

RHÔNE

Axe 3 : ADAPTATION AUX ACTUALITES REGLEMENTAIRES

Module n°2 : Egalité professionnelle: module à destination des agents en situations d'encadrement intermédiaire

Contexte

1er relais du déploiement opérationnel de la lutte contre les stéréotypes, les inégalités et les discriminations

Objectifs

Apprendre à Repérer les situations potentiellement inégalitaires et discriminatoires Appliquer et Mettre en œuvre la politique d'Égalité Professionnelle de son établissement Porter et Incarner cette politique Égalité

Renseignements complémentaires

Contact : *Pôle formation - rhone.formation@anf.fr*

Programme

SÉQUENCE 1 : Repérer les situations potentiellement inégalitaires et discriminatoires:

Connaître les principales sphères d'inégalité Identifier les stéréotypes banalisés et leurs impacts comportementaux au quotidien Repérer les stéréotypes SÉQUENCE 2 : Appliquer et Mettre en œuvre la politique Égalité Professionnelle Connaître la politique Égalité: la démarche déployée au sein de son établissement ; ses acteurs, ses outils. Identifier les outils ou actions privilégiés dont doit ou peut se saisir l'encadrement Se saisir des actions mises en œuvre par l'établissement et contribuer directement à la politique Égalité. SÉQUENCE 3 : Porter et Incarner la politique Égalité Définir et Identifier les Enjeux de la notion d'exemplarité en management. Incarner l'Égalité pro dans ses postures, arbitrages, communication et organisation. Élaborer mon Plan d'Action Individuel

Public

Tout personnel en situation d'encadrement intermédiaire, titulaires ou faisant fonction.

Exercice
2024

Nature
AFR

Organisé par
JLO (groupes inter) / ITAQUE

Durée
NON CONNUE A CE JOUR

Typologie
Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences