

PICARDIE

Axe 1 : Ressources humaines et qualité de vie au travail

Professionnalisation des responsables et chargé(e)s de la formation continue : M3 Élaborer le plan de formation

Contexte

Objectifs

- **Définir** la politique de formation et sa déclinaison dans le plan de formation.
- **Concevoir** et **piloter** un plan de formation.
- **Connaître** les acteurs à mobiliser, leurs rôles et responsabilités respectives.
- **Maîtriser** les exigences en matière d'achat de formation.
- **Placer** le plan de formation au centre de l'agenda social de l'établissement.
- **Appréhender** la vie au quotidien d'un plan de formation et résoudre les difficultés liées à la gestion et au suivi du plan de formation.
- **S'entraîner** à défendre le plan de formation auprès d'un décideur.

Renseignements complémentaires

Financement

Fonds mutualisés ANFH

Dates

Voir calendrier en annexe

Validité du marché

11/02/2015

Programme

- Politique de formation et plan de formation.
- Les pratiques en matière de conception du plan de formation au sein des établissements représentés.

- Les différentes étapes de conception, mise en oeuvre, suivi et évaluation d'un plan de formation.
- Le plan de formation DPC médical et non médical.
- Les acteurs à mobiliser, leurs rôles et responsabilités.
- Les procédures des marchés publics applicables aux achats de formation.
- Développer une réflexion sur la communication autour du plan de formation et du plan DPC.
- La vie au quotidien d'un plan de formation et les ajustements à opérer.
- Construction d'un argumentaire pour défendre le plan auprès des décideurs et instances.

Public

Nouveaux responsables ou chargé(e)s de la formation continue, prenant leur fonction au sein de leur établissement

Exercice

2024

Code de formation

AFR 1.17

Nature

AFR

Organisé par

CNEH

Durée

14 heures

Typologie

Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences