

# MANAGER À L'ÉCHELLE D'UN GROUPEMENT HOSPITALIER DE TERRITOIRE (GHT)

## PUBLIC :

➔ Tous professionnels, y compris médicaux, en situation de responsabilité managériale au sein d'un GHT

## ORGANISÉ PAR :

➔ SPH Conseil

## DURÉE :

➔ 2 jours + 1 jour (1 mois d'intersessions entre les jours 2 et 3)

## OBJECTIFS

- ➔ Promouvoir auprès de ses équipes des modèles de " leadership " collaboratifs et transversaux
- ➔ Faciliter l'appropriation d'outils adaptés à chaque manager de santé quel que soit le mode d'exercice
- ➔ Proposer un plan d'action pour passer d'une vision statique par établissement à une vision dynamique d'équipe par territoire
- ➔ Développer les conditions propices à l'émergence d'innovations managériales et organisationnelles au sein d'une communauté

## PROGRAMME



### → Une formation en 6 temps :

- ① Définir le leadership et les postures adaptées à un management collaboratif
- ② Développer son potentiel de leader, charisme et assertivité, mobilisateur et fédérateur
- ③ Comprendre les réactions comportementales lors de transformations organisationnelles
- ④ Définir la coopération et la développer au sein de l'équipe avec des outils adaptés
- ⑤ Innover dans son management et dans l'organisation
- ⑥ Développer une vision dynamique de territoire

## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES



- ➔ Apports conceptuels
- ➔ Analyses de situations
- ➔ Etudes de cas concrets
- ➔ Extraits vidéo
- ➔ Echanges sur les situations vécues et partages de pratiques
- ➔ "Speed Codev" (co-développement)

# MANAGER À L'ÉCHELLE D'UN GROUPEMENT HOSPITALIER DE TERRITOIRE (GHT)

## PUBLIC :

→ Tous professionnels, y compris médicaux, en situation de responsabilité managériale au sein d'un GHT

## ORGANISÉ PAR :

→ Dr. Laurent GIRAUD

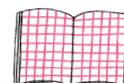
## DURÉE :

→ 2 jours + 1 jour (1 mois d'intersessions entre les jours 2 et 3)

## OBJECTIFS

- Maîtriser les outils majeurs de la gestion du changement
- Faire évoluer sa posture de "leader"
- Perfectionner les bases du management d'équipes pluri-professionnelles
- Appliquer les apprentissages à la mise en place concrète du GHT dans son établissement
- Prendre en compte les facteurs humains et techniques

## PROGRAMME



### JOUR 1 : gestion du changement

- Bases de la gestion du changement
- Outils pratiques et étapes de la gestion du changement
- Animation d'ateliers participatifs pour les participants pour préparer le changement (atelier métaphore, arbre à personnages...)
- Application de ces outils sur la mise en place du GHT dans l'unité/l'établissement de chaque participant
- Formalisation du kit "clef-en-main" de mise en place du GHT, via des outils collaboratifs

### JOUR 2 : gestion d'équipe pluri-professionnelle

- Dynamiques de groupe, prise de décision collective et leadership
- Auto-diagnostic des styles de management, de personnalité et de socio-style
- Culture organisationnelle, communication interpersonnelle et assertivité
- Identification d'une problématique individuelle à traiter durant l'intersession sur la posture de leader en contexte de GHT

### INTERSESSION : traitement de la problématique de leader en contexte de mise en place du GHT

### JOUR 3 : conclusions et plan d'action pour la mise en place du GHT

- Debriefing autour des problématiques individuelles sur la posture de leader
- Approfondissement des outils de gestion du changement
- Plan d'actions pour la mise en place du GHT dans l'unité/l'établissement de chaque participant
- Finalisation du kit de mise en place des équipes pluridisciplinaires en GHT

## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES



- Mises en situation, jeux de rôle et animation des ateliers participatifs : décroisement entre les équipes, vertus de l'altérité et de l'humour, développement de la créativité et de la posture de leader
- Kit pour accompagner la mise en place du GHT
- Coaching individualisé et retours sur les bonnes pratiques lors de la 3<sup>ème</sup> journée