

CENTRE

Axe 9 : Qualité de Vie au Travail

Module n°1 : Formation des agents des services de Ressources Humaines

Contexte

Pas de contexte

Objectifs

- Comprendre les Enjeux et les Impacts du cadre légal de l'égalité professionnelle sur la gestion des RH.
- Intégrer efficacement la politique Égalité dans le quotidien de l'établissement et du service RH.
- Initier et Accompagner le déploiement de la démarche Égalité
- Incarner l'Égalité dans les pratiques RH
- Se préparer à l'action

Programme

SÉQUENCE 1 : Maîtriser et Comprendre le cadre légal

- Les lois, décrets et accords relatifs à l'Égalité professionnelle
- Les impacts des évolutions législatives sur la GRH
- Sécuriser les risques de contentieux

SÉQUENCE 2 : Aborder la politique Égalité dans une vision systémique et une recherche d'efficacité

- Identifier ou intégrer l'Égalité pro dans les process, pratiques et outils internes impactant ou cadrant la gestion des RH
- Identifier les liens entre nos nombreuses obligations, nos différents processus et outils RH

SÉQUENCE 3 : Déployer une démarche Égalité structurée, participative et pérenne

- Organiser et Contribuer à la mise en place de la démarche en interne
- Co-construire la politique Égalité de son établissement
- Déployer et accompagner la démarche

SÉQUENCE 4 : Incarner l'Égalité dans les pratiques RH

- La notion d'Exemplarité
- Posture et Communication

SÉQUENCE 5 : Planifier pour se projeter sereinement

- Plan d'action / de déploiement de la démarche:
- Étapes, objectifs et échéances
- Bilan de la session

Public

Tous les agents des services de Ressources Humaines, ou des services centraux d'administration ou de gestion portant les missions RH au sein de l'établissement

Exercice

2024

Code de formation

A311

Nature

AFR

Organisé par

ITAQUE ou JLO

Durée

7 heures