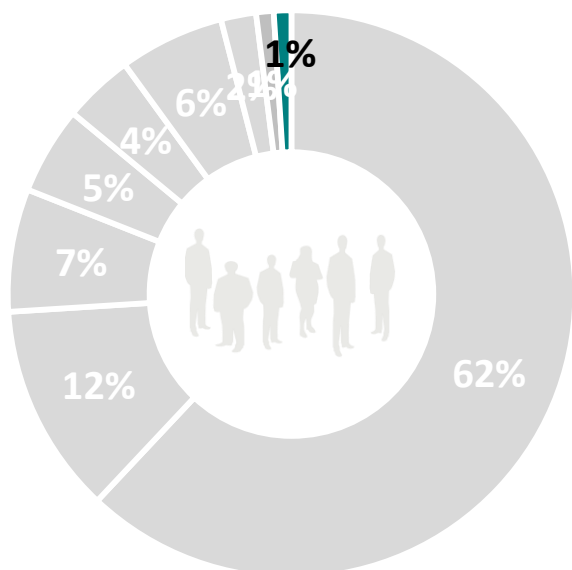
Support et exploitation	134
Support/assistant(e) informatique utilisateurs	51
Exploitant(e) informatique	46
Exploitant(e) réseau	37

Conception, développement et intégration des applications	137
Développeur(euse) informatique	64
Chef de projet(s) informatique maîtrise d'oeuvre	44
Responsable des applications informatiques	29

Expertise systèmes d'information	12
Architecte technique du système d'information	8
Spécialiste sécurité du système d'information	2
Urbaniste, architecte fonctionnel(le) du système d'information	2

ZOOM SUR... LES MÉTIERS DE LA RECHERCHE CLINIQUE

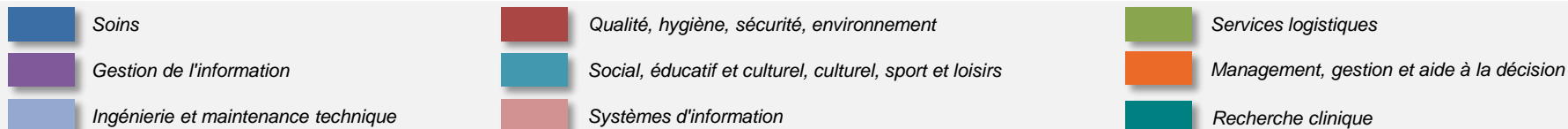
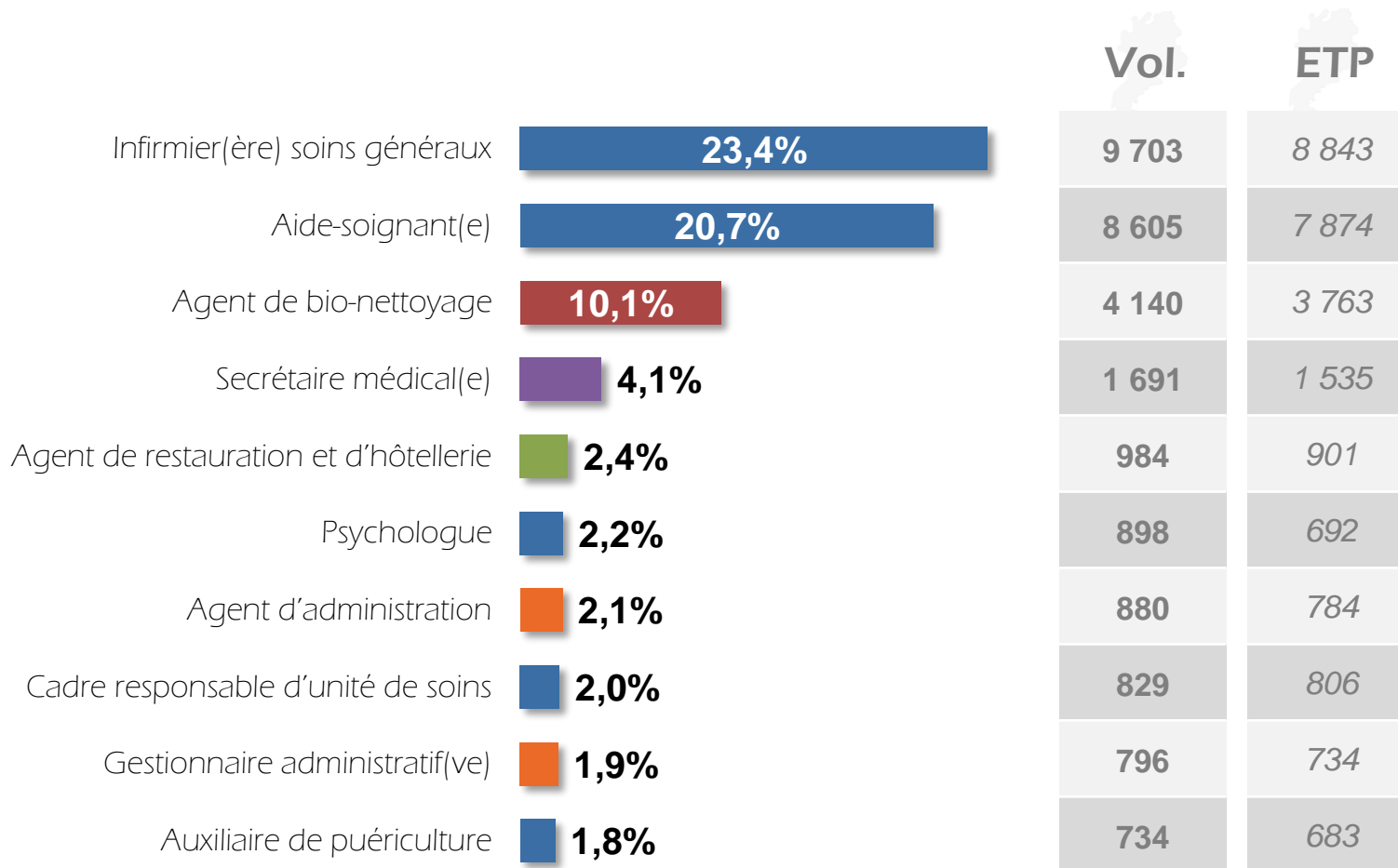
Recherche clinique



Recherche clinique	237
Technicien(ne) d'études cliniques (TEC)	48
Biostatisticien(ne)	8
Chef de projet(s) de recherche clinique	5
Gestionnaire de données biomédicales	2
Chargé(e) de valorisation de la recherche	2
Assistant(e) de recherche clinique	133
Ingénieur en biologie hospitalière	28
Coordinateur(trice) d'études cliniques	11
Bioinformaticien(ne)	-

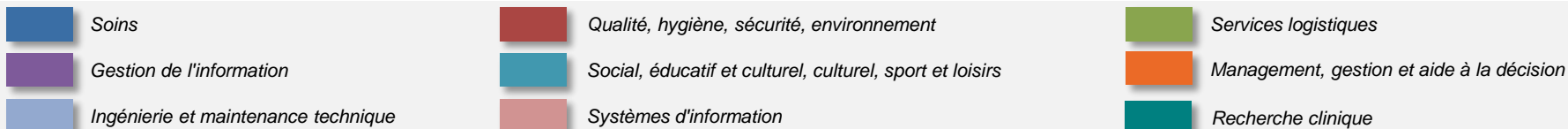
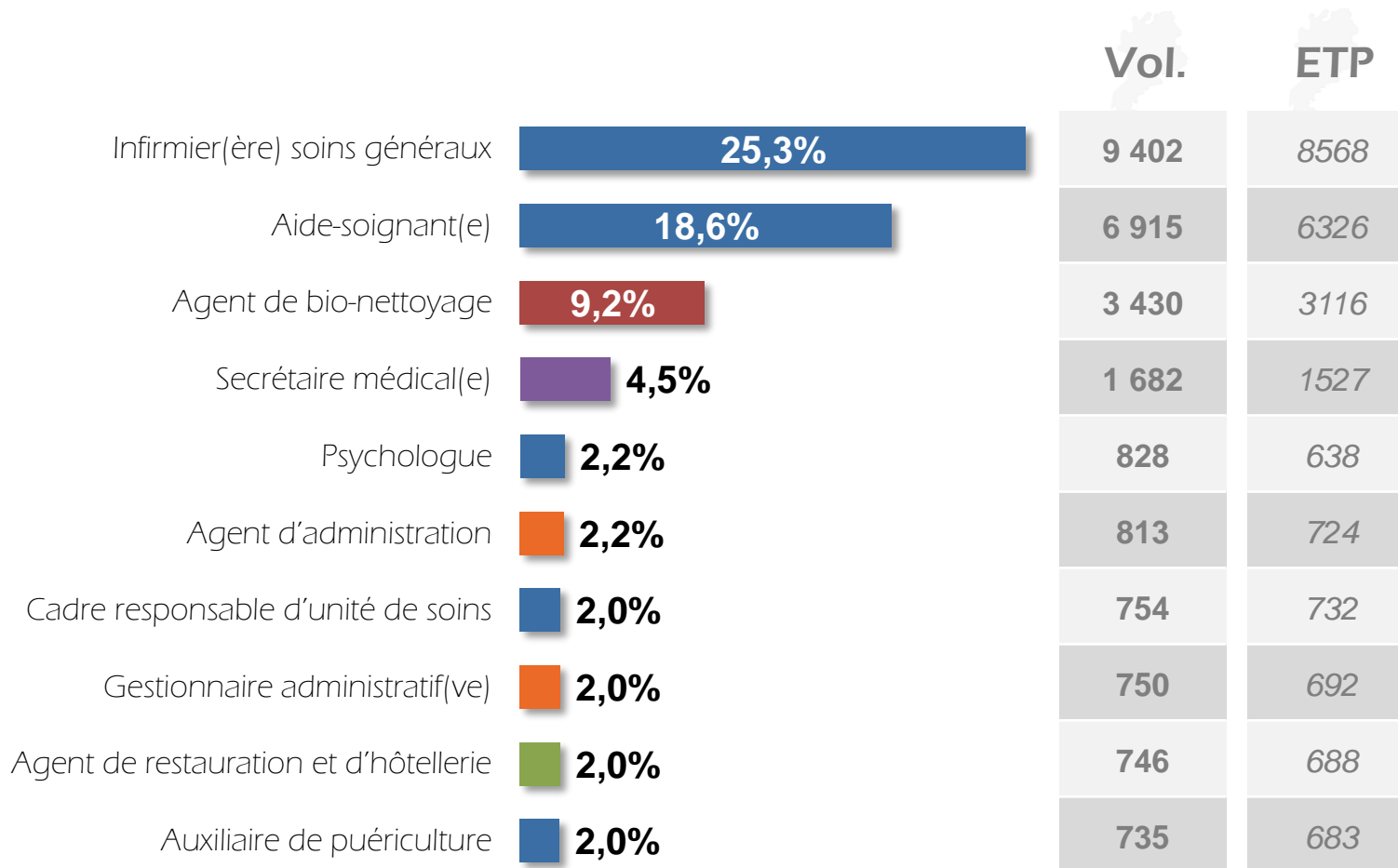
TOP 10 DES MÉTIERS DE LA FPH EN DÉLÉGATION ALPES

Ces extrapolations en volume d'agents doivent tenir compte de la marge d'erreur maximum de +/- 3 points.



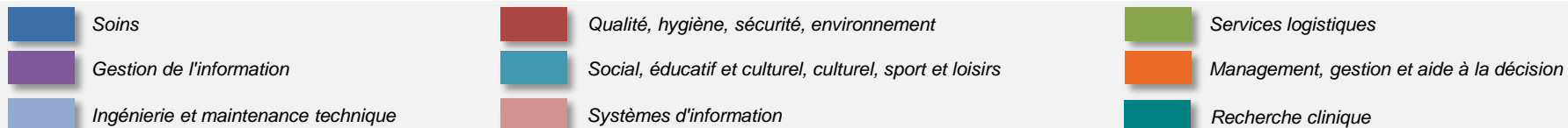
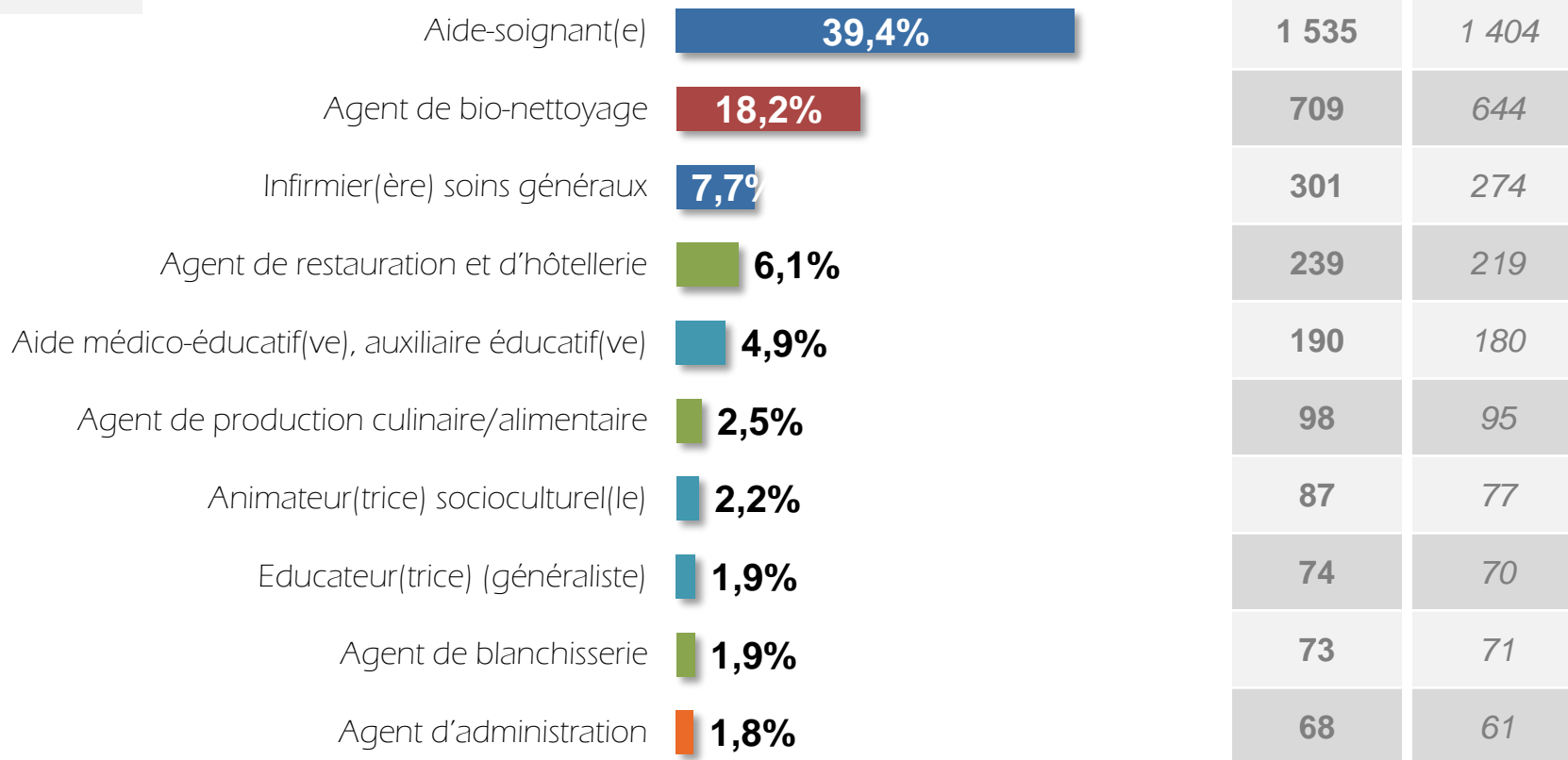
TOP 10 DES MÉTIERS DU SECTEUR SANITAIRE

Ces extrapolations en volume d'agents doivent tenir compte de la marge d'erreur maximum de +/- 3 points.

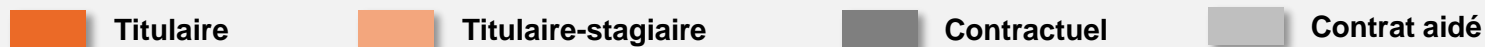
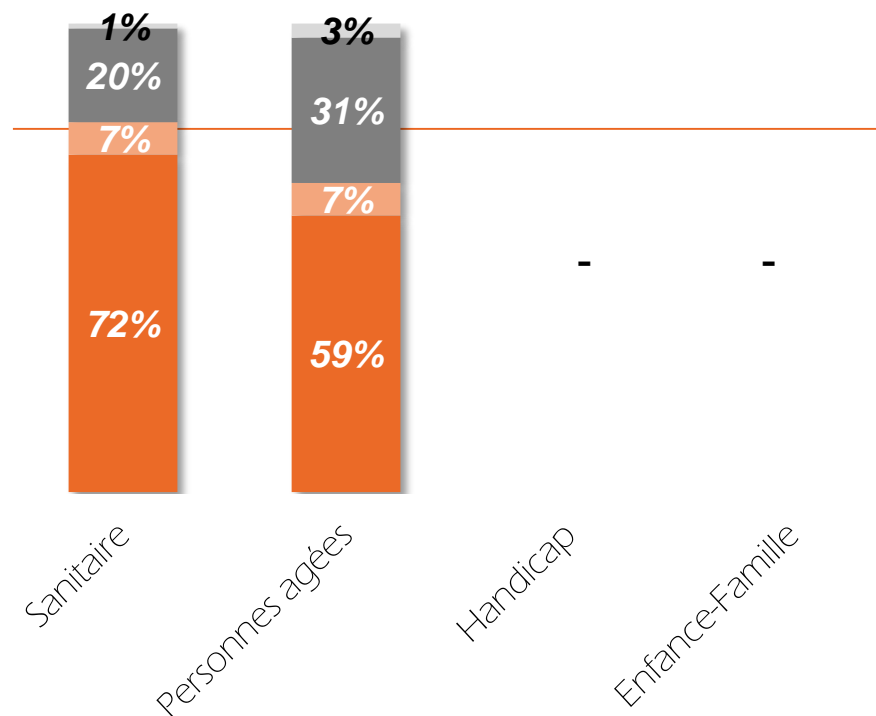
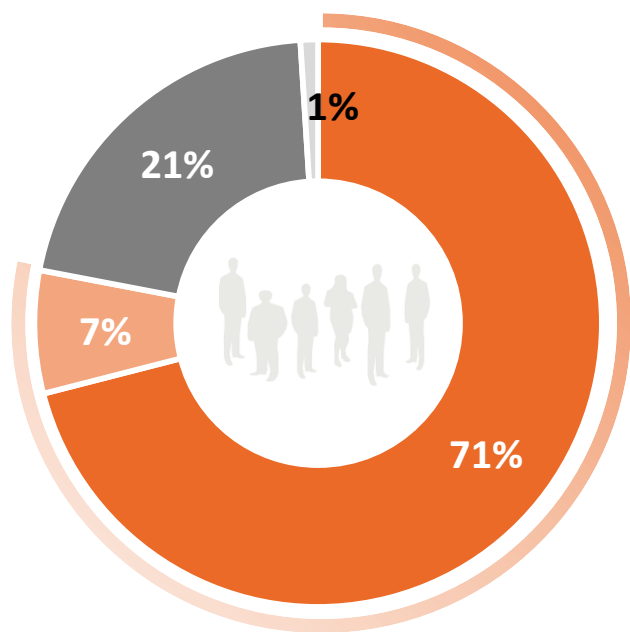


TOP 10 DES MÉTIERS DU SECTEUR PERSONNES ÂGÉES

Ces extrapolations en volume d'agents doivent tenir compte de la marge d'erreur maximum de +/- 3 points.



UNE PART DE CONTRACTUELS PLUS IMPORTANTE DANS LE SECTEUR DES PERSONNES ÂGÉES



TOP 10 DES MÉTIERS PRÉSENTANT LES PLUS FORTES PARTS DE TITULAIRES*

		Nbre Titulaires		Vol.
		Vol.	ETP	
Directeur(trice) des affaires générales	100%	59	57	59
Cadre soignante de pôle	100%	111	109	111
Infirmier(ère) en anesthésie réanimation	97%	269	252	277
Infirmier(ère) de bloc opératoire	97%	262	243	271
Directeur(trice) / chef d'établissement	95%	94	92	99
Cadre responsable d'unité de soins	94%	783	761	829
Formateur(trice) en technique, management et pédagogie des soins	94%	193	184	205
Infirmier(ère) puériculteur(trice)	91%	416	366	456
Manipulateur(trice) en électro-radiologie médicale	91%	484	454	532
Infirmier(ère) soins généraux	89%	8 589	7 846	9 703



Titulaire



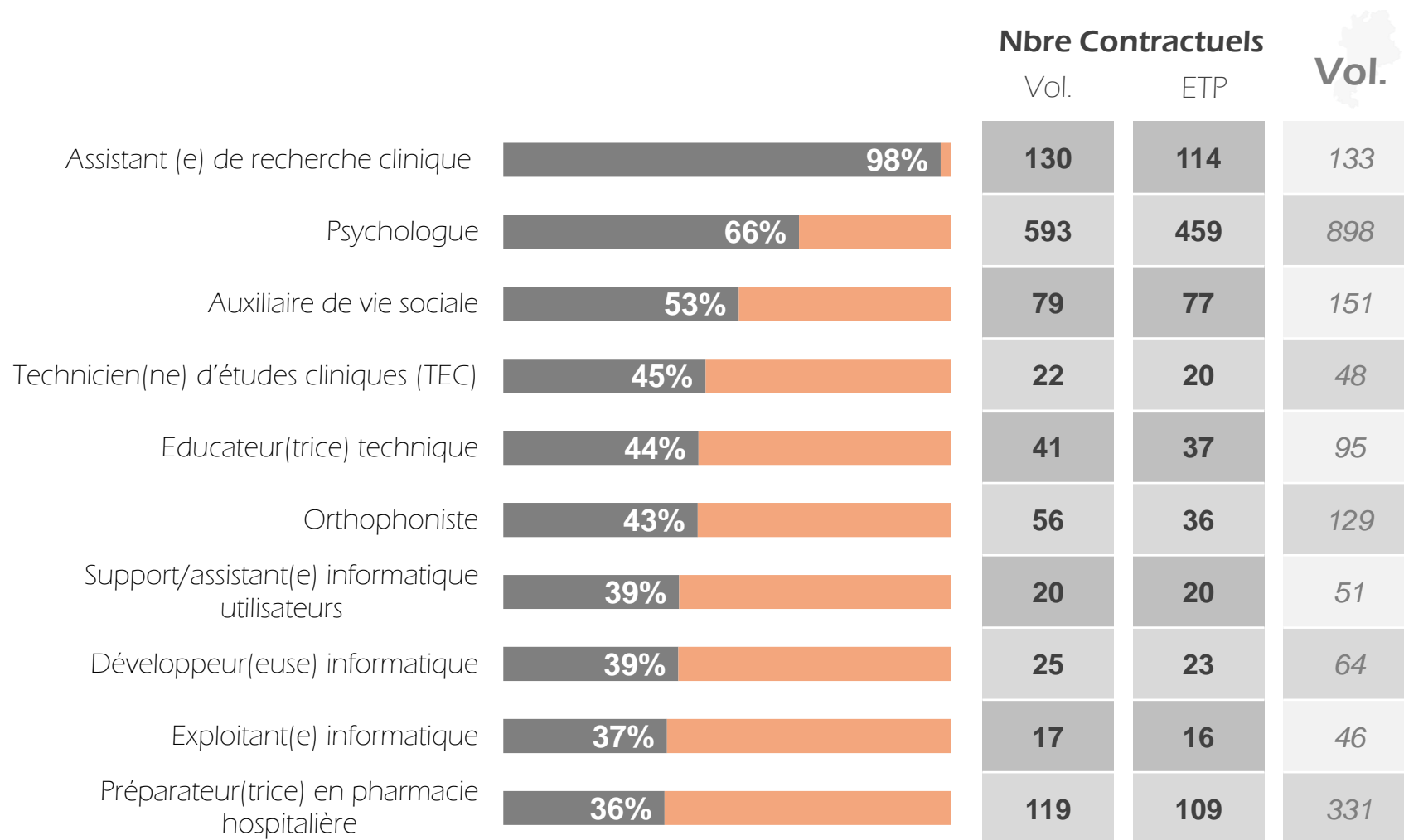
Titulaire stagiaire



Contractuel + Contrat aidé

* Titulaires + Titulaires stagiaires

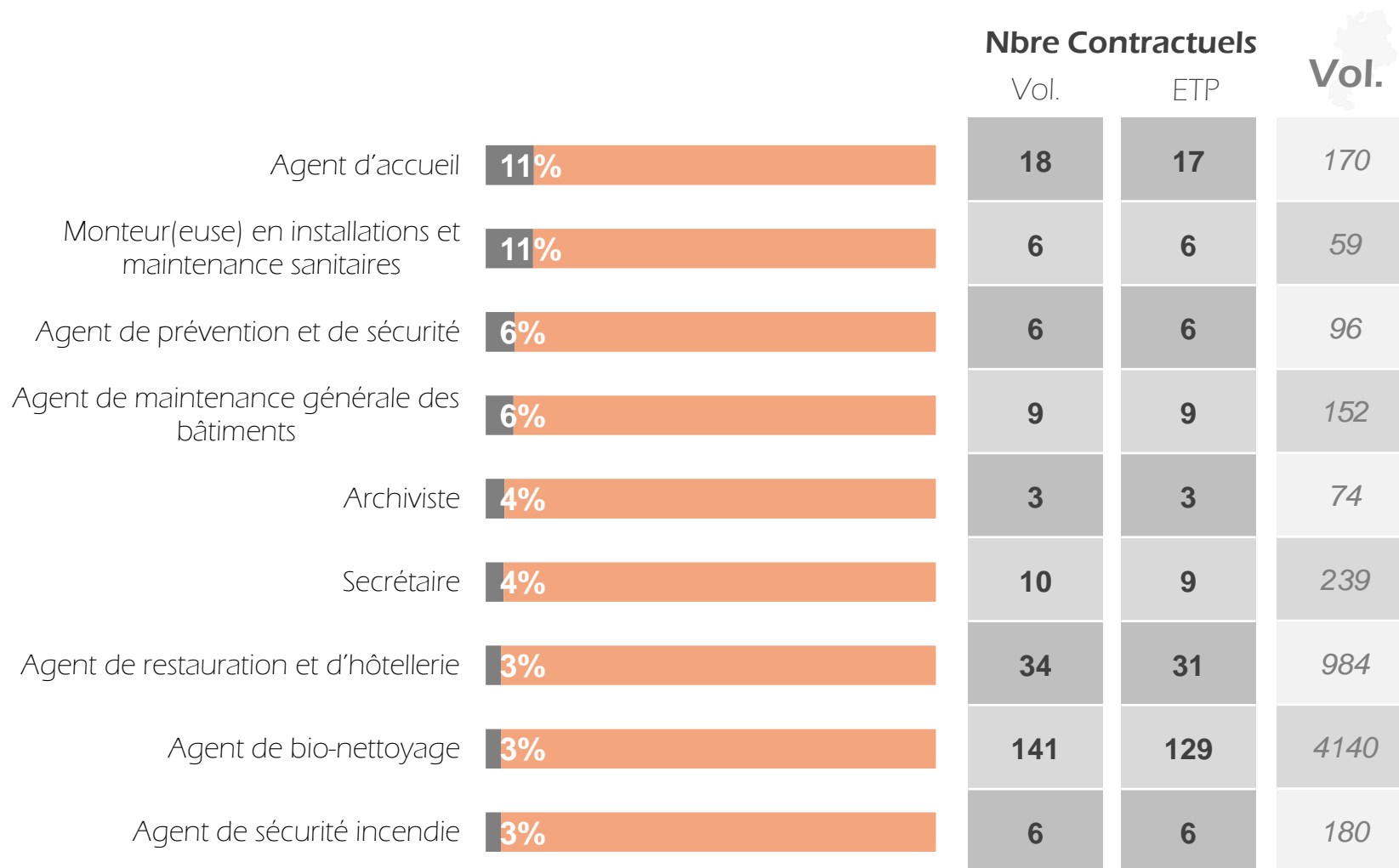
TOP 10 DES MÉTIERS PRÉSENTANT LES PLUS FORTS TAUX DE CONTRACTUELS



Contractuel

Titulaire + Titulaire stagiaire + Contrat aidé

LES MÉTIERS PRÉSENTANT LES PLUS FORTS TAUX DE CONTRATS AIDÉS

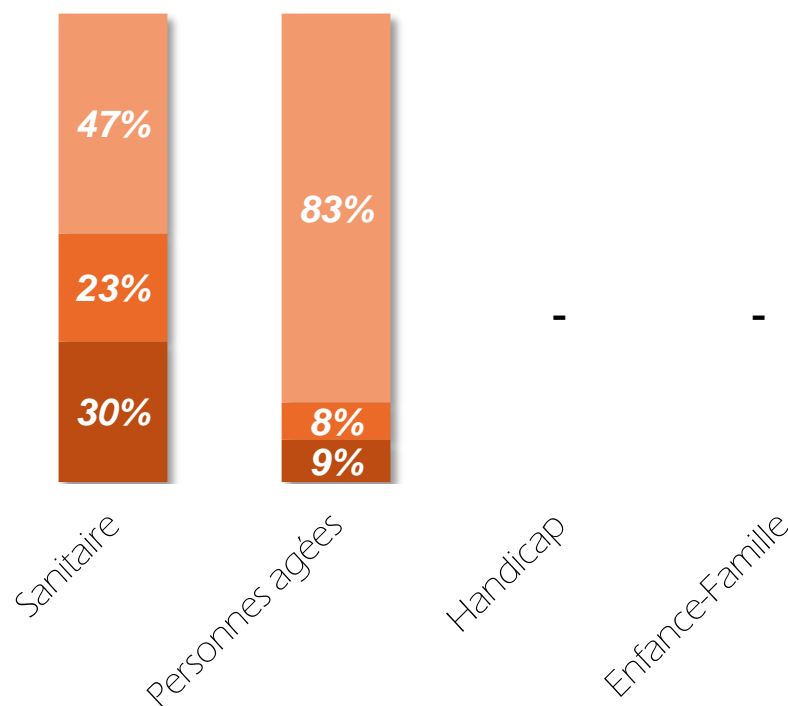
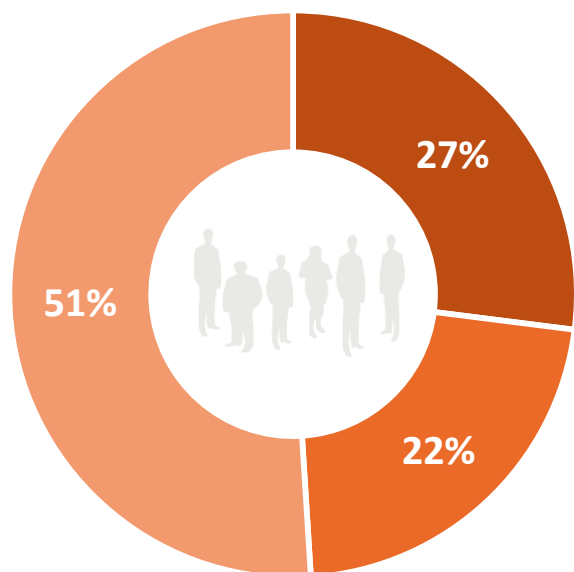


Contrat aidé



Titulaire + Titulaire stagiaire + Contractuel

UNE SURREPRÉSENTATION DES AGENTS DE CATÉGORIE C DANS LE SECTEUR DES PERSONNES ÂGÉES...

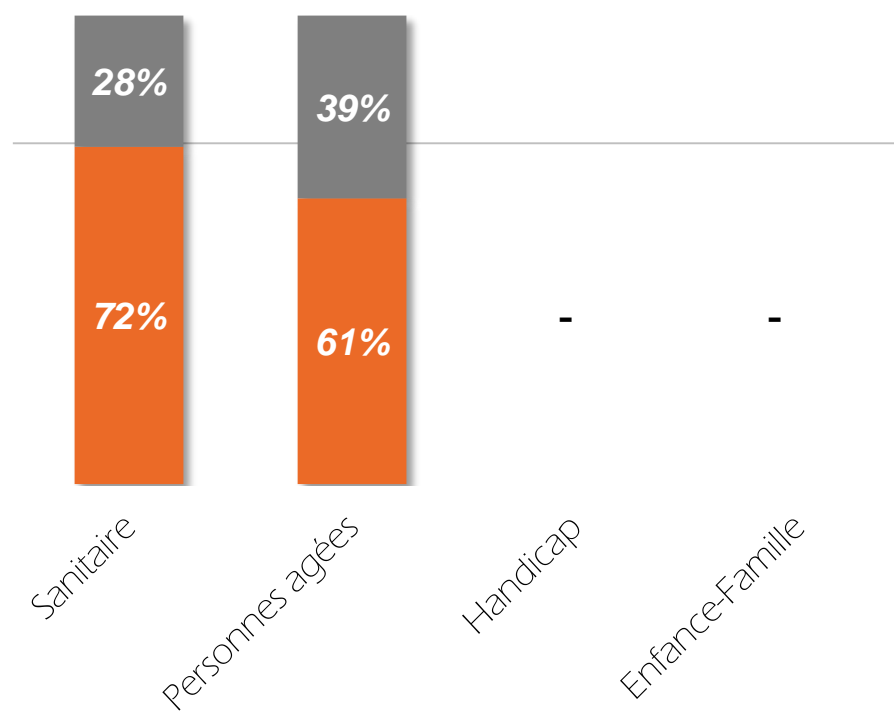
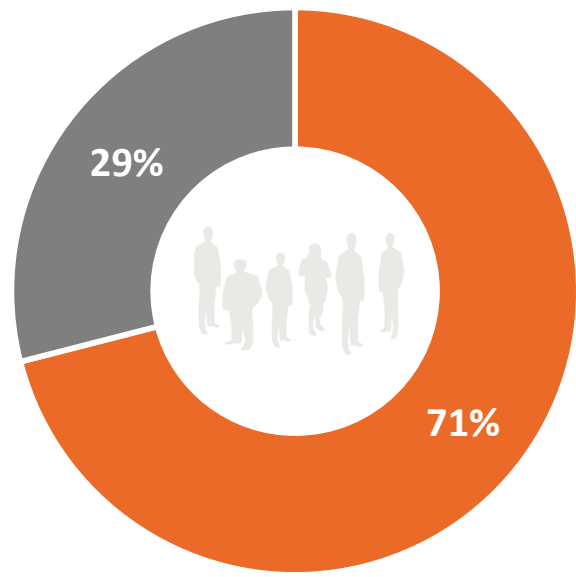


Catégorie A

Catégorie B

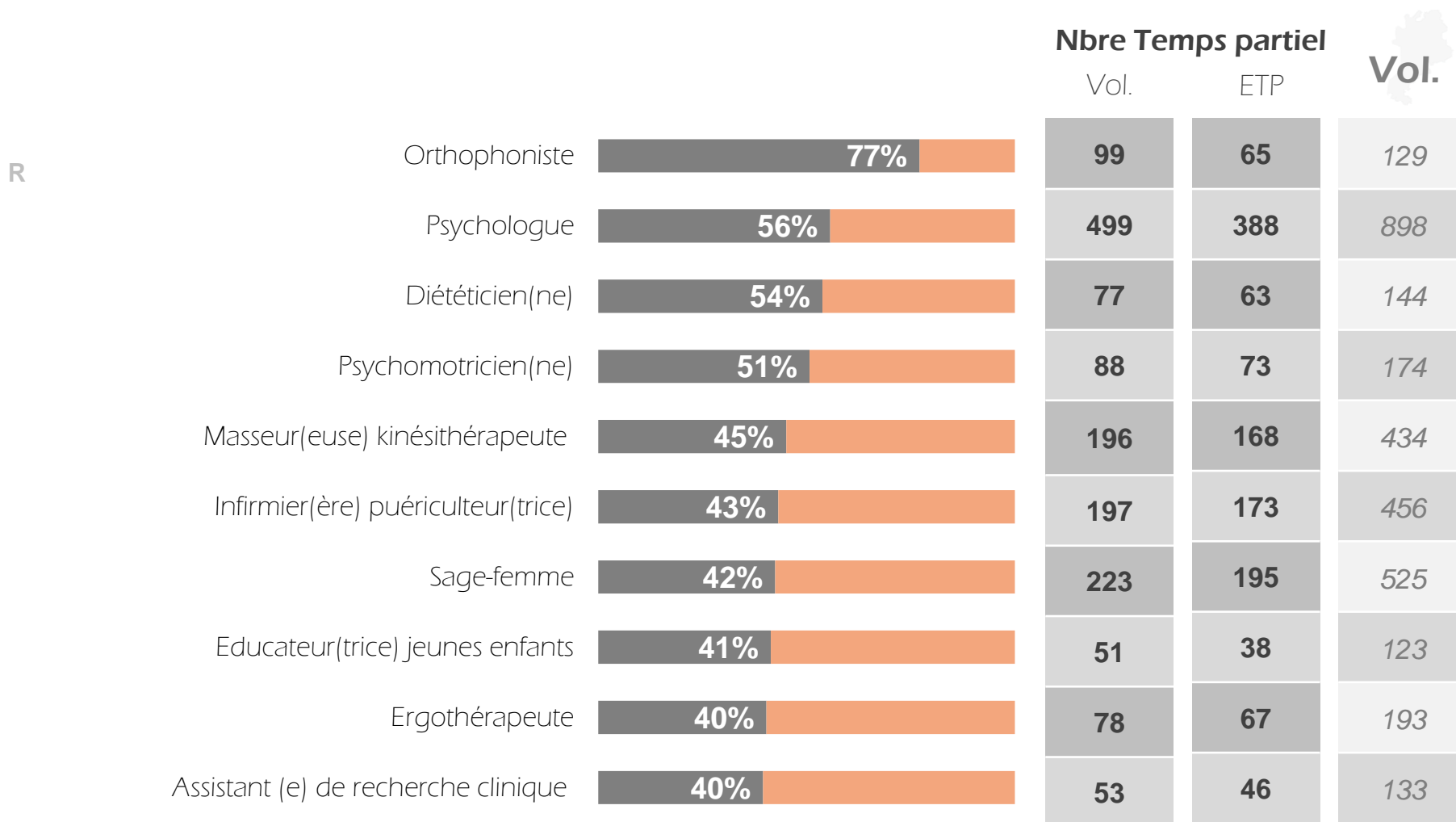
Catégorie C

... TOUT COMME LES AGENTS À TEMPS PARTIEL



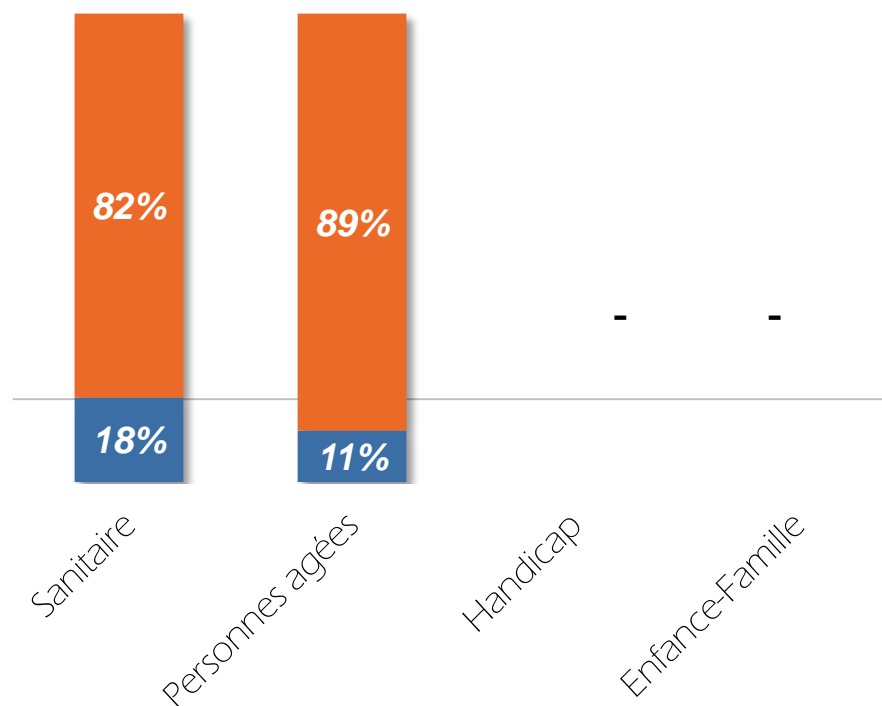
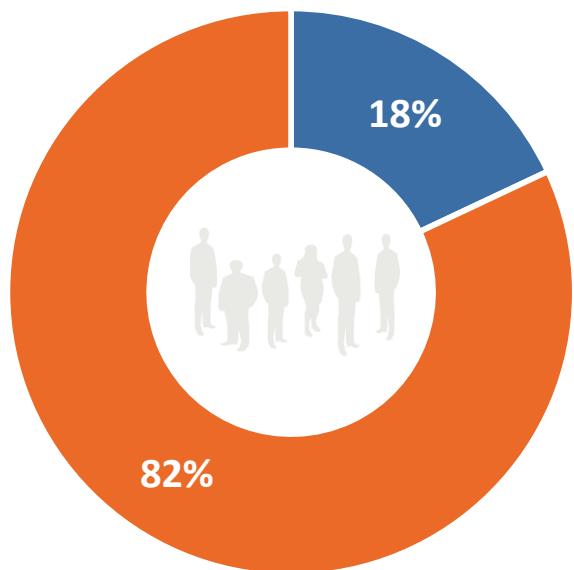
Temps plein
 Temps partiel

TOP 10 DES MÉTIERS PRÉSENTANT LES PLUS FORTS TAUX D'AGENTS À TEMPS PARTIEL



■ Temps partiel ■ Temps plein

UNE NETTE MAJORITÉ DE FEMMES TOUS SECTEURS CONFONDUS



Homme




Femme

TOP 10 DES MÉTIERS PRÉSENTANT LES PLUS FORTS TAUX DE FÉMINISATION

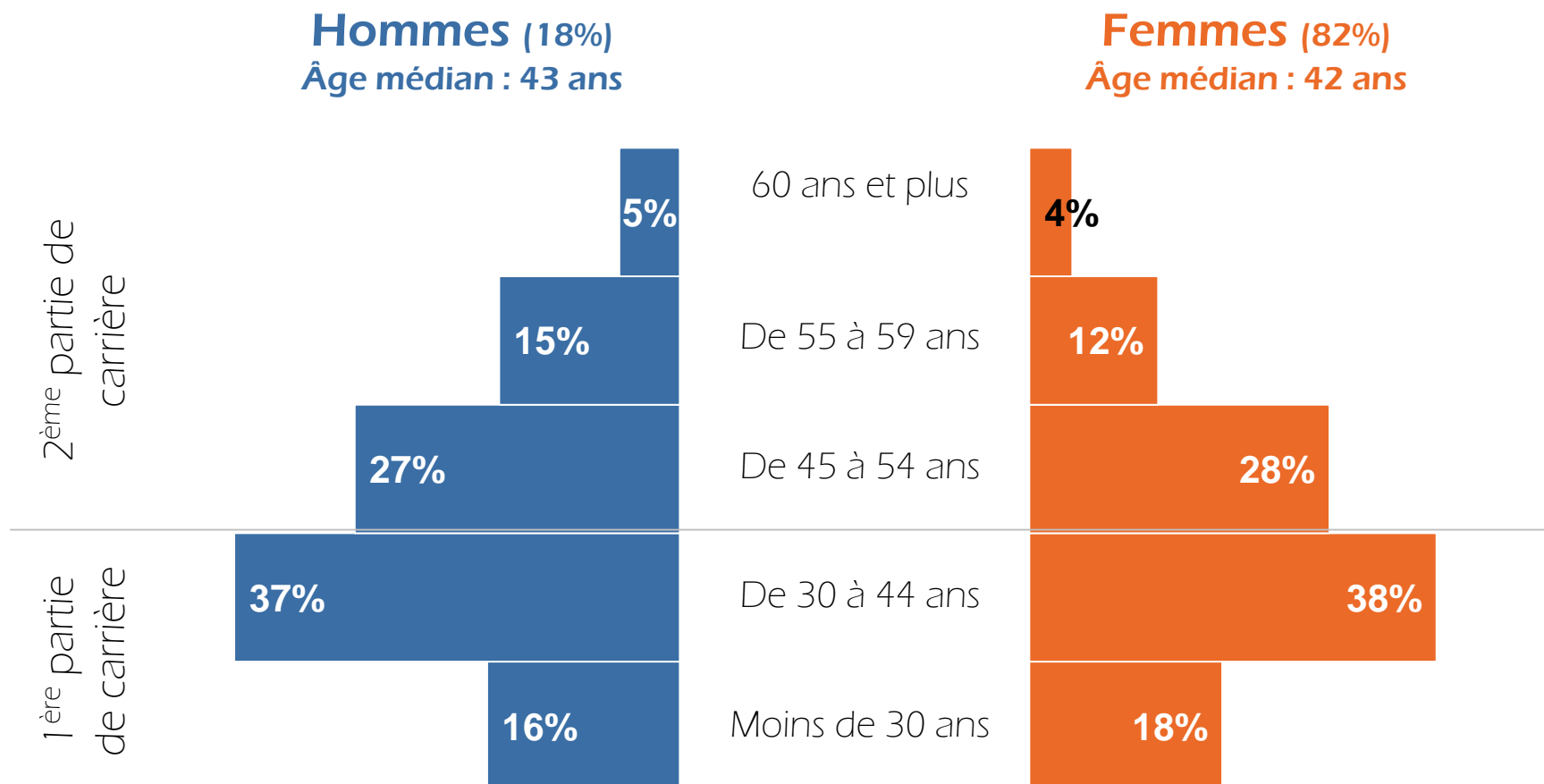
	%	Nbre Femmes		Vol.
		Vol.	ETP	
Orthophoniste	100%	129	84	129
Secrétaire médical(e)	100%	1 691	1529	1 691
Auxiliaire de puériculture	99%	729	679	734
Infirmier(ère) puériculteur(trice)	99%	453	399	456
Secrétaire	99%	236	219	239
Ergothérapeute	97%	187	162	193
Sage-femme	96%	505	443	525
Educateur(trice) jeunes enfants	96%	118	88	123
Diététicien(ne)	95%	136	112	144
Agent d'administration	95%	832	748	880



TOP 10 DES MÉTIERS PRÉSENTANT LES PLUS FORTS TAUX DE MASCULINISATION

		Nbre Hommes		Vol. 
		Vol.	ETP	
Gestionnaire de stocks/approvisionneur	99%	111	111	113
Monteur(euse) en installations et maintenance sanitaires	97%	57	56	59
Electricien(ne) bâtiments	97%	102	100	105
Jardinier(ère)	93%	63	61	68
Agent de maintenance générale des bâtiments	93%	141	135	152
Brancardier(ère)	92%	397	392	433
Agent de sécurité incendie	90%	161	158	180
Conducteur(trice) de transport de personnes	90%	92	90	103
Agent de prévention et de sécurité	89%	85	83	96
Encadrant production culinaire/alimentaire	88%	55	55	63

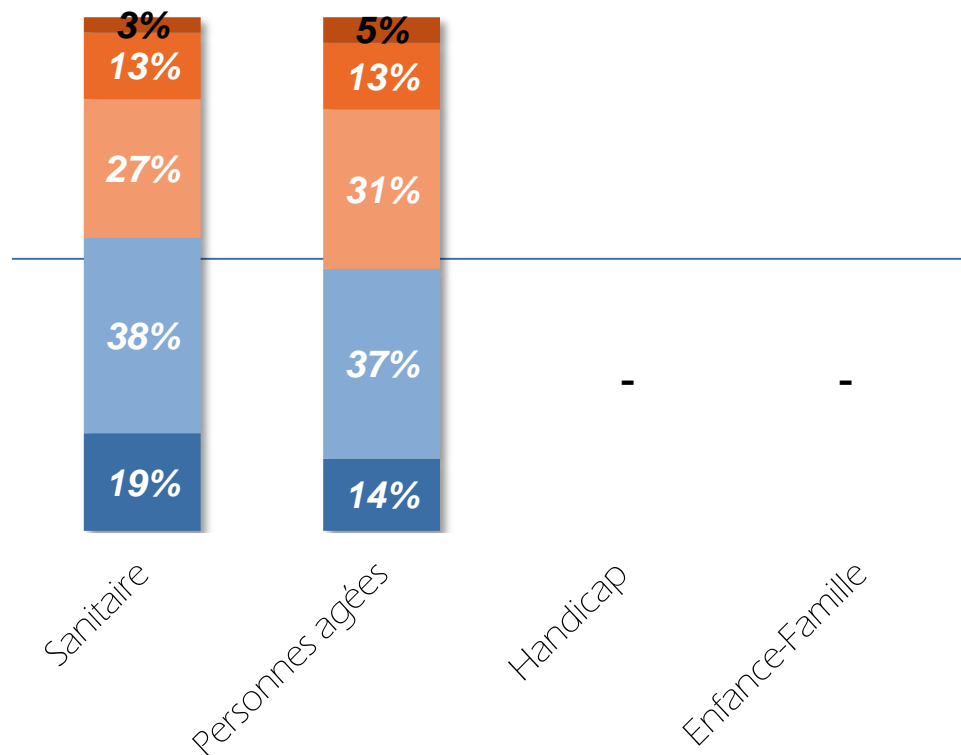
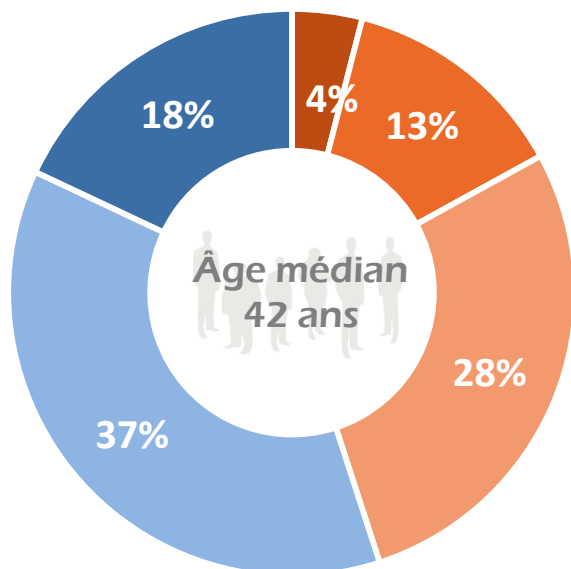
UN ÂGE MÉDIAN À 43 ANS POUR LES HOMMES ET 42 ANS POUR LES FEMMES



UNE MAJORITÉ D'AGENTS EN 1^{ÈRE} PARTIE DE CARRIÈRE

1^{ère} partie
de carrière :
55%

2^{ème} partie
de carrière :
45%



Moins de 30 ans
 De 30 à 44 ans
 De 45 à 54 ans
 De 55 à 59 ans
 60 ans et plus

TAUX DE SENIORS : TAUX LES PLUS ÉLEVÉS NOTAMMENT PARMIS LES MÉTIERS DE L'ENCADREMENT

Taux de seniors* : les principaux métiers concernés

* 55 ans et plus

		Nbre seniors		Vol.
		Vol.	ETP	
Directeur(trice) / chef d'établissement	63%	62	60	99
Cadre soignante de pôle	56%	62	60	111
Jardinier(ère)	41%	28	27	68
Responsable de gestion administrative	37%	45	42	122
Technicien(ne) de maintenance des équipements biomédicaux	35%	20	20	57
Cadre gestionnaire de pôle	34%	20	20	59
Educateur(trice) jeunes enfants	33%	41	30	123
Agent de maintenance générale des bâtiments	32%	48	46	152
Orthophoniste	31%	40	26	129
Gestionnaire administratif(ve)	31%	247	228	796

UNE SURREPRÉSENTATION DES JEUNES SUR LE MÉTIER D'AUXILIAIRE DE VIE SOCIALE (AVS) NOTAMMENT

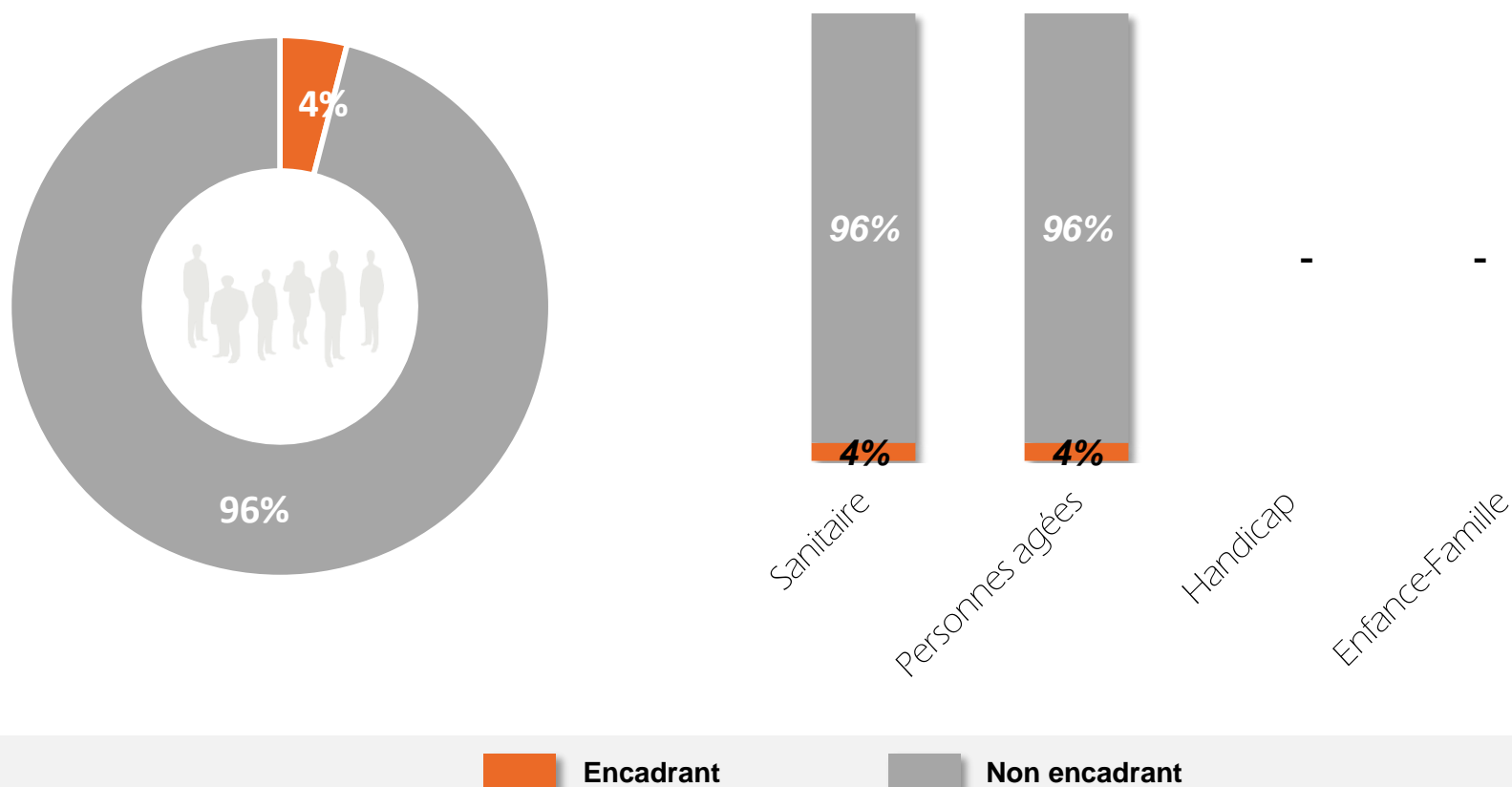
Taux de jeunes* : les principaux métiers concernés

* Moins de 30 ans

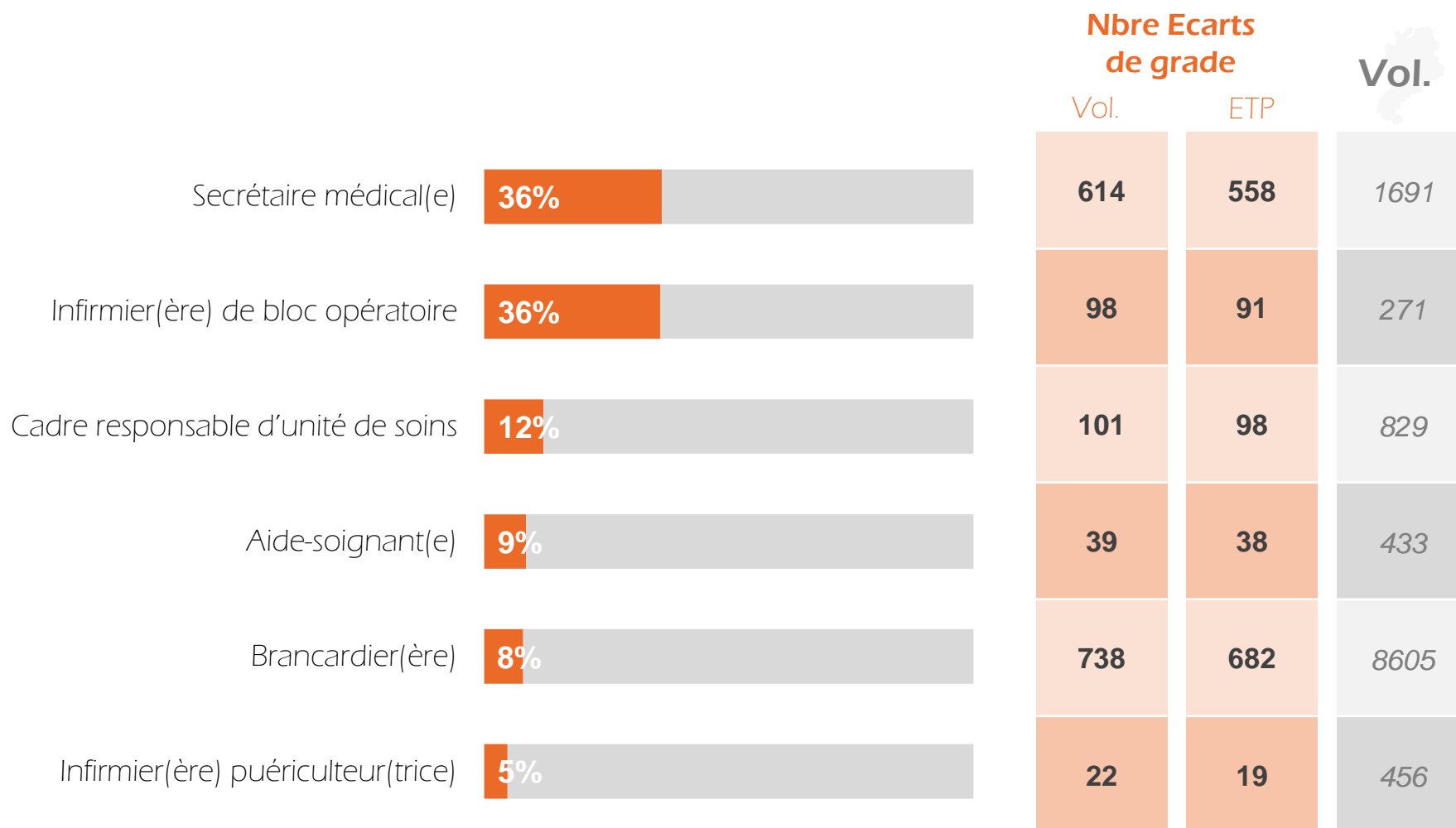
		Nbre Jeunes		Vol.
		Vol.	ETP	
Auxiliaire de vie sociale	45%	68	66	151
Technicien(ne) d'études cliniques (TEC)	35%	17	16	48
Agent de prévention et de sécurité	35%	34	33	96
Ergothérapeute	32%	63	54	193
Infirmier(ère) puériculteur(trice)	29%	132	116	456
Agent de stérilisation	29%	25	24	87
Aide médico-éducatif(ve), auxiliaire éducatif(ve)	27%	91	89	333
Sage-femme	27%	143	125	525
Infirmier(ère) soins généraux	27%	2 592	2 367	9 703
Diététicien(ne)	26%	37	30	144

UN TAUX D'ENCADREMENT HOMOGENÈME ENTRE LE SANITAIRE ET LE SECTEUR DES PERSONNES ÂGÉES

Définition d'un encadrant : agent positionné sur un des métiers ayant une activité d'encadrement d'après le Répertoire des métiers de la FPH (Cf. Annexe 1 : Liste des métiers de l'encadrement)



LES ÉCARTS STATUTAIRES OBSERVÉS : FOCUS SUR 6 MÉTIERS



Ecart statutaires déclarés



Pas d'écart statutaire déclaré



Les focus métiers

FOCUS MÉTIER : INFIRMIER(ÈRE) EN SOINS GÉNÉRAUX (1/2)

Famille : **Soins**

Sous-famille : **Soins infirmiers**

Informations métier

- Code métier : 05C10
- Catégorie : A (ou B)
- Corps : Corps des infirmiers en soins généraux et spécialisés ou Corps des personnels infirmiers
- Grades : Infirmier en soins généraux et spécialisés 3ème grade, Infirmier en soins généraux et spécialisés 4ème grade, Infirmier(ère) de classe normale, Infirmier(ère) de classe supérieure

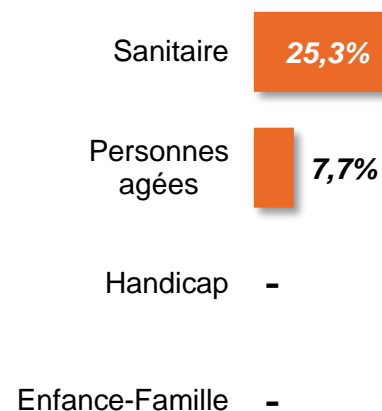
EXERCÉ PAR
9 703*
AGENTS

** Estimation OpinionWay qui doit tenir d'une marge d'erreur maximum de 3 points,*

Poids dans la FPH en région Alpes



Poids dans chacune des catégories d'établissements

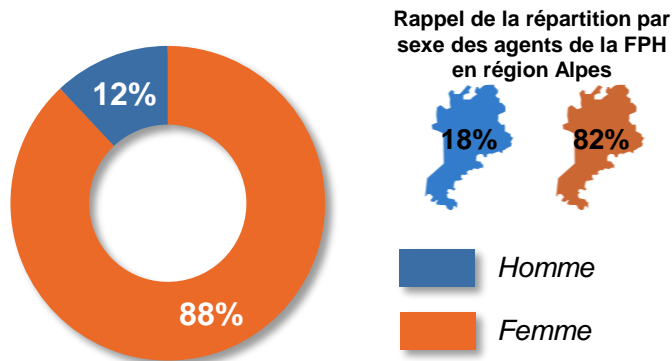


FOCUS MÉTIER : INFIRMIER(ÈRE) EN SOINS GÉNÉRAUX (2/2)

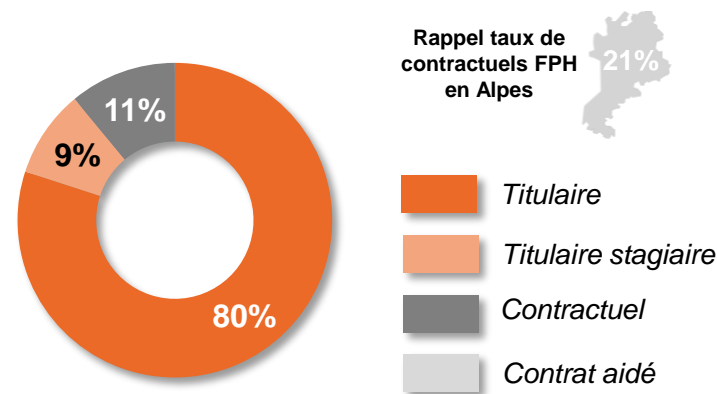
Famille : Soins

Sous-famille : Soins infirmiers

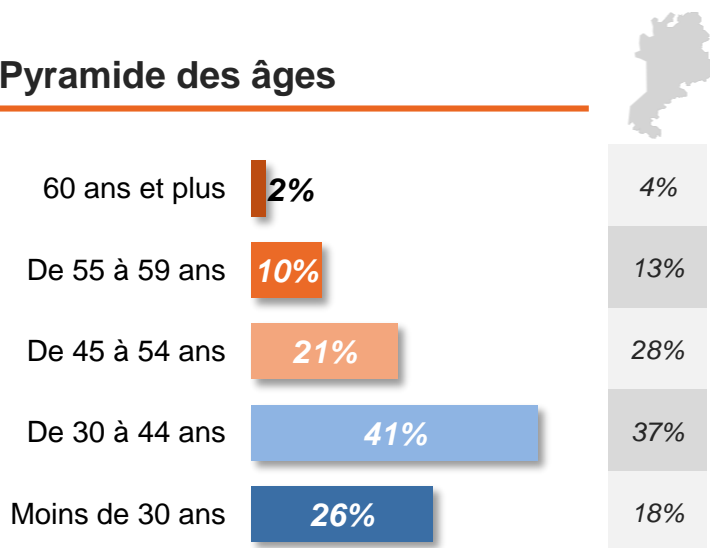
Répartition par sexe



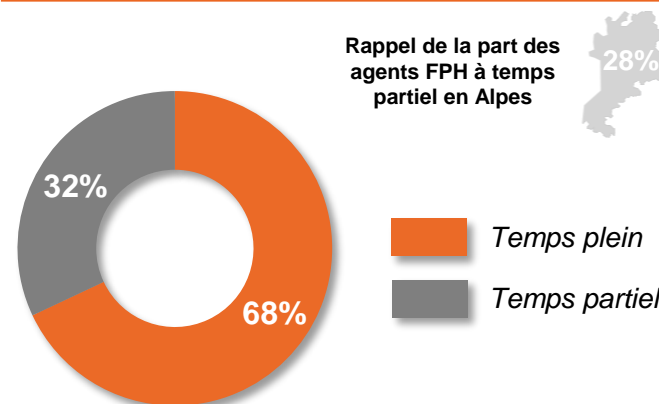
Statut des agents sur le métier



Pyramide des âges



Temps plein / Temps partiel



FOCUS MÉTIER : AIDE-SOIGNANT(E) (1/2)

Famille : **Soins**

Sous-famille : **Assistance aux soins**

Informations métier

- Code métier : 05R10
- Catégorie : C
- Corps : Aides-soignants et des agents de services hospitaliers qualifiés (ASHQ)
- Grades : Aide-soignant(e) de classe normale, Aide-soignant(e) de classe supérieure, Aide-soignant(e) de classe exceptionnelle

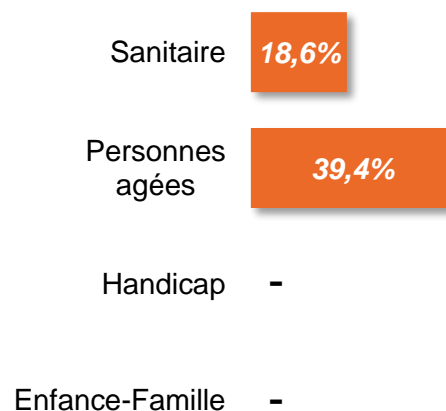


** Estimation OpinionWay qui doit tenir d'une marge d'erreur maximum de 0,3 points,*

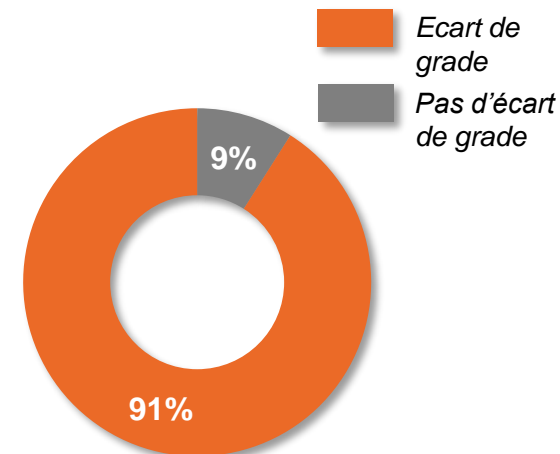
Poids dans la FPH en région Alpes



Poids dans chacune des catégories d'adhérents



Écarts de grade déclarés

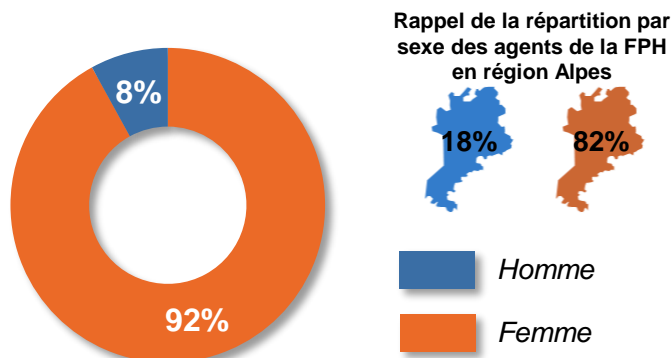


FOCUS MÉTIER : AIDE-SOIGNANT(E) (2/2)

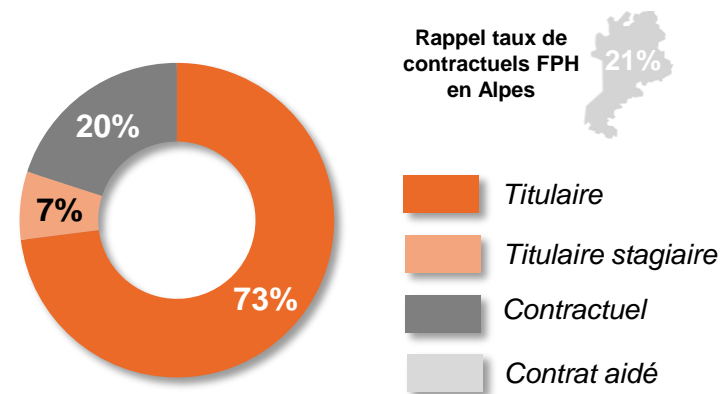
Famille : **Soins**

Sous-famille : **Assistance aux soins**

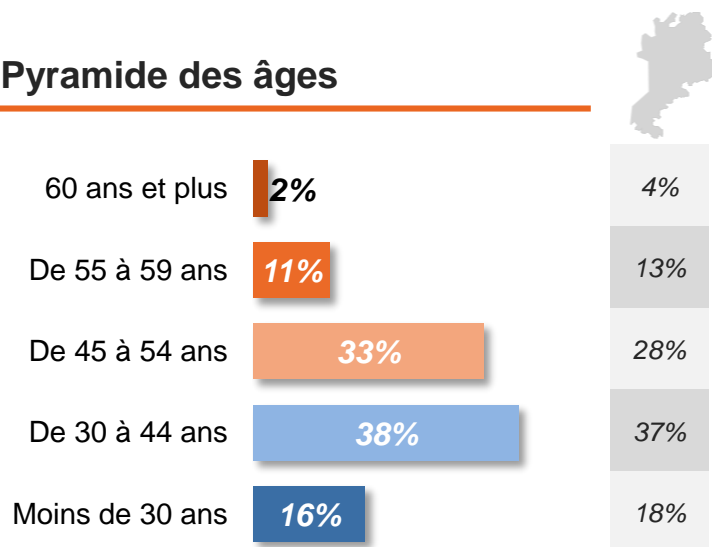
Répartition par sexe



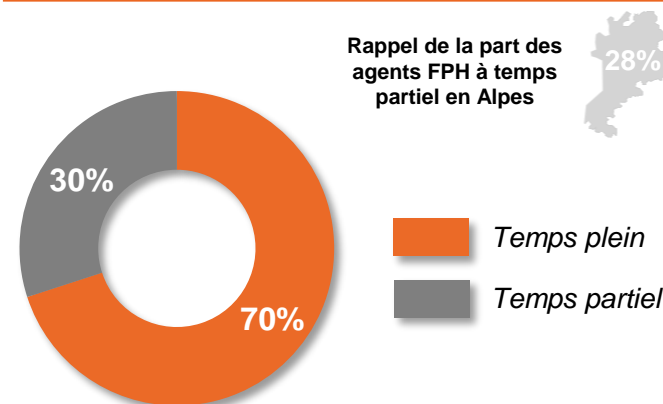
Statut des agents sur le métier



Pyramide des âges



Temps plein / Temps partiel



FOCUS MÉTIER : AGENT DE BIO-NETTOYAGE (1/2)

Famille : **Soins**

Sous-famille : **Hygiène, environnement**

Informations métier

- Code métier : 30F30
- Catégorie : C
- Corps : Corps des aides-soignants et des agents des services hospitaliers qualifiés
- Grades : Agent des services hospitaliers qualifié/ASHQ

EXERCÉ PAR
4 140*
AGENTS

** Estimation OpinionWay qui doit tenir d'une marge d'erreur maximum de 0,3 points,*

Poids dans la FPH en région Alpes



Poids dans chacune des catégories d'adhérents

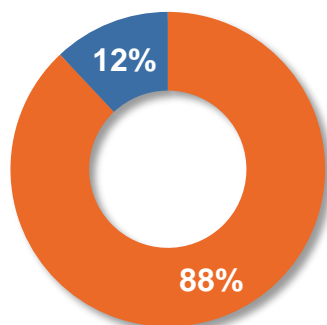
Sanitaire	18,2%
Personnes âgées	9,2%
Handicap	-
Enfance-Famille	-

FOCUS MÉTIER : AGENT DE BIO-NETTOYAGE (2/2)

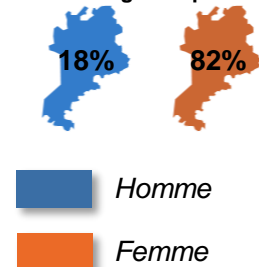
Famille : **Soins**

Sous-famille : **Hygiène, environnement**

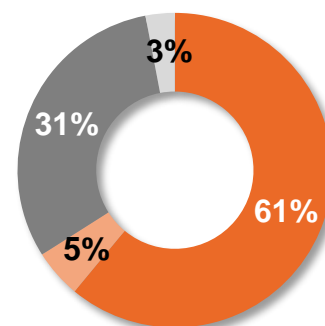
Répartition par sexe



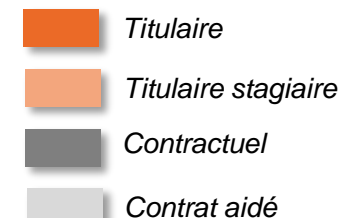
Rappel de la répartition par sexe des agents de la FPH en région Alpes



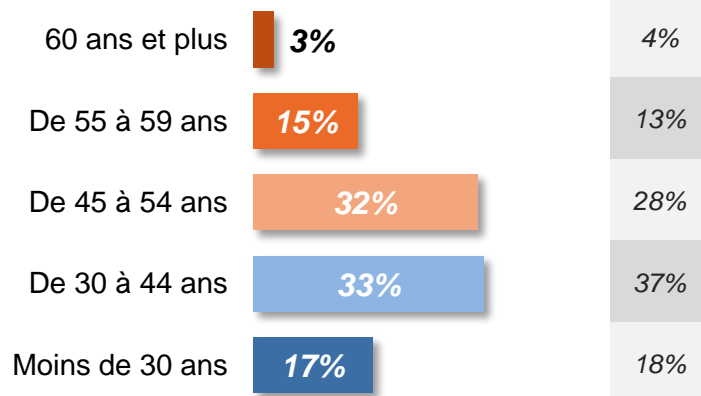
Statut des agents sur le métier



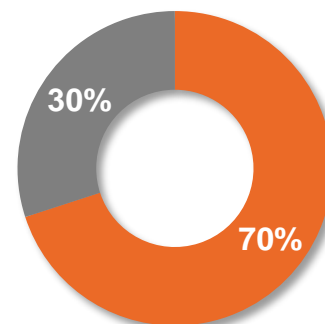
Rappel taux de contractuels FPH en Alpes



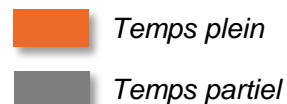
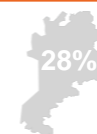
Pyramide des âges



Temps plein / Temps partiel



Rappel de la part des agents FPH à temps partiel en Alpes



FOCUS MÉTIER : SECRÉTAIRE MÉDICAL(E) (1/2)

Famille : **Gestion de l'information**

Sous-famille : **Gestion médico-économique et traitement de l'information médicale**

Informations métier

- Code métier : 40L20
- Catégorie : B
- Corps : Corps des assistants médico-administratifs
- Grades : Assistant médico-administratif de classe normale, Assistant médico-administratif de classe supérieure, Assistant médico-administratif de classe exceptionnelle

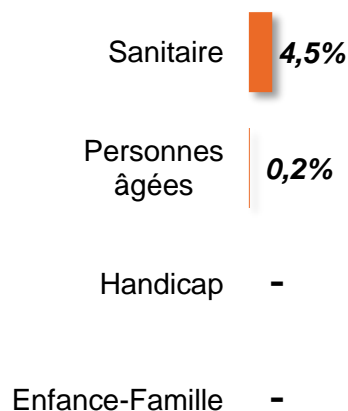


** Estimation OpinionWay qui doit tenir d'une marge d'erreur maximum de 0,3 points,*

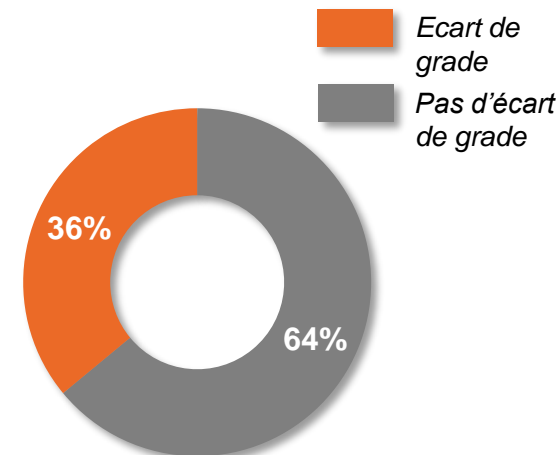
Poids dans la FPH en région Alpes



Poids dans chacune des catégories d'adhérents



Écarts de grade déclarés

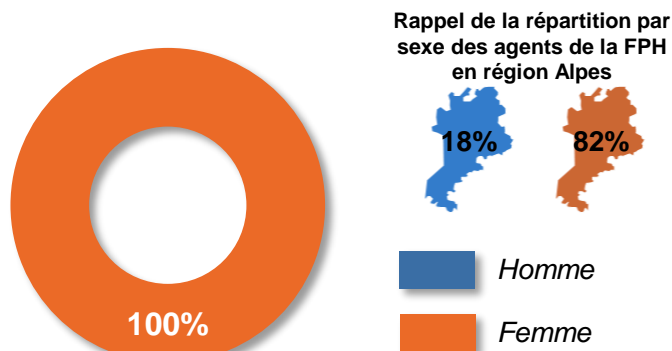


FOCUS MÉTIER : SECRÉTAIRE MÉDICAL(E) (2/2)

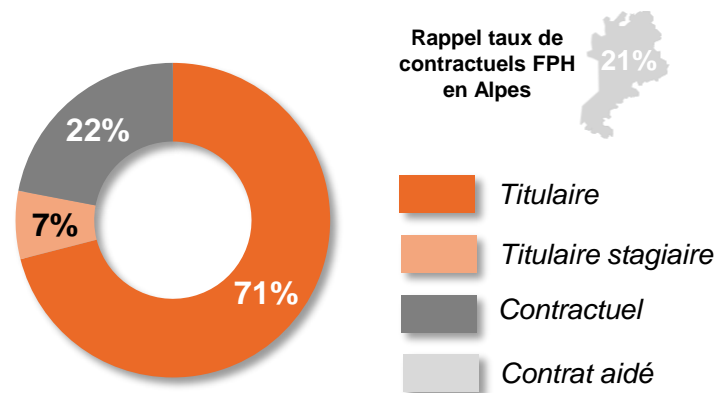
Famille : **Gestion de l'information**

Sous-famille : **Gestion médico-économique et traitement de l'information médicale**

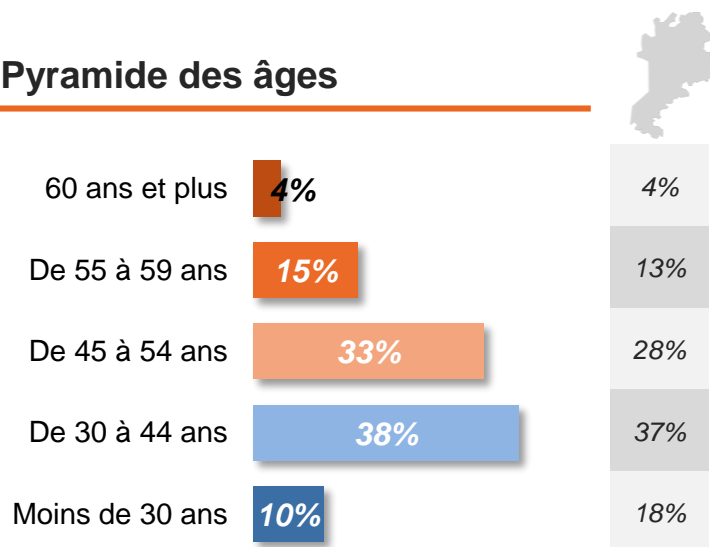
Répartition par sexe



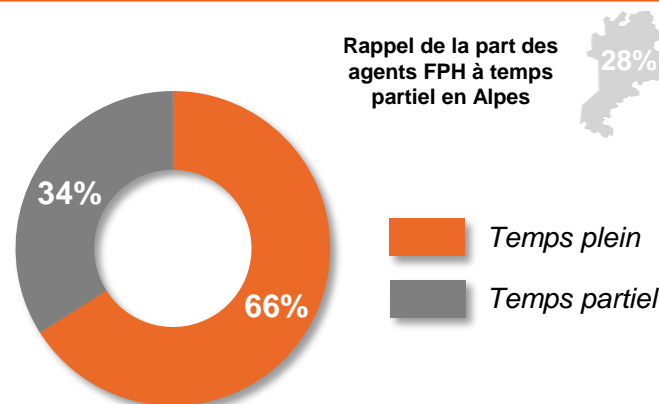
Statut des agents sur le métier



Pyramide des âges



Temps plein / Temps partiel



FOCUS MÉTIER : AGENT DE RESTAURATION ET D'HÔTELLERIE (1/2)

Famille : **Services logistiques**

Sous-famille : **Restauration/Hôtellerie**

Informations métier

- Code métier : 25R30
- Catégorie : C
- Corps : Corps des personnels ouvriers
- Grades : Ouvrier professionnel qualifié, Maître ouvrier, Maître ouvrier principal

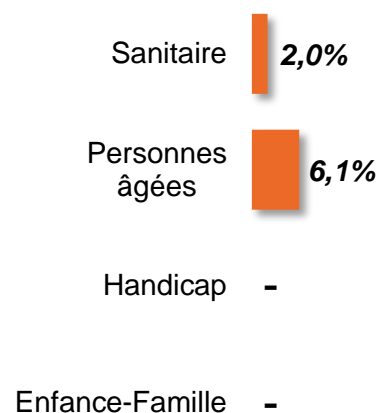
EXERCÉ PAR
984*
AGENTS

** Estimation OpinionWay qui doit tenir d'une marge d'erreur maximum de 0,3 points,*

Poids dans la FPH en région Alpes



Poids dans chacune des catégories d'adhérents

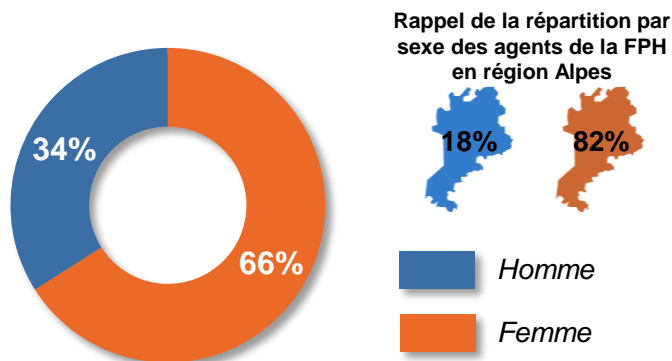


FOCUS MÉTIER : AGENT DE RESTAURATION ET D'HÔTELLERIE (2/2)

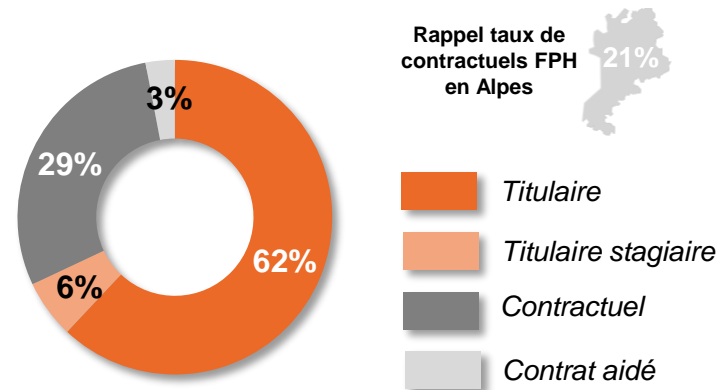
Famille : **Services logistiques**

Sous-famille : **Restauration/Hôtellerie**

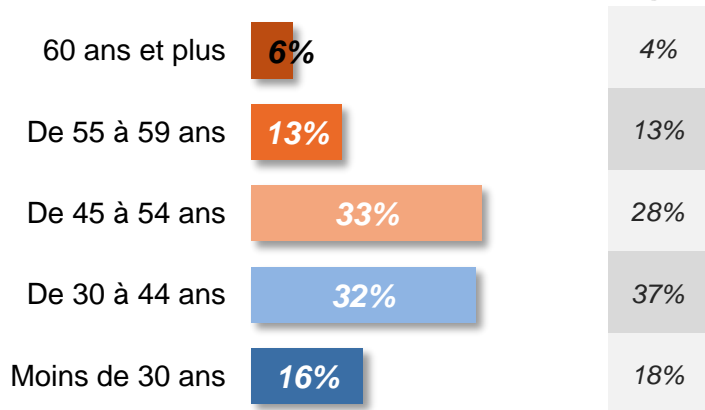
Répartition par sexe



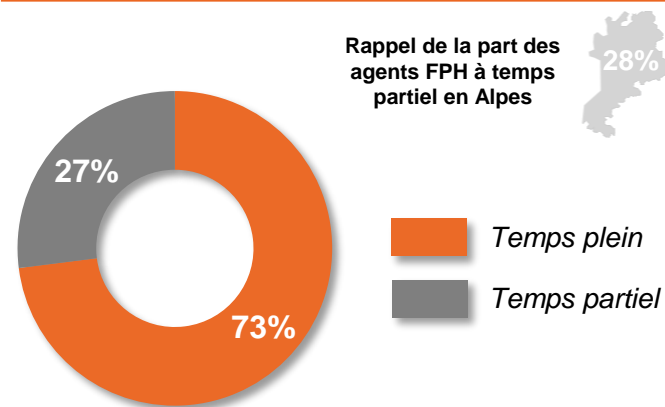
Statut des agents sur le métier



Pyramide des âges



Temps plein / Temps partiel



FOCUS MÉTIER : PSYCHOLOGUE (1/2)

Famille : Soins

Sous-famille : Conseil aux personnes et psychologie

Informations métier

- Code métier : 10P10
- Catégorie : A
- Corps : Corps des psychologues
- Grades : Psychologue de classe normale, Psychologue hors classe

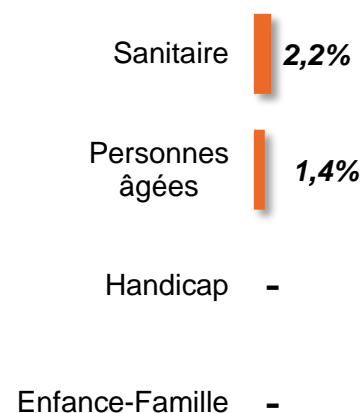


** Estimation OpinionWay qui doit tenir d'une marge d'erreur maximum de 0,3 points,*

Poids dans la FPH en région Alpes



Poids dans chacune des catégories d'adhérents

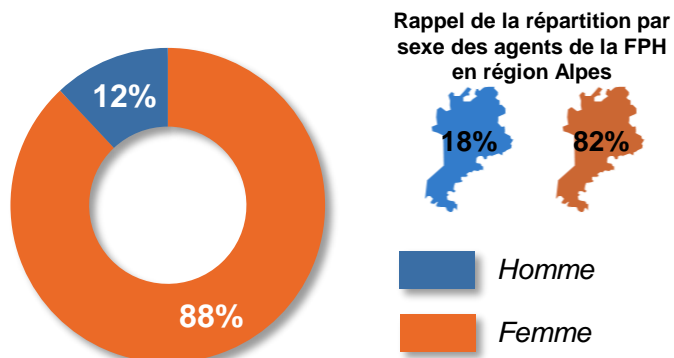


FOCUS MÉTIER : PSYCHOLOGUE (1/2)

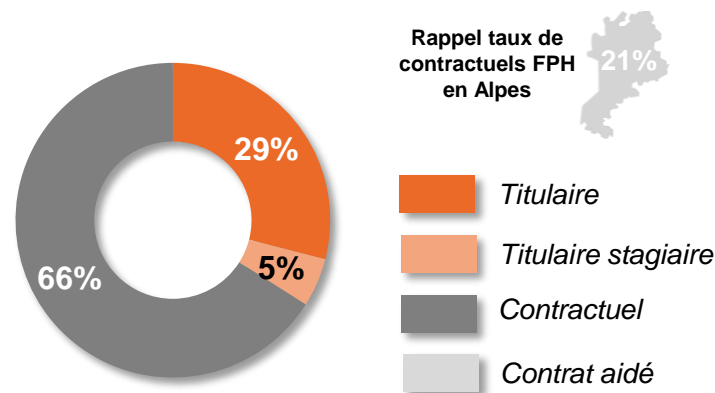
Famille : **Soins**

Sous-famille : **Conseil aux personnes et psychologie**

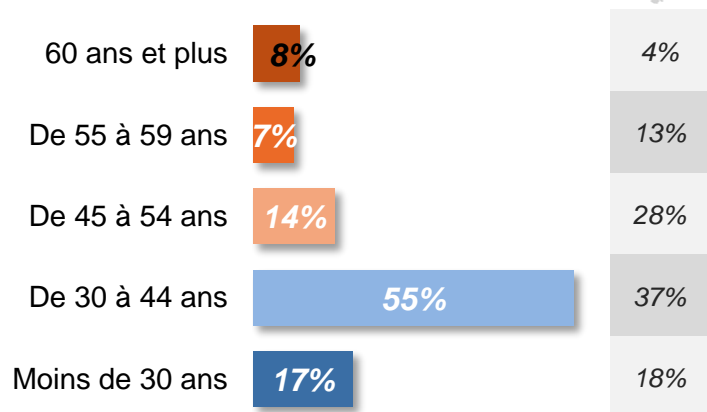
Répartition par sexe



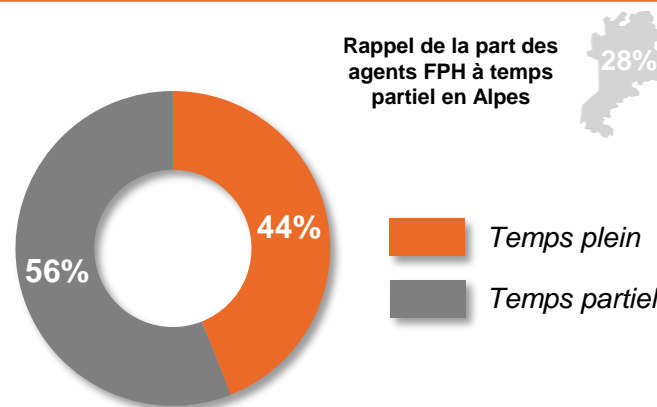
Statut des agents sur le métier



Pyramide des âges



Temps plein / Temps partiel



FOCUS MÉTIER : AGENT D'ADMINISTRATION (1/2)

Famille : **Management, gestion et aide à la décision**
Sous-famille : **Gestion et administration**

Informations métier

- Code métier : 45S20
- Catégorie : C
- Corps : Corps des agents administratifs
- Grades : Adjoint administratif hospitalier de 2ème classe, Adjoint administratif hospitalier de 1ère classe, Adjoint administratif hospitalier principal de 2ème classe, Adjoint administratif hospitalier principal de 1ère

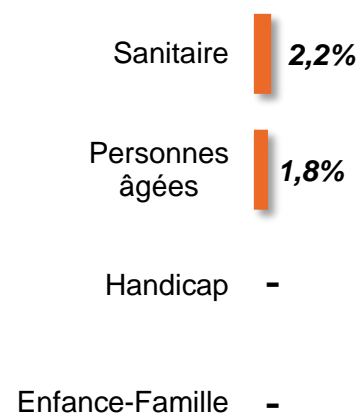
EXERCÉ PAR
880*
AGENTS

** Estimation OpinionWay qui doit tenir d'une marge d'erreur maximum de 0,3 points,*

Poids dans la FPH en région Alpes



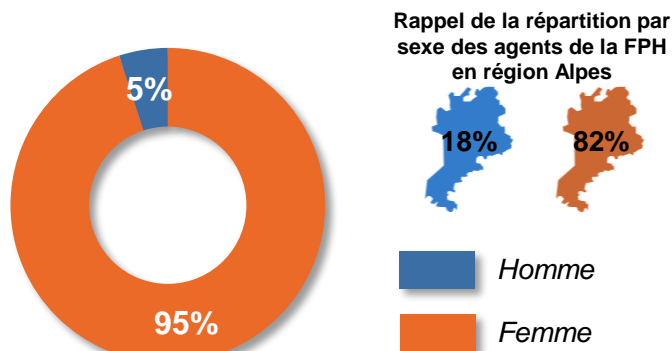
Poids dans chacune des catégories d'adhérents



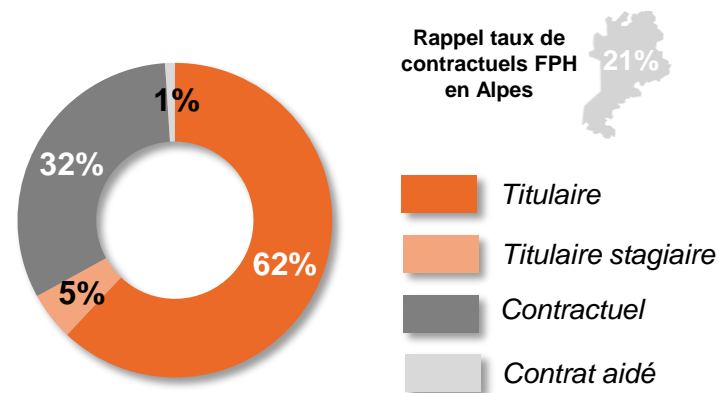
FOCUS MÉTIER : AGENT D'ADMINISTRATION (2/2)

Famille : **Management, gestion et aide à la décision**
 Sous-famille : **Gestion et administration**

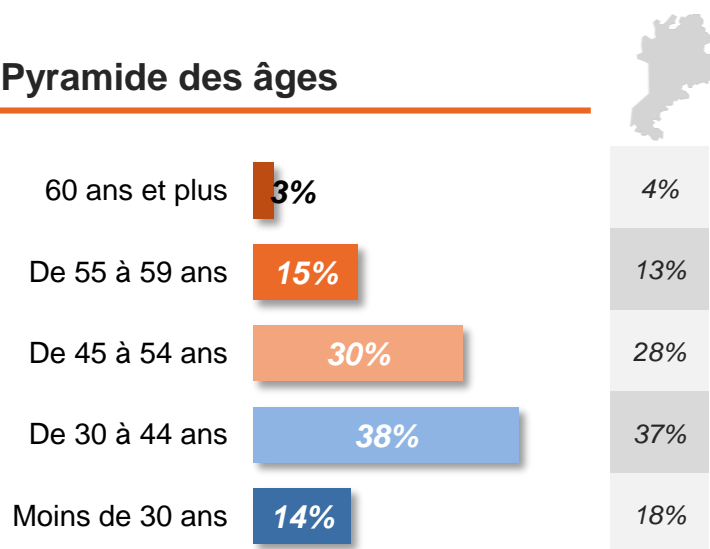
Répartition par sexe



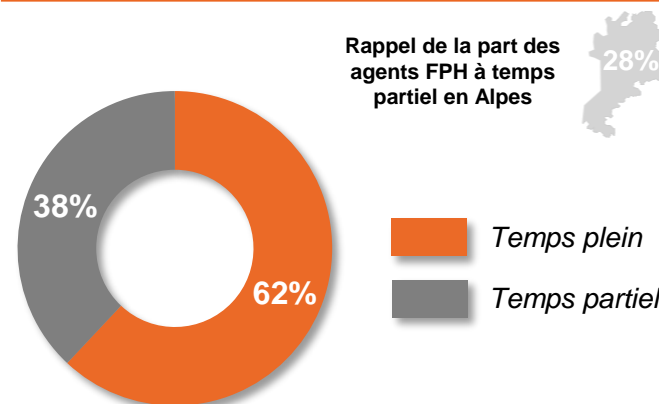
Statut des agents sur le métier



Pyramide des âges



Temps plein / Temps partiel



FOCUS MÉTIER : CADRE RESPONSABLE D'UNITÉ DE SOINS (1/2)

Famille : Soins

Sous-famille : Management des soins

Informations métier

- Code métier : 05U20
- Catégorie : A
- Corps : Corps des cadres de santé
- Grades : Cadre de santé , Cadre de santé supérieur

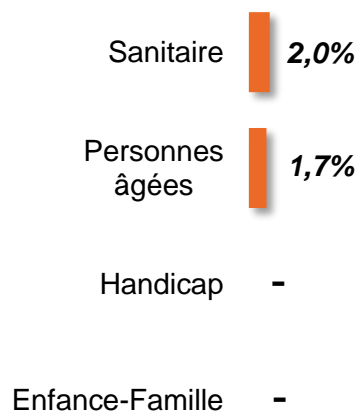


** Estimation OpinionWay qui doit tenir d'une marge d'erreur maximum de 0,3 points,*

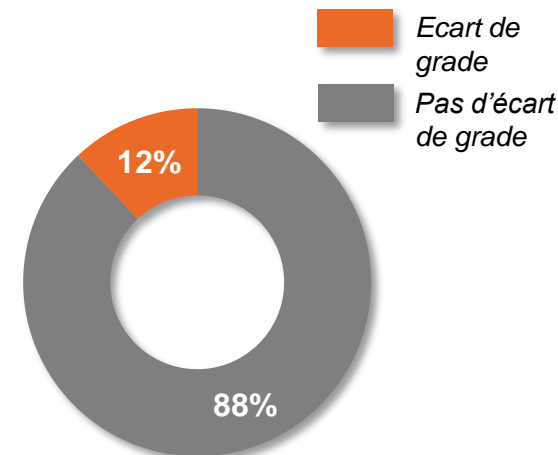
Poids dans la FPH en région Alpes



Poids dans chacune des catégories d'adhérents



Écart de grade déclarés

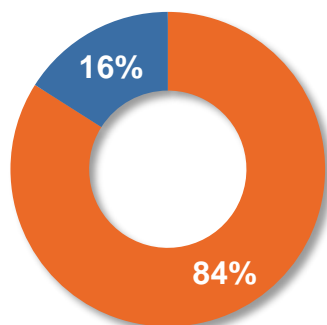


FOCUS MÉTIER : CADRE RESPONSABLE D'UNITÉ DE SOINS (2/2)

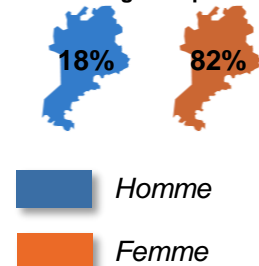
Famille : **Soins**

Sous-famille : **Management des soins**

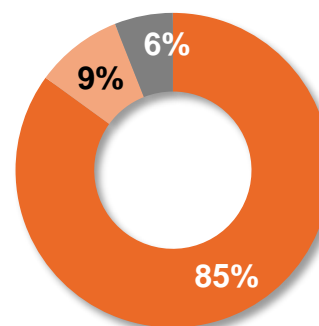
Répartition par sexe



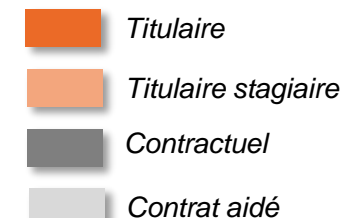
Rappel de la répartition par sexe des agents de la FPH en région Alpes



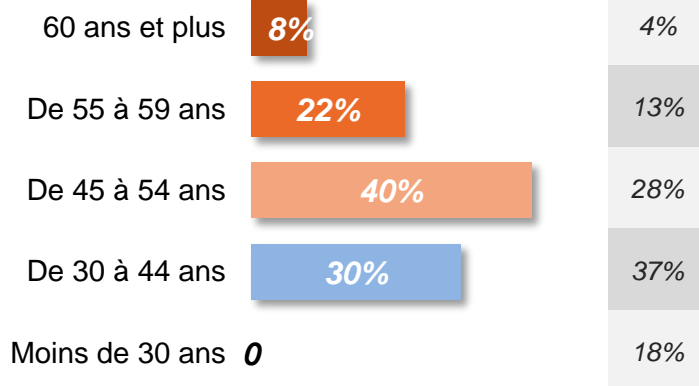
Statut des agents sur le métier



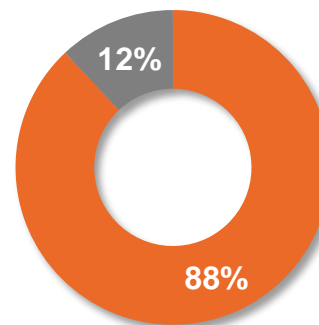
Rappel taux de contractuels FPH en Alpes



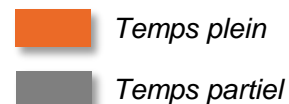
Pyramide des âges



Temps plein / Temps partiel



Rappel de la part des agents FPH à temps partiel en Alpes



FOCUS MÉTIER : GESTIONNAIRE ADMINISTRATIF(VE) (1/2)

Famille : **Management, gestion et aide à la décision**
Sous-famille : **Gestion et administration**

Informations métier

- Code métier : 05U20
- Catégorie : A
- Corps : Corps des cadres de santé
- Grades : Cadre de santé , Cadre de santé supérieur

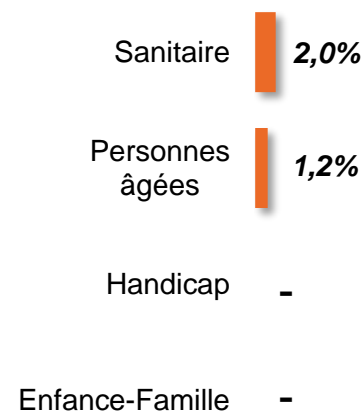
EXERCÉ PAR
796*
AGENTS

** Estimation OpinionWay qui doit tenir d'une marge d'erreur maximum de 0,3 points,*

Poids dans la FPH en région Alpes



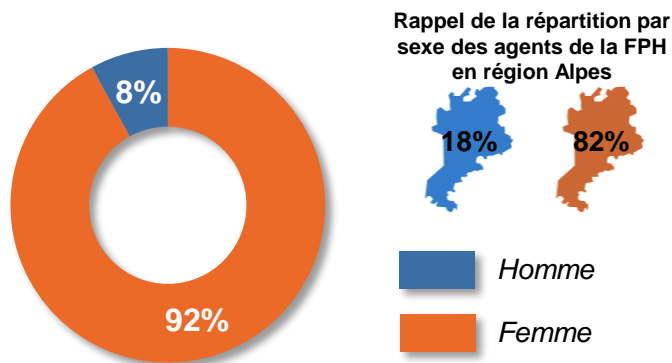
Poids dans chacune des catégories d'adhérents



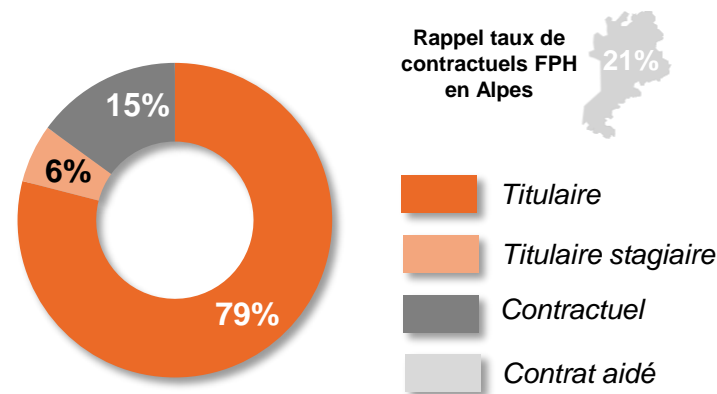
FOCUS MÉTIER : GESTIONNAIRE ADMINISTRATIF(VE) (2/2)

Famille : **Management, gestion et aide à la décision**
 Sous-famille : **Gestion et administration**

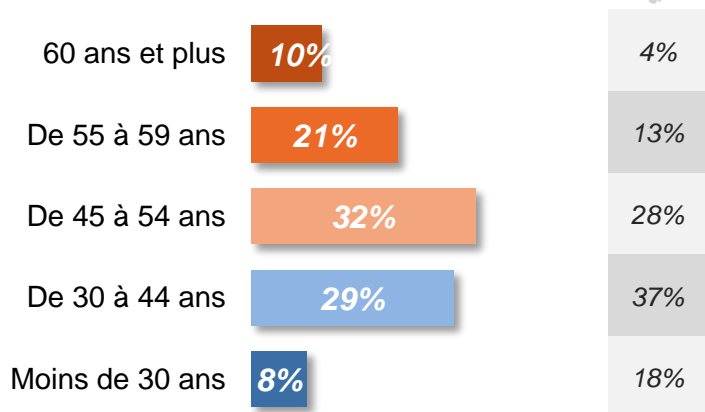
Répartition par sexe



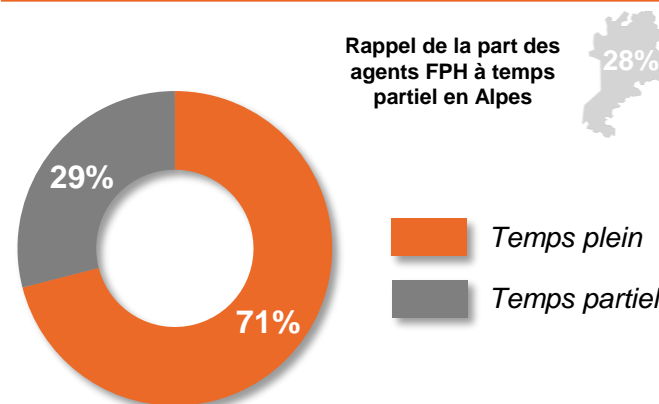
Statut des agents sur le métier



Pyramide des âges



Temps plein / Temps partiel



FOCUS MÉTIER : AUXILIAIRE DE PUÉRICULTURE (1/2)

Famille : **Soins**

Sous-famille : **Assistance aux soins**

Informations métier

- Code métier : 05R50
- Catégorie : C
- Corps : Corps des aides-soignants et des agents des services hospitaliers qualifiés
- Grades : Aide-soignant(e) de classe normale, Aide-soignant(e) de classe supérieure, Aide-soignant(e) de classe exceptionnelle

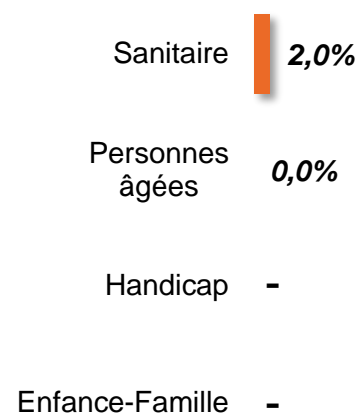
EXERCÉ PAR
734*
AGENTS

** Estimation OpinionWay qui doit tenir d'une marge d'erreur maximum de 0,3 points,*

Poids dans la FPH en région Alpes



Poids dans chacune des catégories d'adhérents

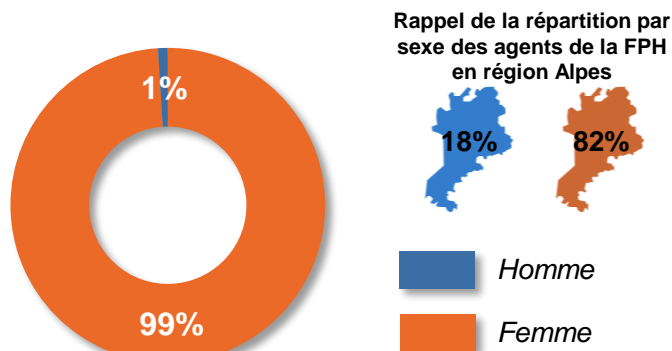


FOCUS MÉTIER : AUXILIAIRE DE PUÉRICULTURE (2/2)

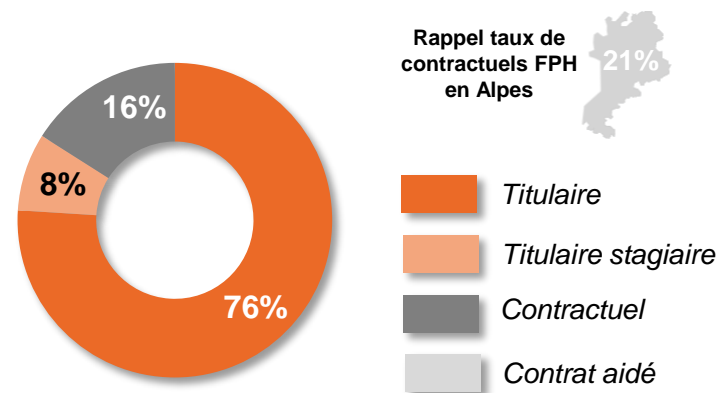
Famille : **Soins**

Sous-famille : **Assistance aux soins**

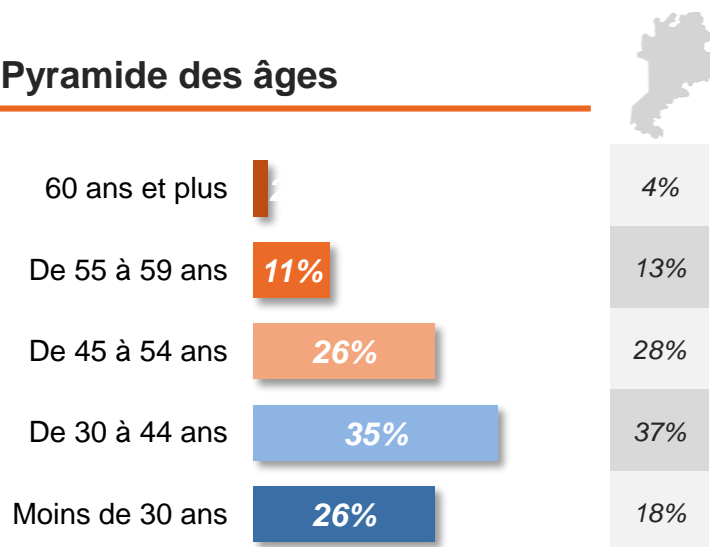
Répartition par sexe



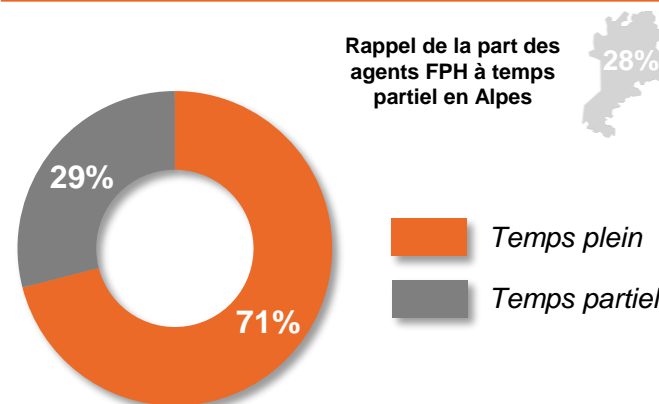
Statut des agents sur le métier



Pyramide des âges



Temps plein / Temps partiel



FOCUS MÉTIER : BRANCARDIER(ÈRE) (1/2)

Famille : **Soins**

Sous-famille : **Assistance aux soins**

Informations métier

- Code métier : 05R50
- Catégorie : C
- Corps : Corps des aides-soignants et des agents des services hospitaliers qualifiés
- Grades : Agent des services hospitaliers qualifié

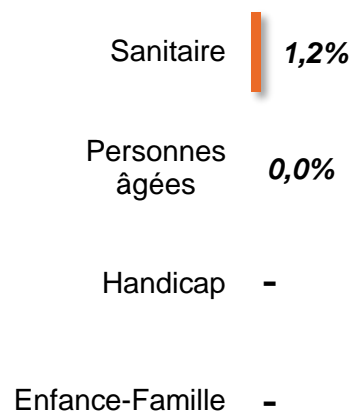


** Estimation OpinionWay qui doit tenir d'une marge d'erreur maximum de 0,3 points,*

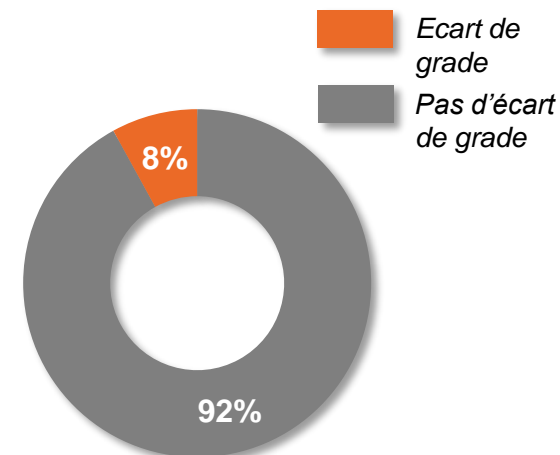
Poids dans la FPH en région Alpes



Poids dans chacune des catégories d'adhérents



Écarts de grade déclarés

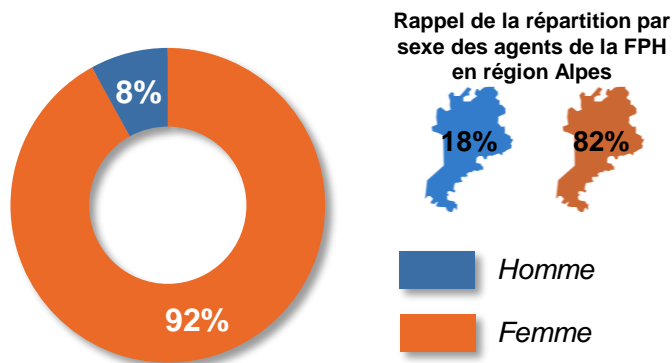


FOCUS MÉTIER : BRANCARDIER(ÈRE) (2/2)

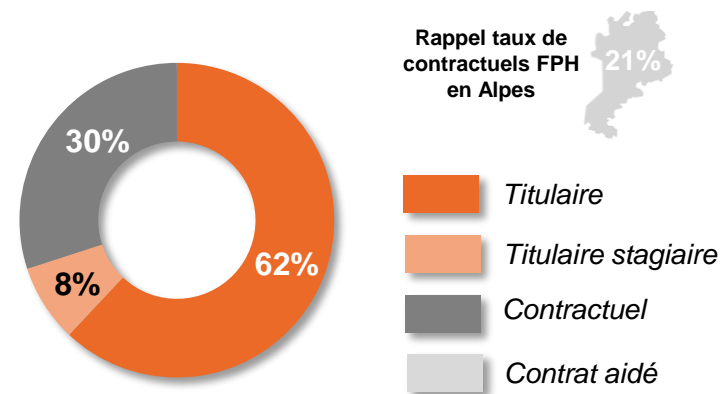
Famille : **Soins**

Sous-famille : **Assistance aux soins**

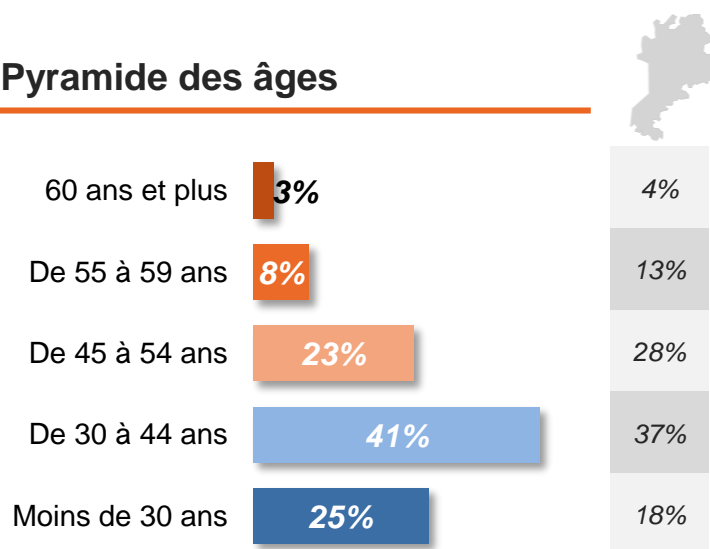
Répartition par sexe



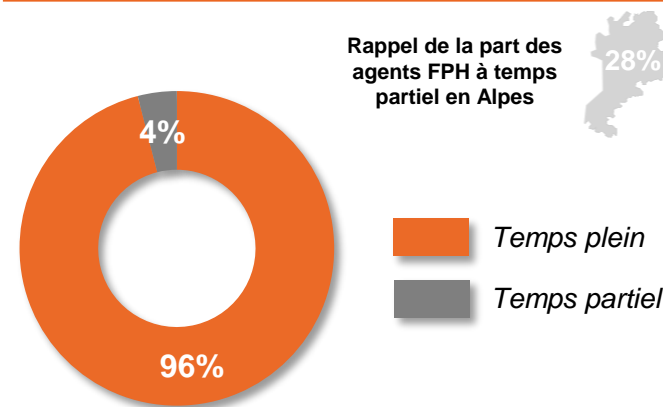
Statut des agents sur le métier



Pyramide des âges



Temps plein / Temps partiel



4

Les problématiques métiers vues par les établissements de la région Rhône-Alpes

*Afin de positionner les enseignements de cette cartographie métiers dans une dimension prospective, l'ANFH a souhaité compléter ce panorama des métiers de la FPH en région par un questionnaire plus « qualitatif » des établissements sur les problématiques métiers qu'ils rencontrent ainsi que leur perception des métiers de demain. **Compte tenu du nombre de répondants à ce volet, les résultats sont présentés sur l'ensemble des 2 Délégations Rhône & Alpes***

NOTE MÉTHODOLOGIQUE



Enquête « Prospective métiers » adressée à l'ensemble des établissements de la FPH de la Région Rhône-Alpes (soit 234 établissements). **Au final, 59 établissements ont participé à cette enquête.**



La personne enquêtée au sein des établissements était soit **le Directeur des Ressources Humaines** soit **le Directeur de l'établissement** (si pas de DRH)



Les DRH et Directeur d'établissement ont été sollicités par mail sur système CAWI du **2 décembre 2014** au **21 janvier 2015**



OpinionWay a réalisé cette enquête en appliquant les procédures et règles de la **norme ISO 20252**

LA PARTICIPATION DES ETABLISSEMENTS



Territoire de santé	Nombre de répondants
Centre	10
Est	28
Nord	7
Ouest	4
Sud	10

Domaines d'activité	Nombre de répondants
Sanitaire	2
Personnes âgées	27
Handicap	6
Enfance-Famille	2

Note :

8 établissements n'ont pas complété intégralement le questionnaire, ils sont considérés comme non répondant aux questions concernées

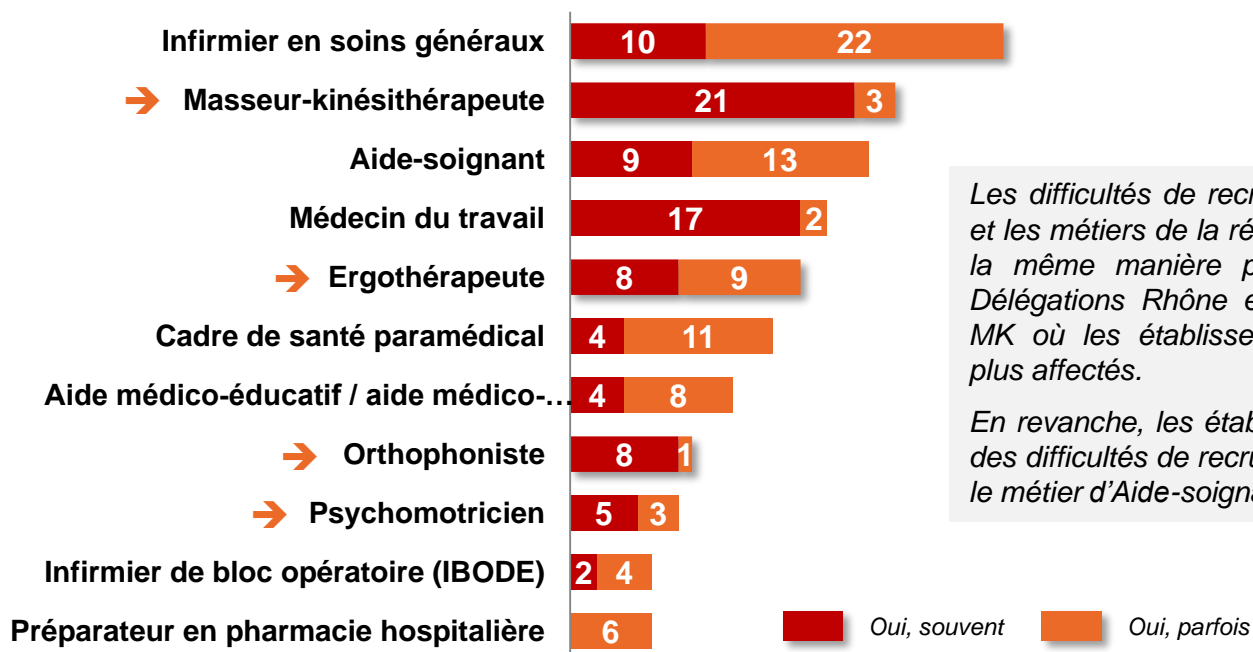
α . Le diagnostic partagé

Difficultés de recrutement, besoins de qualification,
reconversions / reclassements

D'IMPORTANTES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT RESSENTIES PAR LES ÉTABLISSEMENTS NOTAMMENT SUR LES MÉTIERS D'IDE ET DE MK

- ▶ Sur l'ensemble des répondants, seuls 4 déclarent ne rencontrer aucune difficulté de recrutement
- ▶ Les difficultés les plus fréquentes et les plus fortes portent essentiellement sur les métiers d'IDE, d'Aide-soignant(e) et les métiers de la rééducation (notamment MK)...
- ▶ ... on notera également plus d'1 établissement sur 3 exprime d'importantes difficultés de recrutement sur le métier de médecin du travail

Pour chacun des métiers suivants, rencontrez-vous des difficultés au sein de votre établissement ?



Les difficultés de recrutement sur le métier d'IDE et les métiers de la rééducation sont partagées de la même manière par les établissements des Délégations Rhône et Alpes, exceptés pour les MK où les établissements du Rhône semblent plus affectés.

En revanche, les établissements alpins expriment des difficultés de recrutement plus importantes sur le métier d'Aide-soignant(e).

AU FINAL : DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT QUI SE RÉPARTISSENT SUR UNE VINGTAINNE DE MÉTIERS

- ▶ **Une dizaine d'établissements signale des difficultés de recrutement sur d'autres métiers :**

Préparateur(trice) en pharmacie hospitalière	6
Cuisinier	6
Infirmier anesthésiste (IADE)	5
Auxiliaire de puériculture	4
Educateur (éducateur, éducateur spécialisé, moniteur-éducateur)	4
Electricien	3
Médecin coordonnateur	3

* Enquête Besoins en Main d'Œuvre 2013, Pôle emploi, Avril 2013

- ✓ *Le métier de cuisinier est également mis avant par les établissements quant aux difficultés de recrutement qu'ils rencontrent.*
- ✓ *Ce constat dépasse le champs de la Fonction Publique Hospitalière : le métier de cuisinier est cité dans l'enquête BMO régionale 2014* comme un des trois métiers présentant le plus de difficultés de recrutement.*
- ✓ *Le métier de Préparateur en pharmacie hospitalière, les IADE, les métiers de la Puériculture, et les métiers éducatifs sont également fréquemment cités par les établissements.*

QUELLES SPÉCIFICITÉS EN RÉGION RHÔNE-ALPES ?

- ▶ Pour expliquer ces difficultés de recrutement, les établissements mettent davantage en avant le déficit d'attractivité plutôt que le déficit de professionnels qualifiés.
- ▶ Ce constat s'explique notamment par le fait que c'est le déficit d'attractivité qui explique notamment les difficultés à pourvoir les postes d'IDE, de Masseurs-Kinésithérapeute et de Médecin du travail.
- ▶ Dans le détail, 2 raisons sont notamment mises en avant par les établissements :
 - › *Le poste et ses conditions d'exercice pour les MK et les Médecins du travail*
 - › *Le type d'activité de l'établissement pour les IDE notamment dans les EHPAD*
- ▶ Le secteur du Handicap évoque davantage que les autres secteurs le déficit d'attractivité, tout comme les plus petites structures.
- ▶ La situation géographique est quant à elle invoquée plus fréquemment dans l'Ardèche, la Savoie et la Haute-Savoie : ces territoires souffriraient plus que les autres d'un déficit d'attractivité.
- ▶ Le déficit de professionnels qualifiés est plus fréquemment cité pour les spécialités d'infirmier (IBODE, IADE) ainsi que pour les métiers de l'encadrement.

QUELLE(S) SOLUTION(S) POUR FAIRE FACE À CES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT ?

- ▶ **Pour faire face à ces difficultés de recrutement, la plupart des établissements a recours à l'intérim, à la réorganisation du travail ou encore à des « faisant-fonction » :**

Solutions expérimentées	Total
Le recours à l'intérim	30
La réorganisation du travail	28
Le recours à des « faisant-fonction »	25
Le recours à des vacataires ou à des libéraux	21
Les heures supplémentaires	19
La promotion professionnelle du personnel	18
Le recrutement sur un métier approchant	12
La coopération avec d'autres établissements (consultations communes, contrats de travail partagés...)	11
Autres	1
Vous n'avez eu recours à aucune solution pour le moment	3

- ✓ *Le plus souvent, plusieurs solutions sont mises en place par les établissements : environ 4 pour les établissements Sanitaires & plus de 5 pour les établissements du Handicap et du secteur Personnes âgées.*
- ✓ *La mise en œuvre de la promotion professionnelle est plus souvent le fait des établissements de taille importante (250 salariés et plus et davantage encore pour les établissements de plus de 1 000 salariés) du secteur sanitaire tout comme le recours à des « faisant-fonction ».*
- ✓ *A l'inverse, les établissements du Handicap et du secteur Personnes âgées évoquent davantage la réorganisation du travail et le recours à l'intérim (pour ce dernier).*

DES BESOINS DE QUALIFICATION QUI CONCERNENT EN PREMIER LIEU LES « FAISANT-FONCTION » D'AIDES-SOIGNANT(E)S

- ▶ **Du point de vue des établissements, les métiers qui connaissent les plus forts besoins de qualification :**
 - › **Les Aides-soignant(e)s sont cité(e)s par plus d'un tiers des répondants (16 citations) :** il s'agit souvent de « faisant-fonction »
 - › **Viennent ensuite les Infirmier(ère)s en soins généraux (11 citations), les métiers de l'encadrement (10 citations) et le métier de Masseur-Kinésithérapeute (6 citations)**
 - › **Les autres métiers cités ne sont cités que quelques fois :** Secrétaire médical(e), AMP, Agent de bio-nettoyage, Agent d'entretien, Cuisinier, Educateur (généraliste / technique), métiers administratifs, ...
 - › **Au total, une trentaine de métiers ont été cités par les établissements**

QUELS MÉTIERS CONNAISSENT LES PLUS FORTS BESOIN DE RECONVERSION / RECLASSEMENTS PROFESSIONNELS ?

- ▶ **Quasiment tous les établissements s'estiment concernés par la problématique**
- ▶ **Les métiers qui connaissent les plus forts besoins de reconversion professionnelle du point de vue des établissements sont : les Aides-soignant(e)s (30 citations) et les Agents de bio nettoyage (12 citations)**
- ▶ **Viennent ensuite les métiers d'Agent d'entretien, d'Infirmier(ère) (qui serait plus sujet à l'usure professionnelle) et les métiers Ouvriers**
- ▶ **On retrouve essentiellement des métiers d'intervention directe auprès des publics et plutôt de niveau V**
- ▶ **2 raisons principales expliquent ces besoins de reclassement :**
 - › *L'usure professionnelle et notamment l'usure liée aux charges physiques (port de charge et TMS) avec un besoin de trouver des postes présentant une moindre pénibilité*
 - › *L'externalisation de fonctions tels que le service de blanchisserie, la restauration ou la maintenance du bâtiment*
- ▶ **Les métiers vers lesquels sont orientées les personnes concernées sont essentiellement les métiers de l'accueil et de l'administration quelque soit le métier d'origine. Pour la reconversion / le reclassement des Aides-soignant(e)s, les métiers de l'intendance, ou encore de l'animation sont cités par plusieurs établissements**
- ▶ **Ces reclassements sont souvent difficiles, en particulier dans les petits établissements, en raison de l'absence de postes ou encore de l'écart entre les compétences de la personne à reclasser et les exigences du poste**

β.

Les établissements face aux défis de demain

QUELS SONT LES MÉTIERS DONT LES BESOINS EN QUALIFICATION OU COMPÉTENCES VONT ÉVOLUER DANS LES ANNÉES À VENIR ?

- ▶ **Les métiers les plus concernés par ordre décroissant de citations sont** : les Aides-soignant(e)s (14 citations), les métiers administratifs (12), les Infirmier(ère)s (11), et les agents de bio-nettoyage (6).
 - ▶ **Sont également cités de façon plus ponctuelle** : Informaticien, AMP, Assistante sociale, Masseur-Kinésithérapeute, Educateur APA ainsi que les métiers de l'encadrement
- ➔ *Les établissements énumèrent tantôt les nouvelles activités dont relèvent ces métiers, tantôt les compétences nouvelles à acquérir*

LES ACTIVITÉS ET COMPÉTENCES NOUVELLES ASSOCIÉES (1/2)

Métiers	Principales activités et compétences nouvelles
Aide-soignant(e)	<ul style="list-style-type: none"> › Assistant de soins en gérontologie › Capacité à utiliser l'outil informatique (transmissions et dossiers patient/résident), maîtrise des écrits professionnels › Compétences pour intervenir en psychiatrie › Glissement des tâches d'IDE
Métiers administratifs	<ul style="list-style-type: none"> › Compétences informatiques / bureautique et nouvelles technologies › Connaissance et mise à jour de la réglementation particulièrement complexe et évolutive › Dématérialisation des documents, informatique, nouvelles technologies
Infirmier(ère)	<ul style="list-style-type: none"> › Analyse et traitement de l'information / Reporting › Spécialisation des fonctions d'IDE dans tous les domaines du soin › Evolution vers la gestion des soins en réseaux, liens avec les autres professionnels et les familles (coordination) › Evolution du métier d'infirmier pour tenir compte des <i>impacts de la démographie médicale</i> → <i>Glissements de tâches médecins-IDE notamment</i>

LES ACTIVITÉS ET COMPÉTENCES NOUVELLES ASSOCIÉES (2/2)

Métiers	Principales activités et compétences nouvelles
Agent de bio-nettoyage / ASH	<ul style="list-style-type: none">› Connaissances concernant les normes d'hygiène et d'entretien› Prise en charge de patients de plus en plus dépendants / Connaissances liées à la prise en charge de personnes âgées
Aide médico-psychologique	<ul style="list-style-type: none">› Assistant de soins en gérontologie
Métiers de l'informatique	<ul style="list-style-type: none">› Réseau informatique et numérique› Compétences informatiques dans le logiciel des soins

QUELS SONT LES MÉTIERS DONT L'EFFECTIF EST SUSCEPTIBLE DE DIMINUER VOIRE DE DISPARAÎTRE ?

- ▶ **1 établissement sur 5 cite au moins un métier dont l'effectif est susceptible de diminuer dans l'établissement**

- ▶ **Les métiers cités par les établissements sont :**
 - › **Les Aides-soignant(e)s** : de part les besoins de nouvelles compétences notamment en matière de soins pour répondre à l'augmentation de la dépendance des publics pris en charge (notamment dans le EHPAD) → Choix de recruter des AMP
 - › **Les métiers administratifs** : notamment en raison des contraintes budgétaires qui pèsent sur les établissements ainsi que des projets de rapprochement
 - › **Les agents de bio-nettoyage** : effort de qualification et externalisation d'un certain nombre d'activités
 - › **Les Auxiliaires de puériculture** : moindre besoin de ce niveau de qualification

QUELS SONT LES MÉTIERS ÉMERGENTS OU SUSCEPTIBLES DE SE DÉVELOPPER ?

- ▶ **Plus d'1 établissement sur 2 cite au moins un métier émergent ou susceptible de se développer dans l'établissement**
- ▶ **Les principaux métiers cités sont :**

Métiers	Raisons avancées par les établissements
Aide médico-psychologique	Notamment au sein des équipes soignantes pour développer une autre philosophie du soin et de l'accompagnement Répond également à un besoin relatif à la pris en charge de plus en plus de patients présentant des troubles psychiatriques
Animateur	En raison des besoins croissants des résidents / Demande des familles (dans le médico-social)
Professeur en APA / Educateur technique spécialisé	Maintien de l'autonomie des personnes âgées, prévention des chutes Pour pallier le manque de masseurs-kinésithérapeutes
IDE	Capacité de soins insuffisantes et création de site
Assistant de soins en gérontologie	Evolution des publics accueillis Besoins en compétences de gériatrie pour les Aides-soignant(e)s
Psychomotricien	Pour les personnes âgées et leur maintien en autonomie
Infirmier(ère)	Dans les EHPAD, en raison de la médicalisation des établissements En soins palliatifs, en raison du vieillissement des populations accueillies

Annexe 1 :

Liste des métiers de l'encadrement retenus
d'après de Répertoire des Métiers de la FPH v2

LISTE DES MÉTIERS DE L'ENCADREMENT RETENUS D'APRÈS RÉPERTOIRE DES MÉTIERS DE LA FPH V2

CADRE GESTIONNAIRE DE PÔLE

CADRE RESPONSABLE D'UNITÉ DE SOINS

CADRE RESPONSABLE D'UNITÉ EN OBSTÉTRIQUE

CADRE SOIGNANT DE PÔLE

CHEF DE PROJET(S) DE RECHERCHE CLINIQUE

DIRECTEUR(TRICE) / CHEF D'ÉTABLISSEMENT

DIRECTEUR(TRICE) DE LA LOGISTIQUE

DIRECTEUR(TRICE) DES AFFAIRES GÉNÉRALES

DIRECTEUR(TRICE) DES SERVICES TECHNIQUES

DIRECTEUR(TRICE) DES SOINS

DIRECTEUR(TRICE) DU SYSTÈME D'INFORMATION

DIRECTRICE DE FORMATION AUX MÉTIERS DU SOINS

ENCADRANT ARCHIVES

ENCADRANT BLANCHISSERIE

ENCADRANT DES SECRÉTARIATS MÉDICAUX

ENCADRANT MAINTENANCE BIOMÉDICALE

ENCADRANT MAINTENANCE ÉLECTRIQUE/AUTOMATISMES

ENCADRANT PAIE/RÉMUNÉRATIONS

ENCADRANT PRODUCTION CULINAIRE/ALIMENTAIRE

RESPONSABLE BUDGÉTAIRE ET FINANCIER

RESPONSABLE DE CRÈCHE

RESPONSABLE DE GESTION ADMINISTRATIVE

RESPONSABLE DE LA MAINTENANCE TOUS CORPS D'ÉTAT (TCE)

RESPONSABLE DE LA SÉCURITÉ DES BIENS ET DES PERSONNES

RESPONSABLE DE STÉRILISATION

RESPONSABLE DES ACHATS

RESPONSABLE DES APPLICATIONS INFORMATIQUES

RESPONSABLE DES SERVICES BIOMÉDICAUX

RESPONSABLE DES SERVICES SOCIO-ÉDUCATIFS

RESPONSABLE DU PERSONNEL

RESPONSABLE D'UNITÉ BIOMÉDICALE

RESPONSABLE D'UNITÉ SOCIO-ÉDUCATIVE

RESPONSABLE PÉDAGOGIQUE

RESPONSABLE SÉCURITÉ INCENDIE

COORDINATEUR(TRICE) D'ÉTUDES CLINIQUES



Annexe 2 :

Le Projet Régional de Santé (PRS) de l'ARS Rhône-Alpes

LE PRS DE L'ARS RHÔNE-ALPES : 3 ENJEUX CLÉS

I / Les enjeux du Plan Régional de santé



Les trois grands enjeux énoncés dans le PRS 2011-2015 :



Source : *Projet régionale de santé en région Rhône-Alpes 2011-2015, ARS Rhône-Alpes*

LE PRS DE L'ARS RHÔNE-ALPES – LES PRIORITÉS D'ACTION

II / Les priorités d'action de l'ARS Rhône-Alpes



Priorité 1 du PRS

Priorité 2 du PRS

Priorité 3 du PRS

Développer la prévention notamment en réponse aux risques environnementaux

Objectif 1 : Réduire l'impact des déterminants environnementaux sur les milieux de vie (lutte contre l'habitat indigne ; limiter les risques sanitaires liés à la qualité de l'air ; assurer la distribution d'une eau saine ; prévenir les risques sanitaires liés à l'environnement sonore)

Objectif 2 : Accentuer la lutte contre les infections liées aux soins (prévenir les infections associées aux soins en établissement de santé et le risque infectieux en EHPAD)

Objectif 3 : Améliorer la capacité de la région à faire face aux risques sanitaires et à gérer les situations exceptionnelles (optimiser la veille et la gestion des alertes sanitaires ; améliorer la réponse aux situations exceptionnelles)

LE PRS DE L'ARS RHÔNE-ALPES – LES PRIORITÉS D'ACTION

II / Les priorités d'action de l'ARS Rhône-Alpes



Priorité 1 du PRS

Priorité 2 du PRS

Priorité 3 du PRS

Favoriser l'accès à une offre en santé adaptée et efficiente

- ❖ **Objectif 1** : Permettre de choisir librement l'arrivée d'un enfant (faciliter l'accès à l'éducation à la sexualité et à la contraception)
- ❖ **Objectif 2** : Améliorer l'espérance de vie en bonne santé du jeune enfant (renforcer le dépistage précoce et la prise en charge des troubles de l'apprentissage)
- ❖ **Objectif 3** : Développer chez l'enfant et l'adolescent les capacités à faire des choix favorables à leur santé et à leur bien-être (promouvoir des habitudes de vie favorables à la santé)
- ❖ **Objectif 4** : Repérer et prendre en charge les signes de souffrance psychique en particulier pour les populations exposées à la précarité (améliorer l'accès aux soins en santé mentale des populations exposées à la précarité)
- ❖ **Objectif 5** : Prévenir, retarder ou limiter les conséquences de la perte d'autonomie chez les personnes âgées ou la personnes handicapée (limiter la survenue d'évènements indésirables)

Source : Projet régionale de santé en région Rhône-Alpes 2011-2015, ARS Rhône-Alpes

LE PRS DE L'ARS RHÔNE-ALPES – LES PRIORITÉS D'ACTION

II / Les priorités d'action de l'ARS Rhône-Alpes



Priorité 1 du PRS

Priorité 2 du PRS

Priorité 3 du PRS

Améliorer la fluidité des prises en charge et des accompagnements

- ❖ **Objectif 1** : Améliorer l'accompagnement pré et post partum
- ❖ **Objectif 2** : Améliorer la qualité de vie des personnes porteuses d'une maladie psychiatrique et leurs aidants
- ❖ **Objectif 3** : Développer et organiser la prévention des maladies chroniques et améliorer la coordination de leur prise en charge (soins, suivi thérapeutique, accompagnement et prévention des conduites addictives)
- ❖ **Objectif 4** : Développer des modes d'accompagnement adaptés aux besoins de vie des personnes en perte d'autonomie
- ❖ **Objectif 5** : Promouvoir, dans le respect de la bientraitance et des droits des personnes, la cohérence et la continuité des accompagnements des personnes en perte d'autonomie du fait de leur handicap ou du vieillissement