



En savoir plus :

- **Un projet personnel**

Chaque candidat remplit une fiche de positionnement décrivant son souhait de suivre les modules de formations sur les compétences managériales dont il a besoin et/ou d'obtenir un diplôme par la voie de la VAE.

- **Une sécurisation du parcours**

La fiche de positionnement est signée par le cadre, le supérieur hiérarchique et l'employeur. Ce dernier s'engage en cas de validation partielle à permettre au candidat d'aller jusqu'au bout de sa démarche.

- **Une démarche individuelle encadrée par un accompagnement collectif**

Le choix de l'accompagnement collectif doit permettre au groupe d'avancer au même rythme tout en gardant le caractère individuel de la démarche.

ANFH LIMOUSIN

17 Rue Columbia
Parc Ester Technopole
87068 LIMOGES CEDEX
Michelle BRUN, Conseillère ANFH
m.brun@anfh.fr – 05.55.31.79.11
limousin@anfh.fr – 05.55.31.12.09

Bus ligne 10 L. Serpollet ↔ Charles Legendre
Arrêt Ester Legrand

Depuis l'A20, direction Paris sortie 31
Depuis l'A20, direction Toulouse, sortie 30

DISPOSITIF PARCOURS PROFESSIONNELS CROISES DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES ET VAE COLLECTIVE

Une montée en compétences et l'accès à un diplôme par la voie de la VAE proposés à deux publics



DISPOSITIF PARCOURS PROFESSIONNELS CROISES

PRESENTATION

DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES
ACCOMPAGNEMENT COLLECTIF A LA VAE
SECURISATION DES PARCOURS

PUBLICS CIBLES PAR LE DISPOSITIF

- Tout personnel d'encadrement (administratif, soignant, technique ou logistique)
- Tout candidat au DEAS par la voie de la VAE
 - ➔ Soutenus par leurs établissements

Constats :

- disparités croissantes parmi les personnels d'encadrement en termes de positionnement, de formations initiales et continues, d'ancienneté...
- difficultés des candidats à la VAE Aide-soignant pour mener à bien leurs projets de façon sécurisée

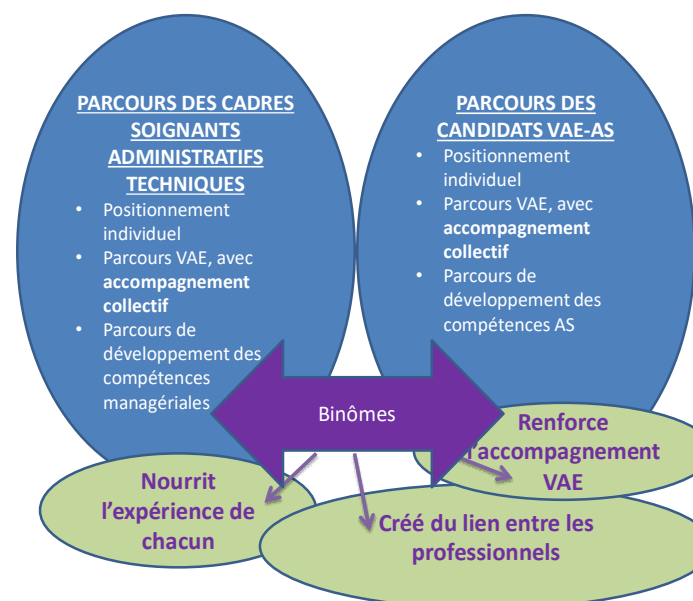
Proposition :

- outiller les personnels d'encadrement pour leur permettre d'assurer au mieux leurs missions, tout en offrant à ceux qui le souhaitent la possibilité d'obtenir un diplôme par la voie de la VAE
- offrir en parallèle un renforcement et une sécurisation du parcours des agents engagés dans une VAE DEAS

Originalités :

- proposer un cheminement identique et parallèle pour les deux catégories professionnelles : positionnement individuel, développement de compétences, accompagnement VAE
- intégrer une dynamique collective
- créer du lien entre les deux catégories professionnelles en initiant un système de binômes
- impliquer les établissements et les participants

LE DISPOSITIF SCHEMATISE



Accompagnement collectif à la VAE	
Personnels d'encadrement	Candidats à la VAE Aide-soignant
24 heures avec des phases collectives et des phases individuelles	De 50 à 94 heures avec des phases collectives et des phases individuelles
Parcours de développement des compétences	
Personnels d'encadrement	Candidats à la VAE Aide-soignant
Socle de compétences managérial optionnel, transverse et modulaire : 4 thèmes / 13 modules / 25 jours <ul style="list-style-type: none"> • Institution et politique de santé • Financement et gestion des établissements • Management et relations humaines • Outils de pilotage et de communication 	<ul style="list-style-type: none"> • Modules de formation de 70 heures • Stages ou formations en fonction des besoins repérés (ex. manutention des malades...)