

CENTRE

Axe 9 : Qualité de Vie au Travail

Égalité professionnelle : Femmes - Hommes : accompagnement des acteurs

Contexte

pas de contexte

Objectifs

Egal PRO : un diagnostic d'accompagnement à la mise en œuvre d'une politique d'égalité professionnelle. Ce dispositif permet aux établissements de définir et de mettre en place une politique professionnelle notamment par l'élaboration et la mise en œuvre d'un plan d'action égalité professionnelle et d'accompagner les établissements, les décideurs et leurs équipes dans le déploiement de cette politique en adaptant les préconisations en fonction de la situation. Des formations "égalité professionnelles et lutte contre les stéréotypes dans la FPH EN complément de ce diagnostic complet, l'ANFH propose à ses adhérents des formations d'une demi-journée, d'un jour ou de deux jours à destination des agents de la FPH. Ces formations aident le personnel de la FPH à appréhender les questions d'égalité professionnelle à chaque niveau.

Programme

Accompagnement des acteurs de l'établissement (1 à 3 jours) Il prévoit notamment l'accès à un benchmark de l'égalité professionnelle dans la Fonction publique hospitalière L'accompagnement prend la forme de groupes de travail permettant de définir les priorités de l'établissement, à partir des enjeux et contraintes spécifiques de ce dernier

Exercice

2024

Code de formation

A301

Nature

AFR

Organisé par

EGAE

Durée

21 heures

