

CENTRE

Axe 4 : Management et tutorat

# Module n°3 : Module 3 : Comprendre le rôle et la place du médecin manager dans la relation managériale individuelle et collective au sein de l'équipe

## Contexte

---

pas de contexte

## Objectifs

---

- Identifier ses préférences managériales
- Mieux se connaître pour mieux s'adapter
- Concilier Leadership et confiance
- Maîtriser les différents types de communication selon les situations pouvant être rencontrées
- Développer les compétences de mes collaborateurs en exploitant efficacement l'entretien annuel et le processus de délégation
- Se décaler pour comprendre et tester sa pratique managériale

## Programme

---

**JOUR 1 : Identifier ses préférences managériales** : Définition du Management / Rôle et posture du manager / Définition de l'équipe / Les différents styles de management **Mieux se connaître pour mieux s'adapter** : Identification de mon propre style de manager / Identification de mes zones de confort, d'inconfort et mes axes d'évolution

**JOUR 2 : Concilier leadership et confiance** : Agilité managériale / Définition de l'agilité, application / Différence entre leadership et management / Confiance et assertivité / Posture du manager

**Maîtriser les différents types de communication** : La communication stratégique / Les 4 types de communicants / Les 3 composantes de la communication : verbale, non verbale et para verbale

**JOUR 3 : Développer les compétences des collaborateurs en exploitant efficacement l'entretien annuel** : L'entretien annuel, ses objectifs, sa méthodologie / Ses outils / Détermination et définition des compétences de ses collaborateurs

**Développer les compétences des collaborateurs en exploitant le processus de délégation** : Délégation et responsabilité / Les méthodes de délégation / Priorisation et gestion du temps

**JOUR 4 : Se décaler pour comprendre et tester sa pratique managériale : Amélioration continue /**  
Description, analyse et résolution de situations managériales

**Public**

**Tout personnel médical en situation de management (chef de pôle, chef de service, responsable d'unité, médecin coordonnateur, président de CME...)**

**Exercice**

**2024**

**Code de formation**

**M100**

**Nature**

**AFR**

**Organisé par**

**CHU BORDEAUX**

**Durée**

**28 heures**

**Typologie**

**Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences**