

1 LES FORMATIONS POUR LES MÉTIERS DE LA FILIÈRE ACHAT, LOGISTIQUE, INGÉNIERIE ET MAINTENANCE TECHNIQUE

TYPE D'ACTION	INTITULÉ DE LA FORMATION		CODE FORMATION
ACCOMPAGNEMENT AU DÉPLOIEMENT DES GHT			
LA FONCTION ACHAT DANS LE CADRE DE LA MISE EN ŒUVRE DES GHT			
AFR	M1/Les fondamentaux de l'achat public en GHT	 	AFR03
AFR	M2/Le management et l'animation de la fonction achat en GHT	 	AFR04
AFR	M3/Le contrôle de gestion des achats au sein d'un GHT	 	AFR05
CONDITIONS DE TRAVAIL			
AFR	Laïcité, droits et obligations dans les établissements de la fonction publique hospitalière		AFR20
AFR	Projet Voltaire : L'orthographe, l'affaire de tous (FOAD)	 	AFR21
AFR	Ibellule Mail : Maîtrisez les bonnes pratiques de l'E-Mail (FOAD)	 	AFR22
AFR	Se préparer à la retraite		AFR23
PARCOURS MÉTIERS			
AFR	Formation de Formateur interne		AFR37
CONFÉRENCES MANAGÉRIALES			
CONF AFR	Accompagner le changement au sein de son équipe		CONF AFR01
CONF AFR	Faire émerger les besoins de formation de son équipe		CONF AFR02
CONF AFR	Intégrer un nouvel arrivant dans son équipe		CONF AFR03
CONF AFR	Le collectif de travail comme levier de la QVT		CONF AFR04
SAFITECH : PRÉSENTATION GLOBALE DE PROFESSIONNALISATION DES FILIÈRES LOGISTIQUE HOSPITALIÈRE ET TECHNIQUE			
FILIÈRE LOGISTIQUE	Tronc commun Manager : Les fondamentaux de la logistique		PTCM
	Tronc commun Opérateur : Les fondamentaux de la logistique		PTCO
	Parcours Hôtellerie Manager		PMMH
	Parcours Hôtellerie Opérateur		PMOH
	Parcours Restauration Manager		PMMR
	Parcours Restauration Opérateur		PMOR
	Parcours Gestion des entrepôts Manager		PMME
	Parcours Gestion des entrepôts Opérateur		PMOE
	Parcours Transport des biens et des personnes Manager		PPMT
	Parcours Transport des biens et des personnes Opérateur		PMOT
	Parcours Linge Manager		PMML
	Parcours Linge Opérateur		PMOL

TYPE D'ACTION	INTITULÉ DE LA FORMATION		CODE FORMATION
FILIÈRE LOGISTIQUE	Parcours d'amélioration continue Manager - Métiers de la logistique		PACM
	Parcours d'amélioration continue Opérateur - Métiers de la logistique		PACO
FILIÈRE TECHNIQUE	Tronc commun Manager : Les fondamentaux du bâtiment et de la maintenance		 TTCM
	Tronc commun Opérateur : Les fondamentaux du bâtiment et de la maintenance		 TCOT
	Parcours Bâtiment Manager		 TMMB
	Parcours Bâtiment Opérateur		 TMOB
	Parcours Maintenance Manager		 TMMM
	Parcours Maintenance Opérateur		 TMOM
	Parcours d'amélioration continue Manager - Métier de la filière technique		 TACM
	Parcours d'amélioration continue Opérateur - Métier de la filière technique		 TACO
	AFC	AFGSU 1	
AFC	AFGSU 1 - Recyclage		AFC12

PRÉVENTION DES RPS ET AMÉLIORATION DE LA QVT

AFR	De la prévention des RPS à la QVT		AFR39
AFR	METTRE EN ŒUVRE UNE DÉMARCHE DE QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE LA FPH Module 1 : Être acteur opérationnel de la qualité de vie au travail		 AFR40
AFR	La gestion du stress et la prévention de l'épuisement professionnel		AFR42
AFR	Communiquer dans le cadre professionnel		AFR43
AFR	Outils et démarche de médiation pour le manager		AFR44
AFR	DISPOSITIF DE PRÉVENTION ET GESTION DES SITUATIONS DE VIOLENCE ET D'AGRESSIVITÉ : Module 1 : Prévention et gestion en communication positive des situations de violence et d'agressivité		 AFR47
AFR	DISPOSITIF DE PRÉVENTION ET GESTION DES SITUATIONS DE VIOLENCE ET D'AGRESSIVITÉ : Module 2 : Apprentissage de techniques élémentaires de préservation face à des personnes au comportement violent avéré ou à la gestuelle incontrôlable		 AFR48

SÉCURITÉ

AFR	Vigilance, protection et réaction face aux violences quotidiennes et à la menace terroriste Module 1 : Contribuer à la structuration du plan de sécurisation de l'établissement en acquérant une culture de la sécurité		 AFR49
-----	--	---	---

MAINTIEN DANS L'EMPLOI

DISPOSITIF D'APPUI POUR LE MAINTIEN DANS L'EMPLOI ET L'ACCOMPAGNEMENT DES TRANSITIONS PROFESSIONNELLES			
	Axe 1 - Accompagnement des établissements dans la prévention et le maintien dans l'emploi		
AFR	Module D - Accueillir un agent en situation de maintien dans l'emploi		 AFR55
	Axe 2 - Accompagner les transitions professionnelles des agents		
AFR	Module 1 - Pré-diagnostic		 AFR51
AFR	Module 2 - Diagnostic		 AFR51
AFR	Module 3 - Repositionnement professionnel : accepter le changement		 AFR51
AFR	Module 4 - Élaborer son projet		 AFR51
AFR	Module 5 - Sécuriser la mise en œuvre		 AFR51
AFR	Module 6 - Être acteur de son adaptation au poste de travail		 AFR51

2 LES FORMATIONS POUR LES MÉTIERS DE LA FILIÈRE MANAGEMENT, GESTION ET AIDE À LA DÉCISION

TYPE D'ACTION	INTITULÉ DE LA FORMATION		CODE FORMATION
ACCOMPAGNEMENT AU DÉPLOIEMENT DES GHT			
AFR	Coordination de la formation continue au sein d'un GHT		AFR01
AFR	Mettre en œuvre des organisations médicales et soignantes autour des filières du Projet Médical Partagé (PMP) et du Projet de Soins Partagé (PSP)	 	AFR02
LA FONCTION ACHAT DANS LE CADRE DE LA MISE EN ŒUVRE DES GHT			
AFR	M1/Les fondamentaux de l'achat public en GHT	 	AFR03
AFR	M2/Le management et l'animation de la fonction achat en GHT	 	AFR04
AFR	M3/Le contrôle de gestion des achats au sein d'un GHT	 	AFR05
ACCOMPAGNEMENT DES RÉFORMES			
AFR	L'impact du protocole Parcours Professionnels, des Carrières et des Rémunérations (Protocole PPCR) et nouvelles règles statutaires dans la fonction publique hospitalière	 	AFR12
AFR	Réforme de la tarification des EHPAD		AFR13
ACCUEIL - ACCOMPAGNEMENT - SOINS			
AFR	L'humour en situation professionnelle		AFR16
AFC	Améliorer la communication avec le patient et autour du patient		AFC03
AFC	La relation avec les familles des résidents en EHPAD		AFC05
CONDITIONS DE TRAVAIL			
AFR	Laïcité, droits et obligations dans les établissements de la fonction publique hospitalière		AFR20
AFR	Projet Voltaire : L'orthographe, l'affaire de tous (FOAD)	 	AFR21
AFR	Ibellule Mail : Maîtrisez les bonnes pratiques de l'E-Mail (FOAD)	 	AFR22
AFR	Se préparer à la retraite		AFR23
AFC	Conduire un projet de mise en œuvre du télétravail		AFC10
DÉPLOIEMENT DE LA GPMC			
AFR	La mise en œuvre de la GPMC		
MISE EN ŒUVRE DU DPC			
AFR	Élaborer un plan d'action pour la mise en place du nouveau dispositif DPC dans les établissements de santé		AFR25
AFR	Élaborer un plan de formation établissement pluriannuel intégrant les spécificités du DPC		AFR26
AFR	Être référent DPC		AFR27

TYPE D'ACTION	INTITULÉ DE LA FORMATION		CODE FORMATION
PARCOURS MÉTIERS			
AGENT D'ADMINISTRATION			
AFR	Agent d'administration - Achats		AFR28
AFR	Agent d'administration - Communication		AFR29
AFR	Agent d'administration - Comptabilité et gestion financière en établissement médicosocial		AFR30
AFR	Agent d'administration - Gestion administrative des établissements médico-sociaux et dossier du résident		AFR31
AFR	Agent d'administration - Gestion du temps		AFR32
AFR	Agent d'administration - Paie		AFR33
AFR	Agent d'administration - Ressources Humaines		AFR34
AFR	Formation de Formateur interne		 AFR37
AFR	La gestion des plannings : gestion du temps et construction des cycles		AFR38
CONFÉRENCES MANAGÉRIALES			
CONF AFR	Accompagner le changement au sein de son équipe		CONF AFR01
CONF AFR	Faire émerger les besoins de formation de son équipe		CONF AFR02
CONF AFR	Intégrer un nouvel arrivant dans son équipe		CONF AFR03
CONF AFR	Le collectif de travail comme levier de la QVT		CONF AFR04
AFC	AFGSU 1		AFC11
AFC	AFGSU 1 - Recyclage		AFC12
AFC	FORMATION D'ADAPTATION A L'EMPLOI - Technicien et Technicien Supérieur Hospitalier		AFC15
AFC	FORMATION D'ADAPTATION A L'EMPLOI - Adjoint des Cadres Hospitaliers		AFC16
PRÉVENTION DES RPS ET AMÉLIORATION DE LA QVT			
AFR	De la prévention des RPS à la QVT		AFR39
AFR	METTRE EN ŒUVRE UNE DÉMARCHE DE QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE LA FPH Module 1 : Être acteur opérationnel de la qualité de vie au travail	 	AFR40
AFR	METTRE EN ŒUVRE UNE DÉMARCHE DE QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE LA FPH Module 2 : Piloter une démarche de QVT	 	AFR41
AFR	La gestion du stress et la prévention de l'épuisement professionnel		AFR42
AFR	Communiquer dans le cadre professionnel		AFR43
AFR	Outils et démarche de médiation pour le manager		AFR44
AFR	DISPOSITIF DE PRÉVENTION ET GESTION DES SITUATIONS DE VIOLENCE ET D'AGRESSIVITÉ : Module 1 : Prévention et gestion en communication positive des situations de violence et d'agressivité		AFR47
AFR	DISPOSITIF DE PRÉVENTION ET GESTION DES SITUATIONS DE VIOLENCE ET D'AGRESSIVITÉ : Module 2 : Apprentissage de techniques élémentaires de préservation face à des personnes au comportement violent avéré ou à la gestuelle incontrôlable		AFR48
PRÉVENTION DES RISQUES LIÉS À L'ACTIVITÉ PHYSIQUE			
AFC	Devenir pilote d'une démarche Santé et Performance dans le secteur sanitaire et social		AFC20

TYPE D'ACTION	INTITULÉ DE LA FORMATION		CODE FORMATION
SÉCURITÉ			
AFR	VIGILANCE, PROTECTION ET RÉACTION FACE AUX VIOLENCES QUOTIDIENNES ET À LA MENACE TERRORISTE Module 1 : Contribuer à la structuration du plan de sécurisation de l'établissement en acquérant une culture de la sécurité	 	AFR49
AFR	VIGILANCE, PROTECTION ET RÉACTION FACE AUX VIOLENCES QUOTIDIENNES ET À LA MENACE TERRORISTE Module 2 : Collaborer à la mise en œuvre et au suivi du plan de sécurisation de l'établissement	 	AFR50
MAINTIEN DANS L'EMPLOI			
DISPOSITIF D'APPUI POUR LE MAINTIEN DANS L'EMPLOI ET L'ACCOMPAGNEMENT DES TRANSITIONS PROFESSIONNELLES			
Axe 1 - Accompagnement des établissements dans la prévention et le maintien dans l'emploi			
AFR	Module A - Diagnostic des pratiques RH en matière de maintien dans l'emploi et plans d'actions	 	AFR52
AFR	Module B - Créer une cellule dédiée à l'accompagnement des agents en difficultés	 	AFR54
AFR	Module C - Détecter au plus tôt les situations d'inaptitude et les postes à risque	 	AFR53
AFR	Module D - Accueillir un agent en situation de maintien dans l'emploi	 	AFR55
AFR	Module E - Socle de connaissances de la gestion statutaire du maintien dans l'emploi	 	AFR56
AFR	Module F - Analyse de situations de gestion statutaire du maintien dans l'emploi	 	AFR57
Axe 2 - Accompagner les transitions professionnelles des agents			
AFR	Module 1 - Pré-diagnostic		AFR51
AFR	Module 2 - Diagnostic		AFR51
AFR	Module 3 - Repositionnement professionnel : accepter le changement		AFR51
AFR	Module 4 - Élaborer son projet		AFR51
AFR	Module 5 - Sécuriser la mise en œuvre		AFR51
AFR	Module 6 - Être acteur de son adaptation au poste de travail		AFR51

3

LES FORMATIONS POUR LES MÉTIERS DE LA FILIÈRE SOINS, SOCIAL, ÉDUCATIF, PSYCHOLOGIE ET CULTUREL

TYPE D'ACTION	INTITULÉ DE LA FORMATION		CODE FORMATION
ACCOMPAGNEMENT AU DÉPLOIEMENT DES GHT			
AFR	Mettre en œuvre des organisations médicales et soignantes autour des filières du Projet Médical Partagé (PMP) et du Projet de Soins Partagé (PSP)	 	AFR02
ACCUEIL - ACCOMPAGNEMENT - SOINS			
AFR	Adultes autistes : accueillir, accompagner et soigner	 	AFR14
AFR	Les soins de support en cancérologie	 	AFR15
AFR	L'humour en situation professionnelle		AFR16
AFR	Prise en charge d'un patient atteint d'une maladie de Parkinson et apparentée		AFR17
AFR	Prise en charge pluridisciplinaire de la douleur et de la souffrance dans les maladies neurodégénératives	 	AFR18
APR	Chambre à cathéter implantable		LAUREAT 2016- 2
APR	Patient traceur		LAUREAT 2017- 1
AFC	Accompagnement des personnes en fin de vie en EHPAD		AFC01
AFC	Alzheimer : Quelles techniques de soins ?		AFC02
AFC	Améliorer la communication avec le patient et autour du patient		AFC03
AFC	Bientraitance des personnes accueillies		AFC04
AFC	La relation avec les familles des résidents en EHPAD		AFC05
AFC	Prise en charge de la dénutrition des personnes âgées		AFC06
AFC	Prise en charge de la santé bucco-dentaire des personnes fragilisées ou dépendantes		AFC07
AFC	Prise en charge des troubles de la déglutition chez la personne âgée		AFC08
AFC	Prise en charge et accompagnement des personnes en situation de vulnérabilité sociale		AFC09
CONDITIONS DE TRAVAIL			
AFR	Être tuteur de stage : optimiser les compétences des tuteurs de stagiaires paramédicaux		AFR19
AFR	Laïcité, droits et obligations dans les établissements de la fonction publique hospitalière		AFR20
AFR	Projet Voltaire : L'orthographe, l'affaire de tous (FOAD)	 	AFR21
AFR	Ibellule Mail : Maîtrisez les bonnes pratiques de l'E-Mail (FOAD)	 	AFR22
AFR	Se préparer à la retraite		AFR23
AFR	Travailler la nuit		AFR24
MISE EN ŒUVRE DU DPC			
AFR	Élaborer un plan d'action pour la mise en place du nouveau dispositif DPC dans les établissements de santé		AFR25
AFR	Élaborer un plan de formation établissement pluriannuel intégrant les spécificités du DPC		AFR26
AFR	Être référent DPC		AFR27

TYPE D'ACTION	INTITULÉ DE LA FORMATION		CODE FORMATION
PARCOURS MÉTIERS			
AFR	Assistant de soins en gérontologie		AFR35
AFR	Spécialisation des professionnels pour l'accompagnement de l'avancée en âge des personnes en situation de handicap	 	AFR36
AFR	Formation de Formateur interne		AFR37
AFR	La gestion des plannings : gestion du temps et construction des cycles		AFR38
CONFÉRENCES MANAGÉRIALES			
CONF AFR	Accompagner le changement au sein de son équipe		CONF AFR01
CONF AFR	Faire émerger les besoins de formation de son équipe		CONF AFR02
CONF AFR	Intégrer un nouvel arrivant dans son équipe		CONF AFR03
CONF AFR	Le collectif de travail comme levier de la QVT		CONF AFR04
AFC	AFGSU 1		AFC11
AFC	AFGSU 1 - Recyclage		AFC12
AFC	AFGSU 2		AFC13
AFC	AFGSU 2 - Recyclage		AFC14
AFC	FORMATION D'ADAPTATION A L'EMPLOI - Technicien et Technicien Supérieur Hospitalier		AFC15
AFC	FORMATION D'ADAPTATION A L'EMPLOI - Adjoint des Cadres Hospitaliers		AFC16
PRÉVENTION DES RPS ET AMÉLIORATION DE LA QVT			
AFR	De la prévention des RPS à la QVT		AFR39
AFR	METTRE EN ŒUVRE UNE DÉMARCHE DE QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE LA FPH Module 1 : Être acteur opérationnel de la qualité de vie au travail	 	AFR40
AFR	METTRE EN ŒUVRE UNE DÉMARCHE DE QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE LA FPH Module 2 : Piloter une démarche de QVT	 	AFR41
AFR	La gestion du stress et la prévention de l'épuisement professionnel		AFR42
AFR	Communiquer dans le cadre professionnel		AFR43
AFR	Outils et démarche de médiation pour le manager		AFR44
AFR	Être animateur de groupe d'analyse de pratiques - Cadres		AFR45
AFR	Être animateur de groupe d'analyse de pratiques - Psychologue		AFR46
AFR	DISPOSITIF DE PRÉVENTION ET GESTION DES SITUATIONS DE VIOLENCE ET D'AGRESSIVITÉ : Module 1 : Prévention et gestion en communication positive des situations de violence et d'agressivité		AFR47
AFR	DISPOSITIF DE PRÉVENTION ET GESTION DES SITUATIONS DE VIOLENCE ET D'AGRESSIVITÉ : Module 2 : Apprentissage de techniques élémentaires de préservation face à des personnes au comportement violent avéré ou à la gestuelle incontrôlable		AFR48
PRÉVENTION DES RISQUES LIÉS À L'ACTIVITÉ PHYSIQUE			
AFC	Acquérir des connaissances de base en prévention des risques		AFC18
AFC	Devenir Formateur en Prévention des Risques liés à l'Activité Physique dans les secteurs Sanitaire et Social (PRAP2S)		AFC19

TYPE D'ACTION	INTITULÉ DE LA FORMATION		CODE FORMATION
AFB	Maintenir et actualiser ses connaissances de Formateur en Prévention des Risques liés à l'Activité Physique dans les secteurs Sanitaire et Social (PRAP2S)	 	AFB21

SÉCURITÉ

AFR	VIGILANCE, PROTECTION ET RÉACTION FACE AUX VIOLENCES QUOTIDIENNES ET À LA MENACE TERRORISTE Module 1 : Contribuer à la structuration du plan de sécurisation de l'établissement en acquérant une culture de la sécurité	 	AFR49
AFR	VIGILANCE, PROTECTION ET RÉACTION FACE AUX VIOLENCES QUOTIDIENNES ET À LA MENACE TERRORISTE Module 2 : Collaborer à la mise en œuvre et au suivi du plan de sécurisation de l'établissement	 	AFR50

MAINTIEN DANS L'EMPLOI

DISPOSITIF D'APPUI POUR LE MAINTIEN DANS L'EMPLOI ET L'ACCOMPAGNEMENT DES TRANSITIONS PROFESSIONNELLES

	Axe 1 - Accompagnement des établissements dans la prévention et le maintien dans l'emploi		
AFR	Module D - Accueillir un agent en situation de maintien dans l'emploi	 	AFR55
	Axe 2 - Accompagner les transitions professionnelles des agents		
AFR	Module 1 - Pré-diagnostic		AFR51
AFR	Module 2 - Diagnostic		AFR51
AFR	Module 3 - Repositionnement professionnel : accepter le changement		AFR51
AFR	Module 4 - Élaborer son projet		AFR51
AFR	Module 5 - Sécuriser la mise en œuvre		AFR51
AFR	Module 6 - Être acteur de son adaptation au poste de travail		AFR51

4 LES FORMATIONS POUR LES MÉTIERS DE LA FILIÈRE GESTION DE L'INFORMATION ET SYSTÈME D'INFORMATION

TYPE D'ACTION	INTITULÉ DE LA FORMATION		CODE FORMATION
ACCOMPAGNEMENT AU DÉPLOIEMENT DES GHT			
PARCOURS DE FORMATION POUR LES AGENTS DE LA FONCTION SI DANS LE CADRE DE LA MISE EN PLACE DES GHT			
AFR	M1/ Les évolutions des SI dans ce cadre	 	AFR06
AFR	M2/ La convergence des SI, conduite du changement	 	AFR07
AFR	M3/ Mesurer l'opportunité de mutualiser et/ou de recourir à des services ou prestataires externes	 	AFR08
AFR	M4/ Auditabilité des SI	 	AFR09
AFR	M5/ Urbanisation du système d'information convergent (SIC) d'un GHT	 	AFR10
AFR	M6/ Sécurité des systèmes d'information et protection des données	 	AFR11
CONDITIONS DE TRAVAIL			
AFR	Laïcité, droits et obligations dans les établissements de la fonction publique hospitalière		AFR20
AFR	Projet Voltaire : L'orthographe, l'affaire de tous (FOAD)	 	AFR21
AFR	Ibellule Mail : Maîtrisez les bonnes pratiques de l'E-Mail (FOAD)	 	AFR22
AFR	Se préparer à la retraite		AFR23
PARCOURS MÉTIERS			
AFR	Formation de Formateur interne		AFR37
CONFÉRENCES MANAGÉRIALES			
CONF AFR	Accompagner le changement au sein de son équipe		CONF AFR01
CONF AFR	Faire émerger les besoins de formation de son équipe		CONF AFR02
CONF AFR	Intégrer un nouvel arrivant dans son équipe		CONF AFR03
CONF AFR	Le collectif de travail comme levier de la QVT		CONF AFR04
AFC	AFGSU 1		AFC11
AFC	AFGSU 1 - Recyclage		AFC12
AFC	FORMATION D'ADAPTATION A L'EMPLOI - Assistant Médico Administratif		AFC17

TYPE D'ACTION	INTITULÉ DE LA FORMATION	CODE FORMATION
PRÉVENTION DES RPS ET AMÉLIORATION DE LA QVT		
AFR	De la prévention des RPS à la QVT	 AFR39
AFR	METTRE EN ŒUVRE UNE DÉMARCHÉ DE QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE LA FPH Module 1 : Être acteur opérationnel de la qualité de vie au travail	  AFR40
AFR	La gestion du stress et la prévention de l'épuisement professionnel	AFR42
AFR	Communiquer dans le cadre professionnel	AFR43
AFR	Outils et démarche de médiation pour le manager	 AFR44
AFR	DISPOSITIF DE PRÉVENTION ET GESTION DES SITUATIONS DE VIOLENCE ET D'AGRESSIVITÉ : Module 1 : Prévention et gestion en communication positive des situations de violence et d'agressivité	 AFR47
AFR	DISPOSITIF DE PRÉVENTION ET GESTION DES SITUATIONS DE VIOLENCE ET D'AGRESSIVITÉ : Module 2 : Apprentissage de techniques élémentaires de préservation face à des personnes au comportement violent avéré ou à la gestuelle incontrôlable	 AFR48
SÉCURITÉ		
AFR	VIGILANCE, PROTECTION ET RÉACTION FACE AUX VIOLENCES QUOTIDIENNES ET À LA MENACE TERRORISTE Module 1 : Contribuer à la structuration du plan de sécurisation de l'établissement en acquérant une culture de la sécurité	  AFR49
MAINTIEN DANS L'EMPLOI		
DISPOSITIF D'APPUI POUR LE MAINTIEN DANS L'EMPLOI ET L'ACCOMPAGNEMENT DES TRANSITIONS PROFESSIONNELLES		
Axe 1 - Accompagnement des établissements dans la prévention et le maintien dans l'emploi		
AFR	Module D - Accueillir un agent en situation de maintien dans l'emploi	  AFR55
Axe 2 - Accompagner les transitions professionnelles des agents		
AFR	Module 1 - Pré-diagnostic	 AFR51
AFR	Module 2 - Diagnostic	 AFR51
AFR	Module 3 - Repositionnement professionnel : accepter le changement	 AFR51
AFR	Module 4 - Élaborer son projet	 AFR51
AFR	Module 5 - Sécuriser la mise en œuvre	 AFR51
AFR	Module 6 - Être acteur de son adaptation au poste de travail	 AFR51

5 LES FORMATIONS POUR LES MÉTIERS DE LA FILIÈRE QUALITÉ, HYGIÈNE, SÉCURITÉ, ENVIRONNEMENT

TYPE D'ACTION	INTITULÉ DE LA FORMATION	CODE FORMATION
ACCOMPAGNEMENT AU DÉPLOIEMENT DES GHT		
AFR	Mettre en œuvre des organisations médicales et soignantes autour des filières du Projet Médical Partagé (PMP) et du Projet de Soins Partagé (PSP)	  AFR02
ACCUEIL - ACCOMPAGNEMENT - SOINS		
APR	Patient traceur	 LAUREAT 2017-1
AFC	La relation avec les familles des résidents en EHPAD	AFR05
PARCOURS MÉTIERS		
AFR	Laïcité, droits et obligations dans les établissements de la fonction publique hospitalière	 AFR20
AFR	Projet Voltaire : L'orthographe, l'affaire de tous (FOAD)	  AFR21
AFR	Ibellule Mail : Maîtrisez les bonnes pratiques de l'E-Mail (FOAD)	  AFR22
AFR	Se préparer à la retraite	AFR23
AFR	Travailler la nuit	 AFR24
PARCOURS MÉTIERS		
AFR	Formation de Formateur interne	 AFR37
CONFÉRENCES MANAGÉRIALES		
CONF AFR	Accompagner le changement au sein de son équipe	 CONF AFR01
CONF AFR	Faire émerger les besoins de formation de son équipe	 CONF AFR02
CONF AFR	Intégrer un nouvel arrivant dans son équipe	 CONF AFR03
CONF AFR	Le collectif de travail comme levier de la QVT	 CONF AFR04
AFC	AFGSU 1	 AFC11
AFC	AFGSU 1 - Recyclage	 AFC12
AFC	FORMATION D'ADAPTATION A L'EMPLOI - Technicien et Technicien Supérieur Hospitalier	 AFC15
AFC	FORMATION D'ADAPTATION A L'EMPLOI - Adjoint des Cadres Hospitaliers	 AFC16

TYPE D'ACTION	INTITULÉ DE LA FORMATION		CODE FORMATION
PRÉVENTION DES RPS ET AMÉLIORATION DE LA QVT			
AFR	De la prévention des RPS à la QVT		AFR39
AFR	METTRE EN ŒUVRE UNE DÉMARCHE DE QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE LA FPH Module 1 : Être acteur opérationnel de la qualité de vie au travail	 	AFR40
AFR	METTRE EN ŒUVRE UNE DÉMARCHE DE QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE LA FPH Module 2 : Piloter une démarche de QVT	 	AFR41
AFR	La gestion du stress et la prévention de l'épuisement professionnel		AFR42
AFR	Communiquer dans le cadre professionnel		AFR43
AFR	Outils et démarche de médiation pour le manager		AFR44
AFR	DISPOSITIF DE PRÉVENTION ET GESTION DES SITUATIONS DE VIOLENCE ET D'AGRESSIVITÉ : Module 1 : Prévention et gestion en communication positive des situations de violence et d'agressivité		AFR47
AFR	DISPOSITIF DE PRÉVENTION ET GESTION DES SITUATIONS DE VIOLENCE ET D'AGRESSIVITÉ : Module 2 : Apprentissage de techniques élémentaires de préservation face à des personnes au comportement violent avéré ou à la gestuelle incontrôlable		AFR48
PRÉVENTION DES RISQUES LIÉS À L'ACTIVITÉ PHYSIQUE			
AFC	Acquérir des connaissances de bases en prévention des risques		AFC18
AFC	Devenir Formateur en Prévention des Risques liés à l'Activité Physique dans les secteurs Sanitaire et Social (PRAP2S)		AFC19
AFC	Maintenir et actualiser ses connaissances de Formateur en Prévention des Risques liés à l'Activité Physique dans les secteurs Sanitaire et Social (PRAP2S)		AFC21
SÉCURITÉ			
AFR	VIGILANCE, PROTECTION ET RÉACTION FACE AUX VIOLENCES QUOTIDIENNES ET À LA MENACE TERRORISTE Module 1 : Contribuer à la structuration du plan de sécurisation de l'établissement en acquérant une culture de la sécurité	 	AFR49
AFR	VIGILANCE, PROTECTION ET RÉACTION FACE AUX VIOLENCES QUOTIDIENNES ET À LA MENACE TERRORISTE Module 2 : Collaborer à la mise en œuvre et au suivi du plan de sécurisation de l'établissement	 	AFR50
MAINTIEN DANS L'EMPLOI			
DISPOSITIF D'APPUI POUR LE MAINTIEN DANS L'EMPLOI ET L'ACCOMPAGNEMENT DES TRANSITIONS PROFESSIONNELLES			
Axe 1 - Accompagnement des établissements dans la prévention et le maintien dans l'emploi			
AFR	Module D - Accueillir un agent en situation de maintien dans l'emploi	 	AFR55
Axe 2 - Accompagner les transitions professionnelles des agents			
AFR	Module 1 - Pré-diagnostic		AFR51
AFR	Module 2 - Diagnostic		AFR51
AFR	Module 3 - Repositionnement professionnel : accepter le changement		AFR51
AFR	Module 4 - Élaborer son projet		AFR51
AFR	Module 5 - Sécuriser la mise en œuvre		AFR51
AFR	Module 6 - Être acteur de son adaptation au poste de travail		AFR51

6 LES FORMATIONS POUR LE PERSONNEL MÉDICAL

TYPE D'ACTION	INTITULÉ DE LA FORMATION		CODE FORMATION
ACCOMPAGNEMENT AU DÉPLOIEMENT DES GHT			
AFR	Mettre en œuvre des organisations médicales et soignantes autour des filières du Projet Médical Partagé (PMP) et du Projet de Soins Partagé (PSP)	 	AFR02
ACCUEIL - ACCOMPAGNEMENT - SOINS			
AFR	Adultes autistes : accueillir, accompagner et former	 	AFR14
AFR	Les soins de support en cancérologie	 	AFR15
AFR	L'humour en situation professionnelle		AFR16
AFR	Prise en charge d'un patient atteint d'une maladie de Parkinson et apparentée		AFR17
AFR	Prise en charge pluridisciplinaire de la douleur et de la souffrance dans les maladies neurodégénératives	 	AFR18
APR	Patient traceur		LAUREAT 2017-1
AFC	Améliorer la communication avec le patient et autour du patient		AFC03
AFC	Prise en charge et accompagnement des personnes en situation de vulnérabilité sociale		AFC09
CONDITIONS DE TRAVAIL			
AFR	Laïcité, droits et obligations dans les établissements de la fonction publique hospitalière		AFR20
AFR	Projet Voltaire : L'orthographe, l'affaire de tous (FOAD)	 	AFR21
AFR	Ibellule Mail : Maîtrisez les bonnes pratiques de l'E-Mail (FOAD)	 	AFR22
AFR	Se préparer à la retraite		AFR23
AFR	Travailler la nuit		AFR24
AFN DPCM	Accompagnement du développement des compétences et des carrières	 	AFN DPCM01
AFN DPCM	Construire un projet en équipe	 	AFN DPCM02
AFN DPCM	La vie professionnelle en équipe hospitalière	 	AFN DPCM03
AFN DPCM	L'environnement institutionnel et ses évolutions	 	AFN DPCM04
MISE EN ŒUVRE DU DPC			
AFR	Élaborer un plan d'action pour la mise en place du nouveau dispositif DPC dans les établissements de santé		AFR25
AFR	Élaborer un plan de formation établissement pluriannuel intégrant les spécificités du DPC		AFR26
AFR	Être référent DPC		AFR27
PARCOURS MÉTIERS			
AFR	Formation de Formateur interne		AFR37

TYPE D'ACTION	INTITULÉ DE LA FORMATION		CODE FORMATION
CONFÉRENCES MANAGÉRIALES			
CONF AFR	Accompagner le changement au sein de son équipe		CONF AFR01
CONF AFR	Faire émerger les besoins de formation de son équipe		CONF AFR02
CONF AFR	Intégrer un nouvel arrivant dans son équipe		CONF AFR03
CONF AFR	Le collectif de travail comme levier de la QVT		CONF AFR04

PRÉVENTION DES RPS ET AMÉLIORATION DE LA QVT

AFR	De la prévention des RPS à la QVT			AFR39
AFR	METTRE EN ŒUVRE UNE DÉMARCHE DE QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE LA FPH Module 1 : Être acteur opérationnel de la qualité de vie au travail			AFR40
AFR	METTRE EN ŒUVRE UNE DÉMARCHE DE QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE LA FPH Module 2 : Piloter une démarche de QVT			AFR41
AFR	La gestion du stress et la prévention de l'épuisement professionnel			AFR42
AFR	Communiquer dans le cadre professionnel			AFR43
AFR	Outils et démarche de médiation pour le manager			AFR44
AFR	DISPOSITIF DE PRÉVENTION ET GESTION DES SITUATIONS DE VIOLENCE ET D'AGRESSIVITÉ : Module 1 : Prévention et gestion en communication positive des situations de violence et d'agressivité			AFR47
AFR	DISPOSITIF DE PRÉVENTION ET GESTION DES SITUATIONS DE VIOLENCE ET D'AGRESSIVITÉ : Module 2 : Apprentissage de techniques élémentaires de préservation face à des personnes au comportement violent avéré ou à la gestuelle incontrôlable			AFR48

SÉCURITÉ

AFR	VIGILANCE, PROTECTION ET RÉACTION FACE AUX VIOLENCES QUOTIDIENNES ET À LA MENACE TERRORISTE Module 1 : Contribuer à la structuration du plan de sécurisation de l'établissement en acquérant une culture de la sécurité			AFR49
AFR	VIGILANCE, PROTECTION ET RÉACTION FACE AUX VIOLENCES QUOTIDIENNES ET À LA MENACE TERRORISTE Module 2 : Collaborer à la mise en œuvre et au suivi du plan de sécurisation de l'établissement			AFR50

MAINTIEN DANS L'EMPLOI

DISPOSITIF D'APPUI POUR LE MAINTIEN DANS L'EMPLOI ET L'ACCOMPAGNEMENT DES TRANSITIONS PROFESSIONNELLES				
Axe 1 - Accompagnement des établissements dans la prévention et le maintien dans l'emploi				
AFR	Module D - Accueillir un agent en situation de maintien dans l'emploi			AFR55
Axe 2 - Accompagner les transitions professionnelles des agents				
AFR	Module 1 - Pré-diagnostic			AFR51
AFR	Module 2 - Diagnostic			AFR51
AFR	Module 3 - Repositionnement professionnel : accepter le changement			AFR51
AFR	Module 4 - Élaborer son projet			AFR51
AFR	Module 5 - Sécuriser la mise en œuvre			AFR51
AFR	Module 6 - Être acteur de son adaptation au poste de travail			AFR51