

Egalité professionnelle - Formation des encadrants intermédiaires à la lutte contre les stéréotypes, les inégalités et les discriminations - Itaque

Contexte

1er relais du déploiement opérationnel de la lutte contre les stéréotypes, les inégalités et les discriminations.

Objectifs

- **Apprendre à repérer** les situations potentiellement inégalitaires et discriminatoires
- **Appliquer et mettre en œuvre** la politique d'Égalité Professionnelle de son établissement
- **Porter et incarner** cette politique Égalité

Renseignements complémentaires

Financement

Plan de formation établissement

Coût pédagogique

80 € par agent pour un groupe de 10 agents

Dates

Voir calendrier en annexe

Validité du marché

10/04/2025

Programme

SÉQUENCE 1 :

Repérer les situations potentiellement inégalitaires et discriminatoires :

- Connaître les principales sphères d'inégalité

- Identifier les stéréotypes banalisés et leurs impacts comportementaux au quotidien
- Repérer les stéréotypes

SÉQUENCE 2 :

- **Appliquer et Mettre en œuvre la politique Égalité Professionnelle**
- Connaître la politique Égalité: la démarche déployée au sein de son établissement ; ses acteurs, ses outils.
- Identifier les outils ou actions privilégiés dont doit ou peut se saisir l'encadrement
- Se saisir des actions mises en œuvre par l'établissement et contribuer directement à la politique Égalité.

SÉQUENCE 3 :

- Porter et Incarner la politique Égalité
- Définir et Identifier les Enjeux de la notion d'exemplarité en management.
- Incarner l'Égalité pro dans ses postures, arbitrages, communication et organisation.
- Élaborer mon Plan d'Action Individuel

Public

Tout personnel en situation d'encadrement intermédiaire, titulaires ou faisant fonction.

Exercice

2024

Code de formation

AFC 1.01

Nature

AFC

Organisé par

ITAQUE

Durée

N/C

Typologie

Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences