

PICARDIE

Axe 1 : Ressources humaines et qualité de vie au travail

# Professionnalisation des responsables et chargé(e)s de la formation continue : M3 Élaborer le plan de formation

## Contexte

---

## Objectifs

---

- **Définir** la politique de formation et sa déclinaison dans le plan de formation.
- **Concevoir** et **piloter** un plan de formation.
- **Connaître** les acteurs à mobiliser, leurs rôles et responsabilités respectives.
- **Maîtriser** les exigences en matière d'achat de formation.
- **Placer** le plan de formation au centre de l'agenda social de l'établissement.
- **Appréhender** la vie au quotidien d'un plan de formation et résoudre les difficultés liées à la gestion et au suivi du plan de formation.
- **S'entraîner** à défendre le plan de formation auprès d'un décideur.

## Renseignements complémentaires

---

### Financement

Fonds mutualisés ANFH

### Dates

Voir calendrier en annexe

### Validité du marché

11/02/2015

## Programme

---

- Politique de formation et plan de formation.
- Les pratiques en matière de conception du plan de formation au sein des établissements représentés.

- Les différentes étapes de conception, mise en oeuvre, suivi et évaluation d'un plan de formation.
- Le plan de formation DPC médical et non médical.
- Les acteurs à mobiliser, leurs rôles et responsabilités.
- Les procédures des marchés publics applicables aux achats de formation.
- Développer une réflexion sur la communication autour du plan de formation et du plan DPC.
- La vie au quotidien d'un plan de formation et les ajustements à opérer.
- Construction d'un argumentaire pour défendre le plan auprès des décideurs et instances.

**Public**

**Nouveaux responsables ou chargé(e)s de la formation continue, prenant leur fonction au sein de leur établissement**

**Exercice**

**2024**

**Code de formation**

**AFR 1.17**

**Nature**

**AFR**

**Organisé par**

**CNEH**

**Durée**

**14 heures**

**Typologie**

**Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences**