

CENTRE

Axe 9 : Qualité de Vie au Travail

# Module n°1 : Formation des référent(e)s égalité et/ou diversité

## Contexte

---

pas de contexte

## Objectifs

---

- Appréhender et comprendre le cadre, les rôles et les missions du Référent Égalité.
- Contribuer à la construction et au déploiement d'une politique Égalité concrète et opérationnelle
- Développer sa posture de facilitateur (trice) en proximité.
- Comprendre les enjeux du réseau de référents, et s'y impliquer.
- Se préparer à l'action

## Programme

---

### JOUR 1 :

#### Cadre de la Mission du Référent

- Les lois, décrets et accords relatifs à l'Égalité professionnelle
- Méthodologie de la démarche Égalité dans sa globalité **Rôles et missions du Référent**
- Perception et Projection
- Ma Réalité

#### Contributions du Référent

- Aborder l'état des lieux dans une approche systémique (méthodologie, outils et partage de pratique et d'expérience)
- Co-construire la démarche Égalité

#### Mise en oeuvre d'une démarche Égalité concrète et opérationnelle

- Déployer et Suivre
- Faciliter et Innover

### JOUR 2 :

#### Communication et proximité

[https://www.anfh.fr/les-offres-de-formation/AYiQKnCfHagB\\_jhcTbLn](https://www.anfh.fr/les-offres-de-formation/AYiQKnCfHagB_jhcTbLn)

- Les clés de la réussite du Référent
- Communication: règles de bases, techniques et outils clés
- Développer et ancrer sa proximité avec le terrain

### **Le Référent : une personne Ressource**

- Partager son expertise et son implication
- Affirmer sa posture
- Développer son expertise et améliorer ses pratiques

### **Mutualiser, Capitaliser et Pérenniser**

- Les enjeux du réseau de référent(e)
- Le réseau: définition et objectifs

#### **Public**

**Tous les agents missionnés ou sur le point d'être missionnés en tant que Référent(e) Égalité dans leur établissement ou sur un territoire donné**

#### **Exercice**

**2024**

#### **Code de formation**

**A312**

#### **Nature**

**AFR**

#### **Organisé par**

**ITAQUE ou JLO**

#### **Durée**

**14 heures**