



Progresser dans ses pratiques professionnelles de manager grâce à des échanges constructifs stimulants et bienveillants entre pairs.

DE LA CONDUITE DU CHANGEMENT AU CHANGEMENT DE CONDUITE

DURÉE

1 jour

ORGANISME

GRIEPS

PUBLIC

Managers

Présentation de la méthode de Co-développement

- La présentation des 6 étapes de progression dans l'analyse de la situation managériale
- La répartition des rôles : consultants, clients, animateur
- L'identification du problème du manager : une étape clé dans l'élaboration de pistes de solutions

PROGRAMME

De la conduite du changement au changement de conduite

- Les étapes du changement : les comportements pour chaque étape et le processus d'accompagnement à mettre en œuvre
- Les freins et les obstacles au changement
- Le positionnement et la culture : les valeurs les fonctions de culture d'établissement
- L'analyse stratégique pour comprendre les enjeux – des objectifs implicites et explicites, identification des acteurs, les alliances autour du changement
- De la résistance à la mobilisation : les facteurs de blocage et d'impulsion, créer et maintenir la participation. Les motivations au changement
- Donner du sens au changement : la communication, le plan d'accompagnement face au changement
- Les apports de la théorie des organisations et les logiques d'action
- Analyses de pratiques : définir les différentes composantes du changement vécu par les participants sur le plan organisationnel, managérial et culturel