

Egalité professionnelle et lutte contre les stéréotypes de genre et les discriminations dans la FPH : Formation des agents des services RH

Contexte

L'égalité professionnelle désigne l'égalité de traitement entre les femmes et les hommes en termes d'accès à l'emploi, à la formation, à la mobilité et à la promotion ou encore d'égalité salariale. Dans la continuité de ses engagements, l'Anfh investit sur cette question, en proposant d'appuyer et d'outiller la professionnalisation des différents acteurs concernés dans les établissements.

Objectifs

- Comprendre les enjeux et les impacts du cadre légal de l'égalité professionnelle sur la gestion des RH.
- Intégrer efficacement la politique Égalité dans le quotidien de l'établissement et du service RH.
- Initier et Accompagner le déploiement de la démarche Égalité.
- Incarner l'Égalité dans les pratiques RH.
- Se préparer à l'action.

Renseignements complémentaires

Modalités pédagogiques : Présentiel

Nombre de participants : De 8 à 15 participants

Coût pédagogique : Financé sur fonds mutualisés ANFH (crédits régionaux)

Programme

SÉQUENCE 1 Maîtriser et Comprendre le cadre légal. Les lois, décrets et accords relatifs à l'Égalité professionnelle. Les impacts des évolutions législatives sur la GRH. Sécuriser les risques de contentieux.

SÉQUENCE 2 Aborder la politique Égalité dans une vision systémique et une recherche d'efficacité. Identifier ou intégrer l'Égalité pro dans les process, pratiques et outils internes. Impactant ou cadrant la gestion des RH. Identifier les liens entre nos nombreuses obligations, nos différents processus et outils RH.

SÉQUENCE 3 Déployer une démarche Égalité structurée, participative et pérenne. Organiser et Contribuer à la mise en place de la démarche en interne. Co-construire la politique Égalité de son établissement. Déployer et

accompagner la démarche.

SÉQUENCE 4 Incarner l'Égalité dans les pratiques RH. La notion d'Exemplarité. Posture et Communication.

SÉQUENCE 5 Planifier pour se projeter sereinement. Plan d'action / de déploiement de la démarche :

- Étapes, objectifs et échéances
- Acteurs / services / instances impliqués
- Priorités
- Points de vigilance et conditions de réussite

Public

Tout personnel en situation d'encadrement intermédiaire, titulaires ou faisant fonction

Exercice

2024

Code de formation

AFR 7.02

Nature

AFR

Organisé par

ITAQUE

Durée

7 heures

Typologie

Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences