



Progresser dans ses pratiques professionnelles de manager grâce à des échanges constructifs stimulants et bienveillants entre pairs.

## VERS UNE ÉQUIPE IMPLIQUÉE ET PERFORMANTE

### DURÉE

1 jour

### ORGANISME

GRIEPS

### PUBLIC

Managers

### Présentation de la méthode de Co-développement

- La présentation des 6 étapes de progression dans l'analyse de la situation managériale
- La répartition des rôles : consultants, clients, animateur
- L'identification du problème du manager : une étape clé dans l'élaboration de pistes de solutions

### PROGRAMME

#### Vers une équipe impliquée et performante

- Les notions de motivation, d'implication et de performance
- Les stades de développement d'une équipe
- Les bases du management intergénérationnel
- Les 3 générations au travail : génération X, Y et séniors
- Les caractéristiques de la génération Y, ses atouts, ses attentes
- Les synergies possibles entre les générations au travail
- La prévention et la gestion de l'absentéisme : sur quels leviers peut-on agir ?
- Le planning comme outil de collaboration et d'autonomisation de l'équipe
- Le développement des compétences individuelles et collectives au service de la mission du service
- Comment rendre sa communication managériale mobilisatrice ?
- Les apports du coaching pour une équipe performante