

CENTRE

Axe 9 : Qualité de Vie au Travail

Module "flash" - Définir et impulser une vision managériale porteuse de sens

Contexte

Pas de contexte

Objectifs

Permettre à un établissement de définir et d'impulser une vision managériale porteuse de sens au travail

- Définir collectivement les valeurs managériales à promouvoir et à développer
- Définir les conditions de diffusion, d'adhésion et impulser la mise en oeuvre
- Définir les conditions d'évaluation

Programme

Partager les attentes et les enjeux

- Les enjeux d'une vision managériale partagée
- Etat des lieux et diagnostic de départ

Donner le sens, partager une vision, mobiliser

- Les enjeux du management dans une situation de changement
- Postures et bonnes pratiques

Impulser et déployer

- La création d'une nouvelle culture partagée
- Engager les équipes dans une aventure commune
- Quel plan d'action pour l'équipe de direction

S'approprier les leviers et les outils de la vision managériale partagée

- La note de sens ou comment exprimer et partager une ambition managériale ?
- La charte du management
- La professionnalisation managériale : vers une culture managériale partagée

Public
Direction, encadrants, DRH, service RH

Exercice
2024

Code de formation
A212

Nature
AFR

Organisé par
ENEIS by KPMG

Durée
28 heures