

PICARDIE

Axe 3 : Encadrement et management des équipes

# Entretien professionnel pour les évaluateurs - Module 3 : La conduite de l'entretien professionnel- PRISMA

## Contexte

---

Par son article 27, la loi de transformation de la fonction publique du 6 août 2019, complétée du décret d'application du 12 juin 2020, supprime la référence à la notation dans la FPH à partir de janvier 2021 pour la remplacer par l'entretien professionnel comme modalité d'appréciation de la valeur professionnelle. Cette nouvelle méthode, inspirée du privé, marque un changement de culture. Et qui dit changement de culture, dit accompagnement au changement, car la mise en place de ce nouveau système nécessite appropriation, implication et volonté de tous les acteurs.

## Objectifs

---

- **S'entraîner** à la conduite relationnelle d'un entretien professionnel.

## Renseignements complémentaires

---

### Financement

Fonds mutualisés ANFH

### Dates

Voir calendrier en annexe

### Validité du marché

14/03/2025

## Programme

---

### Les enjeux, finalités et objectifs de l'entretien professionnel

- En lien avec la réglementation
- Les enjeux pour le management des équipes et la pratique du management
- Rappel des enjeux pour les agents

## **Les techniques relationnelles liées à la conduite de l'entretien**

- Les phases du déroulement et les compétences attendues pour l'encadrant
- Le kit à outils relationnels à maîtriser : écoute et empathie ; attitude bienveillante ; prévention des situations de tension ; gestion émotionnelle.
- Les conduites pièges à éviter.

### **Public**

**Toute personne en situation d'encadrement et susceptible de conduire un entretien professionnel ; Responsable hiérarchique direct, tous secteurs confondus.**

### **Exercice**

**2024**

### **Code de formation**

**AFR 3.03**

### **Nature**

**AFR**

### **Organisé par**

**PRISMA**

### **Durée**

**3 heures**