

ALPES

Axe 3 : ADAPTATION AUX ACTUALITES REGLEMENTAIRES

# Module n°1 : Egalité professionnelle: module à destination des agents en situations d'encadrement intermédiaire

## Contexte

---

1er relais du déploiement opérationnel de la lutte contre les stéréotypes, les inégalités et les discriminations

## Objectifs

---

Connaitre les enjeux en matière d'égalité professionnelle Femmes-Hommes. Savoir intégrer une politique d'égalité et de mixité dans son service. Savoir réagir face à des inégalités constatées. Savoir développer une dynamique d'équipe autour de l'égalité professionnelle.

## Programme

---

Les enjeux de l'égalité professionnelle Femmes- Hommes:

Prendre conscience de l'impact des stéréotypes sur l'environnement social et professionnel ; Intégrer une politique d'égalité et de mixité professionnelle dans son service: Identification des principaux freins à l'égalité entre les femmes et les hommes dans la FPH: et son service; Savoir faire le bilan de l'organisation en prenant en compte l'égalité professionnelle ; Identifier les actions qui permettent d'équilibrer le travail des équipes ; Savoir réagir face à des inégalités constatées: Savoir repérer les situations potentiellement inégalitaires dans un service; Savoir repérer les propos et comportement discriminatoire ou sexiste ; Savoir réagir et mobiliser les acteurs en cas de nécessité ; Développer une dynamique d'équipe autour de l'égalité professionnelle: Comprendre les freins et les leviers individuels d'action, Savoir mobiliser l'équipe au quotidien; Intégrer la notion d'exemplarité dans les comportements ; Les enjeux de l'égalité pour son centre hospitalier et son service.

**Public**

**Tout personnel en situation d'encadrement intermédiaire, titulaires ou faisant fonction.**

**Exercice**

**2024**

**Nature**

**AFR**

**Organisé par**  
**JLO (groupes inter) / ITAQUE**

**Durée**  
**NON CONNUE A CE JOUR**

**Typologie**  
**Formation continue ou Développement des connaissances et des compétences**