

CENTRE

Axe 4 : Management et tutorat

# Parcours Manager Médical

## Contexte

---

pas de contexte

## Objectifs

---

### Formation modulaire :

- Module 1 : Positionnement
- Module 2 : La gouvernance hospitalière
- Module 3 : Comprendre le rôle et la place du médecin manager dans la relation managériale individuelle et collective au sein de l'équipe
- Module 4 : Apprendre à anticiper et gérer les conflits
- Module 5 : Identifier les leviers pour créer les conditions d'une meilleure qualité de vie et conditions de travail (QVCT) tout en sachant reconnaître et identifier les risques psychosociaux
- Module 6 : Module optionnel - Thème à définir et co-construire avec le groupe et à valider par le commanditaire

#### Public

**Tout personnel médical en situation de management (chef de pôle, chef de service, responsable d'unité, médecin coordonnateur, président de CME...)**

#### Exercice

**2024**

#### Code de formation

**M100**

#### Nature

**AFR**

#### Organisé par

**CHU BORDEAUX**

#### Typologie

**Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences**

# Modules

---

- **Module 1 : Positionnement (en distanciel)**  
Durée : 7 heures
- **Module 2 : La gouvernance hospitalière**  
Durée : 14 heures
- **Module 3 : Comprendre le rôle et la place du médecin manager dans la relation managériale individuelle et collective au sein de l'équipe**  
Durée : 28 heures
- **Module 4 : Apprendre à anticiper et gérer les conflits**  
Durée : 14 heures
- **Module 5 : Identifier les leviers pour créer les conditions d'une meilleure qualité de vie et conditions de travail (QVCT) tout en sachant reconnaître**  
Durée : 14 heures
- **Module 6 optionnel - Thème à définir et co-construire avec le groupe et à valider par le commanditaire**  
Durée : 14 heures