

# 2020 - CALENDRIER DES FORMATIONS

MAJ : 02/08/2019



CODE	INTITULÉ ACTION		
<b>Sécuriser et accompagner les parcours individuels des agents</b>			
			<b>SÉCURISATION DES PARCOURS</b>

AFR 01	SE PRÉPARER A SON ENTRETIEN ANNUEL D'ÉVALUATION ET DE FORMATION	NONAKA CONSEIL	10 - 11 FEVRIER
AFR 02	SÉCURISATION DES PARCOURS DES AGENTS SOUHAITANT S'ENGAGER DANS UNE DÉMARCHÉ D'ÉVOLUTION	ACHAT EN COURS	
DISPOSITIF	MAINTIEN DANS L'EMPLOI	NEERIA	A VOTRE DEMANDE

## COMPÉTENCES CLÉS ET SAVOIRS DE BASE

DISPOSITIF	MIEUX MAÎTRISER LA LANGUE FRANCAISE - PROJET VOLTAIRE	WOONAZ	A VOTRE DEMANDE
DISPOSITIF	IBELLULE	WOONAZ	A VOTRE DEMANDE
DISPOSITIF	COMPÉTENCES CLÉS	IRFA	A VOTRE DEMANDE
DISPOSITIF	CLÉA	GRETA CALVADOS	A VOTRE DEMANDE

## CARRIÈRES ET PARCOURS PROFESSIONNELS

AFR 03	PRÉPARATION ADJOINT DES CADRES	EMS	10-11-23 MARS 28-29-30 AVRIL 12-13-25-26 MAI 09-10 JUIN
AFR 04	PRÉPARATION AIDE SOIGNANT	CONVERGENCES	16-17-30-31 MARS 09-10 AVRIL 04-05-14-15 MAI 02-03-15-16 JUIN 24-25 SEPTEMBRE 05-06 OCTOBRE 16-17-26-27 NOVEMBRE 03-04-14-15 DECEMBRE
AFR 05	PRÉPARATION ASSISTANT MÉDICO ADMINISTRATIF	ISF	10-17-24 SEPTEMBRE 01-08-15 OCTOBRE 05-12-19-26 NOVEMBRE
AFR 06	PRÉPARATION TECHNICIEN ET TECHNICIEN SUPÉRIEUR HOSPITALIER	IRAP SANTÉ	19-20 MARS 14-15 MAI 18-19 JUIN
AFR 07	FAE ADJOINT DES CADRES HOSPITALIERS	IRFOCOP	07-08-09-10 SEPTEMBRE 05-06-07-08 OCTOBRE 02-03-04-05-06 NOVEMBRE 07-08-09-10 DECEMBRE 11-12-13 JANVIER 2021 01-02 FEVRIER 2021
AFR 08	FAE ASSISTANT MÉDICO ADMINISTRATIF	CONVERGENCES	14-15-29-30 SEPTEMBRE 12-13 OCTOBRE 03-16-17 NOVEMBRE 03-04-10-11 DECEMBRE 07-08 JANVIER 2021
AFR 09	FAE TECHNICIEN ET TECHNICIEN SUPÉRIEUR HOSPITALIER	IRFOCOP	15-16-17 SEPTEMBRE 13-14-15-16 OCTOBRE 16-17-18-19 NOVEMBRE 14-15 DECEMBRE 18-19-20-21 JANVIER 2021 08-09-10-11 FEVRIER 2021 08-09-10 MARS 2021 12-13-14 AVRIL 2021
DISPOSITIF	SAFITECH	DIVERS ORGANISMES	SELON RECENSEMENT DES BESOINS

## Soutenir les politiques RH des établissements

### STRATÉGIE RH ET MANAGEMENT

<i>Réaliser des entretiens professionnels et de formation intégration du management des compétences dans les pratiques managériales</i>			
AFR 10	PRÉSENTIEL	CAPITAN ou INFORLEC	A DEFINIR
AFR 11	PRÉSENTIEL ET DISTANCE	GRIEPS ou PRISMA	A DEFINIR
AFR 12	ÊTRE FORMATEUR INTERNE A LA CONDUITE DE L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL	ACHAT EN COURS	
AFR 13	PÉRENNISER SA DÉMARCHÉ DE GPMC ET EN EXPLOITER LES DONNÉES	ACHAT EN COURS	
AFR 14	RECLASSEMENT PROFESSIONNEL ET RECONVERSION	ENEIS ou INITIATIVE PREVENTION	
AFR 15	ITINÉRAIRE CADRE M1 : Savoir s'affirmer dans son rôle de cadre - M2 : Conduire les changements au sein de son unité - M3 : Savoir gérer et conduire des projets en interne et en externe - M4 : Gestion prévisionnelle des Métiers et des Compétences - M5 : Entretien annuel d'évaluation et de formation - M6 : Manager la cohabitation au sein de son équipe - M7 : Savoir gérer les situations difficiles - M8 : Mettre en place une démarche qualité, donner du sens à l'action	CADRE EN MISSION	M1 : 13 MAI - M2 : 27 MAI M3 : 14 OCTOBRE + 18 NOVEMBRE M4 : 11 MAI + 08 JUIN - M5 : 12 MAI M6 : 23 SEPTEMBRE M7 : 03 + 04 SEPTEMBRE M8 : 09 OCTOBRE
<i>Actualisation des connaissances réglementaires des personnels administratifs</i>			
AFR 16	Thème 1 : DROITS DES MAJEURS PROTÉGÉS	FORMAVENIR PERFORMANCES	02-juin-20
AFR 17	Thème 2 : GESTION DU TEMPS DE TRAVAIL	FORMAVENIR PERFORMANCES	19-juin
AFR 18	Thème 3 : RÉGLEMENTATION DE MAINTENANCE	FORMAVENIR PERFORMANCES	25-sept

DISPOSITIF	MAINTIEN DANS L'EMPLOI	GERESO/NEERIA	Module B : 28-29 AVRIL + 16 SEPTEMBRE Module C : 05-06 MAI + 07 OCTOBRE Module D : 09 JUIN + 03 NOVEMBRE Module E : 5 - 6 MARS Module F : 1 - 2 AVRIL
DISPOSITIF	ACCOMPAGNEMENT ET FORMATION AU MANAGEMENT DES MÉTIERS EMPLOIS ET COMPÉTENCES	CAPITAN ou GRAND ANGLE	A VOTRE DEMANDE

## STRATÉGIE FORMATION ET ACCOMPAGNEMENT DES AGENTS

<i>Élaborer un plan de DPC</i>			
AFR 19	Module 1 : PLAN DE DPC MÉDICAL	CNEH ou ANTIDOTE EXPERTISE	A DEFINIR
AFR 20	Module 2 : PLAN DE DPC D'ÉTABLISSEMENT	ECS ou FORMAVENIR PERFORMANCES ou CNEH	A DEFINIR
AFR 21	ÊTRE RÉFÉRENT DPC	ECS ou FORMAVENIR PERFORMANCES	A DEFINIR
AFR 22	ÉLABORER UN PLAN DE FORMATION PLURIANNUEL INTÉGRANT LES SPÉCIFICITÉS DU DPC	ECS ou FORMAVENIR PERFORMANCES ou CNEH	A DEFINIR
AFR 23	COORDINATION DE LA FORMATION AU SEIN D'UN GHT	CNEH ou ARTHUR HUNT CONSULTING	A DEFINIR

CODE	INTITULÉ ACTION		
AFR 24	ÊTRE FORMATEUR INTERNE OCCASIONNEL	ACHAT EN COURS	
AFR 25	ÊTRE TUTEUR DE STAGE : OPTIMISER LES COMPÉTENCES DES TUTEURS DE STAGIAIRES PARAMÉDICAUX	IFSO	10-11 FEVRIER + 9-10 MARS
AFR 26	LE PLAN DE FORMATION	EMS	14-15 MAI + 15 JUIN
AFR 27	COMMENT INTÉGRER LES NOUVEAUX MODES D'APPRENTISSAGE DANS LA POLITIQUE FORMATION ET DÉTERMINER LES MÉTHODES PÉDAGOGIQUES APPROPRIÉES	ECS COMPÉTENCES	A DEFINIR
AFR 28	LES TABLEAUX DE BORD EN FORMATION	OBEA	26-27 MARS + 30 AVRIL
AFR 29	SAVOIR COMMUNIQUER DANS SA FONCTION DE CHARGÉ-E DE FORMATION	CADRE EN MISSION	19-20 MAI + 11 JUIN
DISPOSITIF	CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNEL	SYNERGIES DCF	Module 2A : 10-11 FÉVRIER + 04 MARS Module 2B : 05 MARS Module 2C : 01-02 AVRIL Module 2D : 27 MAI Module 2E : 28 MAI Module 2F : 29 MAI

### Accompagner la dynamique territoriale des établissements

AFR 30	COOPÉRATIONS ET COMPLÉMENTAIRES TERRITORIALES	CNEH	A VOTRE DEMANDE
AFR 31	MISE EN ŒUVRE DES ORGANISATIONS MÉDICO-SOIGNANTS DANS LE CADRE DES PMP/PS	INFOR SANTE ou CESIFORM	A DEFINIR
AFR 32	RÉSOLUTION DE CAS PRATIQUES EN ÉQUIPES DE DIRECTION	ARTHUR HUNT CONSULTING	A VOTRE DEMANDE
AFR 23	COORDINATION DE LA FORMATION AU SEIN D'UN GHT	CNEH ou ARTHUR HUNT CONSULTING	A DEFINIR

#### La formation en GHT

AFR 33	Module 1 : ÉLABORATION ET MISE EN ŒUVRE DU PLAN DE FORMATION DANS UN GHT	FORMAVENIR	A VOTRE DEMANDE
AFR 34	Module 2 : ANIMER UNE DÉMARCHE DE COORDINATION DE LA FORMATION AU SEIN D'UN GHT	FORMAVENIR	A VOTRE DEMANDE

#### Les services systèmes d'informations dans le cadre des GHT

AFR 35	Module 1 : LES ÉVOLUTIONS DES SI DANS LE CADRE DU GHT	CNEH	A VOTRE DEMANDE
AFR 36	Module 2 : LA CONVERGENCE DES SI : CONDUITE DU CHANGEMENT	CNEH	A VOTRE DEMANDE
AFR 37	Module 3 : MESURER L'OPPORTUNITÉ DE MUTUALISER ET/OU DE RECOURIR A DES SERVICES OU PRESTATAIRES	CNEH	A VOTRE DEMANDE
AFR 38	Module 4 : AUDITABILITÉ DES SI	CNEH	A VOTRE DEMANDE
AFR 39	Module 5 : URBANISATION DU SYSTÈME D'INFORMATION CONVERGENT	CNEH	A VOTRE DEMANDE
AFR 40	Module 6 : SSI ET PROTECTION DES DONNÉES	CNEH	A VOTRE DEMANDE

#### Achats en GHT

AFR 41	Module 1 : LES FONDAMENTAUX DE L'ACHAT EN GHT	CKS SANTÉ	08-09 AVRIL
AFR 42	Module 2 : LE MANAGEMENT ET L'ANIMATION DE LA FONCTION ACHAT EN GHT	CKS SANTÉ	04-05 MAI + 22 JUIN
AFR 43	Module 3 : LE CONTRÔLE DE GESTION DES ACHATS EN GHT	CKS SANTÉ	A DEFINIR

### Anticiper les transformations du secteur : évolutions sociétales, évolutions techniques et évolutions organisationnelles

			ÉVOLUTIONS SOCIÉTALES ET TECHNIQUES
AFR 44	ACCOMPAGNER LES USAGERS DANS L'UTILISATION DES NOUVELLES TECHNOLOGIES	SYNERGIE DCF	06-07 AVRIL
AFR 45	LE RÔLE DU PROFESSIONNEL DE SANTÉ DANS LA TÉLÉMÉDECINE	ACHAT EN COURS	
DISPOSITIF	ÉTHIQUE ET NUMÉRIQUE	SOLILAB	A DEFINIR

AFR 46	QUALITÉ DE VIE ET PLACE DE CHACUN	ACHAT EN COURS	
AFR 47	TRAVAIL DE NUIT	FORMA SANTÉ	3, 4 + 5 FEVRIER 27, 28 + 29 AVRIL
AFR 48	GESTION DU STRESS	FORMAVENIR PERFORMANCES	Groupe 1 : 30-31 JANVIER + 13 FEVRIER Groupe 2 : 28-29 MAI + 12 JUIN Groupe 3 : 02-03 MARS + 13 MARS Groupe 4 : 17-18 SEPTEMBRE + 02 OCTOBRE

### RELATION DES USAGERS

AFR 49	L'HUMOUR EN SITUATION PROFESSIONNELLE	NONAKA CONSEIL	Groupe 1 : 10, 11 + 12 FEVRIER Groupe 2 : 6, 7 + 8 AVRIL 2020
AFR 50	AMÉLIORER LA COMMUNICATION AVEC LE PATIENT	ANTIDOTE EXPERTISE	Groupe 1 : 6-7 FEVRIER + 6 MARS Groupe 2 : 17-18 SEPTEMBRE + 16 OCTOBRE Groupe 3 : 09, 10 + 27 NOVEMBRE
AFR 51	COMMENT INTERVENIR AUPRES D'UNE PERSONNE PHYSIQUEMENT VIOLENTE	SPIRALE FORMATION	Groupe 1 : 27, 28 JANVIER + 14 FEVRIER Groupe 2 : 2, 3 et 16 MARS
AFR 52	COMMUNICATION NON VIOLENTE	GRIEPS	Groupe 1 : 12-13 MARS + 01 AVRIL Groupe 2 : 12-13 MAI + 27 MAI
AFR 53	POSTURE PROFESSIONNELLE ET VIOLENCE PHYSIQUE	ACHAT EN COURS	

#### Vigilance, protection et réaction face aux violences quotidiennes et à la menace terroriste

AFR 54	Module 1 : CONTRIBUER A LA STRUCTURATION DU PLAN DE SÉCURISATION DE L'ÉTABLISSEMENT EN ACQUÉRANT UNE CULTURE DE SÉCURITÉ	FORMAVENIR PERFORMANCES	17 mars 2020
AFR 55	Module 2 : COLLABORER A LA MISE EN ŒUVRE ET AU SUIVI DU PLAN DE SÉCURISATION DE L'ÉTABLISSEMENT	FORMAVENIR PERFORMANCES	18 mars 2020
AFR 56	LAÏCITÉ, DROITS ET OBLIGATIONS DANS LES ÉTABLISSEMENTS DE LA FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIERE	EMS	18-19 MAI + 3 JUIN
AFR 57	RESTAURER L'ESTIME DE SOI DES USAGERS	ACHAT EN COURS	
AFR 58	LA PLACE DES FAMILLES EN INSTITUTION	MT PAIN FORMATION CONSEIL	04-05 JUIN

### Les actions de formations nationales

AFN 1	STRATÉGIE DU CODAGE ET INCIDENCE SUR LA TARIFICATION	SPH CONSEIL	13 - 14 FEVRIER
AFN 2	ACQUÉRIR DE NOUVELLES COMPÉTENCES AU SERVICE D'UN EXERCICE MANAGÉRIAL TERRITORIAL	DR GIRAUD	06-07 MAI + 3 JUIN
AFN 3	L'ÈRE DU DIGITAL DANS LA RELATION PATIENT / SOIGNANT	SPH CONSEIL	19-20 MARS
AFN 4	LA PLACE DE CHACUN DANS LA RÉOLUTION DE PROBLEME	RESEAU CEDRE SANTE	05 - 06 + 18 MARS
AFN 5	REPÉRER PRENDRE EN CHARGE ET ORIENTER LES VICTIMES DE VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES AU TRAVAIL	INFIPP	27-28 MAI + 18 JUIN
AFN 6	PRISE EN CHARGE DU PSYCHO TRAUMATISME	FORMAVENIR	15-16 JUIN
AFN 7	SENSIBILISER AU REPÉRAGE ET DÉPISTAGE PRÉCOCE DES ENFANTS AVEC TROUBLES DU NEURO DÉVELOPPEMENT DONT LES TROUBLES AUTISTIQUES	TLC	02- 03 + 27 AVRIL
AFN 8	FORMER LES PROFESSIONNELS DES EHPAD AUX TROUBLES COGNITIFS, A LA DÉMENGE ET AUX PRISES EN CHARGE NON MÉDICAMENTEUSES DES TROUBLES COMPORTEMENTAUX	AFAR	18-19 MAI + 16 JUIN

CODE	INTITULÉ ACTION				
AFN 9	METTRE EN ŒUVRE UNE DÉMARCHE DE QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL	AXXIS ou CNEH		A DEFINIR	
AFN 10	ADULTES AUTISTES - ACCUEILLIR, ACCOMPAGNER, SOIGNER	FORMAVENIR PERFORMANCES		07 FEVRIER + 16-17 MARS	
AFN 11	SOINS DE SUPPORTS EN CANCÉROLOGIE	FORMAVENIR PERFORMANCES		25 MAI + 22 JUIN	
AFN 12	PRISE EN CHARGE PLURI-PROFESSIONNELLE DE LA DOULEUR ET DE LA SOUFFRANCE DANS LES MALADIES NEURO-DEGENERATIVES	IFSO		06-07 MAI + 11 JUIN	