

P.A.R. 2015



Plan d'Actions Régional 2015

ANFH Rhône

- 1 Professionnalisation des acteurs de la formation
- 2 Filières handicap et enfance
- 3 Filières gériatrique et personnes dépendantes
- 4 RH1 Gestion Prévisionnelle des Métiers et Compétences
- 5 RH2 Accompagnement des carrières et des parcours professionnels
- 6 RH3 DPC : Développement Professionnel Continu
- 7 Priorités nationales
- 8 Information cadres
- 9 Professionnalisation métier



Les 9 axes



1 Professionnalisation des acteurs de la formation

Dans ce premier axe, l'ANFH RHONE permet aux acteurs de la formation de développer leurs connaissances et leurs pratiques sur la formation professionnelle et de l'articuler avec le DPC. Il s'adresse à l'ensemble des acteurs impliqués dans la construction du plan de formation : trio de pôle, cadres, responsables et chargés de formation, organisations syndicales, direction des affaires médicales.



2 Filières handicap et enfance

L'ANFH Rhône propose en partenariat avec l'ANFH Alpes une offre spécifique aux établissements et services recouvrant les secteurs de la protection de l'enfance et de la prise en charge du handicap (Foyer d'enfance, Maisons d'accueil spécialisées, Foyers d'accueil médicalisés).



3 Filières gériatrique et personnes dépendantes

52% des établissements de la région sont des EHPAD, 24% des hôpitaux de proximité, auxquels s'ajoutent les MAS et FAM. Plus de 80% d'entre eux ont moins de 150 agents. La délégation régionale leur met à disposition depuis de nombreuses années une offre spécifique, axe fort de son plan d'actions régional.



4 RH1 / GPMC : Gestion Prévisionnelle des Métiers et Compétences

L'ANFH propose un dispositif d'accompagnement à la mise en place de la Gestion Prévisionnelle des Métiers et Compétences. Il comprend plusieurs dispositifs d'appui à destination des établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux.



5 RH2 / Accompagnement des carrières et des parcours professionnels

L'ANFH Rhône accompagne les carrières et les parcours professionnels à travers différentes thématiques : L'évolution à travers les statuts, la consolidation des compétences, l'ouverture vers une nouvelle orientation professionnelle...



6 RH3 / DPC : Développement Professionnel Continu

Une obligation annuelle de DPC pour les professionnels de santé, paramédicaux et médecins, a été instaurée par la loi Hôpital Patient Santé Territoire. L'ANFH accompagne les établissements pour une mise en place effective de cette obligation.



7 Priorités nationales

La Direction Générale de l'Offre de Soins définit annuellement les orientations en matière de développement des compétences des personnels de la fonction publique hospitalière. L'ANFH soutient les établissements dans leur déploiement. En complément, elle peut proposer chaque année d'accompagner les établissements sur des thématiques qu'elle juge prioritaires.



8 Information cadres

L'hôpital public fait face à de nombreuses évolutions qui pèsent sur le fonctionnement des institutions. L'un des enjeux majeurs pour les managers est d'organiser et d'accompagner ces changements. La délégation régionale souhaite aider les cadres par le biais de journées d'information qui seront l'occasion de traiter de sujets d'actualité.



9 Professionnalisation métiers

L'ANFH Rhône réalise courant 2014 une cartographie régionale métiers à l'issue de laquelle elle développera des actions de professionnalisation.

Composition

DES ACTIONS DE FORMATION

Régionales (AFR)

Formations élaborées par l'ANFH RHONE selon sa politique régionale

Pédagogie et déplacements des agents financés par ANFH

Nationales (AFN)

Formations élaborées par l'ANFH Nationale

Pédagogie financée par ANFH

Coordonnées (AFC)

Formations élaborées par l'ANFH RHONE selon sa politique régionale

Pédagogie et déplacements des agents imputés sur le plan de formation des établissements inscrits

+ Pour les médecins, contacter l'ANFH

Le Plan Inter-Etablissements (PIE)

- Prestation régionale permettant la mise en commun des potentiels de formation des établissements d'un même secteur géographique
- Formations sélectionnées par les établissements adhérents et faisant partie intégrante de leur plan de formation
- Organisation, logistique et négociation pédagogique et financière coordonnées par l'ANFH RHONE

⚠ L'inscription au plan inter-établissements nécessite la participation d'un représentant de l'établissement aux réunions de juin et octobre.

Pédagogie et déplacements des agents imputés sur le plan de formation des établissements inscrits

+ Pour les médecins, contacter l'ANFH

DES ATELIERS THÉMATIQUES

Participation gratuite

Les déplacements des participants restent à la charge de l'établissement (sauf indication contraire)

DE L'ANIMATION RÉSEAU

Participation gratuite

Les déplacements des participants restent à la charge de l'établissement (sauf indication contraire)

DES JOURNÉES À THÈME ET CONFÉRENCES

Participation gratuite

Les déplacements des participants restent à la charge de l'établissement (sauf indication contraire)

DES DISPOSITIFS D'APPUI

Participation financière de l'établissement selon le dispositif.



Toutes les formations proposées par l'ANFH peuvent être organisées par les établissements sur leur plan de formation pour des groupes intra. → **Contactez la délégation régionale**

Toutes les actions sont ouvertes aux médecins.



Plan d'Actions Régional 2015

ANFH Rhône



Les projets développés en 2015

LE DETAIL DES PRESTATIONS

Les risques psycho-sociaux :

"En application de l'accord relatif à la prévention des risques psychosociaux (RPS) dans la fonction publique, signé le 22 octobre 2013, chaque employeur public doit élaborer un plan d'évaluation et de prévention des RPS d'ici 2015." L'ANFH proposera un dispositif d'accompagnement à destination des établissements.

Inaptitudes et parcours professionnels :

En partenariat avec l'ARS, UNIFAF Rhône Alpes (OPCA de la branche sanitaire, sociale et médico-sociale privée associative) et l'ANFH Alpes, l'ANFH Rhône conduit à compter de 2014 une étude sur les situations d'inaptitudes dans les établissements. Celle-ci permettra de développer des préconisations RH notamment en matière de parcours professionnels.

Sécurisation des parcours des personnels vulnérables :

L'ANFH Rhône a initié en 2011 le dispositif C possible à destination des personnels de catégorie C. Elle étoffera son offre en développant des actions en faveur des personnels les plus vulnérables et les moins qualifiés.

Gestion prévisionnelle des Métiers et compétences :

L'ANFH poursuit son accompagnement à la mise en place de la GPMC. Les établissements intéressés peuvent contacter la délégation pour découvrir son offre.



1 Professionnalisation des acteurs de la formation

FORMATIONS

- AFR Les obligations réglementaires au service du développement des compétences
- AFR Organiser la formation et le développement des compétences dans son établissement
- AFR La formation : outil de management au service du développement des compétences
- AFR Construire et suivre les plans de formation et DPC
- AFR Formation des correspondants modulocom'



ATELIERS THÉMATIQUES

- AT Découverte de l'ANFH
- AT Perfectionnement gestion
- AT "Ateliers du plan inter"



RÉSEAU

- Club utilisateurs GESFORM



JOURNÉES

- Journée des responsables formation

2 Filières handicap et enfance

FORMATIONS

- AFR Accompagnement de la fin de vie des personnes en situation de handicap
- AFR Les visites médiatisées dans les institutions de protection de l'enfance
- AFR La fonction de coordinateur au sein des établissements sociaux

3 Filières gériatrique et personnes dépendantes



JOURNÉES

- Journée de mutualisation "Éthique et Loi Leonetti"

PLAN INTER-ÉTABLISSEMENTS

4 GPMC : Gestion Prévisionnelle des Métiers et Compétences



FORMATIONS

- AFR Renouvellement de l'offre de formation selon les besoins exprimés par les établissements



DISPOSITIFS D'APPUI

- Accompagnement individuel des établissements à la mise en œuvre de la démarche de GPMC
- Mutualisation des démarches de GPMC des établissements médico-sociaux



JOURNÉES

- Retour d'expériences sur la GPMC

5 Accompagnement des carrières et des parcours professionnels



FORMATIONS

- Accompagnement ou anticipation des reclassements**
 - AFR Mettre en place une nouvelle organisation du travail pour maintenir l'intégration des personnes en difficulté
 - AFR Initiation bureautique (accompagner les agents vers des activités tertiaires)
 - AFR Initiation Excel (accompagner les agents vers des activités tertiaires)
 - AFR Initiation Word (accompagner les agents vers des activités tertiaires)

Sécurisation des parcours des personnels vulnérables

- AFR Formation Objectif Les 4C + Accompagnement individuel des agents



Accompagnement à la professionnalisation des emplois d'avenir

- AFR Formation de tuteur — Les emplois d'avenir peuvent élargir à toute formation inscrite dans le plan d'actions régional

Accompagnement à la promotion professionnelle

- AFR Préparation concours : AS, IDE, cadre de santé, préparateur en pharmacie, assistant médico-administratif, adjoint des cadres, attaché d'administration
- AFC Formation d'adaptation à l'emploi d'adjoint des cadres hospitaliers
- AFC Formation d'adaptation à l'emploi de technicien et technicien supérieur hospitalier



DISPOSITIFS D'APPUI

- Inaptitudes et parcours professionnels
- Prévenir les risques psycho-sociaux dans la FPH
- Sécurisation des parcours des personnels vulnérables

6 DPC : Développement Professionnel Continu



FORMATIONS

- AFR Construire un programme de DPC
- AFR Construire et suivre les plans de formation et DPC (non médical)
- AFR Animer un programme de DPC

7 Priorités nationales



FORMATIONS

- AFR Formation des tuteurs de stage encadrant des étudiants paramédicaux **▲ DERNIÈRE ANNÉE**
- AFC Les achats hospitaliers - programme PHARE

Les actions de formation nationales feront l'objet d'une communication spécifique

8 Information cadres



JOURNÉES

- Journée des Directeurs



CONFÉRENCES

- Conférences pour managers — thèmes communiqués ultérieurement

9 Professionnalisation métier



FORMATIONS

- Actions développées à l'issue de la cartographie régionale des métiers

LÉGENDE



Formations

- AFR → action régionale
- AFN → action nationale
- AFC → action coordonnée



Ateliers thématiques



Journées



Conférences



Nouveautés



Dispositifs d'appui



Toutes les formations proposées par l'ANFH peuvent être organisées par les établissements sur leur plan de formation pour des groupes intra.

→ Contactez la délégation régionale

Toutes les actions sont ouvertes aux médecins.



Tous les programmes sont téléchargeables sur le site www.anfh.fr/rhone, rubrique "Offre de formation".



liste des thèmes abordés

Accompagnement des personnes âgées démentes perfectionnement
 Accompagnement des personnes en fin de vie
 Accompagner la personne diabétique (handicap et gériatrie)
 Accueil téléphonique et physique des familles (pour le personnel administratif)
 Aide à la mobilisation des personnes
 Animation : donner de la vie aux actes de tous les jours
 Archivage administratif et médical
 Bases de l'accompagnement des personnes âgées démentes (les)
 Bien être des professionnels et qualité du travail
 Bientraitance des personnes accueillies
 Comment gérer les décès soudains
 Communiquer autrement pour prendre soin
 Connaître et savoir soigner les problèmes dermatologiques et les plaies de personnes âgées
 Connaître le vieillissement pour améliorer la prise en charge du résident
 Contentation : un soin réfléchi et adapté (la)
 Développement d'une démarche d'éducation thérapeutique du patient
 Encadrement et accompagnement des stagiaires
 Evaluer et prévenir les risques de dénutrition de la personne dépendante
 Famille partenaire des projets individualisés en institution (la)
 Fonction d'ASH (la)
 Fonction linge et linge du résident : le rôle crucial de la lingère
 Infections associées aux soins
 Infirmier : un rôle de coordination
 Manutention des charges

Mener une démarche d'évaluation interne et externe dans les établissements et services sociaux et médico-sociaux
 Métier de cadre de santé en EHPAD (le)
 Prévention des chutes de la personne âgée
 Prise en charge de la douleur - la sensibilisation
 Prise en charge de la douleur - le perfectionnement
 Prise en charge des patients atteints d'AVC
 Prise en charge des personnes âgées présentant des troubles psychiatriques
 Production au traitement des déchets : quelle valorisation, quels risques et quels bénéfices (de la)
 Projet individualisé du résident (le)
 Réglementation en matière de protection des personnes (la)
 Risques suicidaires chez la personne accueillie
 Sécuriser le circuit du médicament
 Sexualité des personnes accueillies en institution
 Statuts et recrutement des médecins
 Temps du repas : un moment de convivialité partagé (le)
 Travailler la nuit
 TVA et fiscalité des établissements de santé
 Violence et agressivité

NOUVEAUX THÈMES :

Développer une culture qualité au sein du médico social
 Droits et devoirs du fonctionnaire
 Hygiène bucco dentaire des personnes accueillies
 Matériorvigilance
 Relève et transmissions orales
 Veille sanitaire - prévention et gestion des risques liés aux légionnelles

→ Contactez la délégation pour tout renseignement.



Tous les programmes sont téléchargeables sur le site www.anfh.fr/rhone, rubrique Offre de formation



**Plan d'Actions
Régional
2015**
ANFH Rhône

Nos partenaires



ANFH Rhône
 75 cours Emile Zola
 BP 22174
 69603 VILLEURBANNE CEDEX

Tel04.72.82.13.20
 Fax04.72.82.13.29

Emailrhone@anfh.fr