



S'approprier et résoudre des problématiques managériales par la simulation et la mise en situation professionnelle.

## PRATIQUER UN MANAGEMENT PERSONNALISÉ AVEC LES DIFFÉRENTS MEMBRES DE SON ÉQUIPE ET EN TENANT COMPTE DES SITUATIONS

**DURÉE**  
1 jour

**ORGANISME**  
GRIEPS

**PUBLIC**  
Managers

### OBJECTIFS

- Fédérer le groupe autour de la thématique
- Adapter et faire évoluer ses pratiques managériales : management situationnel

### PROGRAMME

#### Maîtriser les techniques managériales-Développer ses compétences situationnelles

- Développer des comportements efficaces
  - Orienter l'action individuelle et collective
  - Mobiliser les énergies individuelles et collectives
- Développer le management bienveillant : un concept adapté au contexte
- Se protéger et protéger ses collaborateurs – prendre soin de soi pour mieux soigner, accompagner

#### Développer ses compétences relationnelles et émotionnelles

- Mettre en place un système d'information- communication avec son équipe
- Préparer et animer des moments informels conviviaux
- Gérer les situations délicates
- Gérer ses émotions –Gérer son stress
- Cinq leviers pour augmenter les émotions positives

#### Situation simulée 1 et 2

- le briefing
- la situation simulée de team building
- le débriefing