



RESSOURCES HUMAINES

QUALITE DU DIALOGUE SOCIAL DANS LES ETABLISSEMENTS RELEVANT DE LA FPH

ORGANISME "CNEH"

DURÉE 3 jours

CONTEXTE

Les travaux relatifs au pacte de confiance à l'hôpital ont mis en évidence la nécessité d'accroître la qualité du dialogue social local.

Le diagnostic est celui de la perte de confiance, de la dégradation des relations sociales, d'un déficit d'attractivité, d'une hausse de l'absentéisme, d'une hausse de l'exposition des professionnels aux risques professionnels et psychosociaux. Les professionnels déplorent également l'absence d'espace de concertation et d'information.

Le dialogue social à l'hôpital est indissociable aux valeurs fondatrices du service public hospitalier dont le respect passe par celui des acteurs qui le font vivre au quotidien, et le respect des engagements pris par l'Etat avec les partenaires institutionnels et les professionnels.

Un dialogue social loyal et vivant constitue une condition sine qua non pour la performance sociale des structures.

PUBLIC

- Personnels de direction
- Personnels d'encadrement
- Représentants syndicaux et présidents des instances représentatives (CTE, CHSCT, CAP)
- Communauté médicale

OBJECTIFS

- Promouvoir, soutenir et conduire le dialogue social sur le plan local :
 - + repérer les conditions d'organisation du dialogue social local et ses facteurs de réussite;
 - + utiliser ses différentes modalités ;
 - + utiliser les données existantes en matière de RH.
- Articuler les outils de reporting en matière RH avec les autres outils de suivi (bilan social, CPOM, baromètre social etc.).

PROGRAMME

- Promouvoir le dialogue social
 - Introduction : le Pacte social
 - Le cadre légal et réglementaire depuis 1946
 - Les acteurs du dialogue social
 - Les moyens humains accordés aux organisations syndicales
 - Les différentes modalités du dialogue social
- Soutenir le dialogue social**
- La négociation à l'hôpital
 - La négociation de l'accord local par le cycle du dialogue social
 - Faire du bilan social un outil du dialogue social
 - L'éthique du dialogue social
- Conduire le dialogue social**
- Construire un agenda social
 - Le dialogue social et les situations individuelles : les commissions administratives paritaires
 - Le dialogue social, l'hygiène, la sécurité et les conditions de travail, le CHSCT
 - Le dialogue social de proximité : les pôles et les structures internes

VOUS POUVEZ AUSSI ETRE INTERESSE PAR

- Animer le travail en équipe
- Le dispositif d'accompagnement Prévention des RPS