

# Dispositif Management - L'entretien de recadrage

## Contexte

---

Dans le cadre du projet de formation développé par l'ANFH, les délégations de Bourgogne - Franche-Comté proposent cette année à ses adhérents une formation modulaire. Ces modules de formations proposent de résoudre différentes problématiques managériales par l'apport de méthodologie et d'outils innovants. Ce dispositif est composé de 5 grandes thématiques:

- 1 Progresser dans ses pratiques professionnelles de manager (5 modules d'un jour)
- 2 S'approprier et résoudre des problématiques managériales par la simulation et la mise en situation professionnelle ( 9 modules d'un jour)
- 3 Développer une démarche de conduite au changement (formation de 2 jours)
- 4 Développer une démarche de cohésion d'équipe (formation de 2+1 jours)
- 5 Manager une petite équipe ( formation de 2 jours)

Cette formation intègre la deuxième thématique composé des modules:

- Entretien de recrutement
- Entretien de reprise de poste suite à une absence
- Entretien de recadrage
- Entretien de valorisation
- Savoir motiver ses collaborateurs
- Savoir animer une réunion
- Déterminer et adapter son style de management
- Pratiquer un management personnalisé et situationnel
- Savoir déléguer

## Objectifs

---

- Fédérer le groupe autour de la thématique
- Mobilisation autour des actes managériaux et de l'entretien de recadrage

## Programme

---

### Comprendre les étapes de l'entretien de recadrage

- Quelles sont les étapes et temps forts de l'entretien ?
- La préparation pour l'encadrement

- La conduite de l'entretien pour l'encadrant et les points clés à
- vérifier
- Les rappels du fonctionnement de l'organisation du travail - les
- déviations
- La synthèse et la conclusion

### **La posture du manager - Communication**

La communication verbale et non verbale.

- Les conditions de réussite de l'entretien
- Le climat, les faits ou comportements déviants, les attendus côtés manager,
- La posture du manager : charisme et autorité
- La posture de manager - médiateur

### **Situation simulée 1 et 2**

Le déroulement de la situation simulée

- Le briefing
- La situation simulée
- Le débriefing
- La médiation et remédiation

**Public**  
**Managers**

**Exercice**  
**2021**

**Nature**  
**AFR**

**Organisé par**  
**GRIEPS**

**Durée**  
**7 heures**

**Typologie**  
**Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences**