

Module n°1 : RECLASSEMENT PROFESSIONNEL ET RECONVERSION

Contexte

Un nombre croissant d'agents de la fonction publique hospitalière est confronté aux conséquences que les troubles de la santé peuvent entraîner en milieu professionnel (absences régulières ou longues, restriction d'aptitude, reclassement statutaire, report de charge sur le collectif de travail...). En effet, chaque professionnel est susceptible de rencontrer un problème de santé pouvant impacter son activité professionnelle et celle de son environnement de travail.

Les établissements de la fonction publique hospitalière sont particulièrement concernés par l'augmentation du nombre de situations individuelles à accompagner. La survenance des problématiques de santé étant fortement corrélée au vieillissement, l'allongement de la durée de carrière résultant du report de l'âge de la retraite contribue mécaniquement à augmenter le nombre d'agents concernés par des problématiques d'inaptitude.

Prévenir et gérer de telles situations constitue ainsi un enjeu majeur de la gestion du personnel des établissements.

Programme

JOUR 1: Notions clés, repérage et mobilisation des acteurs ressources

- Notion d'inaptitude
- La diversité des inaptitudes et les mécanismes de compensation
- Les enjeux et les outils du maintien dans l'emploi
- Les acteurs clés

JOUR 2 : Le cycle de l'inaptitude, la mise en œuvre du reclassement et de la reconversion professionnelle

- Rappels sur les régimes de protection sociale
- Les règles juridiques liées au cycle de l'inaptitude
- Les règles juridiques liés au reclassement pour raison de santé
- Les outils de la reconversion professionnelle et l'identification des acteurs clés
- L'accueil et le ré-accueil dans l'emploi d'une personne rencontrant une problématique d'aptitude
- L'accompagnement d'un agent en situation d'inaptitude / de reclassement / de reconversion professionnelle

INTERSESSION d'environ 3 semaines

Une intersession sera proposée afin :

- de permettre aux participants de mûrifier les connaissances acquises ;

- de concevoir une troisième journée, basée sur les attentes et questionnements;
- d'étudier collectivement des situations rencontrées par les établissements;
- de construire des outils réutilisables par les stagiaires

Public

Chef d'établissement - Directeur et personnel des ressources humaines - Réfèrent handicap/RPS/santé au travail - Directeur des soins - Personnel d'encadrement - Représentants du service de santé au travail - Membres du CHSCT et Représentants du personnel

Exercice

2021

Nature

AFN

Organisé par

GROUPE ENEIS CONSEIL - KPMG

Durée

14 heures

Typologie

Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences

Date et lieu

GROUPE 1

Du 21 juin au 22 juin 2021

Groupe 1 / Module 1 : Lieu : à préciser ultérieurement
Saint Gilles les bains

GROUPE 2

Du 23 juin au 24 juin 2021

Groupe 2 / Module 1 : Lieu à préciser ultérieurement
Saint Gilles les bains

GROUPE 3

Le 23 août 2021

Groupe 1 / Module 2 : Lieu : à préciser ultérieurement
Saint Gilles les bains

GROUPE 4

Le 24 août 2021

Groupe 2 / Module 2 : Lieu : à préciser ultérieurement
Saint Gilles les bains