

# Manager une petite équipe

## Contexte

---

Les agents hospitaliers encadrant une petite équipe, souvent issus de la promotion interne et/ou sans formation au management, rencontrent des difficultés pour se positionner en tant que manager et encadrer leur équipe dans de bonnes conditions. Cette action a pour objectif de les accompagner face aux difficultés qu'ils rencontrent, de les outiller et de les faire progresser dans leurs pratiques de management.

## Objectifs

---

Développer, renforcer ses compétences managériales pour encadrer une petite équipe.

## Renseignements complémentaires

---

**Modalité pédagogique :** Présentiel ou distanciel

**Nombre de participants :** De 6 à 15 participants

**Coût pédagogique :** Financé par le plan de formation, au prorata du nombre de participants

## Programme

---

### Identifier les compétences et attitudes clés pour manager une petite équipe.

- Analyser ses propres pratiques et identifier les axes d'amélioration.
- Réaliser le diagnostic de fonctionnement de son équipe.
- Gérer les situations quotidiennes et adapter son management aux caractéristiques de l'équipe.
- Adopter un positionnement adapté.
- Encourager, motiver, féliciter ou recadrer un collaborateur.
- Mener différents types d'entretien et animer une réunion d'équipe efficace.
- Identifier et activer les leviers motivationnels à disposition.
- Repérer et participer au développement du potentiel de ses collaborateurs.

#### Public

**Tout professionnel en situation d'encadrement (cadre ou faisant-fonction) quelle que soit la filière**

**Exercice**  
**2024**

**Code de formation**  
**AFC 3.09**

**Nature**  
**AFC**

**Organisé par**  
**Capitan ou Inforelec**

**Durée**  
**14 heures**

**Typologie**  
**Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences**