

PICARDIE

Axe 1 : Ressources humaines et qualité de vie au travail

Egalité professionnelle - Formation des référents égalité et/ou diversité- Itaque

Contexte

1er relais du déploiement opérationnel de la lutte contre les stéréotypes, les inégalités et les discriminations

Objectifs

Appréhender et comprendre le cadre, les rôles et les missions du Référent Égalité.

- **Contribuer** à la construction et au déploiement d'une politique Égalité concrète et opérationnelle.
- **Développer** sa posture de facilitateur-trice en proximité.
- **Comprendre** les enjeux du réseau de référents, et s'y impliquer.
- **Se préparer** à l'action

Renseignements complémentaires

Financement

Fonds mutualisés ANFH

Dates

Voir calendrier en annexe

Validité du marché

10/02/2025

Programme

JOUR 1 :

Cadre de la Mission du Référent :

- Les lois, décrets et accords relatifs à l'Égalité professionnelle
- Méthodologie de la démarche Égalité dans sa globalité

Rôles & Missions du-de la Référent-e :

- Perception et Projection
- Ma Réalité

Contributions du-de la Référent-e :

- Aborder l'État des lieux dans une approche systémique : méthodologie, outils et partage de pratique et d'expérience
- Co-construire la démarche Égalité

Mise en oeuvre d'une démarche Égalité concrète et opérationnelle :

- Déployer et Suivre
- Faciliter et Innover

JOUR 2 :

Communication & proximité *Les clés de la réussite du-de la Référent-e :*

- Communication: règles de bases, techniques et outils clés -Développer et ancrer sa proximité avec le terrain

Le Référent : une PERSONNE RESSOURCE

- Partager son expertise et son implication
- Affirmer sa posture
- Développer son expertise et améliorer ses pratiques

Mutualiser, capitaliser & pérenniser *Les enjeux du réseau de référent-e-s :*

- Le réseau : définition et objectifs
- Comment s'en saisir

Se préparer à l'action

- Plan d'action individuel :
- Étapes, objectifs et échéances
- Moyens nécessaires et Priorités
- Points de vigilance et conditions de réussite dans mes nouvelles missions.

Bilan de la session

Public

Référentes et référents Égalité Femmes-Hommes ou Diversité

Exercice

2024

Code de formation

AFR 1.05

Nature

AFR

Organisé par
ITAQUE

Durée
14 heures

Typologie
Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences