



www.anfh.fr

LORRAINE

Lettre semestrielle d'information pour la formation continue du personnel hospitalier

Nouveau site du DPC en ligne : Guide online DPC

Pour compléter et renforcer le dispositif d'accompagnement proposé aux établissements sur le DPC, les instances nationales paritaires de l'ANFH ont décidé la création d'un guide technique, accessible ici : <http://www.anfh.fr/site/guide-du-dpc>

édito



Philippe VILLENEUVE
Président
de l'ANFH Lorraine

Mesdames, Messieurs,

L'actualité de l'ANFH en cette fin d'année 2013 est foisonnante tant par l'intensité de certains dossiers à traiter que par la dynamique d'élaboration d'un projet stratégique formation (2013-2016) adapté aux attentes, aux besoins des établissements et de leurs agents.

La gestion du dossier DPC demeure une priorité pour l'ANFH Lorraine qui s'efforce de répondre avec réactivité aux interrogations légitimes des établissements soucieux à la fois d'optimiser la cotisation DPC médical et de préserver avec rigueur le montant du plafond des forfaits pharmaceutiques.

La problématique financière du DPC, au-delà de l'enjeu louable de décloisonnement de la formation entre «personnel médical» et «personnel non médical», est cruciale pour les personnels concernés qui aspirent à un exercice normal de leur droit à la formation, consacré par le droit de la fonction publique hospitalière, en dehors de tout préjudice financier.

L'impact financier du DPC est capital également pour les établissements, je le réaffirme avec force, lesquels nourrissent de vives inquiétudes quant à la possible aliénation totale ou partielle de l'enveloppe des forfaits

pharmaceutiques réputée arbitrairement restituable cette fin septembre 2013 à l'ANFH nationale, au motif d'insuffisante consommation des crédits dans les délais impartis.

La complexité de ce dossier souligne le rôle clé de l'ANFH régionale de soutien méthodologique dans l'accompagnement des établissements à la mise en oeuvre du DPC d'une part et à l'efficacité de la gestion financière des enveloppes d'autre part.

“

**La gestion du dossier DPC
demeure une priorité
pour l'ANFH Lorraine...**

”

Au-delà de cette dimension opérationnelle de la formation, les instances ont acté les axes majeurs du projet stratégique identifiés comme suit :

1. accompagner les changements de la fonction publique hospitalière ;
2. accompagner la montée en compétence et l'évolution des métiers ;
3. renforcer le rôle de l'ANFH en matière de prospective, de pilotage et de partenariat ;
4. développer la communication avec les adhérents et les agents et optimiser l'accès aux services de l'ANFH.

Parallèlement aux chantiers mentionnés supra DPC, Projet stratégique, l'ANFH poursuit la réalisation de ses missions traditionnelles articulées pour l'essentiel autour des actions prioritaires régionales retenues par le CPR au titre du PAR 2014, de la gestion des études promotionnelles par le CRG bureau et de l'organisation de colloques notamment celui sur la dépendance et le grand âge en grande région.

L'ampleur des travaux corrobore, s'il en était besoin, la forte mobilisation des instances, des composantes au service d'une offre de formation de haute qualité en écho avec les priorités régionales.

L'ANFH a l'ambition d'être aux côtés des établissements et des agents hospitaliers « **ici et maintenant** ».

Philippe VILLENEUVE

Démonstrations du module DPC - GESFORM

2 formations sont programmées :

- Une formation destinée à l'ensemble des établissements connectés (le module DPC - Gesform permettant de gérer le DPC des personnels médicaux et paramédicaux).

Attention : Cette journée s'adresse aux utilisateurs confirmés du logiciel.

Lieu : Domaine de l'Asnée
à Villers les Nancy

Date : 9 décembre 2013

- Une formation destinée aux personnels des affaires médicales (et donc n'ayant jamais travaillé sur le logiciel Gesform) des établissements adhérents au DPC Médical.

Lieu : ANFH Lorraine
à Maxéville

Date : 10 décembre 2013

Formations

EXPRESSION des composantes



Sur le chemin des réformes...

Depuis l'instauration en 2008 du décret de la Formation Professionnelle Tout au Long de la Vie, le paysage de la formation professionnelle continue a connu diverses modifications. De nombreux dispositifs ont été initiés pour les établissements et les agents. C'est ainsi qu'ont été mis en place ou confortés le Droit Individuel à la Formation (DIF), le Bilan de compétences, la Validation des Acquis et de l'Expérience (VAE), le Congé de Formation Professionnelle (CFP)...

Les fonds consacrés aux départs en formation ont été eux aussi confortés. La création d'un fond dédié aux études promotionnelles (FMEP) a porté l'obligation de consacrer 2,7 % des budgets à la formation continue.

Tous ces éléments laissent à penser que la formation a trouvé une véritable place au sein des structures sanitaires, sociales et médico-sociales. Cette vision idéaliste est contrariée par les impératifs qui s'imposent de plus en plus aux différents établissements.

Les effectifs de plus en plus restreints, les budgets sans cesse contraints et soumis aux règles drastiques des tutelles, conduisent de plus en plus souvent à sacrifier la formation continue des agents pour la continuité du service public. Les raréfactions budgétaires induisent des prises en charge de remboursement de salaires en progression constante. Les budgets disponibles pour les études promotionnelles, même s'ils sont conséquents, demeurent insuffisants. Cela se traduit par de nombreux agents qui ne peuvent accéder à la formation continue. Que ce soit au sein des établissements, ou à travers l'ANFH, les représentants de la Cfdt restent vigilants à ces nouvelles évolutions, cherchant en même temps à concilier qualité des missions confiées et accès à la formation, gage de qualité de la prise en charge des usagers.



Former plus : impératif économique et enjeu de société

Face aux enjeux économiques et sociaux, il est primordial de former les professionnels actuels et futurs.

La formation doit répondre aux besoins d'adaptation à l'emploi des professionnels, de réactualisation de leurs connaissances face aux nouvelles technologies, à leur volonté d'évolution de carrière, à leur envie de reconversion, de changement de métier, et tout simplement d'épanouissement personnel.

De nombreux actifs vont partir en retraite, un salarié sur deux dans certains secteurs. Cela met en danger l'emploi et la survie des activités de nos secteurs de la santé. A cette transition générationnelle s'ajoutent des mutations technologiques et scientifiques qui nécessitent une formation professionnelle de haut niveau.

Cela impose des formations initiales anticipant les métiers de demain et un effort considérable de formation continue en direction des salariés en activité.

Depuis plusieurs années, la CGT souligne l'insuffisance des financements consacrés à la formation professionnelle pour permettre :

- à chaque personne, de bénéficier au moins une fois d'un parcours individuel pour changer de métier, de gagner un niveau différent de qualification
- à la direction des établissements publics, la possibilité d'embaucher pour favoriser le remplacement des agents en fonction du pourcentage d'absences dues à la formation.

Ce n'est pas seulement la question catégorielle de la formation des agents qui est en jeu mais bien un projet sociétal pour la formation des personnels de la santé.

Il s'agit là d'un véritable défi engageant l'avenir de nos hôpitaux publics.

Ce défi doit être porté par l'ANFH et les syndicats qui y siègent.



Projet Handicap Lorrain : une bonne nouvelle !

La convention nationale ANFH / FIPHFP (Fonds d'Insertion pour les personnes handicapées dans la fonction publique) intégrant le projet régional lorrain d'accompagnement de 38 établissements au maintien dans l'emploi des personnels à potentiel de travail réduit pour raisons de santé, a été adoptée à l'unanimité pour 2 ans (2014-2016) par le comité national du FIPHFP le 11 octobre 2013.

Lancement prévu en JANVIER 2014.



Recrutement et formations des Emplois d'Avenir :

Les EHPAD Lorrains ont le vent en poupe !

Depuis le début de l'année, 26 petites et moyennes structures ont embauché 55 jeunes en contrats emploi d'avenir. 28 agents ont fait depuis septembre l'objet d'une demande de prise en charge pour des remises à niveau et formations diplômantes du secteur sanitaire et social : financées à 30% par le Conseil Régional de Lorraine, 80% par la CNSA.

Les cursus autres seront payés par l'ANFH sur les crédits de l'ONDAM (Objectif National des Dépenses d'Assurance Maladie).



Plan d'Actions Régionales 2014

31 Actions

dont :

- 5 nouvelles thématiques ou thématiques reconduites pour lesquelles les organismes ont été consultés dans le cadre d'un nouvel appel d'offres.
- 8 actions répondant aux obligations de Développement Professionnel Continu.

La participation du professionnel à cette action validera donc son obligation annuelle de DPC.

Reconduction des actions sur le DPC :

- **PAR 30** - Mettre en place le DPC (2 groupes)
- **PAR 31** - Construire un programme de DPC (2 groupes)



80 personnes ont participé au Regroupement des Responsables et Chargés de Formation

Le 14 Mai 2013 au Novotel à Laxou.



Cette journée a commencé par une présentation sur le DPC : définition, orientations nationales, contenu d'un programme de DPC.

Mais aussi sur les appels à projet, les conférences Managers, la GPMC, les Actions Régionales 2014, les Actions Nationales, l'utilisation de GESFORM et GESPLAN, les DENM, les Emplois d'Avenir.

Prochain regroupement des Responsables et Chargés de Formation :

24 Avril 2014
Lieu à déterminer

La GPMC

L'ANFH Lorraine a mis en place des sessions supplémentaires sur le thème de la GPMC :

- **GPMC - Accompagnement du changement** : 14, 15 novembre 2013
- **GPMC - Compétences et entretien professionnel** : 25, 26 novembre, 16, 17 décembre 2013
- **GPMC - Conduire ou participer au projet GPMC de son établissement** :
 - **Lot 1** : 5 décembre 2013 (Places encore disponibles) (*commanditaires, directeurs RH*)
 - **Lot 2** : 6, 17, 18 décembre 2013 (Places encore disponibles) (*équipe projet GPMC, Chef de projet, membres du comité de pilotage*)
- **GPMC - Prospective Métiers** : 17, 18 décembre 2013 (Places encore disponibles)

Pour toute inscription veuillez vous rapprocher du service formation de votre établissement.

Formation d'Adaptation à l'Emploi des aides-soignants et agents des services mortuaires

L'ANFH reconduit la Formation d'Adaptation à l'Emploi des Aides-Soignants et Agents des services mortuaires. La formation aura lieu dans les locaux de l'ANFH Lorraine à Maxéville. Un recensement a été fait début août. Les dates ne sont pas encore déterminées mais la session débutera en décembre 2013.

Pour toute inscription veuillez vous rapprocher du service formation de votre établissement.



Dépendance - Grand âge - Grande Région

L'ANFH Lorraine, en collaboration avec le Conservatoire National des Arts et Métiers (CNAM) a organisé une journée régionale sur le thème « Dépendance, Grand âge, Grande Région » le mardi 9 avril 2013 au Palais des Congrès de Nancy.

Cette journée, à laquelle ont participé 138 agents des établissements lorrains, a permis de réaliser une approche comparée des systèmes de santé, de protection sociale et de prise en charge de la dépendance dans les pays luxembourgeois, belge et allemand. La position de la France sur ces critères était développée dans un document remis aux participants.

Vous pouvez découvrir la brochure sur le site www.anfh.fr lien ci-dessous :
<http://www.anfh.fr/site/anfhfr/lor-dependance-grand-age-grande-region-9-avril-2013-au-palais-des-congres-nancy>

Indicateur	Allemagne	Belgique	France	Luxembourg
Nombre de personnes âgées de 65 ans et plus	10,5	10,5	10,5	10,5
Nombre de personnes âgées de 75 ans et plus	3,5	3,5	3,5	3,5
Nombre de personnes âgées de 85 ans et plus	1,5	1,5	1,5	1,5
Nombre de personnes âgées de 95 ans et plus	0,5	0,5	0,5	0,5
Nombre de personnes âgées de 100 ans et plus	0,1	0,1	0,1	0,1

À noter

Dates de réunion
du comité de gestion
du C.F.P.

28 novembre 2013

- Dossier CFP
à remettre à l'ANFH
avant le 25 octobre

12 décembre 2013

**uniquement dossiers
Études Promotionnelles**

- Dossier à remettre à l'ANFH
avant le 22 novembre

6 février 2014

- Dossier CFP
à remettre à l'ANFH
avant le 17 janvier

22 mai 2014

- Dossier CFP
à remettre à l'ANFH
avant le 25 avril

10 juillet 2014

**uniquement dossiers
Études Promotionnelles**

- Dossier à remettre à l'ANFH
avant le 30 mai

28 août 2014

- Dossier CFP
à remettre à l'ANFH
avant le 1^{er} août



Les Jardins de St-Jacques
7, rue Albert Einstein
54320 MAXÉVILLE
Tél : 03 83 15 17 34
Fax : 03 83 56 42 75
lorraine@anfh.fr

information
LA LETTRE DE L'ANFH LORRAINE

CONFÉRENCES Managériales

(une demi-journée au Novotel à Laxou)

L'ANFH Lorraine a mis en place des conférences d'une demi-journée sur 3 thématiques :

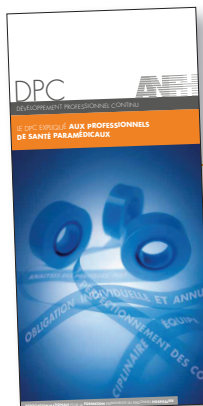
- « **De la notation à l'évaluation : point de vue culturel** » (Places encore disponibles)
Dates : 22 novembre 2013
- « **l'intérêt et les risques de la mobilité inter-services** »
Dates : 7 novembre 2013 (Complet)
- « **Reclassement : rôle du cadre** »
Dates : 24 octobre 2013

Vous pouvez consulter
les programmes
sur www.anfh.fr

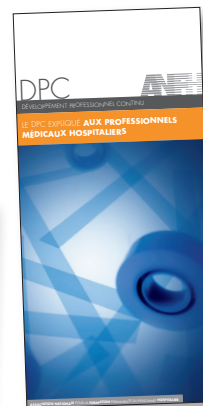
Les conférences déjà réalisées :

- « **De la notation à l'évaluation : point de vue culturel** »
50 personnes ont participé à cette demi-journée le 24 septembre 2013 et vu le grand nombre de demande d'inscription une demi-journée supplémentaire a été programmée (cf. ci-dessus).
- « **Reclassement : rôle du cadre** »
50 personnes ont participé à cette demi-journée le 24 octobre 2013 et les échanges ont été nombreux et bénéfiques.

PUBLICATIONS de l'ANFH



Le **DPC** expliqué
aux professionnels
de santé
paramédicaux



le **DPC** expliqué
aux professionnels
médicaux
hospitaliers

DPC
Pour l'établissement



DPC
Faciliter
sa mise en œuvre



JOURNÉE Thématique

VIOLENCES :
et si on en parlait ?

Identifier des pistes de prévention et de gestion des risques
dans un contexte de violences sociétales ou pathologiques

3 décembre 2013
Palais des Congrès de Nancy

Pour toute inscription veuillez vous rapprocher du service formation de votre établissement.

