

CENTRE

Axe 4 : Management et tutorat

Module n°10 : Module 10 : Manager des compétences

Contexte

pas de contexte

Objectifs

- Connaître les fondements du management d'équipe
- Définir les différentes notions de compétences
- Penser la compétence en prenant en compte la personne dans sa globalité, avec un projet de vie au travail
- Etablir un plan collectif de développement des compétences
- Savoir déléguer en fonction des compétences.
- Comprendre les grands principes de la GPMC pour faire des liens avec la notion de compétences

Renseignements complémentaires

Prérequis : Avoir suivi le module de positionnement au préalable **Financement** : ANFH CVL pour les Ets adhérents au plan de formation

Programme

- Rappel des enjeux liés au management des compétences dans le contexte des réformes hospitalières de la FPH
- Les principaux fondements du management d'équipe
- Les compétences du manager dans ses fonctions
- Définition du concept de compétences
- L'accompagnement d'un collègue dans sa montée en compétence
- Le management des compétences : un outil au service du projet de vie au travail du salarié
- La définition des activités et des compétences requises par les professionnels
- Le plan collectif de développement des compétences
- Adaptation de ses pratiques managériales aux compétences individuelles et collectives de son équipe
- La délégation comme levier de performance
- La GPMC : Enjeux & Principes clés

Public

Personnel d'encadrement tous services ou faisant fonction

Exercice

2024

Code de formation

H195

Nature

AFR

Organisé par

FORMAVENIR PERFORMANCES

Durée

7 heures

Typologie

Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences