



S'appropriier et résoudre des problématiques managériales par la simulation et la mise en situation professionnelle.

## L'ENTRETIEN DE VALORISATION

### DURÉE

1 jour

ORGANISME  
GRIEPS

### PUBLIC

Managers

### OBJECTIFS

- Fédérer le groupe autour de la thématique
- Mobilisation autour des actes managériaux et de l'entretien de valorisation

### PROGRAMME

#### Comprendre les étapes

- Quelles sont les étapes et les temps forts de l'entretien ?
  - la préparation pour l'encadrement
  - la conduite de l'entretien pour l'encadrant et les points clés à mettre en avant
  - valoriser la personne, les personnes, les compétences
  - valoriser le savoir être, les résultats obtenus au regard des efforts fournis
  - insister sur les conséquences de la réussite à tous les niveaux, encourager l'initiative

#### La posture du manager- Communication

- La communication verbale et non verbale.
  - Les conditions de réussite de l'entretien
  - les phrases positives et encourageantes
  - la posture du manager : valoriser, être sincère
  - pratiquer la reconnaissance au travail

#### Situation simulée 1 et 2

- Le déroulement de la situation simulée.
  - le briefing.
  - la situation simulée.
  - le débriefing.