

ATELIER « Analogie » »

« Inciter un jeune dauphin à faire un spectacle »

Le connaître

Apprendre à le connaître

Tenir compte de sa personnalité et des codes générationnels

Respecter sa vie privée dans la mesure du possible

Etre attentif à ses besoins

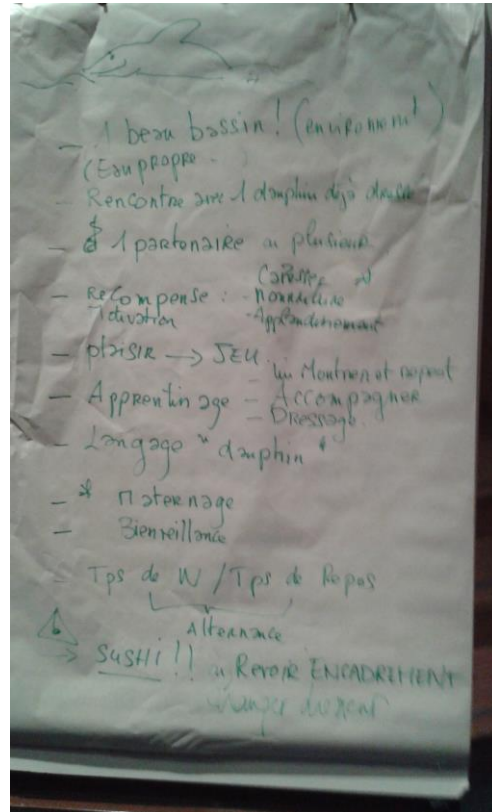
Créer un environnement accueillant

Sympathie et convivialité

Moments de convivialité

Ne pas transmettre notre stress (les éponges !)

Bienveillance et delphinitude (OU poneytude, chatitude, enfantitude)



L'accompagner

Procédure d'accueil et de parrainage

Être à l'écoute

Le laisser observer ses pairs (mimétisme)

Montrer l'exemple : tutorer, accompagner, intégrer au groupe, lui faire découvrir l'environnement de travail

Passer du temps sur son poste de travail

Lui donner des repères

L'accompagner dans l'apprentissage que l'on adapte

Partager des savoirs, collaborer

Transmettre son savoir, assurer un soutien technique

L'accompagner et le rassurer

Eviter menace et brutalité

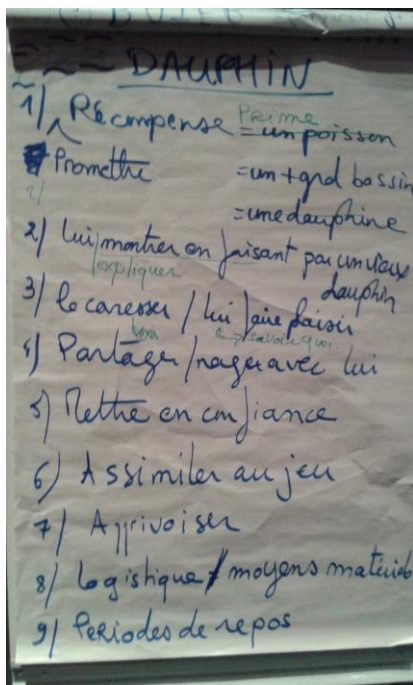
Faciliter son intégration dans l'équipe

Écarter les obstacles

Collaborer et accompagner

Faire preuve de patience

Repérer ses difficultés pour l'aider à les surmonter



Communiquer

Communiquer de façon adaptée

Lui parler « dauphin »

L'évaluer

Évaluer ses compétences

L'intégrer

Fixer des objectifs atteignables

L'inclure dans les projets

Favoriser le travail en équipe

Favoriser la cohésion et l'esprit d'équipe

Le mettre en confiance

Établir une relation de confiance, un lien

Lui fixer des objectifs pas trop ambitieux, mais en fonction des compétences

Lui confier progressivement des responsabilités

Éviter de lui « couper les ailerons »

Favoriser son autonomie

Le former

Adapter le plan de formation en fonction de ses compétences et poste

Le valoriser

Valorisation par les responsabilités

Le valoriser, l'évaluer et le réajuster si nécessaire

Le récompenser

Lui montrer de la reconnaissance, créer un environnement propice

Reconnaître et valoriser son travail

« Boîte à caresses » : Récompenses (responsabilités, notations + surprime, salaire, temps)

Et si besoin, le recadrer