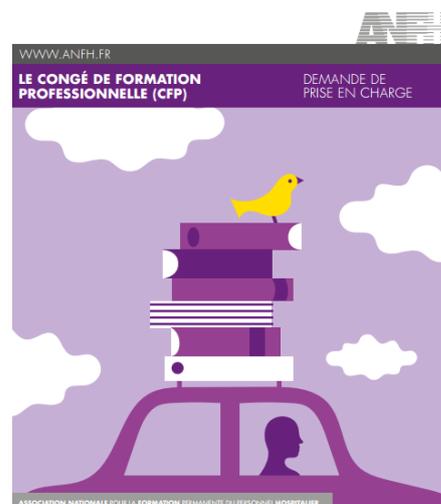


CONGE DE FORMATION PROFESSIONNELLE

Le Congé de Formation Professionnelle a pour but de permettre aux agents de la Fonction Publique Hospitalière titulaires, stagiaires et contractuels de suivre une formation **sur le temps de travail** en vue de réaliser des **projets de reconversion professionnelle**.



SOMMAIRE

LES CONDITIONS D'ACCES	3
LA DUREE DE FINANCEMENT.....	3
LA PRISE EN CHARGE FINANCIERE	3
QUAND ENVOYER LA DEMANDE DE FINANCEMENT A L'ANFH ?	4
LES PRIORITES ET LES CRITERES DE PRISE EN CHARGE	4
LISTE DES ETUDES PROMOTIONNELLES.....	5
LA SITUTATION DE L'AGENT PENDANT ET APRES LE CFP.....	5
LA CONSTITUTION DU DOSSIER.....	6
LES PIECES OBLIGATOIRES A JOINDRE AU DOSSIER.....	6
LES CONSEILLERES EN DISPOSITIFS INDIVIDUELS.....	6
FOCUS SUR L'EXPOSE DU PROJET PROFESSIONNEL.....	7
FAQ.....	11

LES CONDITIONS D'ACCES

- Avoir **3 ans de services effectifs** dans la Fonction Publique Hospitalière
- Etre en **position d'activité**
- Choisir une formation d'une **durée d'au moins 10 jours**

LA DUREE DE FINANCEMENT

La période d'indemnisation est d'une **durée de 360 jours** pour l'ensemble de la carrière de l'agent.

Dans le cas d'une formation se déroulant sur 2 ans à temps plein et débouchant sur un diplôme, les droits à financement peuvent être ouverts à 720 jours.

LA PRISE EN CHARGE FINANCIERE

FRAIS PEDAGOGIQUES

Totalité des frais de formation **hors frais annexes** (achats de livres, tenues, de matériels, ...).

Il n'y a pas d'effet rétroactif au financement.

INDEMNITE TRAITEMENT

L'agent perçoit une **indemnité forfaitaire mensuelle égale à 85 % du traitement brut indiciaire (hors primes)**. Les cotisations retraite et sécurité sociale sont déduites de cette indemnité. Le salaire est maintenu à 100 % uniquement pour les agents de catégorie C et pour une période de 12 mois maximum.

FRAIS DE TRANSPORT HEBERGEMENT RESTAURATION

La prise en charge est possible lorsque la formation (cours théoriques et/ou stages pratiques) se déroule **en dehors de la résidence administrative et/ou de la résidence familiale**. Prise en charge du trajet le plus court (départ : résidence administrative ou domicile / arrivée : lieu de formation). Les frais sont calculés de manière forfaitaire, en fonction du temps de trajet. Les frais de déplacements liés aux stages sont pris en compte, si le lieu n'est pas défini lors de la constitution du dossier, ils seront calculés ultérieurement. Il y a une possibilité de prise en charge des frais annexes (parking, transport en commun, abonnement, etc...).

Il n'y a pas de possibilité d'avance. Les frais sont **remboursés mensuellement** dès réception de l'attestation de présence.

TEMPS DE TRAJET ≤ 1 HEURE

FORMATION EN CONTINU OU EN DISCONTINU

Transport : SNCF 2^o classe ou taux kilométriques = 1 AR / jour

Restauration : 1 forfait repas midi par jour = 7,63 €

TEMPS DE TRAJET > 1 HEURE

FORMATION EN CONTINU

Transport

SNCF 2^o classe ou taux kilométriques = 1 AR / semaine

Restauration

forfait repas à 15,25 € par jour

Hébergement

Loyer mensuel : 381,12 € en Province – 533,67 € à Paris

(copie du bail + copie quittance mensuelle)

ou Nuitée à 60 € - tarif dégressif (facture originale)

Des abattements sont calculés par notre système informatique à compter des 11^{ème} – 31^{ème} et 61^{ème} jours de formation.

du 1^{er} au 10^{ème} jour : 60,00 €

du 11^{ème} au 30^{ème} jour : 54,00 €

FORMATION EN DISCONTINU

Transport

SNCF 2^o classe ou taux kilométriques = 1 AR / session

Restauration

forfait repas à 15,25 € par jour

Hébergement

Nuitée à 60 € - tarif dégressif (facture originale)

du 31^{ème} au 60^{ème} jour : 48,00 €

à partir du 61^{ème} jour : 36,00 €

QUAND ENVOYER LA DEMANDE DE FINANCEMENT A L'ANFH ?

La demande de financement sera examinée par le Comité Territorial en **fonction de la date de début de la formation**. Il n'y a pas d'effet rétroactif au financement.

VOTRE FORMATION DEBUTE	VOUS DEVEZ ADRESSER VOTRE DOSSIER AU PLUS TARD LE	VOTRE DOSSIER SERA EXAMINE LE
entre le 1 ^{er} Mars et le 31 Mai 2019	24 Janvier 2019	13 FEVRIER 2019
entre le 1 ^{er} Juin et le 31 Août 2019	5 avril 2019	25 AVRIL 2019
entre le 1 ^{er} Septembre et le 31 Octobre 2019	14 Juin 2019	4 JUILLET 2019
entre le 1 ^{er} Novembre et le 31 Décembre 2019	6 Septembre 2019	26 SEPTEMBRE 2019
entre le 1 ^{er} Janvier et le 28 Février 2020	15 Novembre 2019	5 DECEMBRE 2019

Le dossier doit être adressé **en recommandé avec accusé de réception** à la Délégation Régionale ANFHPACA - Immeuble CMCI – 2 rue Henri Barbusse - CS 20297 – 13232 Marseille cedex 1

LES PRIORITES ET LES CRITERES DE PRISE EN CHARGE

Le **Comité Territorial du Congé de Formation Professionnelle** accorde de manière prioritaire les **formations débouchant sur une reconversion professionnelle** hors champ de la fonction publique et sanctionnées par l'obtention d'un diplôme ou certificat validé par l'éducation nationale, l'université ou tout autre organisme certificateur agréé.

Les **préparations aux concours de la Fonction Publique** d'Etat et de la Fonction Publique Territoriale relèvent également de cette priorité.

Dans le cas de la reconversion au sein de la fonction publique hospitalière, les diplômes et certificats relevant **des études promotionnelles ne sont pas prioritaires** (voir liste ci-après *).

Les formations **en lien avec l'activité professionnelle** de l'agent au sein de son établissement relèvent davantage du **financement de l'employeur** que du dispositif du CFP.

Les **critères principaux** retenus pour l'examen des dossiers par le Comité Territorial du CFP sont :

- L'exposé du projet professionnel
- Les motivations de l'agent sur son projet professionnel
- La cohérence du choix de la formation avec le projet (adéquation formation/projet professionnel)
- La sanction de la formation : diplômes et certifications inscrits au RNCP (Répertoire National des Certifications Professionnelles)

Les demandes de financement sont examinées dans le cadre d'une **enveloppe déterminée** pour chacune des commissions du Comité Territorial du CFP.

LISTE DES ETUDES PROMOTIONNELLES *

Arrêté du 23 novembre 2009 modifié par la circulaire DGOS/RH4/2011/248 du 27 juin 2011, l'arrêté du 18 mai 2016 et l'arrêté du 19 juillet 2018

- Diplôme d'Etat d'auxiliaire de puériculture
- Diplôme d'Etat d'aide-soignant
- Diplôme d'Etat d'infirmier
- Diplôme d'Etat de sage-femme
- Diplôme d'Etat de masseur-kinésithérapeute
- Diplôme d'Etat d'ergothérapeute
- Diplôme d'Etat de psychomotricien
- Certificat de capacité d'orthophoniste
- Diplôme d'Etat de pédicure-podologue
- Certificat de capacité d'orthoptiste
- Diplôme d'Etat de manipulateur d'électroradiologie médicale
- Diplôme d'Etat de laborantin d'analyses biomédicales
- Diplôme d'Etat de puéricultrice
- Diplôme d'Etat d'infirmier anesthésiste
- Diplôme d'Etat d'infirmier de bloc opératoire
- Diplôme d'Etat d'infirmier en pratique avancée
- Diplôme de cadre de santé
- Master santé publique environnement spécialité périnatalité
- Diplôme d'Etat d'accompagnant éducatif et social
- Diplôme d'Etat d'assistant de service social
- Diplôme d'Etat de moniteur-éducateur
- Diplôme d'Etat d'éducateur technique spécialisé
- Diplôme d'Etat d'éducateur spécialisé
- Diplôme d'Etat de la jeunesse, de l'éducation populaire et du sport (ex DEFA)
- Diplôme d'Etat d'éducateur de jeunes enfants
- Diplôme d'Etat de conseiller en économie sociale et familiale
- Certificat d'aptitude aux fonctions d'encadrement et de responsable d'unité d'intervention sociale
- Brevet professionnel de la jeunesse, de l'éducation populaire et du sport
- Brevet d'Etat d'animateur technicien de la jeunesse et de l'éducation populaire
- Diplôme de préparateur en pharmacie hospitalière

LA SITUATION DE L'AGENT PENDANT ET APRES LE CFP

Pendant le CFP l'agent **reste en position d'activité**. A ce titre il conserve ses droits à avancement, aux congés et à la retraite ainsi que sa couverture sociale.

A l'issue de sa formation, il **réintègre de droit** dans l'établissement d'origine un emploi correspondant à son grade, ou pour un non titulaire un emploi de niveau équivalent à celui occupé avant la mise en congé.

L'agent qui bénéficie d'un CFP **s'engage à rester dans la Fonction Publique** pendant une durée égale au triple du temps indemnisé. Lorsque l'agent quitte malgré tout la fonction publique, il est tenu de rembourser une somme correspondant au traitement net et aux indemnités qu'il a perçu durant sa période de formation au prorata du temps restant à accomplir jusqu'à la fin de l'engagement de servir. Dans le cas d'un projet de reconversion hors Fonction Publique, il est possible de demander en amont une **dispense d'engagement de servir** auprès de la direction de son établissement.

Pour tout complément d'information sur ce dispositif, vous pouvez vous référer à la circulaire DHOS/RH4/2010/57 du 11 février 2010 relative à la mise en œuvre du Congé de Formation Professionnelle des agents de la Fonction Publique Hospitalière.

LA CONSTITUTION DU DOSSIER CFP



VOLET A (à compléter par l'agent)

La rubrique A06 concerne l'exposé de votre projet professionnel, indispensable pour l'examen de votre demande par la Commission de financement. Pour la prise en charge de vos frais de déplacement, il convient de compléter la rubrique A07 sans quoi il sera considéré que vous ne souhaitez pas le remboursement de ces frais.



VOLET B (à compléter par l'employeur)

Une fois les dates et le calendrier de la formation en votre possession, il convient de solliciter votre employeur par la voie hiérarchique pour **l'autorisation d'absence au titre du congé de formation professionnelle**. Le volet rempli par l'établissement formalise cette autorisation d'absence et permet de déterminer l'indemnité forfaitaire pendant la durée du CFP. Réglementairement, l'employeur dispose d'un délai de 30 jours pour donner sa réponse.



VOLET C (à compléter par l'organisme de formation)

L'organisme de formation choisi doit répondre à la réglementation en vigueur (**DATADOCK**, **Numéro de déclaration d'activité** au titre de la formation continue en cours de validité, cotisations URSSAF à jour pour les organismes de statut travailleur indépendant).

PIECES OBLIGATOIRES A FOURNIR

- Copie du dernier bulletin de salaire
- Programme détaillé de la formation
- Calendrier prévisionnel de la formation

IMPORTANT

Le dossier doit être envoyé complet (Volet A, B et C) par l'agent en recommandé avec accusé de réception à la Délégation ANFH PACA, en respectant les dates de la commission. Les trois volets doivent impérativement être signés, ainsi que tamponnés (pour les volets B et C). Les pièces obligatoires doivent être jointes au dossier.

*Les Conseillères en Dispositifs Individuels **Dominique CHARBONNEL** et **Karine DEVAUX** se tiennent à votre disposition pour vous accompagner dans la constitution de votre dossier et dans la rédaction de votre projet professionnel.*

FOCUS SUR L'EXPOSE DU PROJET PROFESSIONNEL

Votre demande de financement sera examinée en commission. **L'exposé détaillé de votre projet professionnel** est un des éléments primordiaux pour l'examen de votre dossier (Rubrique A06 du volet A).

Vous devrez préciser vos motivations relatives au projet et au choix de la formation, vos objectifs, les actions de préparation ou de formation réalisées en amont, les démarches effectuées pour vérifier la faisabilité du projet. Vous pouvez joindre tout élément à votre convenance pour argumenter votre projet professionnel.

Les **Conseillères en Dispositifs Individuels** de votre délégation ANFH sont à votre disposition pour vous aider à compléter votre dossier et notamment la partie de l'exposé du projet professionnel.



Vous avez la possibilité soit de compléter directement la rubrique A06 du dossier, soit de compléter le document suivant (A JOINDRE IMPERATIVEMENT A VOTRE DOSSIER).

A06 - EXPOSE DETAILLE DE VOTRE PROJET PROFESSIONNEL OBLIGATOIRE

Nom Prénom Agent.....

Etablissement

Intitulé formation

1. Quel est votre parcours ? (5 lignes maximum)

→ Retracer succinctement votre parcours professionnel, votre parcours de formation, votre situation actuelle (poste occupé, ancienneté dans la Fonction Publique Hospitalière...)

2. Quel est votre projet en lien avec cette formation et son origine ? (10 à 15 lignes maximum)

→ Quelle est l'origine de votre projet ?

→ Qu'est ce qui a guidé votre réflexion ? Vous pourrez aussi décrire vos motivations, votre connaissance du métier et les qualités personnelles nécessaires à son exercice, si vous envisagez une reconversion.

3. Comment avez-vous préparé votre projet ? (10 à 15 lignes maximum)

- Quelles actions préalables avez-vous réalisées (formations suivies, bilan de compétences, sources d'informations, professionnels rencontrés, recherches effectuées, sollicitation financement employeur,...) ?
- Avez-vous été accompagné dans ce choix ? Avez-vous évalué la compatibilité de votre projet avec votre vie professionnelle et personnelle (déplacements, charge de travail, rémunération) ?

4. Pourquoi avez-vous choisi cette formation et cet organisme ? (5 lignes maximum)

- *Choix de l'organisme : avez-vous contacté plusieurs organismes de formation ?*
- *Pourquoi ce choix (lieu, coût, contenu pédagogique, diplôme ou certificat délivré, lien avec votre projet) ?*

5. Que ferez-vous à l'issue de la formation ? Quelles seront les étapes qui restent à accomplir pour finaliser votre projet ? (10 à 15 lignes maximum)

- Indiquer comment vous comptez investir les connaissances et capacités acquises lors de la formation ? En cas de changement de métier, indiquer les débouchés possibles, ce que vous connaissez du marché de l'emploi et des possibilités d'évolutions : le métier visé est-il présent dans le bassin de l'emploi ?
- Comment allez-vous procéder pour trouver un emploi dans ce nouveau métier ? Dans quel secteur d'activité et dans quel type d'entreprise (association, autre administration...) pensez-vous l'exercer ?
- Quelles seront les évolutions possibles ?...
- Pour une création d'entreprise : avez-vous réalisé des études préalables (lieu d'installation, études de marché, ...) ? Quel statut envisagez-vous pour la création de votre entreprise, quelles démarches avez-vous effectuées auprès des différents organismes ?

FAQ

➤ **Puis-je réaliser mon CFP hors temps de travail ?**

Non, il s'agit d'un dispositif mobilisable uniquement sur temps de travail avec l'accord d'autorisation d'absence de l'employeur.

➤ **Puis-je réaliser mon CFP en étant en disponibilité ?**

Non, il convient d'être en position d'activité. Un agent en disponibilité ne peut pas bénéficier d'un financement au titre du CFP.

➤ **Est-il possible de suivre une formation par correspondance dans le cadre du CFP ?**

Oui, à condition que la formation comporte au moins 10 jours en présentiel (cours, stage, regroupement, ...). Le e-learning n'est à ce jour pas considéré comme du présentiel.

➤ **Mon établissement employeur peut-il refuser l'autorisation d'absence pour un CFP ?**

Oui, pour raison de service. L'employeur peut refuser deux fois l'autorisation d'absence. Après deux refus, l'agent peut saisir la commission paritaire.

➤ **Le CFP est-il compatible avec un mi-temps thérapeutique ?**

Non, l'agent en mi-temps thérapeutique ne peut pas bénéficier du financement d'un CFP.

➤ **Puis-je bénéficier d'un CFP pendant un congé maladie ou arrêt de travail ?**

Non, l'agent en congé maladie ou arrêt de travail ne peut pas bénéficier du financement d'un CFP.

➤ **Ai-je droit de poser mes congés annuels pendant le CFP ?**

Oui, il est possible de poser ses congés annuels pendant le CFP en accord avec l'établissement employeur. Le CFP est alors suspendu.

➤ **Est-ce que le temps de travail personnel est pris en compte pendant mon CFP ?**

Non, le temps de travail personnel n'est pas pris en compte, ainsi que le temps de recherche de stages.

➤ **Ai-je droit aux remboursements du matériel ou de livres achetés lors de ma formation ?**

Non, ces frais ne sont pas pris en charge dans le cadre du CFP.

➤ **Puis-je bénéficier d'un CFP pendant un congé maternité ou parental ?**

Non, l'agent en congé maternité ou parental ne peut pas bénéficier du financement d'un CFP. Il doit être en position d'activité effective.

➤ **A l'issue de mon CFP, mon établissement employeur a-t-il obligation de me proposer un poste en relation avec le diplôme obtenu ?**

Non, à l'issue du CFP, mon employeur n'est pas tenu de reconnaître la qualification ou le diplôme obtenu.

➤ **Qu'est-ce que l'engagement de servir à l'issue du CFP ?**

C'est le temps de service qui est dû par l'agent, à la Fonction Publique, en contrepartie du financement de son CFP. Il est équivalent à trois fois la durée du CFP indemnisé.

➤ **Si à l'issue de mon CFP, je souhaite quitter la Fonction Publique, puis-je être dispensé de l'engagement de servir ?**

Oui, en demandant une dispense d'engagement de servir à votre direction d'établissement en amont de votre projet professionnel.

➤ **Pendant mon CFP, mon changement d'échelon sera-t-il pris en compte pour le calcul de mon indemnité forfaitaire ?**

Non, toute modification de situation dont la date d'effet serait postérieure au démarrage de la formation n'est pas prise en compte.

➤ **Pendant mon CFP, dois-je envoyer l'attestation de présence mensuelle à l'ANFH et à mon employeur ?**

Oui, à chaque fin de mois l'agent doit adresser son attestation de présence à l'ANFH et à son employeur.

- **Etant en poste à temps partiel, puis-je réaliser un CFP pour une formation se déroulant en continu ?**
Oui, avec la possibilité d'une réintégration à temps plein au démarrage de la formation, par l'établissement employeur.
- **Puis je réaliser un CFP pour une formation se déroulant les weekends ?**
Oui, dans le cas où je suis amené à travailler les weekends. Pour rappel, le CFP n'est mobilisable que sur temps de travail avec accord de l'employeur pour l'autorisation d'absence.
- **Puis-je faire appel à n'importe quel organisme de formation pour mon CFP ?**
Non, l'organisme de formation doit respecter la réglementation en vigueur (numéro de déclaration d'activité valide, référencement DATADOCK et cotisations URSSAF à jour pour les travailleurs indépendants).
- **Comment dois-je présenter ma demande de financement pour un projet nécessitant deux formations ?**
Il est possible de présenter un dossier CFP pour deux formations réalisées par le même organisme de formation. Dans le cas contraire, il convient de présenter deux dossiers CFP distincts, en respectant les dates du calendrier des commissions d'attribution de financement. Dans tous les cas il convient de faire le lien entre les deux projets de formation dans l'exposé du projet professionnel.
- **L'ANFH doit-elle établir une convention entre l'organisme de formation, mon établissement employeur et moi-même pour la prise en charge financière de mon CFP ?**
Non, aucune convention de formation ne sera établie par l'ANFH. L'agent, ainsi que son employeur seront destinataires de la délibération prise par la commission d'attribution de financement des dispositifs individuels.
- **Qui règlera mes indemnités de salaires pendant mon CFP ?**
C'est l'établissement employeur qui continuera à verser le salaire de l'agent lorsque ce dernier est en congé de formation (85% de son brut hors primes).
- **Si ma formation se déroule en discontinu, dois-je réintégrer mon établissement employeur lorsqu'il n'y a ni cours théoriques, ni stages pratiques ?**
L'agent est tenu de réintégrer son établissement employeur à chaque interruption de la formation. Il aura la possibilité de poser des congés annuels (en accord avec l'employeur). Pour rappel, le temps personnel n'est pas comptabilisé comme du congé de formation.
- **Que dois-je faire si le calendrier de ma formation est modifié ?**
L'agent a l'obligation de prévenir son employeur et l'ANFH pour toute modification du calendrier prévisionnel.