



# CONTEXTE

---

Le sujet de la qualité de vie au travail (QVT) et des risques psychosociaux (RPS) fait l'objet d'un cadre normatif et réglementaire.

Au-delà de cette obligation réglementaire, différents éléments du contexte des établissements sanitaires, sociaux et médico-sociaux impactent d'une manière ou d'une autre les conditions ainsi que les relations de travail et invitent à mener des démarches sur cette thématique.

Au regard de cette situation et des enjeux identifiés, les instances de l'ANFH Limousin ont souhaité intégrer ce sujet au projet stratégique régional 2016-2020 afin de proposer à ses adhérents un dispositif leur permettant de bénéficier d'un accompagnement pour mettre en place une politique interne de QVT.

Ce dispositif d'accompagnement intégrera plusieurs volets : diagnostic, sensibilisation, accompagnement, formation, pilotage régional.

## Bénéficiaires du projet

Ce dispositif est ouvert aux 73 établissements adhérents de l'ANFH Limousin, couvrant environ 20 000 agents médicaux et non médicaux.

Les établissements désireux de bénéficier de ce dispositif s'engageront volontairement dans la démarche et bénéficieront des différents volets de façon adaptée, au regard d'un état des lieux préalable à la mise en place d'un plan d'action.

# LES 5 VOILETS DE LA DEMARCHE

---

## 1. SENSIBILISATION

16 Novembre 2017

Journée de sensibilisation des différents acteurs aux enjeux de la QVT  
**Lancement du dispositif**

1<sup>ER</sup> semestre 2018

## 2. ENQUETE DE PERCEPTION DE LA QVT

Réalisation d'une enquête auprès de tous les professionnels médicaux et non médicaux pour établir une photographie à un instant T de la perception de la QVT

2<sup>ème</sup> semestre 2018

## 3. ACCOMPAGNEMENT DES ETABLISSEMENTS PAR UN PRESTATAIRE

- Etablir un état des lieux des réalisations existantes en matière de QVT au sein de l'établissement
- S'approprier les résultats de l'enquête de perception
- Identifier les axes à pérenniser et les axes à améliorer
- Définir un plan d'actions
- Accompagner les réalisations, le suivi et l'évaluation

# LES 5 VOILETS DE LA DEMARCHE

---

## 4. FORMATIONS REGIONALES

- De la prévention des risques psychosociaux à la qualité de vie au travail
- Manager son équipe dans une démarche de qualité de vie au travail

## 5. PILOTAGE REGIONAL

- Mise en place d'un COPIL régional composé des représentants des établissements engagés, des instances de l'ANFH Limousin, du prestataire et d'un expert de la thématique
- Ateliers d'échanges et de mutualisation
- Financements

## AUTRES ACTIONS CONTRIBUTIVES

- Dispositif construire et réussir son évolution professionnelle
- Dispositif GPMC
- Offre de formations complémentaires :  
Formation de formateur interne à la prévention des TMS, Ergonomie gestes et postures en situation professionnelle, Le travail des seniors en 2<sup>nd</sup> partie de carrière, Qualité du dialogue social dans la FPH
- Dispositif d'appui RH : absentéisme, dialogue de gestion, gestion des carrières, des mobilités, pilotage de la masse salariale, inaptitude, ...