

Réalisations DRH du CH de ROUFFACH
dans le cadre des valeurs et de la démarche ISO 26 0000/CORES

Politique handicap, comité maintien dans l'emploi, entretiens professionnels qui relèvent les besoins individuels de formation, projets de reconversion, emplois seniors, formation prévue sur la bientraitance managériale, charte de non-discrimination au recrutement et formation des recruteurs à la non discrimination.

Le comité DUERP va enfin faire vivre cet important document pour respecter les conditions de travail.

Le soutien au développement de la médecine de santé au travail pour qu'elle réalise mieux ses missions y compris en interhospitalier est une marque de respect des conditions de santé et de travail.

L'axe 4 du CORES ne parle pas de respect en tant que tel, mais la bientraitance managériale qui est un sous-axe le prend en compte.