

Egalité professionnelle - Formation des encadrants intermédiaires à la lutte contre les stéréotypes, les inégalités et les discriminations - Itaque

Contexte

1er relais du déploiement opérationnel de la lutte contre les stéréotypes, les inégalités et les discriminations.

Objectifs

- **Apprendre à repérer** les situations potentiellement inégalitaires et discriminatoires
- **Appliquer et mettre en œuvre** la politique d'Égalité Professionnelle de son établissement
- **Porter et incarner** cette politique Égalité

Renseignements complémentaires

Financement

Plan de formation établissement

Coût pédagogique

80 € par agent pour un groupe de 10 agents

Dates

Voir calendrier en annexe

Validité du marché

10/04/2025

Programme

SÉQUENCE 1 :

Repérer les situations potentiellement inégalitaires et discriminatoires :

- Connaître les principales sphères d'inégalité

- Identifier les stéréotypes banalisés et leurs impacts comportementaux au quotidien
- Repérer les stéréotypes

SÉQUENCE 2 :

- **Appliquer et Mettre en œuvre la politique Égalité Professionnelle**
- Connaître la politique Égalité: la démarche déployée au sein de son établissement ; ses acteurs, ses outils.
- Identifier les outils ou actions privilégiés dont doit ou peut se saisir l'encadrement
- Se saisir des actions mises en œuvre par l'établissement et contribuer directement à la politique Égalité.

SÉQUENCE 3 :

- Porter et Incarner la politique Égalité
- Définir et Identifier les Enjeux de la notion d'exemplarité en management.
- Incarner l'Égalité pro dans ses postures, arbitrages, communication et organisation.
- Élaborer mon Plan d'Action Individuel

Public

Tout personnel en situation d'encadrement intermédiaire, titulaires ou faisant fonction.

Exercice

2024

Code de formation

AFC 1.01

Nature

AFC

Organisé par

ITAQUE

Durée

NON CONNUE A CE JOUR

Typologie

Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences