



ACTION DE FORMATION NATIONALE

AMÉLIORER ENSEMBLE LE TRAVAIL QUOTIDIEN : QUELLE PLACE POUR CHACUN ?

PUBLIC VISÉ :

> Tous professionnels de la Fonction Publique Hospitalière (encadrants et agents)

ORGANISÉ PAR :

> FORMAVENIR
PERFORMANCES

DURÉE :

> 3 jours (2 jours + 1 jour)

PRÉREQUIS :

> Pas de prérequis

DATES ET LIEUX :

Groupe 1 :
12-13 septembre /
5 novembre 2019
ANFH Cournon d'Auvergne

OBJECTIFS

- > **Identifier les fondements** de la démarche participative
- > **Repérer les leviers** et outils permettant à un collectif de s'inscrire dans une démarche participative
- > **Renforcer son rôle** dans le collectif de travail
- > **Exposer de manière argumentée** des propositions dans le cadre d'une démarche co-constructive
- > **Collaborer à la construction** d'un plan d'actions partagé
- > **Évaluer collectivement** le plan d'actions
- > **Définir des axes** d'amélioration dans une démarche co-constructive pérenne

PROGRAMME

JOUR 1

- Identification, ce qui rassemble tous les membres d'une équipe : les valeurs partagées
- Compréhension de ce qu'est réellement un collectif de travail
- Les bases de l'intelligence collective
- Introduction à la démarche participative
- La démarche co-constructive
- Réflexion autour du management et de l'autonomie des managés
- Identification de sa personnalité pour se situer dans l'équipe

JOUR 2

- Renforcement de sa posture : agent ou encadrant : reconnaître ses qualités / défauts, agir avec leadership, communiquer, réagir dans les situations difficiles
- La démarche de coconstruction
- Élaboration d'un plan d'actions partagé

INTERSESSION : mise en place des plans d'actions individuels et collectifs

JOUR 3

- Retour d'expériences sur la mise en œuvre des plans d'actions
- Espace de discussion par le travail animé par l'intervenant
- Identification des axes d'améliorations possibles

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES



> Travail autour des représentations

> Ateliers favorisant la réflexion

> Formalisation d'un plan d'actions