

PICARDIE

Axe 1 : Ressources humaines et qualité de vie au travail

# Egalité professionnelle - Formation des référents égalité et/ou diversité- JLO

## Contexte

---

1er relais du déploiement opérationnel de la lutte contre les stéréotypes, les inégalités et les discriminations

## Objectifs

---

**Comprendre** les enjeux de l'égalité professionnelle Femmes-Hommes. **Connaître les** obligations légales en matière d'égalité Femmes-Hommes **Savoir établir** un état des lieux des inégalités Femmes Hommes **Savoir intégrer** et piloter une politique d'égalité et de mixité professionnelle

## Renseignements complémentaires

---

### Financement

Fonds mutualisés ANFH

### Dates

Voir calendrier en annexe

### Validité du marché

10/02/2025

## Programme

---

JOUR 1 : Comprendre les enjeux de l'égalité professionnelle femme homme:

Les différents concepts et définitions ; Les principaux freins à l'égalité entre les femmes et les hommes; Les enjeux de l'égalité pour la société et les employeurs

Connaître les obligations légales en matière d'égalité homme/femme

Connaître les principales lois au niveau national et européen ; Connaître les obligations des établissements publics hospitaliers sur l'égalité professionnelle ; Connaître le rôle des différents

<https://www.anfh.fr/les-offres-de-formation/AYZLVZtYwRVrNCY72pob>

acteurs internes et externes Connaitre les instances de contrôle ou de recours et les sanctions encourues ;

## JOUR 2 : Savoir établir un état des lieux des inégalités

Savoir réaliser un bilan qualitatif Savoir réaliser un bilan quantitatif (Bilan Social, RSC...); Réaliser son autodiagnostic de prévention du sexisme ou de la discrimination ; Intégrer et piloter une politique d'égalité et de mixité professionnelle Savoir informer et sensibiliser à la prévention des discriminations et à la promotion de l'égalité ; Afficher l'engagement de l'établissement à recruter sans discriminer; Être en mesure d'identifier et de traiter en interne les situations de discriminations; Garantir l'égalité professionnelle dans les processus de RH; Savoir détecter et valoriser les bonnes pratiques.

### **Public**

**Référentes et référents Égalité Femmes-Hommes ou Diversité**

### **Exercice**

**2024**

### **Code de formation**

**AFR 1.05**

### **Nature**

**AFR**

### **Organisé par**

**JLO**

### **Durée**

**14 heures**

### **Typologie**

**Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences**