

# GRAND EST

## CARTOGRAPHIE DES MÉTIERS DE LA FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIÈRE



À l'heure où le paysage sanitaire, social et médico-social se transforme, où les groupements hospitaliers de territoire sont organisés, de nouveaux métiers apparaissent dans la Fonction publique hospitalière (FPH), tandis que d'autres nécessitent de nouvelles compétences. Les établissements doivent donc poursuivre l'adaptation régulière et constante de leurs politiques et outils de gestion des ressources humaines.

Le Bureau Unique de l'ANFH Grand Est a décidé la mise en œuvre, en 2017, du projet régional « Métiers - Compétences Grand Est », portant sur la réalisation d'une cartographie régionale des métiers et la mise en place d'un accompagnement des établissements sur la gestion prévisionnelle des métiers et des compétences.

Piloté à l'échelle de la région Grand Est et soutenu par l'Agence Régionale de Santé, ce projet répond à plusieurs objectifs, directement opérationnels :

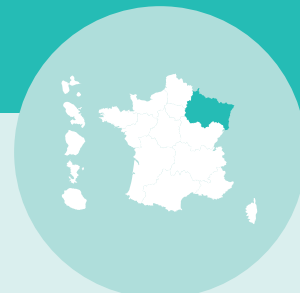
- disposer d'une meilleure connaissance des métiers et besoins en compétences, ainsi que des métiers « à enjeu » (émergents, en tension ou encore en forte évolution) ;
- développer le volet prévisionnel de la gestion des ressources humaines dans les établissements ;
- concevoir de nouvelles réponses correspondant aux besoins de formation, de professionnalisation, de sécurisation des parcours des agents ou de promotion professionnelle ;
- favoriser l'aide à la décision de priorisation des fonds en soutien à la professionnalisation ;
- disposer d'un référentiel commun favorisant les synergies entre établissements.

Près de la moitié des établissements du Grand Est (soit 44 %) se sont engagés dans la démarche. La cartographie régionale des métiers couvre ainsi 69 % des professionnels médicaux et des agents de la FPH, un taux permettant une « photographie » précise des agents de la FPH quel que soit leur métier (soignant, socio-éducatif, administratif, technique...) ou secteur d'activité (sanitaire, médico-social...).

Les résultats de la cartographie régionale des métiers vont contribuer à enrichir le plan d'actions régionales, future pierre angulaire de l'offre de services de l'ANFH Grand Est. »

**Françoise Kalb**  
Présidente  
du Bureau Unique

**Céline Dugast**  
Vice-Présidente  
du Bureau Unique



### 105 973 PROFESSIONNELS



**8 174**

Médecins, dentistes et pharmaciens

**97 799**

Soignants, agents administratifs, socio-éducatifs et techniques, sages-femmes

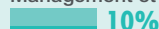
Soins



Qualité - Hygiène - Sécurité - Environnement



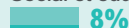
Management et gestion de l'information



Achat - Logistique - Technique - SI



Social et éducatif



Médecins, dentistes et pharmaciens



### LE MOT DE L'ARS



« Favoriser, renforcer et accompagner la démarche et les initiatives de gestion prévisionnelle des métiers et des compétences dans les établissements sanitaires et médico-sociaux de la région, tels sont les objectifs visés par l'ARS Grand Est dans le cadre du partenariat avec l'ANFH.

Les enjeux pour l'ARS sont ainsi de fournir aux établissements des outils de comparaison pour des échanges d'expérience, de connaître l'état des métiers dans la région et d'identifier les spécificités locales, tout en veillant à l'adéquation des moyens aux besoins de santé dans tous les territoires.

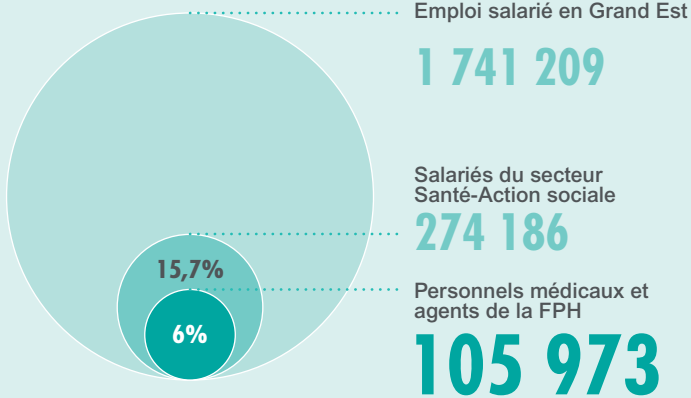
Cet outil, indispensable pour lancer une démarche de GPMC, permet à tous les établissements participants d'être au niveau 1 (cartographie des métiers) des 4 niveaux de la GPMC. Ainsi, grâce à ce projet cofinancé ARS / ANFH, les établissements bénéficiant gratuitement de leur cartographie peuvent passer au niveau 2 de la GPMC en explorant notamment les axes de recrutement, d'entretien d'évaluation professionnelle et de formation, d'élaboration des plans de formation, d'analyse des départs prévisionnels à la retraite ...

L'ARS Grand Est déploie ce projet comme une impulsion à la mise en œuvre de l'objectif global inscrit dans le Projet Régional de Santé Grand Est (2018-2023) d'accompagner l'ensemble des établissements dans le déploiement de la GPMC et de favoriser les parcours professionnels. »

**Christophe Lannelongue**  
Directeur Général  
de l'ARS Grand Est

## LE SECTEUR SANTÉ-ACTION SOCIALE ET LA FPH EN GRAND EST

Les personnels médicaux et agents de la FPH représentent 6 % de l'emploi salarié de la région.



## LA RÉPARTITION DES AGENTS DE LA FPH PAR TYPE D'ACTIVITÉ

Sanitaire (hors santé mentale)



Santé mentale



Personnes âgées (EHPAD autonomes)



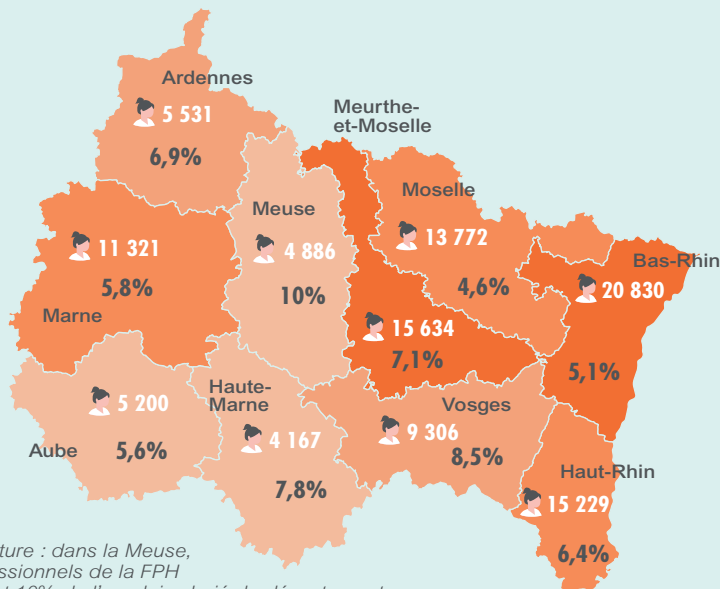
Handicap



Enfance-famille



## L'EFFECTIF ET LE POIDS DE LA FPH DANS L'EMPLOI SALARIÉ PAR DÉPARTEMENT



Note de lecture : dans la Meuse, 4 886 professionnels de la FPH représentant 10% de l'emploi salarié du département.

% Poids de la FPH dans l'emploi salarié par département

Effectif des soignants, agents administratifs, éducatifs et techniques, sages-femmes et personnels médicaux par département

- de 5 500
- 5 500 à 10 000
- 10 001 à 15 500
- 15 500 et +

Nota : l'ensemble des professionnels est rattaché à l'entité juridique d'appartenance et non à l'établissement géographique dans lequel ils exercent leur activité.

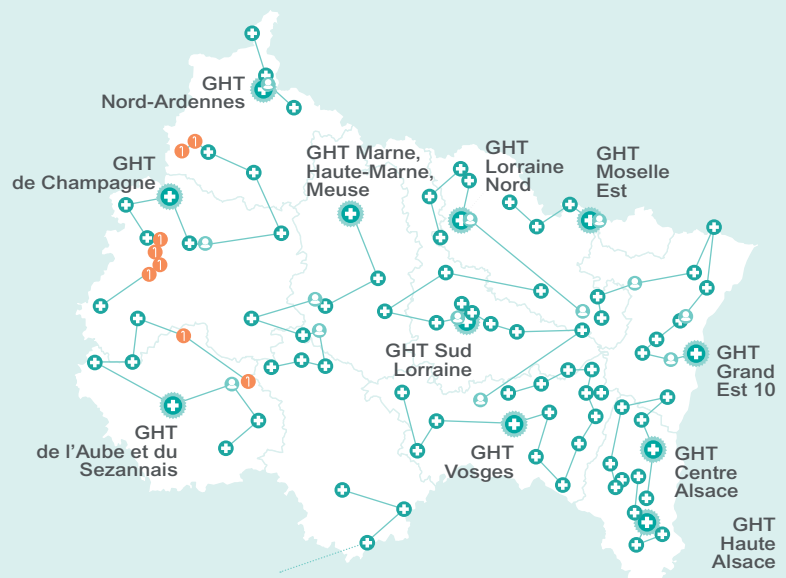
## LES GROUPEMENTS HOSPITALIERS DE TERRITOIRE EN GRAND EST

- Établissement support du GHT
- Établissement public de santé
- Établissement public de santé mentale
- Établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes

**3 à 15** établissements par GHT

**3 000 à 19 000** professionnels selon le GHT

Professionnels des Systèmes d'Information	<b>721</b>
Professionnels des achats	<b>173</b>
Coordinateurs de parcours en santé	<b>34</b>



# PERSONNELS MÉDICAUX

8 174 PROFESSIONNELS EN GRAND EST



## PROFESSIONS



Médecins  
et chirurgiens  
**91%**

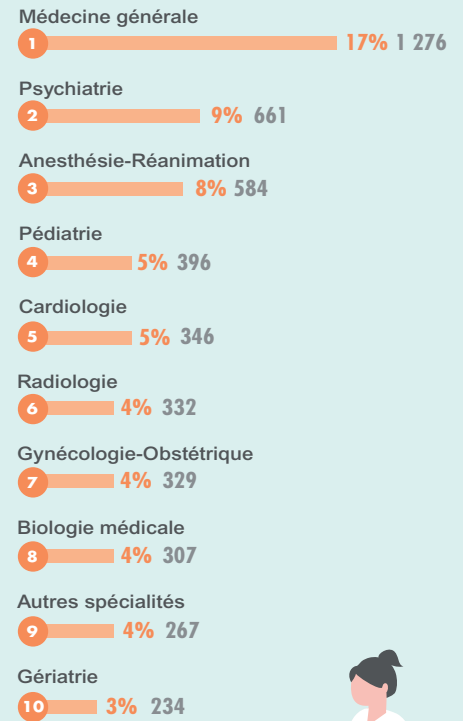


Pharmaciens  
**5%**



Chirurgiens  
dentistes  
**4%**

## TOP 10 DES SPÉCIALITÉS MÉDICALES ET CHIRURGICALES



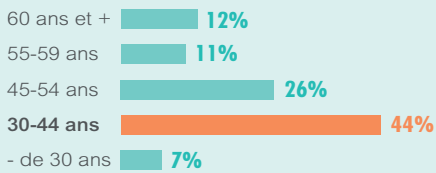
## FEMMES



**46%**



âge  
médian



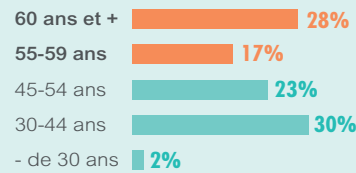
## HOMMES



**54%**



âge  
médian

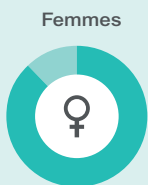


# PERSONNELS SOIGNANTS

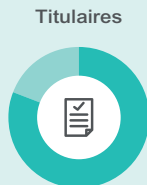
56 858 AGENTS EN GRAND EST



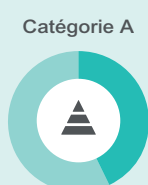
## PROFILS



**88%**



**81%**

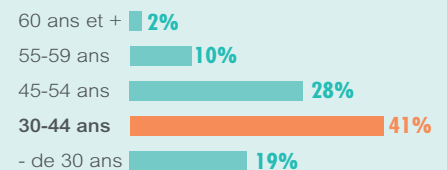


**43%**



**23%**

## ÂGES



## TOP 10 DES MÉTIERS

Infirmier en soins généraux  
**1** 38,1% 21 792

Aide-soignant  
**2** 35,2% 20 180

Technicien de laboratoire médical  
**3** 3% 1 711

Auxiliaire de puériculture  
**4** 2,9% 1 685

Encadrement unité soins/act. paraméd.  
**5** 2,7% 1 534

Manip. en électrocardiologie méd.  
**6** 2,4% 1 360

Infirmier puériculteur  
**7** 2,2% 1 280

Sage-femme  
**8** 1,8% 1 020

Préparateur en pharmacie hosp.  
**9** 1,6% 896

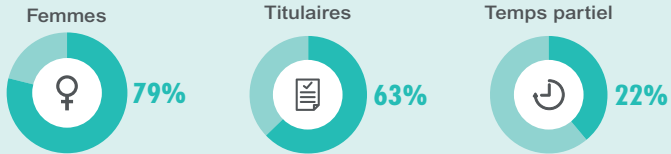
Infirmier de bloc opératoire  
**10** 1,4% 807

## PERSONNELS SOCIO-ÉDUCATIFS

8 685 AGENTS EN GRAND EST



### PROFILS

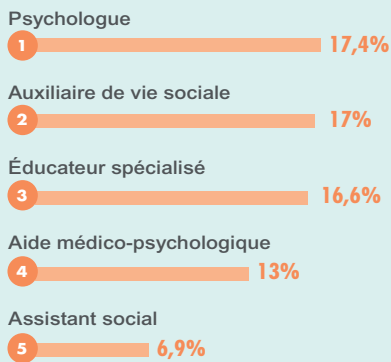


### ÂGE

**42**  
ANS

âge médian

### TOP 5 DES MÉTIERS

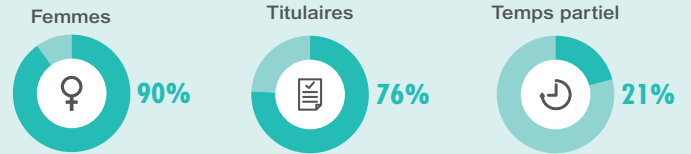


## PERSONNELS ADMINISTRATIFS GESTION DE L'INFORMATION

10 922 AGENTS EN GRAND EST



### PROFILS



### ÂGE

**45**  
ANS

âge médian

### TOP 5 DES MÉTIERS

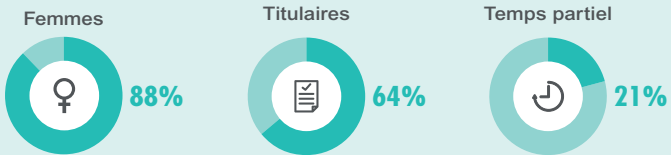


## PERSONNELS QUALITÉ HYGIÈNE-SÉCURITÉ ENVIRONNEMENT

10 798 AGENTS EN GRAND EST



### PROFILS

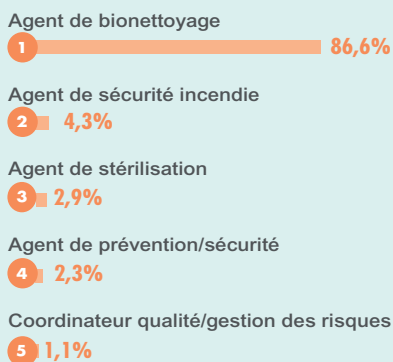


### ÂGE

**45**  
ANS

âge médian

### TOP 5 DES MÉTIERS

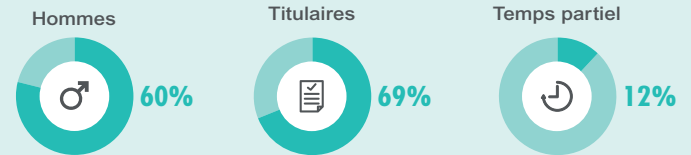


## PERSONNELS ACHAT LOGISTIQUE-TECHNIQUE-SI

9 943 AGENTS EN GRAND EST



### PROFILS

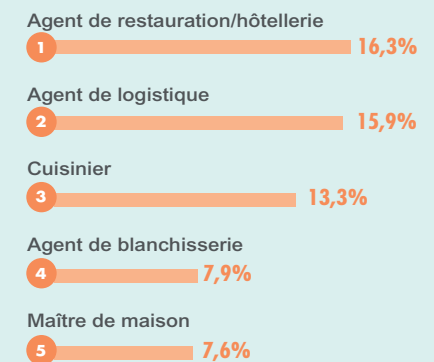


### ÂGE

**46**  
ANS

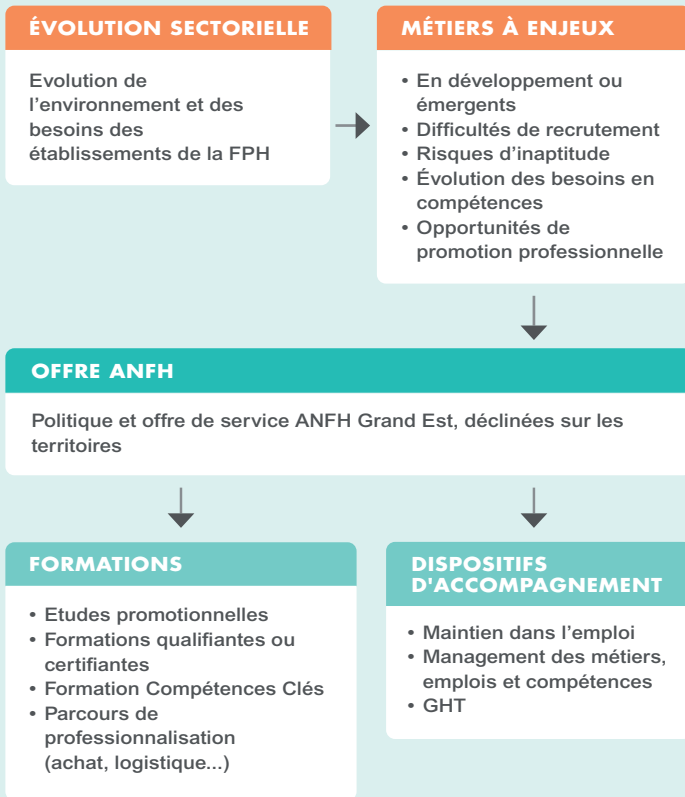
âge médian

### TOP 5 DES MÉTIERS





## L'OFFRE DE L'ANFH



Alliant conseil, formations, parcours modulaires ainsi que dispositifs d'accompagnement, l'offre de services de l'ANFH s'enrichit continuellement.

Elle permet de répondre à la fois aux évolutions réglementaires et aux enjeux régionaux, tout en intégrant les besoins spécifiques des établissements et des professionnels, en termes de secteurs d'activité, de territoires ou de métiers.



En savoir plus sur les résultats de la cartographie des métiers et l'offre ANFH

[www.ANFH.fr](http://www.ANFH.fr)

## CONTACTS

### ANFH ALSACE

Immeuble « Le Sébastopol »  
3 quai Kléber  
67000 Strasbourg  
03 88 21 47 00  
[alsace@anfh.fr](mailto:alsace@anfh.fr)

### ANFH CHAMPAGNE-ARDENNE

20 rue Simon  
51723 Reims Cedex  
03 26 87 78 20  
[champagneardenne@anfh.fr](mailto:champagneardenne@anfh.fr)

### ANFH LORRAINE

Les Jardins de St-Jacques  
7 rue Albert Einstein  
54320 Maxéville  
03 83 15 17 34  
[lorraine@anfh.fr](mailto:lorraine@anfh.fr)

## MÉTHODOLOGIE DE LA CARTOGRAPHIE

### Population



Tous les agents de la Fonction Publique Hospitalière (titulaires, stagiaires et contractuels) par métier et les personnels médicaux (hors internes) par spécialité dont les établissements étaient employeurs au 31/12/17.

### Métiers étudiés



Métiers exercés par les agents selon le Répertoire des Métiers de la Santé et de l'Autonomie de la FPH (version 3).

### Conduite de l'étude



Recueil des informations auprès des établissements adhérents de l'ANFH et analyse par BVA (spécialiste des études et du conseil), avec le concours de Grand Angle (spécialiste du management des compétences et des métiers dans la FPH).

### Participation



Participation de 44 % des établissements, soit 69 % des professionnels de la FPH en Grand Est. Redressement statistique des chiffres. Restitution dans une cartographie régionale et mise à disposition des établissements de leurs propres cartographies et indicateurs.