

# Remise à niveau et sécurisation des projets de formation AS et IDE

## Contexte

---

Ce programme s'inscrit dans les ambitions du projet stratégique national ANFH 2020-2023 en matière de soutien aux évolutions professionnelles des agents, d'accompagnement des stratégies de réussite et de sécurisation de leurs parcours. En cela, il répond aux besoins exprimés par les établissements de renforcer les connaissances et compétences des agents et d'optimiser les processus d'évolution professionnelle dans la filière soins.

## Objectifs

---

- Accompagner et rendre autonome chaque agent dans la réalisation de son projet d'évolution professionnelle.
- Elaborer un programme individualisé assorti de préconisations personnalisées.
- Ré-entraîner les capacités à apprendre pour remettre à niveau un socle de savoirs thématiques requis afin de réussir dans les métiers du soin.
- S'appropriier les outils numériques au service de la communication écrite et orale.
- S'appropriier les méthodes et outils du parcours de formation, les mettre en exercice puis en articulation avec les méthodes et outils du métier visé.

## Renseignements complémentaires

---

### Action de Formation Coordinée

#### Date limite d'inscription :

15 Novembre 2023

## Programme

---

**Apports théoriques et mises en pratiques alterneront pour atteindre chacun des objectifs**

**La remise à niveau sera centrée sur les savoirs et les sujets suivants :**

- Mathématiques et raisonnement logique.
- Français et expression écrite.
- Sciences et biologie.
- Communication orale et appui à la préparation d'un jury.

- Méthodologie d'apprentissage.
- Culture professionnelle.
- Connaissance des métiers AS et/ou IDE, en lien avec les référentiels formation.
- Les compétences douces transposables, transférables.

**Les outils numériques seront exploités dans une perspective de servir la communication écrite et orale.**

A travers les éléments de culture professionnelle, l'agent sera invité à impulser son engagement dans un parcours de formation « métier » et d'en mesurer les enjeux en termes de posture et d'exigence professionnelle.

#### **Evaluation tout au long du processus formation**

- Autoévaluation de ses besoins, tests de positionnement en amont.
- Evaluation formative et sommative à chaque séance.
- Livret de suivi personnalisé.

**Intersessions** Les 5 intersessions seront accompagnées d'exercices, de travaux d'analyse et de recherche, en articulation avec le programme des apprentissages.

#### **Public**

**Agent de service hospitalier, Aide-soignant, Auxiliaire de puériculture, Ambulanciers, Autres métiers comparables**

#### **Exercice**

**2024**

#### **Code de formation**

**1.13**

#### **Nature**

**AFC**

#### **Organisé par**

**HR Formation**

#### **Durée**

**70 heures**

#### **Typologie**

**Préparation concours et examens**