

67 formations en 2019

BRETAGNE

PLAN D' ACTIONS RÉGIONALES 2019 OFFRES ET SERVICES DE PROXIMITÉ

01 ACTEURS DE LA FORMATION

AFR 1M1 Professionnalisation de la fonction formation - **module 1**: construire et mettre en œuvre le plan de formation de l'établissement

AFR 1M2 Professionnalisation de la fonction formation - **module 2**: évaluation des actions de formation

AFR 1M3 Professionnalisation de la fonction formation - **module 3**: transposition et place des nouveaux formats de formation

AFR 1M4 Professionnalisation de la fonction formation - **module 4**: impliquer les acteurs dans l'élaboration, la mise en œuvre et le suivi du plan de formation

AFC 6 Formateurs occasionnels - perfectionnement **NOUVEAU**

AFC 23A Coordination de la formation continue au sein d'un GHT (CNEH)

AFC 23B Coordination de la formation continue au sein d'un GHT (ERNST & YOUNG)

AFN 4 Élaboration et mise en œuvre du plan de formation - **module 1**

AFN 6 Animer une démarche de coordination de la formation au sein d'un GHT - **module 2**

02 DÉVELOPPEMENT PERSONNEL ET COMMUNICATION

AFR 5 Réussir la présentation de son travail dans le cadre des journées ANFH

AFR 8 Développement personnel et communication pour les agents de catégorie C

AFR 9 Développement personnel et communication pour les agents de catégorie A ou B

AFN 5 Laïcité, droits et obligations dans les établissements de la Fonction publique hospitalière

AFN 14 Approche de résolution de cas concrets entre pairs pour les équipes de direction

Pour tout renseignement sur ces formations, rapprochez-vous du service formation continue de votre établissement.

03 RESSOURCES HUMAINES - MANAGEMENT

AFR 2 Responsables de formation/personnel d'encadrement: promouvoir la coopération pour développer une dynamique de formation **NOUVEAU**

AFC 1 Formation adaptation à l'emploi - Adjoint des cadres hospitaliers **NOUVEAU**

AFC 2 Formation adaptation à l'emploi - Technicien et Technicien Supérieur Hospitalier **NOUVEAU**

AFC 5 Droits et devoirs du fonctionnaire

AFC 3A La gestion opérationnelle du temps de travail/gestion des plannings (EHPAD)

AFC 3B La gestion opérationnelle du temps de travail/gestion des plannings (CENTRES HOSPITALIERS)

AFC 16 EPRD dans les établissements sociaux et médico-sociaux **NOUVEAU**

AFN 17 Atelier de co-développement pour le personnel d'encadrement de la filière administrative **NOUVEAU**

AFC 18 M1 Parcours de formation modulaire pour les ressources humaines - **module 1**: statut du personnel hospitalier non médical **NOUVEAU**

AFC 18 M2 Parcours de formation modulaire pour les ressources humaines - **module 2**: contrats de travail **NOUVEAU**

AFC 18 M3 Parcours de formation modulaire pour les ressources humaines - **module 3**: l'avancement **NOUVEAU**

AFC 18 M4 Parcours de formation modulaire pour les ressources humaines - **module 4**: modalités de décompte du temps de travail **NOUVEAU**

AFC 18 M5 Parcours de formation modulaire pour les ressources humaines - **module 5**: gestion de la paie du personnel non médical **NOUVEAU**

AFC M6 Parcours de formation modulaire pour les ressources humaines - **module 6**: gestion des accidents du travail et des maladies professionnelles **NOUVEAU**

AFN 1M1 Conduire un projet de mise en œuvre de télétravail - **module 1**: conduire un projet de télétravail

AFN 1M2 Conduire un projet de mise en œuvre du télétravail - **module 2**: l'impact du télétravail sur l'encadrement d'équipe

AFN 7A Mettre en œuvre une démarche de qualité de vie au travail: être acteur opérationnel de la QVT dans son équipe (AXXIS FORMATION SANTÉ) **NOUVEAU**

AFN 7B Mettre en œuvre une démarche de QVT: piloter stratégiquement et opérationnellement la démarche de QVT dans votre établissement (AXXIS FORMATION SANTÉ) **NOUVEAU**

AFN 8A Mettre en œuvre une démarche de qualité de vie au travail - **module 1**: être acteur opérationnel de la QVT (CNEH) **NOUVEAU**

AFN 8B Mettre en œuvre une démarche de QVT dans les établissements - **module 2**: piloter une démarche QVT (CNEH) **NOUVEAU**

AFN 13A Reclassement professionnel et reconversion (ENEIS Conseil) **NOUVEAU**

AFN 13B Reclassement professionnel et reconversion (Initiatives prévention) **NOUVEAU**

04 PRISE EN CHARGE DU PATIENT/RÉSIDENT

AFR 3 Comment faire face aux situations traumatisantes dans les services d'urgence et de réanimation?

AFR 4 Élaborer un projet manger-mains pour favoriser l'autonomie des personnes âgées

AFC 4 Les directives anticipées: garantir la volonté du patient

AFC 8 Mieux appréhender les pathologies mentales et psychiques en structure médico-sociale

AFC 9 Prise en charge des personnes angoissées la nuit

AFC 10 Accompagner les troubles géro-psi-chiatriques du sujet âgé en Ehpad **NOUVEAU**

AFC 11 La gestion des événements indésirables dans les établissements sociaux et médico-sociaux **NOUVEAU**

AFC 12 Prise en charge de la santé bucco-dentaire des personnes fragilisées ou dépendantes **NOUVEAU**

AFC 13 Valoriser l'image de la personne âgée en institution

AFC 14 L'incontinence urinaire chez la personne âgée

AFC 15 Lutter contre les troubles de la déglutition

AFN 19 S'initier à la langue des signes pour mieux accueillir dans les établissements de FPH **NOUVEAU**

AFN 2 Sécurité des patients opérés ou faisant l'objet d'une technique invasive

AFN 3A L'humour en situation professionnelle (FORMAVENIR PERFORMANCES)

AFN 3B L'humour en situation professionnelle (NONAKA CONSEIL)

AFN 9A Mettre en œuvre des organisations médicales et soignantes autour des filières du projet médical partagé et du projet de soins partagé (INFOR SANTÉ) **NOUVEAU**

AFN 9B Mettre en œuvre des organisations médicales et soignantes autour des filières du projet médical partagé et du projet de soins partagé (CESIFORM) **NOUVEAU**

AFN 10 Prise en charge pluri-professionnelle de la douleur et de la souffrance dans les maladies neurodégénératives **NOUVEAU**

AFN 11 Adultes autistes: accueillir, accompagner, soigner **NOUVEAU**

AFN 12 Soins de support en cancérologie **NOUVEAU**

05 HANDICAP - ENFANCE

AFR 10 Accueil et accompagnement des mineurs isolés étrangers dans les établissements de la FPH **NOUVEAU**

AFC 7 Mieux appréhender et gérer les situations d'agressivité et de violence dans les structures accueillant des enfants, adolescents ou adultes handicapés

06 COMPÉTENCES-CLÉS

AFR 6 Dispositif Compétences-clés: professionnaliser les accompagnants

AFR 7 Dispositif Compétences-clés: professionnaliser les agents

07 ORGANISATION HOSPITALIÈRE

Dispositif d'accompagnement à la mise en œuvre du développement professionnel continu

AFC 20A Élaborer un plan d'action pour la mise en place du DPC dans les établissements de santé (ANTIDOTE EXPERTISE)

AFC 20B Élaborer un plan d'action pour la mise en place du DPC dans les établissements de santé (CNEH)

AFC 21A Élaborer un plan de formation d'établissement pluriannuel intégrant les spécificités du DPC (CNEH)

AFC 21B Élaborer un plan de formation d'établissement pluriannuel intégrant les spécificités du DPC (ECS COMPÉTENCES)

AFC 21C Élaborer un plan de formation d'établissement pluriannuel intégrant les spécificités du DPC (FORMAVENIR PERFORMANCES)

AFC 22A Être référent DPC (ECS COMPÉTENCES)

AFC 22B Être référent DPC (FORMAVENIR PERFORMANCES)