

CENTRE

Axe 4 : Management et tutorat

Module n°5 : Module 5 : Identifier les leviers pour créer les conditions d'une meilleure qualité de vie et conditions de travail (QVCT) tout en sachant reconnaître

Contexte

pas de contexte

Objectifs

Développer et mettre en œuvre la qualité de vie et conditions de travail :

- Identifier les leviers de cohésion d'équipe
- Comprendre les enjeux d'une démarche QVCT pour moi-même et pour mes collaborateurs

La bientraitance managériale

- Construire au quotidien un environnement bienveillant au sein d'un service, tout en intégrant les contraintes institutionnelles
- Comprendre la culture de la bientraitance en général et de la bientraitance managériale
- Apprendre à développer des postures, attitudes, langages et comportements managériaux en prévention des risques psychosociaux
- Mettre en place une communication efficace

Programme

JOUR 1 : Identifier les leviers de cohésion d'équipe : Les bonnes pratiques

- Comprendre les enjeux d'une démarche QVCT pour moi-même et pour mes collaborateurs : Définition des RPS et de la QVCT
- Mécanismes stress psychologique
- Outils de mesure
- Pratiques managériales et prévention

JOUR 2 : Construire au quotidien un environnement bienveillant :

- Bienveillance, bienfaisance, bientraitance

- Contraintes/Opportunités

Comprendre la culture de la bientraitance en général et de la bientraitance managériale : Bientraitance en situation de changement

Apprendre à développer des postures, attitudes, langages et comportements managériaux en prévention des risques psychosociaux : Concept d'assertivité

Mettre en place une communication efficiente : Objectifs et résultats

Public

Tout personnel médical en situation de management (chef de pôle, chef de service, responsable d'unité, médecin coordonnateur, président de CME...)

Exercice

2024

Code de formation

M100

Nature

AFR

Organisé par

CHU BORDEAUX

Durée

14 heures

Typologie

Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences