



S'approprier et résoudre des problématiques managériales par la simulation et la mise en situation professionnelle.

## L'ENTRETIEN DE RECRUTEMENT

### **DURÉE**

1 jour

### **ORGANISME**

GRIEPS

### **PUBLIC**

Managers

### **OBJECTIFS**

- Fédérer le groupe autour de la thématique
- Mobilisation autour des actes managériaux et de l'entretien de recrutement

### **PROGRAMME**

#### **Comprendre les 5 étapes de l'entretien de recrutement**

- Quelles sont les 4 étapes de l'entretien ?
  - la préparation pour l'encadrement et le salarié
  - la conduite de l'entretien pour l'encadrant et les points clés à vérifier
  - la synthèse et la conclusion

#### **La posture du manager - Communication**

- La communication verbale et non verbale
  - la structure du langage et les questions à poser
  - la posture du manager
  - les éléments du non verbal (la voix, la gestuelle etc...)
  - les types de personnalités

#### **Situation simulée 1 et 2**

- Le déroulement de la situation simulée
  - le briefing
  - la situation simulée
  - le débriefing