CENTRE
Axe 9 : Qualité de Vie au Travail

Module n°1 : Formation de l'encadrant intermédiaire

Contexte

pas de contexte

Programme

SÉQUENCE 1 : Repérer les situations potentiellement inégalitaires et discriminatoires Connaître les principales sphères d'inégalité Identifier les stéréotypes banalisés et leurs impacts comportementaux au quotidien Repérer les stéréotypes

SÉQUENCE 2 : Appliquer et Mettre en œuvre la politique Égalité Professionnelle Connaître la politique Égalité: la démarche déployée au sein de son établissement, ses acteurs, ses outils. Identifier les outils ou actions privilégiés dont doit ou peut se saisie l'encadrement Se saisir des actions mises en œuvre par l'établissement et contribuer directement à la politique Égalité

SÉQUENCE 3 : Porter et Incarner la politique Égalité Définir et Identifier les Enjeux de la notion d'exemplarité en management. Incarner l'Égalité pro dans ses postures, arbitrages, communication et organisation. Élaborer mon Plan d'Action Individuel

Public
Tout le personnel en situation d'encadrement intermédiaire, titulaires ou faisant fonction

Exercice
2024

Code de formation
A310

Nature
AFR

Organisé par
ITAQUE ou JLO

Durée
NON CONNUE A CE JOUR