

Attractivité et fidélisation pour les managers

Contexte

Attirer des candidats qualifiés et les retenir sont des enjeux forts sur le secteur. Aujourd'hui les établissements doivent élaborer une stratégie de renforcement de leur marque employeur et définir une stratégie de recrutement claire et attractive, valorisant l'image de l'établissement et prévoyant les deux étapes essentielles à la transformation d'un recrutement en succès : l'accueil et l'intégration. Ces deux étapes, associées à une évolution de la culture managériale, permettent d'obtenir l'implication du salarié, son adhésion aux valeurs de l'établissement et donc une meilleure prise en charge des patients. Au-delà de l'accueil et de l'intégration, l'accompagnement et le suivi des collaborateurs par les managers doivent aussi être pensés afin de les fidéliser et de leur offrir dès leur arrivée un parcours d'évolution professionnelle adapté et attrayant.

Objectifs

Comprendre les évolutions du monde du travail et les enjeux de la fidélisation **Appréhender** les indicateurs sociaux et environnementaux pour mieux cerner son univers professionnel **Savoir** fidéliser ses collaborateurs par le management **Savoir** interpellier/mobiliser le top management sur les nouvelles attentes des jeunes professionnels **Maîtriser** les leviers sociaux pour travailler la fidélisation de ses collaborateurs

Renseignements complémentaires

Financement

Fonds mutualisés ANFH

Dates

Voir calendrier en annexe

Validité du marché

13/01/2027

Programme

Comprendre les évolutions du monde du travail et les enjeux de la fidélisation Point sur l'actualité du secteur en chiffres et les défis de demain Les indicateurs sociaux

S'approprier les concepts d'attractivité et de fidélisation du personnel Deux concepts étroitement liés Deux concepts innovants Deux leviers à activer

Actionner les leviers d'attractivité et de fidélisation du personnel/La marque employeur Les 5 points essentiels pour attirer les personnels Les leviers sociaux pour fidéliser ses collaborateurs Définir la notion de marque employeur Méthodologie pour définir les contours de la marque employeur Marque employeur et attractivité : le duo gagnant

Savoir fidéliser ses collaborateurs par le management Les méthodes de fidélisation à la portée du manager Les outils du manager pour un management « bienveillant »

Public

Tout professionnel en situation d'encadrement

Exercice

2024

Code de formation

AFR 3.06

Nature

AFR

Organisé par

OBEA

Durée

N/C